

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1704 DEL 23 / 05 / 2022

Proposta n. 1862 del 20/05/2022

IL DIRIGENTE Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: ASL n. 7 Sulcis. Proroga dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato di vari profili Comparto e Dirigenza – Maggio 2022.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'istruttore	Dott. Diego Farris	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Alessandro Vacca	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute – ARES

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

IL DIRIGENTE

VISTE le deliberazioni del Direttore Generale ARES n. 5 del 26/01/2022 e n. 47 del 30/03/2022 che hanno confermato, in via provvisoria e successivamente prorogato fino al 30/06/2022, l'organizzazione già presente in ATS alla data del 31/12/2021, compresa l'articolazione dipartimentale e i contenuti delle deleghe;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 recante "Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 830 del 09/11/2021 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai, Direttore della S.C. Trattamento Giuridico ed Economico afferente al Dipartimento Risorse Umane, l'incarico *temporaneo a interim* di Direttore della S.C. Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, articolazione organizzativa incardinata nel Dipartimento medesimo;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. "*Riordino della disciplina in materia sanitaria*";

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO l'art. 47 della L.R. n. 24 del 11 settembre 2020, concernente "*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*", il quale dispone al comma 6 che: "*Il progetto di scorporo indica, tra l'altro, gli elementi patrimoniali, compresi gli immobili e il personale da trasferire ad ogni singola costituenda azienda. Disciplina, inoltre, il subentro delle singole aziende nei contratti in corso*" e al successivo comma 13 prevede che: "*Dalla data di costituzione, in relazione agli ambiti territoriali di competenza, le aziende socio-sanitarie locali subentrano nei rapporti, nel patrimonio e nelle funzioni in precedenza svolte dall'ATS ad essa facenti capo secondo le disposizioni di cui alla presente legge*";

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31 agosto 2021, con la quale è stato approvato il Piano preliminare Regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei Servizi Sanitari;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 2/14 del 20/01/2022 avente ad oggetto "Piano preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari. L.R. n. 24/2020, art. 47. Approvazione definitiva";

VISTA la deliberazione di G.R. n. 13/60 del 15/04/2022 "Autorizzazione transitoria al reclutamento del personale dipendente delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2022" che nelle more dell'approvazione del PTFP 2022-2024 dispone sulla sostituzione o proroga fino al 31/12/2022 dei contratti a tempo determinato in scadenza nel corso del 2022;

PRESO ATTO della nota R.A.S. prot. PG/2022/1246 del 18/01/2022 avente ad oggetto "LR 11/09/2020 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa." con la quale viene ribadita la necessità di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e dell'Azienda Regionale della Salute (ARES);

RICHIAMATA la normativa Regionale, la quale dispone che gli atti adottati dalle AA.SS.LL. con impatto sui costi di gestione, riportino l'attestazione di conformità rispetto ai contenuti e agli obiettivi di contenimento della spesa sanitaria e di rientro del disavanzo previsti nel "Piano di Riorganizzazione e riqualificazione approvato con D.G.R. n. 63/24 del 15 dicembre 2015";

RICHIAMATO l'art. 36, comma 2, D.lgs 165/2001 e s.m.i. in base al quale, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, le PP.AA. possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

PRESO ATTO che sulla base della suddivisione del personale conseguente allo scorporo dell'ATS Sardegna la ASL n. 7 Sulcis è subentrata nel rapporto contrattuale in corso tra la ATS Sardegna e i dipendenti di seguito indicati unitamente al profilo professionale e alla data di scadenza del contratto:

Matricola	Cognome	Nome	Data Cessazione	Qualifica
702517	Piroddi	Elisabetta	09/05/2022	CPS Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
702521	Contini	Elisabetta	31/05/2022	DM Urologia

RILEVATO che i succitati contratti individuali di lavoro sono stati a suo tempo attivati e/o prorogati al fine di assicurare l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza nelle Strutture di assegnazione;

DATO ATTO che:

- anche tenuto conto delle istanze dei Direttori delle Strutture di assegnazione, la proroga dei contratti di lavoro in argomento risulta fondamentale al fine di assicurare la continuità assistenziale nell'ambito delle stesse, considerate, altresì, le perduranti e contingenti criticità correlate direttamente ed indirettamente allo sviluppo della situazione pandemica;
- la prosecuzione del rapporto di lavoro, senza soluzione di continuità, con le predette professionalità è tanto più necessaria in ragione del processo di riforma in fase di espletamento del Servizio Sanitario Regionale e del processo di riorganizzazione delle neonate Aziende Sanitarie Locali;
- le proroghe saranno formalizzate nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti disciplinanti la materia e nelle more dell'attivazione e/o definizione delle procedure di reclutamento che consentano l'acquisizione a tempo indeterminato di personale inquadrato nei profili professionali di interesse;

PRESO ATTO delle note suindicate, agli atti dell'Azienda, e, altresì, della nota con la quale la Direzione Generale della ASL n. 7 Sulcis ne ha autorizzato la proroga;

RITENUTO necessario procedere alla proroga dei suddetti contratti individuali di lavoro in essere presso l'ASL n. 7 Sulcis, fino al 31/12/2022 e comunque non oltre la definizione delle procedure di reclutamento che consentano l'acquisizione a tempo indeterminato di personale inquadrato nei profili professionali di interesse;

VISTE, in proposito, le disposizioni interne impartite dalla Direzione SC Ricerca e Selezione RR.UU., in tema di contratti a termine, dettate con nota NP/2021/29948 del 23/07/2021 e con nota NP/2021/11783 del 18/03/2021, nell'ambito delle quali, specificatamente, si dispone che le scadenze cui ricondurre i contratti di proroga siano uniformate all'ultimo giorno del mese a seconda che le stesse ricadano nelle date dal primo al quindicesimo giorno, ovvero decorrono dal sedicesimo giorno del mese;

CONSIDERATO che permangono le esigenze che hanno portato all'assunzione di che trattasi, è necessario e urgente prorogare i rapporti di lavoro dei dipendenti di seguito indicati unitamente al profilo professionale e alla scadenza:

RITENUTO, pertanto, opportuno e necessario procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato su indicati, nel rispetto del D.Lgs. 81/2015 e dei vigenti CCNL in termini di limiti temporali e numero massimo di proroghe in attesa dell'approvazione delle nuove dotazioni organiche delle Aziende del SSR;

RITENUTO per quanto sopra e in ottemperanza alle disposizioni della D.G.R. 13/60 del 15/04/2022 di dover prorogare i contratti a tempo determinato in scadenza del personale comparto e dirigenza richiamato nella tabella suindicata sino al 31/12/2022;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

1) **DI PROROGARE**, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, i contratti a tempo determinato dei dipendenti ASL n. 7 Sulcis di seguito indicati, unitamente al profilo professionale e alla scadenza:

Matricola	Cognome	Nome	Qualifica	Prorogato al
702517	Piroddi	Elisabetta	CPS Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	31/12/2022
702521	Contini	Elisabetta	DM Urologia	31/12/2022

2) **DI CONFERMARE** che, in ottemperanza alle disposizioni della D.G.R. n. 13/60 del 15/04/2022, la proroga viene disposta sino al 31/12/2022;

3) **DI DARE ATTO** che le proroghe di cui sopra sono disposte fino alla copertura in via definitiva del posto vacante e comunque non oltre le date indicate, fatta salva la possibilità di ulteriore rinnovo;

4) **DI STIPULARE** con i succitati dipendenti in conseguenza di quanto premesso apposito contratto di proroga, inserendo specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per le parti di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal C.C.N.L.;

5) **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di ARES;

6) **DI PRECISARE** che il costo derivante dalla proroga del personale in parola assunto graverà sul bilancio dell'ASL n. 7 Sulcis, anno 2022;

7) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES dal 23 / 05 / 2022 al 07/06 / 2022

Il Direttore della SC Segreteria di Direzione Strategica, Affari Generali e Atti Amministrativi o il suo delegato
