

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 483 DEL 24/02/2022**

Proposta n. 153 del 27/01/2022

**STRUTTURA PROPONENTE: SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**  
Dr.ssa Maria Fanni Pittau

**OGGETTO: Dipendente XXXXX, matr. 242191 - concessione del distacco sindacale retribuito part-time, con prestazione lavorativa ridotta 50%, ai sensi degli artt.li 7 e 8 del CCNQ del 4/12/17 e ss.mm.ii..**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore e Il Responsabile del Procedimento	Dott. Giuseppe Prevosto	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [ ]

NO [ x ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [ x ]

## IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

**VISTA** la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES “L.R. 11/09/2020 n. 24 e sm.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 555 del 20/04/2018 recante Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTA** la delibera del Direttore Generale n. 205 del 09.02.2018 con la quale è stato attribuito alla Dr.ssa Maria Fanni Pittau l'incarico di direzione della S.C. Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali afferente al Dipartimento Risorse Umane;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale ARES n. 5 del 26.01.2022: “*Organizzazione Provvisoria dell'Azienda Regionale della Salute – ARES*”;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il CCNQ sottoscritto il 4 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dal CCNQ sottoscritto il 19 novembre 2019 tra le associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione – triennio 2019 -2021;

**ATTESO** che con nota prot. n. 268/2021 del 22/12/2021, nostro prot. PG/2021/412234 del 22 dicembre 2021, la CISL FP, chiede la concessione del distacco sindacale retribuito part-time, con prestazione lavorativa ridotta 50%, con decorrenza dal 1.01.2022, del dipendente XXXXXXXX. matr. 242191;

**ACCERTATO** che la CISL FP è qualificata come Organizzazione Sindacale rappresentativa nel Comparto Sanità dal CCNQ sottoscritto in data 4.12.2017 e ss.mm.ii., e che il dipendente è un dirigente sindacale accreditato della suddetta O.S.;

**ACCERTATO** che i periodi di distacco sindacale sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato nell'amministrazione, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNQ del 04.12.2017 e ss.mm.ii.;

**CONSIDERATO** che, quanto al collocamento in distacco sindacale, il trattamento giuridico ed economico spettante al dipendente è stabilito dal CCNQ del 4.12.2017 e ss.mm.ii. di cui sopra, Capi II e III e, per quanto attiene, in specie, il trattamento economico, dall'art. 19 ;

**DATO ATTO** che i giorni di distacco sindacale saranno preventivamente concordati dal Dirigente con il Direttore della Struttura di appartenenza, in riferimento alla programmazione del lavoro;

**RITENUTO** pertanto necessario prendere atto della nota sopra citata e disporre la concessione del distacco sindacale al Sig. XXXXXXX. matr. 242191, con decorrenza 01/01/2022 e fino a sua revoca;

## **DETERMINA**

Per i motivi esposti in premessa:

1. **DI ACCOGLIERE** la richiesta dell'Organizzazione Sindacale CISL FP e, conseguentemente, collocare il dipendente Sig. XXXXXXX. matr. 242191, in distacco sindacale retribuito part-time, con prestazione lavorativa ridotta 50%, con decorrenza dal 1.01.2022;
2. **DI RINVIARE** a specifico accordo tra il Dirigente e il Direttore della Struttura di afferenza, la determinazione dell'articolazione della prestazione lavorativa, svolta nella misura ridotta al 50%, da comunicare alla S.C. Trattamento Giuridico ed Economico ARES competente per la gestione giuridica e registrazione delle assenze;
3. **DI DARE ATTO** che, a seguito del collocamento in distacco sindacale, il trattamento giuridico ed economico spettante al dipendente è stabilito dal CCNQ del 4.12.2017 e ss.mm.ii., Capi II e III del medesimo e, per quanto attiene, in specie, il trattamento economico, dall'art. 19;
4. **DI DEMANDARE** alla SC Trattamento Giuridico ed Economico gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto, tra cui le comunicazioni al Dipartimento della Funzione Pubblica, Presidenza del Consiglio dei Ministri, (tramite il sito web dedicato GEDAP);
5. **DI COMUNICARE** l'adozione del presente atto al dipendente ed alla O.S. CISL FP;
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES .

**IL DIRETTORE**  
**SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**  
**Dott. ssa Maria Fannì Pittau**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1)

2)

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 24 /02 /2022 al 11 /03 / 2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato  
(o il suo delegato).

\_\_\_\_\_