

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1384 DEL 27/04/2022

Proposta n. 1460 del 20/04/2022

IL DIRIGENTE
Dr.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Proroga contratti di lavoro profili diversi in servizio presso la Assl di Oristano.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Sig.ra Vitalia Saba	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [X]

IL DIRIGENTE

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 830 del 09/11/2021 con la quale è stato attribuito alla Dr.ssa Patrizia Sollai l'incarico temporaneo ad interim di direzione della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, afferente al Dipartimento Risorse Umane;

VISTA la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES “L.R. 11/09/2020 n. 24 e sm.i. Costituzione delle Aziende Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n.555 del 20/04/2018 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.lgs 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs 101/2018;

VISTO l'art. 47 della L.R. n. 24 del 11 settembre 2020, concernente “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”, il quale dispone al comma 6 che: “Il progetto di scorporo indica, tra l'altro, gli elementi patrimoniali, compresi gli immobili e il personale da trasferire ad ogni singola costituenda azienda. Disciplina, inoltre, il subentro delle singole aziende nei contratti in corso” e al successivo comma 13 prevede che: “Dalla data di costituzione, in relazione agli ambiti territoriali di competenza, le aziende socio-sanitarie locali subentrano nei rapporti, nel patrimonio e nelle funzioni in precedenza svolte dall'ATS ad essa facenti capo secondo le disposizioni di cui alla presente legge”.

ATTESO che nella ASSL di Oristano si approssimano alla scadenza, i contratti di lavoro a tempo determinato dei dipendenti specificati nella tabella sottoriportata sono prossimi alla scadenza;

NOME E COGNOME	PROFILO PROFESSIONALE	SCADENZA CONTRATTO
Ferrara Gaetano	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	24/04/2022
Loddo Alessandra	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	11/05/2022
Medde Giovanna	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	15/05/2022
Zedda Marzia	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	15/05/2022
Cenghialta Paola	CPS- INFERMIERA	30/04/2022
Deriu Chiara Maria	CPS OSTETRICA	19/05/2022
Manca Melissa	CPS OSTETRICA	26/05/2022
Cois Daniela	CPS FISIOTERAPISTA	16/05/2022
Imeroni Silvia	CPS FISIOTERAPISTA	31/05/2022

VISTA le note prot. NP/2022/10912 del 28/03/2022, NP/2022/494 del 29/03/2022 e prot. NP/2022/588 del 14/04/2022, autorizzate dal Direttore Generale, con le quali i Direttori delle strutture interessate hanno rappresentato la necessità di prorogare l'incarico al personale afferente alle proprie strutture, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni sanitarie e amministrative;

VISTA la nota prot. PG/2022/494 del 29/03/2022 del Direttore del Servizio delle Professioni Sanitarie, validata dal Direttore Generale, con le quali si chiede la proroga del contratto di lavoro dei dipendenti suindicati al fine di garantire la regolare erogazioni delle prestazioni sanitarie e amministrative;

VISTA la direttiva interna ATS, prot. n. 76500 del 16/11/2018 contenente indicazioni operative sul rispetto dei limiti temporali nell'utilizzo dei contratti a tempo determinato e per i quali si è tenuto conto del rispetto rigoroso della durata massima consentita e del numero massimo di proroghe;

VISTA la DGR n.13/60 del 15/04/2022 avente ad oggetto "Autorizzazione transitoria al reclutamento del personale dipendente delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2022" con la quale si autorizza, nelle more dell'approvazione dei PTFP 2022-2024, la proroga fino al 31/12/2022 dei contratti di lavoro a tempo determinato in scadenza nel corso dell'anno 2022, al fine di garantire la piena operatività delle strutture sanitarie e la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza;

RITENUTO necessario procedere alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato dei dipendenti sopraindicati, fino alla copertura in via definitiva dei posti vacanti e/o per il tempo strettamente necessario alla definizione delle procedure di reclutamento ASPAL e comunque non oltre il 31/12/2022, fatta salva la possibilità di ulteriore rinnovo;

DETERMINA

1. **DI PROROGARE** i contratti di lavoro a tempo determinato dei dipendenti indicati nella tabella sotto riportata fino al 31/12/2022, fatta salva la possibilità di ulteriore rinnovo;

NOME E COGNOME	PROFILO PROFESSIONALE	SCADENZA CONTRATTO	DECORRENZA PROROGA	SCADENZA
Ferrara Gaetano	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	24/04/2022	25/04/22	31/12/2022
Loddo Alessandra	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	11/05/2022	12/05/22	31/12/2022
Medde Giovanna	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	15/05/2022	16/05/22	31/12/2022
Zedda Marzia	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	15/05/2022	16/05/22	31/12/2022
Cenghialta Paola	CPS- INFERMIERA	30/04/2022	01/05/22	31/12/2022
Deriu Chiara Maria	CPS OSTETRICA	19/05/2022	20/05/22	31/12/2022
Manca Melissa	CPS OSTETRICA	26/05/2022	27/05/22	31/12/2022
Cois Daniela	CPS FISIOTERAPISTA	16/05/2022	17/05/22	31/12/2022
Imeroni Silvia	CPS FISIOTERAPISTA	31/05/2022	01/06/22	31/12/2022

2. DI DARE ATTO che le proroghe di cui sopra sono disposte fino alla copertura in via definitiva del posto vacante e/o per il tempo strettamente necessario alla definizione delle procedure di reclutamento ASPAL e comunque non oltre il 31/12/2022, salva la possibilità di ulteriore rinnovo;

3. DI PROCEDERE con atto successivo alla stipula del contratto individuale di proroga, ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità 2016/2018, inserendo specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per le parti di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal C.C.N.L. ;

4. DI TRASMETTERE copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell' Ares dal 27/04/2022 al 12/05/2022

Delegato: _____

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi Affari Generali: _____