

Pubblico Concorso a gestione aziendale, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di Assistente Tecnico – Tecnico di Camera Iperbarica, Cat. C, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 5622 del 07.10.2021.

VERBALE N. 1

Il giorno 15.02.2022, alle ore 15,00, si è riunita presso la S.C. Ricerca e Selezione Risorse Umane ARES - Sede di Cagliari, Via Piero della Francesca n. 1, 2° piano, la Commissione Esaminatrice del Pubblico Concorso di cui all'oggetto, nominata con Determinazione Dirigenziale n. 202 del 07.02.2022, e composta come di seguito specificato:

Presidente:

Dott. Mario Cardia Direttore della SC Anestesia e Rianimazione e Medicina Iperbarica della ex ATS Sardegna, ora ASL Cagliari, nominato dal Direttore Generale;

Componenti:

Sig.ra Mura Grazia Maria, Assistente Tecnico – Tecnico di Camera Iperbarica della ex ATS Sardegna, ora ASL Cagliari, nominata dal Direttore Generale;

Sig. Basciu Sergio, Assistente Tecnico – Tecnico di Camera Iperbarica della ex ATS Sardegna, ora ASL Cagliari, nominato dal Collegio di Direzione;

Segretario:

Dott. ssa Anna Zurru, Collaboratore Amministrativo Professionale, Cat. D, dell'ATS Sardegna;

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione si è riunita per la preliminare determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli dei candidati e per la predisposizione dei criteri di massima delle prove d'esame.

Procede, dapprima, all'esame della documentazione acquisita agli atti e prende atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 5622 del 07.10.2021 è stato indetto, il Pubblico Concorso a gestione aziendale, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di Assistente Tecnico – Tecnico Di Camera Iperbarica Cat. C;
 - il Bando di concorso è stato pubblicato, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 89 del 09/11/2021 e che il termine perentorio di scadenza delle domande di partecipazione è scaduto il giorno 09/12/2021 alle 23,59;
 - con Determinazione Dirigenziale n. 16 del 21.01.2022 si è proceduto all'ammissione dei candidati in possesso dei requisiti previsti dal Bando, nonché all'esclusione di quelli privi dei requisiti;
 - ai candidati interessati è stata data apposita comunicazione formale di esclusione a mezzo pec/mail;
 - entro i termini di scadenza previsti sono pervenute complessivamente n. 21 domande di partecipazione dei candidati, di cui n. 9 non ammissibili e n. 12 ammissibili, pervenute attraverso la procedura telematica ISON.
- La Commissione prende atto che si è proceduto ad ammettere al Concorso di cui trattasi i seguenti candidati:

N.	CANDIDATO	NATO IL	A
1	CAEDDU ANTONIO	19/06/1989	SASSARI
2	CIORCIARIA ALESSANDRA	11/01/1992	LECCE
3	CONTE MASSIMILIANO	01/01/1978	CAMPIGLIA MARITTIMA
4	DAL POZZO CRISTIAN	19/01/1973	MOTTA DI LIVENZA
5	DE GIORGI GIOVAN BATTISTA	12/12/1990	PALERMO
6	GALLUZZO SALVATORE	07/09/1964	GENOVA
7	GIACALONE MATTEO	16/11/1994	MAZARA DEL VALLO
8	GUGLIADA SAMUELE	04/12/1972	MILANO
9	LORU MARIO GIOVANNI	12/10/1971	SASSARI
10	MELONI GIUSEPPE	09/07/1959	CATANIA
11	PRETTA LUDOVICA	25/07/1992	CAGLIARI
12	TILOTTA GIOACCHINO	26/03/1971	CASTELVETRANO

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità né ex art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, né con i candidati, così come contemplato dagli artt. 51 e 52 del c.p.c., come da note agli atti del concorso.



La Commissione prende atto del seguente calendario delle prove di esame, che si svolgeranno presso la sede del Centro Professionale Lavoro Formazione, in Cagliari, Via Piero della Francesca snc:

- prova scritta, 28/02/2022, ore 10:00;
- prova pratica, 01/03/2022, ore 09:00;
- prova orale, 01/03/2022, ore 15:00.

Si precisa che il diario delle prove succitato è stato portato a conoscenza dei candidati ammessi mediante nota pec di convocazione PG/2022/9969 del 08/02/2022 e con pubblicazione dell'avviso sul sito web aziendale www.atssardegna.it nella sezione bandi di concorso e selezioni, nel rispetto della normativa concorsuale vigente e delle modalità indicate all'art. 9 del bando di concorso.

La Commissione prende visione delle norme che regolano il presente Concorso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle disposizioni di cui al D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e dal D.P.R. n. 220 del 27.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Come previsto dall'art. 8 del D.P.R. n. 220 del 27.03.2001 e dal Bando di Concorso, richiamato integralmente, per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame la Commissione dispone complessivamente di n. 100 punti, così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli;
- b) 70 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 20 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- a) 15 punti titoli di carriera;
- b) 3 punti titoli accademici e di studio;
- c) 2 punti pubblicazioni e titoli scientifici;
- d) 10 punti curriculum formativo e professionale.

Per la valutazione dei titoli di carriera la Commissione si attiene ai principi stabiliti dagli artt. 11, 20, 21, 22 del D.P.R. n. 220 del 27.03.2001, nonché alle norme contenute nel DPR 445/00:

Titoli di carriera.

- 1) i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del presente regolamento e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- 2) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 3) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- 4) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- 6) il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- 7) i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate, ai sensi dell'articolo 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio previsto dal presente decreto per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%;
- 8) il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza.
- 9) il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n. 735.
- 10) Il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al comma 1.



Titoli accademici e di studio.

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione tenuto conto e all'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;

La Commissione stabilisce di tener conto esclusivamente dei titoli conseguiti in materie attinenti alla disciplina oggetto del concorso.

Pubblicazioni e titoli scientifici.

1) la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;

2) la commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;

b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;

3) i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a mezzo stampa.

Curriculum formativo e professionale.

a) nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;

b) in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale. Non verranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi, né saranno valutati attestati laudativi.

c) sarà attribuito un punteggio globale, adeguatamente motivato, con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo, tenendo esclusivamente conto dell'attività formativa attinente.

La commissione prende atto che l'attività legata alla valutazione dei titoli verrà effettuata al termine della prova scritta, prima della correzione degli elaborati, mediante l'utilizzo della piattaforma telematica "GECO/ISON" con le regole di valutazione riportate nella tabella che segue:

CARRIERA(max 15,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	% val.
100	Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 27.03.2001, n. 220 e altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	100
101	Servizio reso nel corrispondente profilo professionale e in categoria inferiore rispetto a quella messa a concorso	0,600	12	PRC	mesi	100
102	Servizio prestato alle dipendenze di Case di Cura convenzionate o accreditate nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	25
103	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate ai sensi della Legge 66/2010 in mansioni riconducibili al profilo a concorso	1,200	12	PRC	mesi	100
104	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate ai sensi della Legge 66/2010 in mansioni non riconducibili al profilo a concorso	0,600	12	PRC	mesi	100



ACCADEMICI E DI STUDIO(max 3,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	% val.
200	Laurea triennale (attinente al profilo a selezione)	0,300	0	N	n.	100
201	Laurea Specialistica (attinente al profilo a selezione)	0,600	0	N	n.	100
202	Master I livello (attinente al profilo a selezione)	0,400	0	N	n.	100
203	Master II livello (attinente al profilo selezione)	0,500	0	N	n.	100
204	Altra laurea con elementi di attinenza al profilo a concorso	0,200	0	N	n.	100
205	Dottorato di ricerca (In materie attinenti)	0,700	0	N	n.	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI(max 2,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	% val.
300	Monografie /Capitoli di libri attinenti alla materia oggetto del concorso	0,200	0	N	n.	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,100	0	N	n.	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,050	0	N	n.	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti alla materia oggetto del concorso	0,020	0	N	n.	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE(max 10,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	% val.
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti fino a 1 mese	0,010	0	N	n.	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti superiore a 1 mese e fino a 3 mesi	0,020	0	N	n.	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti, superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari, come Relatore, in materie attinenti	0,040	0	N	n.	100
505	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale	0,030	0	N	n.	100
506	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	100
507	Attività di Docenza in materie attinenti	0,005	0	EVE	ora	100
508	Servizio nel profilo professionale a concorso prestato presso Strutture Pubbliche in qualità di dipendente di Agenzie Interinali (36h/sett.)	0,700	12	PRC	mesi	100
509	Servizio nel profilo professionale a concorso prestato presso Strutture Pubbliche in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro.	0,600	12	N	mesi	100
510	Servizio presso Strutture Pubbliche in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro., in attività comportanti l'impiego di competenze proprie del profilo professionale a concorso	0,400	12	N	mesi	100
511	Attività prestata per conto di Strutture Private con rapporto di dipendenza (36h/sett.), in attività comportanti l'impiego di competenze proprie del profilo professionale a concorso	0,300	12	PRC	mesi	100
512	Servizio prestato per conto di Strutture Private in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro., in attività comportanti l'impiego di competenze proprie del profilo professionale a concorso	0,200	12	N	mesi	100
999	Titolo non valutabile / non attinente	0,000	0	N	n.	100



La Commissione, inoltre, stabilisce che:

- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno al 01/01 dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno valutati i servizi prestati presso Aziende Sanitarie o altre Pubbliche Amministrazioni, qualora non vengano specificati, nella domanda: la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.;

La Commissione, tenendo conto dei criteri succitati, predisporrà, al momento della valutazione dei titoli dei candidati che abbiano superato la prova scritta, un'apposita scheda riepilogativa dei titoli in loro possesso.

A conclusione di questa fase preliminare, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8 del bando e degli artt. 12, 13, 14, 15, 16 e 37 del D.P.R. 220/2001, le prove di esame relative al presente Concorso, sono le seguenti:

Prova scritta: consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di quesiti a risposta sintetica su temi inerenti lo specifico profilo professionale. Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Prova pratica: consisterà nella esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta. Il superamento della prova pratica è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Prova orale: vertente su argomenti attinenti la posizione da ricoprire. Il superamento della prova orale è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Nell'ambito della prova in esame si procederà, altresì, alla verifica della conoscenza degli elementi di informatica e della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua l'inglese.

A tal fine, la Commissione sarà integrata da membri aggiunti esperti nelle materie in argomento, nominati con Determinazione Dirigenziale n. 202 del 07.02.2022:

- Dott.ssa Cauli Alessandra, Collaboratore Amministrativo, Cat. D, dipendente dell'ARES Sardegna, esperto in lingua inglese;
- Dott. Gaviano Mauro, Collaboratore Tecnico Cat. D, dipendente dell'ARES Sardegna, con comprovata esperienza nel settore informatico;

Per la **prova scritta** si stabilisce di predisporre tre terne di quesiti a risposta sintetica, inseriti in n. 3 buste chiuse distinte, inerenti le materie oggetto del concorso, garantendo l'anonimato, tra le quali verrà sorteggiata, la prova oggetto dell'esame.

I criteri di valutazione della prova scritta verteranno:

- sul grado di conoscenza della materia;
- sullo sviluppo logico dell'argomento;
- sull'aderenza alla tematica oggetto della prova e livello di aggiornamento;
- sulla chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Per la **prova pratica**, la Commissione stabilisce di predisporre una terna di casi inseriti in n. 3 buste distinte, che comportano la conoscenza di procedure operative relative ad attività inerenti la qualificazione professionale richiesta, tra le quali verrà sorteggiata, con le medesime modalità della prova scritta, la prova oggetto dell'esame.

Tale prova dovrà essere illustrata schematicamente per iscritto e svolgersi secondo le stesse modalità della prova scritta.

I criteri di valutazione della prova pratica terranno conto:

- della padronanza della metodologia inerente l'argomento;
- della chiarezza espositiva;
- della proprietà terminologica;
- della capacità di sintesi.

Per la **prova orale** verranno predisposte dalla Commissione un numero di domande pari a quello dei candidati più una, che, inserite in busta chiusa, verranno estratte a sorte da ciascun partecipante. Ogni candidato dovrà sostenere il colloquio sull'argomento estratto.

Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

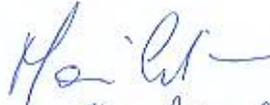


La prova orale deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

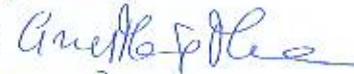
La commissione stabilisce inoltre che per lo svolgimento delle prove concorsuali è necessaria la costituzione di un apposito comitato di vigilanza che coadiuvi la Commissione nello svolgimento delle prove, ed in particolare nelle operazioni di identificazione dei candidati, nella raccolta degli elaborati, nelle operazioni che, a discrezione della Commissione e comunque sotto la sua diretta vigilanza, si rendessero opportune e necessarie per il regolare espletamento dei lavori, composto da personale assegnato presso la SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane dell'ARES Sardegna.

La Commissione, previa lettura ed approvazione del presente verbale, chiude la seduta alle ore 16,45 e si aggiorna al giorno 28.02.2022 per le operazioni afferenti all'espletamento della prova scritta.

Presidente: Dott. Mario Cardia



Componente: Sig.ra Mura Grazia Maria



Componente: Sig. Basciu Sergio



Segretario: Dott. ssa Anna Zurru

