

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 1855 DEL 09/06/2022

Proposta n. 2050 del 07/06/2022

IL DIRIGENTE Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Parziale rettifica Determinazione Dirigenziale n. 1139 del 08.04.2022.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Matteo Firinu	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Anna Zurru	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI []

NO [x]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [x]

IL DIRIGENTE

VISTE le deliberazioni del Direttore Generale ARES n.5 del 26/01/2022 e n. 47 del 30/03/2022 che hanno confermato, in via provvisoria e successivamente prorogato fino al 30/06/2022, l'organizzazione già presente in ATS alla data del 31/12/2021, compresa l'articolazione dipartimentale e i contenuti delle deleghe;

VISTA la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES “L.R. 11/09/2020 n. 24 e sm.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018, avente ad oggetto “definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane”.

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 830 del 09.11.2021 con la quale, eccezionalmente e temporaneamente, nelle more dell'implementazione dell'assetto organizzativo di cui all'Atto Aziendale, è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico di direzione della S.C. Ricerca e Selezione del Personale.

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018.

VISTO l'art. 47 della L.R. n. 24 del 11 settembre 2020, concernente *“Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore”*, il quale dispone al comma 6 che: *“Il progetto di scorporo indica, tra l'altro, gli elementi patrimoniali, compresi gli immobili e il personale da trasferire ad ogni singola costituenda azienda. Disciplina, inoltre, il subentro delle singole aziende nei contratti in corso”* e al successivo comma 13 prevede che: *“Dalla data di costituzione, in relazione agli ambiti territoriali di competenza, le aziende socio-sanitarie locali subentrano nei rapporti, nel patrimonio e nelle funzioni in precedenza svolte dall'ATS ad essa facenti capo secondo le disposizioni di cui alla presente legge”*.

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31.8.2021, concernente *“Piano preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari. L.R. n. 24/2020, art. 47”*.

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 2/14 del 20.01.2022 avente ad oggetto *“Piano preliminare regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei servizi sanitari. L.R. n. 24/2020, art. 47. Approvazione definitiva”*.

RICHIAMATA la Determinazione dirigenziale n. 1139 del 08.04.2022, con la quale si è provveduto alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato in vari profili;

RILEVATO che conseguentemente allo scorporo è emerso il mancato inserimento dei dipendenti Cozzolino Elisabetta e Piras Giorgia nell'elenco del personale per il quale si richiedeva la proroga;

RITENUTO pertanto necessario rettificare parzialmente la Determinazione dirigenziale n. 1139 del 08.04.2022, con la quale è stata disposta la proroga dei contratti a tempo determinato dei dipendenti di seguito indicati unitamente al profilo professionale e alla data di scadenza del contratto, precisando che l'elenco di seguito riportato annulla e sostituisce integralmente quello della succitata Determinazione:

Cognome	Nome	Profilo	Causale	Sede	Data scadenza
COLLU	GIANLUCA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	COVID	CAGLIARI	31/12/2022
ARGIOLAS	ANGELO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		ORISTANO	31/12/2022
DIANA	UBALDO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CARBONIA	31/12/2022
BUSINCO	FRANCESCA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		SANLURI	31/12/2022
FELE	MARIA GRAZIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
COZZOLINO	ELISABETTA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
FIRINU	MATTEO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
LANCIONI	VERONICA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
MACIS	TONINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
MELONI	ALESSANDRA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
MUSCAS	GIORGIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
PIPARO	ALESSANDRA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
PIRAS	GIORGIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
SITZIA	ANNALISA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022

ATTESO che in ciascun contratto di proroga verrà inserita apposita clausola risolutiva riferita alla possibilità per il lavoratore di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal C.C.N.L. e per il datore di lavoro l'automatica anticipata risoluzione

in ragione del mutare delle esigenze legate all'andamento e alla diffusione del virus da COVID-19 con la conseguente rivalutazione del contingente di personale da utilizzare;

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) **DI RETTIFICARE** parzialmente la Determinazione dirigenziale n. 1139 del 08.04.2022, con la quale è stata disposta la proroga dei contratti a tempo determinato dei dipendenti di seguito indicati unitamente al profilo professionale e alla data di scadenza del contratto, precisando che l'elenco di seguito riportato annulla e sostituisce integralmente quello della succitata Determinazione:

Cognome	Nome	Profilo	Causale	Sede	Data scadenza
COLLU	GIANLUCA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	COVID	CAGLIARI	31/12/2022
ARGIOLAS	ANGELO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		ORISTANO	31/12/2022
DIANA	UBALDO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CARBONIA	31/12/2022
BUSINCO	FRANCESCA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		SANLURI	31/12/2022
FELE	MARIA GRAZIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
COZZOLINO	ELISABETTA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
FIRINU	MATTEO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
LANCIONI	VERONICA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
MACIS	TONINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
MELONI	ALESSANDRA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
MUSCAS	GIORGIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
PIPARO	ALESSANDRA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
PIRAS	GIORGIA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022
SITZIA	ANNALISA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		CAGLIARI	31/12/2022

- 2) **DI STIPULARE** con i succitati dipendenti in conseguenza di quanto premesso apposito contratto di proroga, inserendo specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per il lavoratore di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal C.C.N.L. e per il datore di lavoro l' automatica anticipata risoluzione in ragione del mutare delle esigenze anche legate all'andamento e alla diffusione del virus da COVID-19 con la conseguente rivalutazione del contingente di personale da utilizzare;
- 3) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'Ufficio Delibere per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 09 / 06 / 2022 al 24 / 06 / 2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
