

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 2349 DEL 28/07/2022

Proposta n. 2653 del 27/07/2022

IL DIRIGENTE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE
Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Proroga contratto a tempo parziale e determinato finanziato nel profilo di Operatore Tecnico (Cat. B), relativamente ai lavoratori inseriti nel programma *LavoRas*, in servizio presso le strutture ASL n. 8 di Cagliari.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore/Resp.le del Procedimento	Adriana Monni	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

IL DIRIGENTE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 01/07/2022 con la quale viene ridefinita in via provvisoria fino al 31/12/2022 e comunque non oltre il tempo strettamente necessario all'adozione dell'atto aziendale, l'organizzazione amministrativa per le funzioni transitate in ARES;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 830 del 09/11/2021 con la quale è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico temporaneo *ad interim* di direzione della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, afferente al Dipartimento Risorse Umane, confermato con deliberazione n. 132 del 01/07/2022;

VISTA la nota del Direttore Generale dell'Azienda Regionale della Salute – ARES Sardegna “L.R. 11/09/2020 n. 24 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità amministrativa” - NP/2022/87 del 14/01/2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 20/04/2018 con la quale sono stati definiti e attribuiti gli ambiti di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. afferenti al Dipartimento Risorse Umane;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti ed alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante il *Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

VISTO l'art. 29, comma 36, della LR 5 marzo 2015 n. 5, integrato dall'art. 5, comma 13, della LR n. 5 del 2017 e dall'art. 8, comma 31 della Legge Regionale n. 1 del 2018, che ha previsto l'attuazione di cantieri comunali per l'occupazione di lavoratori già percettori di ammortizzatori sociali;

VISTO l'articolo 5, comma n. 13, della LR n. 5 del 2017, che ha previsto la possibilità di utilizzare il personale impegnato nei progetti di cui trattasi anche in attività diverse dalle finalità previste dall'articolo 8, comma 10 bis della legge 23 giugno 2014, n. 89;

VISTO l'art. 8, comma 45, della LR n. 48 del 28 dicembre 2018 che ha disposto la proroga sino al 31/12/2021 dei progetti di cui trattasi, prevedendo l'utilizzo dei lavoratori per dodici mesi all'anno e almeno 30 ore settimanali;

CONSIDERATO che con deliberazione n. 221 del 12/03/2019, adottata dal Direttore Generale ATS Sardegna, sono stati delegati i Direttori delle ASL interessate a porre in essere le attività necessarie per l'attuazione dei progetti per “*cantieri occupazionali*” per il triennio 2019/2021;

VISTO l'art. 6, commi 22 e 23, della LR n. 48 del 28/12/2018, che per il triennio 2019/2021 ha rideterminato la spesa relativa al programma integrato plurifondo denominato *LavoRas*, di cui all'art. 2 della LR n. 1 del 2018;

VISTA la determinazione della Direzione Generale - Servizio Politiche per l'impresa dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n.

1219 prot. n. 15936 del 17/04/2019, che ha approvato i riparti degli stanziamenti previsti nel Bilancio pluriennale 2019-2020-2021 nell'ambito del programma *LavoRas*;

VISTO l'art. 11, comma 4, della LR n. 17 del 22/11/2021 che ha autorizzato la prosecuzione sino al 31/12/2023 dei progetti di cui alla LR n. 5/2015 e succ. mod. ed int., nonché dei cantieri occupazionali di cui alla LR n. 22/2020, rinnovabili ulteriormente nel limite delle risorse stanziata annualmente dalla legge di bilancio;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario dell'ATS Sardegna n. 1017 del 29/12/2021 con la quale viene manifestata la disponibilità alla prosecuzione del programma *LavoRas* con decorrenza 01/01/2022 mediante contratto di lavoro a tempo determinato finanziato con 30 ore settimanali, sino all'esaurimento delle risorse finanziarie che verranno trasferite dalla RAS per l'anno 2022;

ATTESO che con nota n. 29654 del 28/04/2022, il Servizio Attuazione delle politiche per le PA, le imprese e gli Enti del terzo settore dell'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, in applicazione delle direttive contenute nella DGR n. 6/8 del 25/02/2022, ha comunicato di aver proceduto, con determinazione di impegno di spesa n. 1651 del 22/04/2022, al riparto del 50% del finanziamento stanziato per l'anno 2022, in favore degli Enti aderenti al programma *LavoRas*, *"a copertura di tutte le spese previste per l'attuazione dei cantieri, compresi retribuzione e assegni per il nucleo familiare (ANF) laddove spettanti, oneri previdenziali e assistenziali, DPI, spese generali, materiali, attrezzature minute e noli"*;

RILEVATO che con nota n. 41482 del 13/06/2022, il Servizio Attuazione delle politiche per le PA, le imprese e gli Enti del terzo settore dell'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, esaminata la rendicontazione fornita dall'ARES, con nota n. 43697 del 09/06/2022, relativamente ai costi sostenuti dalle Aziende ARES/ASL per il personale *LavoRas*, nel corso del I trimestre 2022, osserva che, ragionevolmente, *"il contributo spettante, in termini di quota per unità lavorativa, non dovrebbe discostarsi in maniera significativa da quella già prevista in sede di assegnazione del primo 50%"* del finanziamento stanziato per il 2022, tenuto conto che il Servizio predetto non ha ancora concluso il procedimento per l'eventuale riammissione nelle attività progettuali dei soggetti fuorusciti negli anni precedenti, per cause non a loro imputabili;

CONSIDERATO che

- il rapporto di lavoro con i lavoratori inseriti nel programma *LavoRas* è costituito ai sensi dell'art. 92 della L.R. 4 giugno 1988, n. 11, con impegno lavorativo relazionale all'entità del correlato finanziamento, articolato in cinque giorni lavorativi, per 30 ore settimanali, ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità, con inquadramento nel profilo professionale di Operatore Tecnico cat. B;
- la durata del rapporto di lavoro di cui sopra è determinata dall'entità del finanziamento complessivo stanziato per il 2022;
- la liquidazione delle competenze maturate dai lavoratori inseriti nel programma *LavoRas* è correlata al trasferimento delle relative risorse da parte dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale alle Aziende ARES/ASL;

RICHIAMATA la nota PG/2022/0037923 del 12/05/2022, a firma del Direttore Generale ARES, con cui vengono forniti chiarimenti in ordine al riparto di competenze ARES/ASL in materia di procedure assunzionali, integrata con successiva nota PG/2022/50427 del 11/07/2022 inviata alla Direzione Generale della ASL n. 8 di Cagliari;

RISCONTRATO che, in relazione al programma *LavoRas*, risultano in scadenza al 30/06/2022 i seguenti contratti a tempo parziale e determinato finanziato, attivati in ambito ASL n. 8 di Cagliari:

AZIENDA	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	COGNOME E NOME
ASL N.8 CAGLIARI	DISTRETTO AREA VASTA	COGONI ELISABETTA
ASL N.8 CAGLIARI	SPRESAL	CORSO GIUSEPPINA
ASL N.8 CAGLIARI	DISTRETTO QUARTU	DEPLANO CLAUDIO
ASL N.8 CAGLIARI	DISTRETTO QUARTU	DI MARCO GIORGIO
ASL N.8 CAGLIARI	SERVIZIO GIURIDICO AMMINISTRATIVO	OLLA LUCA
ASL N.8 CAGLIARI	IGIENE E SANITA' PUBBLICA	OLLA MAURO

VISTA la nota PG/2022/0106882 del 27/07/2022, con cui il Direttore Generale della ASL n. 8 di Cagliari ha formalizzato ad ARES Sardegna la richiesta di procedere alla proroga sino al 31/12/2022 dei predetti contratti *LavoRas*, in scadenza al 30/06/2022;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che si intendono integralmente richiamati,

1. **DI PROCEDERE** alla proroga dei contratti a tempo parziale e determinato finanziato, relativamente al personale inserito nel programma *LavoRas*, in servizio presso le strutture della ASL n. 8 di Cagliari, come meglio precisato in premessa, con effetto dal 01/07/2022 al 31/12/2022, fatta salva la possibilità per il datore di lavoro di risoluzione anticipata dei contratti, in ragione dell'esaurimento della quota individuale che verrà effettivamente assegnata per il 2022 dall'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale;
2. **DI DARE ATTO** che, allo stato, in applicazione delle direttive contenute nella DGR n. 6/8 del 25/02/2022, l'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale ha quantificato in € 14.407,98 la quota per singolo lavoratore, in sede di riparto del 50% del finanziamento stanziato per il 2022, in favore degli Enti aderenti al programma *LavoRas*;
3. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali e Relazioni Istituzionali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES.

IL DIRIGENTE SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES Sardegna dal 28 /07 /2022 al 12 /08 /2022

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
