



**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 55 DEL 08/04/2022**

Proposta n. 83 del 28/03/2022

**STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DI STAFF**

Dott. Paolo Teclème

**OGGETTO: Approvazione dell'avviso pubblico per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse per la nomina del Presidente e dei Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Regionale della Salute (ARES) ai sensi di quanto disposto dall'art.14 e 14 bis del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Dott.ssa Maria Rosa Murru	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Paolo Teclème	
Responsabile della SC Programmazione Sanitaria e Strategica		

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI [ ]

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [X]

## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI STAFF

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 46/27 del 25/11/2021 di costituzione dell’Azienda regionale della salute (ARES), di cui all’art. 3 della legge di riforma, a far data dal 1 gennaio 2022 e di individuare la sede legale della medesima Azienda nel Comune di Selargius (Selargius, via Piero della Francesca, n. 1);

**DATO ATTO** che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 51/34 del 30/12/2021 alla nomina della dott.ssa Annamaria Tomasella quale Direttore Generale dell’Azienda Regionale della Salute (ARES), per una durata totale di anni cinque, eventualmente rinnovabile per una sola volta;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 04/01/2022 con la quale si è provveduto a prendere atto del provvedimento di cui sopra;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 2 del 12/01/2022 con la quale è stato individuato il Direttore Amministrativo nella persona del dott. Attilio Murru;

### VISTE

- la nota del Direttore Generale dell’Azienda Regionale della Salute – ARES “L.R. 11/09/2020 n. 24 e sm.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;
- la Delibera del Direttore Generale ARES n. 5 del 26/01/2022 recante ad oggetto: “Organizzazione aziendale provvisoria dell’Azienda Regionale della Salute ARES”, che conferma fino al 31/03/2022 e comunque non oltre il tempo necessario all’adozione dell’Atto Aziendale, l’organizzazione già presente in ATS al 31.12.2021, compresa l’articolazione dipartimentale e i contenuti delle deleghe;

### VISTE

- la deliberazione del Direttore Generale n. 77 del 30/01/2019 con la quale è stato attribuito al dott. Paolo Tecleme l’incarico di Direttore del Dipartimento di Staff;
- la deliberazione del Direttore Generale ATS n°197 del 09/02/2018 con cui è stato conferito al Dott. Paolo Tecleme l’incarico di Direttore della S.C. Programmazione Sanitaria e Strategica, afferente al Dipartimento di Staff;
- il provvedimento del Direttore Generalen°238 del 14/02/2018 con cui è stato approvato il funzionigramma relativo al Dipartimento di Staff;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di

Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**PREMESSO** che la Legge Regionale n.24 del 11 settembre 2020 ha definito il modello di governo del sistema sanitario regionale e ne ha avviato il processo di riforma modificando l'organizzazione del SSR rendendolo maggiormente aderente ai bisogni della popolazione, attraverso il superamento della precedente organizzazione incentrata su un'unica azienda territoriale con l'istituzione delle aziende socio sanitarie locali dotate di autonomia organizzativa, amministrativa, tecnica, patrimoniale e contabile e, nel contempo con l'obiettivo di conservare gli aspetti positivi della *governance* unitaria di alcune funzioni di sistema, istituendo l'ARES.

**CONSIDERATO** che secondo quanto disposto dalla suddetta norma, art.47, comma 13 e s.m.i, *“dalla data di costituzione in relazione agli ambiti costituzionali di competenza le Aziende Socio Sanitarie Locali subentrano nelle funzioni in precedenza svolte dall'ATS..., l'ATS è sottoposta a gestione liquidatoria e i relativi organi e l'organismo indipendente di valutazione cessano dalle funzioni”*

**DATO ATTO** che il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega di cui all'art. 4 della Legge n. 15 del 04.03.2009, ha apportato significative modifiche alla disciplina del rapporto di lavoro e all'organizzazione delle pubbliche amministrazioni con la finalità di assicurare elevati standard di qualità dei servizi offerti, valorizzando il merito e la crescita professionale dei dipendenti;

**RILEVATO** che l'art. 14 del suddetto D. Lgs, prevede che ogni Amministrazione è tenuta a dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance che deve essere nominato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo per un periodo di tre anni;

**CONSIDERATO** che il D.Lgs n. 150/2009 stabilisce altresì che ogni amministrazione pubblica è tenuta alla Misurazione e alla Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale dotandosi di un apposito Sistema di Misurazione alla cui definizione concorre l'Organismo Indipendente di Valutazione;

**TENUTO CONTO** dell'opportunità di costituire un Organismo Indipendente di Valutazione che supporti l'Azienda nell'applicazione delle disposizioni del D. Lgs. n° 150/2009 atteso che il Presidente e i componenti rivestono il ruolo di promotori del miglioramento, contribuendo alla creazione di una nuova visione orientata all'innovazione e al merito;

**ATTESO** che il suddetto Organismo, a norma dei commi 4 e 4 bis dell'art. 14 del D.L.gs n. 150/2009, “è deputato a svolgere le seguenti funzioni:

a) *monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;*

b) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;*

c) *valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*

d) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*

e) *propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*

*f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;*

*g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;*

*h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.*

*Gli Organismi indipendenti di valutazione esercitano i compiti di cui al comma 4 e, in particolare, procedono alla validazione della Relazione sulla performance, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto emanato in attuazione dell'articolo 19 del decreto-legge n. 90 del 2014, e dei dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7".*

Le funzioni e le attività sopra evidenziate saranno svolte dall'OIV di Ares, nel corso dell'anno 2022, anche per quanto attiene alla validazione del ciclo performance 2021 di ATS Sardegna in applicazione del sistema di misurazione e valutazione performance di cui alla delibera Ats Sardegna n. 221 del 07.04.2020 con conseguente validazione della Relazione Performance relativa al ciclo Performance Ats Sardegna dell'anno 2021.

**TENUTO CONTO** che in attuazione dell'art.14 bis del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e dell'art.6, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n.105, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del consiglio dei ministri è stato istituito l'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione.

**CONSIDERATO** che l'art.14 comma 2-bis del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 stabilisce che l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti e il Dipartimento della funzione pubblica definisce i criteri sulla base dei quali le amministrazioni possono istituire l'Organismo in forma monocratica.

**TENUTO CONTO** che il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 all'art. 1, comma 2, stabilisce l'obbligatorietà dell'iscrizione all'Elenco Nazionale per la partecipazione dei candidati alle procedure comparative di nomina degli OIV, e all'art. 7, comma 5, che le Amministrazioni pubblichino nell'apposita sezione del Portale della Performance gli avvisi di selezione comparativa ed i relativi esiti, e al comma 6, lett. a), che l'incarico di Presidente di OIV debba essere affidato, nelle amministrazioni con più di 1000 dipendenti, esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3.

**RITENUTO** che l'istituenda Azienda Regionale della salute (ARES) intende istituire l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art.14 e 14 bis del Decreto Legislativo n. 150/2009.

**VALUTATO** pertanto di dover procedere all'indizione di un'apposita procedura selettiva comparativa per soli titoli ed eventuale colloquio, per l'individuazione del Presidente e dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione Azienda Regionale della salute (ARES) ed all'approvazione del relativo avviso pubblico redatto in conformità di quanto disposto dal D.M. del 06/08/2020.

**RITENUTO** necessario da parte dell'azienda, ai sensi di quanto disposto dal decreto 150/2009 e dal D.M. del 06/08/2020, approvare l'avviso pubblico di selezione del Presidente e dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, predisposto dal servizio Programmazione sanitaria e strategica di ARES quale Struttura Tecnica Permanente, allegato al presente atto deliberativo per farne parte integrante e sostanziale;

**ATTESO** di dover provvedere alla sua formale approvazione;

**VISTI:** la L.R. n. 24 del 11/09/2020, il D.Lgs 150 del 27.10.2009 e il D.M. del 06/08/2020.

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI STAFF**

Dott. Paolo Teclème

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
FAVOREVOLE	<input type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

**DELIBERA**

- 1) **DI APPROVARE** l'avviso pubblico per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse per l'individuazione del Presidente e dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione Azienda Regionale della salute (ARES), allegato al presente atto deliberativo per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI DARE ATTO** che il suddetto avviso verrà pubblicato sul sito aziendale nella sezione Bandi e Concorsi e nella sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica per la durata di 20 gg consecutivi unitamente alla pubblicazione della presente deliberazione;
- 3) **DI DEMANDARE** ai Servizi competenti gli ulteriori adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente atto deliberativo.
- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla S.C. Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES Sardegna.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott.ssa Annamaria Tomasella

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE** COMPARATIVA PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE (ARES)

2) **ALLEGATO A - FAC SIMILE DOMANDA** DI PARTECIPAZIONE

3) **ALLEGATO B - DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute (ARES) dal 08 / 04 /2022 al 23 / 04 /2022

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato

---