

**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA  
 AZIENDA REGIONALE SALUTE**

**COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO A GESTIONE ACCENTRATA,  
 PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO N. 13 POSTI  
 DIRIGENTE MEDICO – SPECIALIZZAZIONE NEONATOLOGIA**

**I VERBALE RIUNIONE PRELIMINARE**

Il giorno 28 del mese di Giugno dell'anno 2022, alle ore 19:30 mediante utilizzo della piattaforma "Webex Meeting" (convocazione con mail ordinaria del 27 Giugno 2022) si è riunita con modalità telematica la Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico a gestione accentrata, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 13 posti di Dirigente Medico - Disciplina di Neonatologia, indetto dalla ex Azienda Tutela della Salute con Determinazione Dirigenziale del Direttore Sc Ricerca e Selezione n° 7484 del 21/12/2021 per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dai candidati e, successivamente, per l'espletamento delle prove scritta/pratica/orale, nonché il diario delle prove concorsuali. Detta Commissione, nominata con Determinazione Dirigenziale del Direttore della SC Ricerca e Selezione Risorse Umane n. 1972 del 17.06.2022 e risulta composta come segue:

<b>Presidente</b>	Dott. Giorgio Mauro Olzai	Direttore U.O. Neonatologia e T.I.N. AOU - Sassari
<b>Componente di nomina regionale</b>	Dott. Antonio Cualbu	Direttore di SC Pediatria e Terapia Intensiva Neonatale ASI. n. 3 Nuoro
<b>Componente sorteggiato:</b>	Dott. Cocca Francesco	Direttore U.O.C. di Neonatologia ,TIN con Nido Azienda Ospedaliera G. Rummo –
<b>Segretario</b>	Dott. Piergiacomo Gambella	Collaboratore Amministrativo, Cat. D in servizio presso SC Ricerca e Selezione RU dell'ARES - Sardegna
*	*	*
<b>Membro aggiunto titolare</b>	Dott. Cristian Tuvoni	Dipendente dell'ARES - Sardegna Programmatore, Cat. C in servizio presso SC Sistemi Informativi Amministrativi;
<b>Membro aggiunto titolare</b>	Dott.ssa Rosangela Vacca	CPSI in servizio presso la SC Qualità, Appropriatelyzza, Clinical Governance, Risk Management con comprovata esperienza in lingua inglese

**Segretario supplente in caso di impedimento del Segretario: Dott. ssa Anna Zurru**, Collaboratore Amministrativo, Cat. D dipendente dell'ARES - Sardegna in servizio presso la SC Ricerca e Selezione RU;

**Membro aggiunto supplente in caso di impedimento del membro aggiunto titolare: Dott. Serafino Antonio Anedda** dipendente dell'ARES - Sardegna Programmatore, con comprovata esperienza nel settore informatico;



**Membro aggiunto supplente in caso di impedimento del membro aggiunto titolare: Dott.ssa Michela Anna Diana Brocca Collaboratore Amministrativo in servizio presso la SC Medicina Convenzionata ARES - Cagliari;**

Il Presidente constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, in conformità alla citata Deliberazione, accertata la presenza del Segretario e dei due Componenti della Commissione, dichiara aperta la seduta;

Viene preliminarmente preso atto dell'assenza dei membri aggiunti della Commissione nominati in qualità di esperti in lingue e in informatica in quanto la loro presenza sarà necessaria solo in occasione dell'espletamento della prova orale;

### LA COMMISSIONE PRENDE ATTO

-dopo aver esaminato ed acquisito gli atti e la documentazione sopra indicata, che l'ex Azienda per la Tutela della Salute con Determinazione Dirigenziale del Direttore della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane n° 7484 del 21/12/2021, ha indetto un concorso pubblico a gestione accentrata, per titoli ed esami, per la copertura di n. 13 (tredici) posti di Dirigente Medico, a tempo indeterminato, nella disciplina di Neonatologia, il cui bando di concorso è stato pubblicato integralmente nell'albo pretorio di ATS Sardegna e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale n° 8 del 28/01/2022 e, ai sensi della Legge 69/2009, nell'Albo Pretorio della ex ATS- Sardegna, oggi A.R.E.S. - Sardegna quale Ente capofila, in data 29/01/2022 con termine di scadenza per la presentazione delle domande previsto per il 27/02/2022 ore 23:59 nonché nei rispettivi Albi Pretori delle altre Aziende del SSR-interessate dalla procedura.

- Che entro i termini di scadenza previsti dal Bando sono pervenute nel sistema ISON (Iscrizione Online Concorsi) n. 42# (quarantadue) domande di partecipazione alla procedura;

- Che con Determinazione Dirigenziale della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane n. 782 del 16.03.2022, si è provveduto all'ammissione/esclusione dei candidati al concorso di cui all'oggetto ammettendone, in totale, n. 41 e, nello specifico:

n.13# (tredici) in possesso del titolo di specializzazione;

n. 28# (ventotto) specializzandi iscritti al corso di specializzazione;

In possesso del titolo di specializzazione

///	ID CANDIDATO	COGNOME	NOME	DATA NASCITA
1	1775722	CARBONI	ELENA	20/10/1987
2	1775723	CARBONI	MICHELE	07/12/1990
3	1775725	CASSITTA	MARIA LUISA FRANCESCA	13/05/1980
4	1775729	CONGIU	DANIELA	26/10/1984
5	1775730	CORRIAS	FRANCESCA	27/02/1986
6	1775732	DE MAGISTRIS	ANNA	21/07/1981
7	1775733	DEIANA	GIUSEPPINA	27/02/1990
8	1775736	FANTASIA	DINA	19/09/1967
9	1775739	FURNO	MARIA	02/02/1987
10	1775746	MECARINI	FEDERICO	08/06/1990
11	1775750	ORECCHIA	VALERIA	13/03/1985
12	1775755	PORCELLA	ANNALISA	15/04/1970
13	1775759	SERRA	CARLA	21/10/1986

Candidati specializzandi

////	ID CANDIDATO	COGNOME	NOME	DATA NASCITA
1	1775719	ANEDDA	LUISA	09/04/1993
2	1775720	BEGHETTI	ISADORA	24/12/1990
3	1775721	BORRELLO	SIMONA	26/11/1989
4	1775724	CASANO	SIMONA	14/11/1987
5	1775726	CASTI	GIORGIA	13/10/1992
6	1775727	CICALO'	MARIA ISABELLA	27/09/1991
7	1775728	CONCAS	GIULIA	01/03/1990
8	1775731	CRACOLICI	ELEONORA	29/04/1993
9	1775734	DEMURTAS	ANNA	13/10/1989
10	1775735	FADDA	CARLA	03/11/1990
11	1775737	FIGLIOLINI	PAOLO	28/07/1986
12	1775738	FRASSETTO	ROBERTA	01/08/1989
13	1775740	GALLO	MANUELA	23/11/1990
14	1775741	GIUA MARASSI	MARIA LUCREZIA	24/04/1992
15	1775742	IBBA	VALENTINA	17/02/1991
16	1775743	MAMELI	SIMONE	19/05/1992
17	1775744	MANIGA	BARBARA	16/11/1990
18	1775745	MARONGIU	ANTONELLA	18/03/1991
19	1775747	MELI	MATTEO	02/12/1992
20	1775748	MELLINO	MARIA LAURA	04/04/1992
21	1775749	MONTECCHIANI	VITTORIA	12/06/1986
22	1775751	PALA	ELISA	29/11/1992
23	1775752	PARALUPPI	VALENTINA	24/04/1989
24	1775753	PIGA	ENRICO	29/11/1992
25	1775754	PINNA	GIULIA	10/08/1992
26	1775756	PUDDU	FRANCESCA	13/03/1990
27	1775757	SANFILIPPO	LAVINIA	16/12/1992
28	1775760	SERRAU	GAIA	31/01/1993

- Che in relazione ai candidati ammessi alla partecipazione alle prove concorsuali si è accertata l'insussistenza di situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, anche meramente potenziale ex art. 6 bis L. 241/1990, tra i Componenti la Commissione Esaminatrice ed i concorrenti, compresi gli altri componenti la Commissione anche ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e dell'art. 6 bis L. 241/1990;

- Che i candidati verranno convocati, come previsto dal Bando di Concorso, mediante avviso pubblicato nel sito internet aziendale [www.aressardegna.it](http://www.aressardegna.it) nella sezione "Concorsi" almeno 15 giorni prima della prova scritta e pratica e 20 giorni prima della prova orale e, altresì, è stata loro inviata ulteriore comunicazione del diario delle prove a mezzo pec individuale, come comunicata all'atto dell'iscrizione alla procedura, per lo svolgimento delle prove concorsuali contenente le prescrizioni di contrasto al covid e le regole di comportamento per lo svolgimento delle prove;

La Commissione, concordemente

## STABILISCE

Che le operazioni concorsuali si svolgeranno secondo il seguente cronoprogramma:

1. Fissazione data, luogo e modalità di svolgimento delle prove concorsuali;
2. Determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli;
3. Scelta argomenti su cui verterà la prova scritta;
4. Appello e riconoscimento candidati verifica *green pass* per ciascuna prova;
5. Svolgimento della prova scritta;
6. Valutazione dei titoli prodotti dai concorrenti limitatamente a quelli che hanno sostenuto la prova scritta ed attribuzione del relativo punteggio;
7. Valutazione di merito ed attribuzione del punteggio agli elaborati relativi alla prova scritta ed ammissione alla successiva prova pratica dei candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 nella prova scritta;
8. Individuazione delle modalità e dei contenuti della prova pratica;
9. Svolgimento della prova pratica;
10. Valutazione della prova pratica, attribuzione del punteggio ed eventuale ammissione alla successiva prova orale se il concorrente avrà conseguito un punteggio non inferiore a 21/30 nella prova pratica;
11. Svolgimento della prova orale;
12. Valutazione di merito e attribuzione del relativo punteggio della prova orale, tenendo conto anche delle prove relative all'accertamento delle conoscenze informatiche e di lingua straniera, la prova orale si ritiene superata se il candidato riporta un punteggio non inferiore a 14/20 e risulterà idoneo;
13. Formazione graduatoria di merito candidati vincitori/idonei già in possesso della specializzazione richiesta dal bando concorsuale;
14. Formazione graduatoria di merito candidati specializzandi iscritti al quarto anno ed al terzo anno del corso di Specializzazione oggetto dell'odierno concorso;
15. Che il termine del procedimento concorsuale è fissato per il giorno 11 Dicembre 2022;
16. Che il calendario di svolgimento delle prove concorsuali è il seguente:

### PROVA SCRITTA:

**11 Luglio 2022 ORE 16.30** presso i locali Centro Professionale Lavoro Formazione ex CISAPI - siti in via Piero della Francesca, snc, Su Planu – Selargius – Piano Terra;

\*\*\*

**PROVA PRATICA** per i candidati che avranno superato la prova scritta:

**12 Luglio 2022 ALLE ORE 16.00** presso i locali Centro Professionale Lavoro Formazione ex CISAPI - siti in via Piero della Francesca, snc, Su Planu – Selargius – Piano Terra

\*\*\*

**PROVA ORALE** - e di conoscenza lingua e informatica che sosterranno coloro che avranno superato la prova scritta e pratica:

**13 LUGLIO 2022 ALLE ORE 09.30** presso i locali Centro Professionale Lavoro Formazione ex CISAPI - siti in via Piero della Francesca, snc, Su Planu – Selargius – Piano Terra;

**14 LUGLIO 2022 dalle ore 09:00** presso i locali della Direzione Generale ARES - Sardegna Sala Arancione piano terra via Piero della Francesca, 1 – Selargius;

Che la prova orale del giorno 14 Luglio 2022 potrà essere anticipata al giorno 13 Luglio 2022 in ragione del numero di partecipanti al concorso.

Che ciascun candidato debba presentarsi alle prove munito, a pena di esclusione:

- a) di documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) autocertificazione relativa allo stato di salute

**• CHE LE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SCRITTA E PRATICA SONO LE SEGUENTI:**

► Durante le prove scritte e pratiche non sarà permesso ai candidati di uscire dai locali in cui si svolgono le prove stesse, di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione esaminatrice.

► Ai candidati non sarà consentita la consultazione di testi di medicina e chirurgia e/o relativi alle materie del corso di specializzazione di Neonatologia e non potranno portare con sé appunti, manoscritti, libri, pubblicazioni di qualunque specie afferenti le materie d'esame nonché apparecchi informatici, telefoni cellulari, smartphone, o altri mezzi di trasmissione a distanza di qualsiasi tipo e natura. Sarà consentita solamente la consultazione di dizionari della lingua italiana in forma cartacea.

► A tal riguardo la Commissione stabilisce che il materiale in argomento verrà ritirato dai funzionari/dipendenti preposti al controllo della ARES - Sardegna.

► Il concorrente che contravverrà alle disposizioni dei commi precedenti sarà escluso dalle prove concorsuali.

► Per la valutazione dei titoli dichiarati da ciascun candidato nelle apposite sezioni della piattaforma/programma di iscrizione Ison, la Commissione utilizzerà nello specifico il programma Geco; con tale programma, previo inserimento da parte della Commissione delle regole e punteggi necessarie per l'espletamento delle operazioni di valutazione, verranno create le schede di valutazione dei candidati, presenti alla prova scritta, nonché la tabella riepilogativa dei punteggi loro attribuiti per ogni singola categoria di titoli.

► Di seguire nella valutazione dei titoli e delle prove d'esame le norme contenute nel D.P.R.483/97 e successive modificazioni ed integrazioni nonché quelle fissate nel bando di concorso approvato con Determinazione Dirigenziale n° 7484 del 21/12/2021 e, pertanto, così si determina:

**La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:**

- a) 20 punti per i titoli,
- b) 80 punti per le prove d'esame.

**I PUNTI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI SONO RIPARTITI FRA LE SEGUENTI CATEGORIE:**

- |   |           |
|---|-----------|
| a) titoli di carriera                   | Punti 10; |
| b) titoli accademici e di studio        | Punti 3;  |
| c) pubblicazioni e titoli scientifici   | Punti 3;  |
| d) curriculum formativo e professionale | Punti 4;  |

I PUNTI PER LE PROVE DI ESAME SONO QUINDI COSÌ RIPARTITI:

- a) 30 punti per la prova scritta, (sufficienza almeno 21/30);
- b) 30 punti per la prova pratica, (sufficienza almeno 21/30);
- c) 20 punti per la prova orale, (sufficienza almeno 14/20);

I criteri generali per la valutazione dei titoli si stabiliscono prima delle prove d'esame, e la valutazione dei titoli dei singoli concorrenti ha luogo prima della correzione degli elaborati scritti, limitatamente ai candidati che hanno sostenuto la prova scritta, sulla scorta delle schede già predisposte dal Segretario per ciò che concerne quelle attività dichiarate dai candidati che non necessitano, per l'attribuzione del relativo punteggio, di attività discrezionale-tecnica da parte dei componenti la Commissione Esaminatrice.

Per la valutazione dei titoli di carriera, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale, la Commissione si attiene ai principi stabiliti dall'art. 27 del DPR 483/97, ai criteri di cui al bando approvato con Determinazione Dirigenziale n° 7484 del 21/12/2021 del Direttore della SC Ricerca e Selezione delle Risorse Umane, e delle norme contenute nel DPR 445/2000.

Relativamente ai criteri generali per la valutazione dei titoli si dispone che nel caso in cui dalle certificazioni e dalle dichiarazioni prodotte dai candidati non si evinca chiaramente la durata e/o la data di inizio e conclusione di rapporti di lavoro, docenze, corsi di aggiornamento, verrà attribuito, ove possibile, il punteggio minimo previsto per la relativa fattispecie.

Per ciò che concerne i titoli di carriera la Commissione stabilisce che nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 20, 21, 22 e 23 e 27 comma 4 del D.P.R. 483/97.

I servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti saranno valutate ai sensi degli articoli 22, 23 e 27 del D.P.R. 483/97:

I periodi di servizio omogenei sono cumulabili;

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a 15 giorni;

In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'arma dei carabinieri, sono valutati solo se svolti quale medico, con lo stesso punteggio che le commissioni esaminatrici attribuiscono per i servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici, ai sensi della Legge 24 dicembre 1986 n. 958, **pari a 0.500 per anno.**

Il periodo di Servizio Civile, effettivamente prestato, quale medico, è valutato con le stesse modalità e lo stesso valore del servizio prestato presso Enti Pubblici come previsto dall'art. 13 del Decreto Legislativo n. 77 del 5 Aprile 2002.

Il servizio prestato presso Case di Cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo è valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli Ospedali Pubblici.

Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della L. 49/87 (nuova disciplina della cooperazione dell'Italia con i paesi in via di sviluppo) è equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo ed è pertanto valutabile con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, se riconosciuto, ai sensi della l. 735/60 (riconoscimento del servizio sanitario prestato dai medici italiani negli ospedali all'estero - essa prevede che il riconoscimento del servizio sia disposto con provvedimento del Ministero della Sanità, a seguito di domanda presentata dall'interessato. Nel provvedimento rilasciato dal Ministero sono indicati gli enti o istituti e i servizi ai quali risultano equipollenti quelli dichiarati nella domanda.

Anche il servizio prestato presso **ORGANISMI INTERNAZIONALI** è riconosciuto con le procedure della L.735/60 ai fini della valutazione come titolo, con i punteggi corrispondenti ai servizi prestati in ruolo.

La **specializzazione** conseguita ai sensi del D.lgs 257 del 08.08.1991 o del D.lgs 17.09.1999 n. 368, anche se fatta valere come requisito di ammissione è valutata come di seguito:

- il periodo per il conseguimento della specializzazione ex D.lgs 257/1991 verrà valutato ai sensi dell'art. 27, comma 7, DPR 483/1997, nei titoli accademici e di studio per punti 0,500 ad anno;
- il periodo per il conseguimento della specializzazione ex D.lgs 368/1999 verrà valutato ai sensi dell'art. 45 del suddetto D.lgs 368/1999, nei titoli di carriera per punti 0,600 ad anno (ridotti del 25% o del 50% se trattati rispettivamente di discipline affini o altra disciplina).

Per quanto attiene ai candidati specializzandi la Commissione ritiene non valutabili gli anni di frequenza del corso di specializzazione in quanto, in stretta aderenza al dettato del D.P.R. 483/1997 e D.P.R. 368/1999 non sono periodi di frequenza riferiti ad una specializzazione conseguita.

Per quanto concerne i titoli accademici e di studio la Commissione stabilisce e precisa che si atterrà ai principi stabiliti dall'art. 27, comma 5, del D.P.R. n. 483/97.

Per quanto concerne le **Pubblicazioni** la Commissione stabilisce che saranno valutate esclusivamente quelle edite a stampa, con esclusione dei lavori dattiloscritti, anche se accompagnati da certificazione da cui risulti che i lavori stessi sono in corso di pubblicazione.

La valutazione delle pubblicazioni sarà valorizzata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato quale autore.

In relazione al *curriculum* formativo del candidato la Commissione stabilisce che sono valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera



Handwritten signature in blue ink, consisting of several lines of cursive script.

carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici e privati;

In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

Non costituiranno oggetto di valutazione:

titoli e attestazioni di servizio rilasciati da autorità non competenti;

- i titoli prodotti in difformità da quanto stabilito nel bando di concorso;
- le idonità conseguite in precedenti concorsi;
- certificati laudativi, attestati di plauso, voti di corsi o concorsi, nonché di titoli di studio o abilitazioni all'esercizio professionale;
- attività formative - professionali - didattiche non attinenti la materia a concorso
- frequenze volontarie, le partecipazioni volontarie
- le iscrizioni ad associazioni e benemerienze.

La Commissione prende atto e stabilisce che l'attività legata alla valutazione dei titoli verrà effettuata al termine della prova scritta, prima della correzione degli elaborati, mediante utilizzo della piattaforma telematica GECO/ISON con le regole di valutazione precedentemente esplicate e riassunte nella tabella che segue:

**CARRIERA (max 10,000 punti) arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese**

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 nella disciplina o in disciplina equipollente	0,600	0	EVE	anno	No	No	100
101	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 in disciplina affine	0,450	0	EVE	anno	No	No	100
102	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore nella disciplina, a tempo pieno	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in disciplina affine, a tempo pieno	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in altra disciplina, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
106	Servizio in altra posizione funzionale in disciplina affine rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,450	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Servizio in altra posizione funzionale in altra disciplina rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
108	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, nella disciplina a Concorso	0,000 6	0	EVE	ora	No	No	100
109	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, nella disciplina a Concorso	1,000	12	AMB	mesi	Si	Si	100
110	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle	0,000 5	0	EVE	ora	No	No	100

	Aziende Sanitarie, in disciplina affine rispetto a quella a Concorso							
111	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in disciplina affine rispetto a quella a Concorso	0,750	12	AMB	mesi	Si	Si	100
112	Attività Ambulatoriale Interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in altra disciplina rispetto a quella a Concorso	0,000 3	0	EVE	ora	No	No	100
113	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in altra disciplina rispetto a quella a Concorso	0,500	12	AMB	mesi	Si	Si	100
115	Servizio a tempo indeterminato quale medico presso Pubbliche Amministrazioni, compreso il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma nelle varie qualifiche e secondo i rispettivi ordinamenti	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
116	Servizio prestato nella disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
117	Servizio prestato in disciplina affine presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	25
118	Servizio prestato in altra disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25
119	Servizio come Medico SPECIALIZZANDO in disciplina EQUIPOLLENTE al concorso -	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
120	Servizio come Medico SPECIALIZZANDO in disciplina AFFINE al concorso -	0,900	0	PRC	mesi	Si	Si	100

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

**ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti) arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi**

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, nella disciplina o in disciplina equipollente	0,500	0	EVE	anno	No	No	100
201	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, in disciplina affine	0,375	0	EVE	anno	No	No	100
202	Altra specializzazione in disciplina equipollente	1,000	0	N	n.	No	No	100
203	Altra specializzazione in disciplina affine	0,500	0	N	n.	No	No	100
204	Altra specializzazione in altra disciplina	0,250	0	N	n.	No	No	100
205	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente	0,500	0	N	n.	No	No	100
206	Ulteriore specializzazione in disciplina affine	0,250	0	N	n.	No	No	100
207	Ulteriore specializzazione in altra disciplina	0,125	0	N	n.	No	No	100
208	Altra laurea del ruolo sanitario	0,500	0	N	n.	No	No	100
209	Master universitario I Livello in materie attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
210	Master universitario II Livello in materie attinenti	0,300	0	N	n.	No	No	100
211	Dottorato di ricerca in materie attinenti	0,400	0	N	n.	No	No	100

299	Titolo non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100
-----	-----------------------	-------	---	---	----	----	----	-----

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)** arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omo g.	Sovr .	% val.
300	Monografie /Capitoli di libri attinenti alla materia oggetto del concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti alla materia oggetto del concorso	0,020	0	N	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili/Non presente tra gli autori	0,000	0	N	n.	No	No	100

**CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)** arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti fino a 1 mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti superiore a 1 mese e fino a 3 mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti, superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari, come Relatore, in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
505	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ECM	0,030	0	N	n.	No	No	100
510	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
515	Attività di Docenza in scuole a carattere universitario o Istituti a carattere scientifico in materie attinenti	0,003	0	EVE	ora	No	No	100
516	Attività di Docenza in Corsi di Formazione privati in materie attinenti	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
518	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso altre Pubbliche Amministrazioni nella disciplina a concorso	0,0002	0	EVE	ora	No	No	100
519	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso altre Pubbliche Amministrazioni nella disciplina a concorso	0,400	12	AMB	mesi	Si	Si	100
520	Contratto di lavoro autonomo, in qualità di Medico, presso Struttura Pubblica, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,400	12	N	mesi	Si	Si	100
521	Contratto di lavoro autonomo, in qualità di Medico, presso Struttura Privata, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,200	12	N	mesi	Si	Si	100

522	Contratto di lavoro subordinato, in qualità di Medico (t. determinato – indeterminato) presso Struttura Privata, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
523	Contratto subordinato (dipendente, T determ. o indeterminato) nella disciplina oggetto della selezione presso Servizi SPreSAL Aziende Sanitarie	0,120	12	PRC	mesi	Si	No	100
524	Contratto lavoro autonomo come medico del lavoro presso Servizi SPreSAL Aziende Sanitarie	0,440	12	PRC	mesi	Si	Si	100
530	Attività effettuata in qualità di Ricercatore/Borsista presso Struttura Pubblica o Privata accreditata, in materie attinenti	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100
540	Attività effettuata con rapporto Convenzionale (guardia medica, emergenza. territ., dei servizi, MMG e PLS)	0,00017	0	EVE	ora	No	No	100
541	Attività effettuata con rapporto Convenzionale (guardia medica, emergenza. territ., dei servizi, MMG e PLS)	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
599	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

La Commissione stabilisce inoltre che:

per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno al 01/01 dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;

Non costituiranno oggetto di valutazione i servizi prestati presso Aziende Sanitarie o altre Pubbliche Amministrazioni, qualora nelle dichiarazioni sostitutive allegate alla domanda non siano allegate: la posizione funzionale, la qualifica o la disciplina, l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno;

I periodi di servizio svolti a tempo parziale saranno valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNI.

La Commissione stabilisce inoltre che, tenendo conto dei criteri sopra esposti, predisporrà, in sede di valutazione dei titoli dei candidati che avranno superato la prova scritta, scheda nominativa riepilogativa dei titoli in possesso dei candidati ed ai quali verrà mostrata prima dell'espletamento della prova orale come previsto dal D.P.R. 483/1997.

**Con riguardo ai criteri di valutazione delle tre prove: scritta, pratica ed orale si stabilisce quanto segue:**

**Per la prova scritta si stabilisce di predisporre una terna contenente ciascuna un quesito a risposta sintetica su argomenti inerenti alla disciplina stessa**

**La Commissione stabilisce che la prova avrà durata di minuti 30# (trenta minuti) e che il candidato dovrà ritrascrivere la prova su un foglio contenente un massimo di 20 righe;**

il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30;

La suddetta prova sarà oggetto di differente valutazione secondo i criteri, ed i relativi punteggi, di seguito indicati:

- il **punteggio di 30/30** sarà assegnato al candidato che dimostrerà una eccellente conoscenza, dell'argomento oggetto della prova e svolgerà la stessa in modo ottimale ed assolutamente chiaro e sintetico;
- il **punteggio compreso tra 29/30 e 28/30** sarà attribuito in relazione all'ottima conoscenza dell'argomento oggetto della prova con svolgimento in modo esaustivo e sintetico della stessa;
- il **punteggio compreso tra 27/30 e 25/30** sarà attribuito in relazione alla buona conoscenza dell'argomento oggetto della prova con svolgimento della stessa in modo completo, sufficiente e sintetico;
- il **punteggio compreso tra 24/30 e 22/30** sarà attribuito al candidato che dimostri una discreta conoscenza dell'argomento oggetto della prova;
- il **punteggio di 21/30** sarà attribuito al candidato che dimostrerà sufficiente conoscenza dell'argomento oggetto della prova;
- un **punteggio inferiore a 21/30** sarà considerato insufficiente.

\*\*\*

Alla **prova teorico pratica** saranno ammessi solo i candidati che avranno riportato la valutazione di sufficienza nella prova scritta pari ad almeno 21/30.

La Commissione stabilisce di far effettuare a tutti i candidati la stessa prova consistente nella soluzione di un caso clinico. La prova verterà su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso che sarà schematicamente illustrata per iscritto su foglio fornito dalla commissione;

Pertanto, per l'espletamento della stessa, si stabilisce di predisporre una terna di tre prove, tra le quali verrà sorteggiata, con le medesime modalità della prova scritta, la prova oggetto dell'esame.

La Commissione stabilisce che la durata della prova pratica sarà pari a **venti minuti (20#)** e che dovrà essere **ritrascritta dal candidato su un foglio contenente un massimo di 20 righe.**

Le prove saranno valutate dalla Commissione in relazione all'attinenza all'oggetto della prova.

In particolare:

- il **punteggio di 30/30** sarà assegnato al candidato che dimostrerà una eccellente padronanza delle tecniche e manualità peculiari della disciplina e/o nella gestione del caso clinico oggetto della prova e svolgerà la stessa in modo eccellente ed assolutamente chiaro;
- il **punteggio compreso tra 29 e 28/30** sarà attribuito in relazione all'ottima padronanza delle tecniche e manualità peculiari della disciplina e/o nella gestione del caso clinico oggetto della prova con svolgimento in modo esaustivo della stessa;
- il **punteggio compreso tra 27 e 25/30** sarà attribuito in relazione alla buona padronanza delle tecniche e manualità peculiari della disciplina e/o nella gestione del caso clinico oggetto della prova con svolgimento della stessa in modo completo e sufficiente;
- il **punteggio compreso tra 24/30 e 22/30** sarà attribuito al candidato che dimostri una discreta padronanza delle tecniche e manualità peculiari della disciplina e/o nella gestione del caso clinico oggetto della prova;
- il **punteggio di 21/30** sarà attribuito al candidato che dimostrerà sufficiente padronanza delle tecniche e manualità peculiari della disciplina e/o nella gestione del caso clinico oggetto della prova;
- un **punteggio inferiore a 21/30** sarà considerato insufficiente.

\*\*\*

Alla prova orale saranno ammessi solo i candidati che avranno riportato la valutazione di sufficienza nella prova pratica (minimo 21/30);

La prova orale consisterà nel porre un unico quesito al candidato.

Il quesito sarà scelto direttamente dal candidato estraendolo a sorte tra una batteria di quesiti predisposti preventivamente dalla Commissione, di numero pari (più uno) ai candidati ammessi alla prova orale.

Sarà altresì estratta/sorteggiata, anche mediante utilizzo di sistema informatico, l'iniziale del cognome da cui la Commissione inizierà ad esaminare i candidati che devono sostenere la prova orale.

I quesiti vertiranno sulle materie inerenti la disciplina messa a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Si procederà, altresì, alla verifica, così come stabilito dell'art. 37 del D.L.vo 165/2001 e dal D.P.R. n. 272/2004, della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza della lingua Inglese.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 14/20.

In particolare la prova orale sarà oggetto di differente valutazione se gli argomenti trattati saranno attinenti l'oggetto della prova, saranno esposti in modo completo, esaustivo e chiaro e se le indicazioni espone risulteranno corrette per cui:

- **20/20** saranno attribuiti al candidato che, oltre a denotare una perfetta ed eccellente conoscenza dell'argomento proposto, esporrà le sue considerazioni in modo molto chiaro, completo ed esaustivo e riferirà in modo assolutamente corretto le indicazioni sull'argomento;
- **il punteggio tra 18 e 19/20** sarà assegnato al candidato che denoterà un'ottima conoscenza dell'argomento proposto e lo tratterà in modo ampiamente chiaro riferendo indicazioni attinenti e puntuali;
- **il punteggio compreso tra 16 e 17/20** sarà assegnato a chi dimostrerà di possedere una buona conoscenza dell'argomento proposto e lo tratterà in modo chiaro riferendo indicazioni attinenti e puntuali;
- **il punteggio di 15/20** sarà attribuito in relazione ad una discreta conoscenza dell'argomento proposto, ad una esposizione chiara e rigorosa supportata da indicazioni attinenti;
- **il punteggio di 14/20** sarà attribuito al candidato che dimostrerà una sufficiente conoscenza dell'argomento oggetto d'esame anche attraverso una soddisfacente e corretta esposizione delle indicazioni espone;
- un punteggio inferiore sarà considerato insufficiente.

La Commissione sarà integrata dai membri aggiunti, come individuati nella Determinazione SC Ricerca e Selezione Risorse Umane n. 977 del 29.03.2022 parzialmente rettificata con successiva Determinazione Dirigenziale n. 1081 del 04.04.2022

**Sig. Cristian Tuvoni:** Programmatore, Cat. C in servizio presso la SC Sistemi Informativi Amministrativi ARES- Sardegna componente aggiunto titolare esperto in materie informatiche

**Dott.ssa Rosangela Vacca:** CPSI in Servizio presso SC Qualità, Appropriately, Clinical Governance, Risk Management

\*\*\*\*

La Commissione prende atto che i candidati specializzandi (commi 547 e 548 dell'art. 1 Legge n. 145 del 30.12.2018 e s.m.i. - Legge Finanziaria) in caso di esito positivo delle prove concorsuali, saranno collocati in apposita graduatoria/e separata/e che sarà utilizzabile solo in seguito al conseguimento del titolo di

specializzazione e previo esaurimento della graduatoria dei medici specializzati per effetto di integrale scorrimento.

La Commissione stabilisce inoltre che, per lo svolgimento delle prove concorsuali è necessaria la costituzione di un apposito Comitato di Vigilanza che coadiuvi la Commissione durante lo svolgimento delle prove, ed in particolare nelle operazioni di identificazione dei candidati, verifica delle autocertificazioni, raccolta degli elaborati e nella sorveglianza durante lo svolgimento delle prove concorsuali, ed in tutte le altre operazioni che, a discrezione della Commissione e comunque sotto la sua diretta vigilanza, si dovessero rendere necessarie ed opportune al fine di garantire il regolare espletamento dei lavori. Salve modifiche e integrazioni della vigente disciplina in materia.

Detta Commissione sarà composta, salvo loro impedimento imprevisto ed imprevedibile, dai dipendenti dell'Azienda: Dott.ssa Alessandra Meloni, Dott.ssa Martina Rossi, Sig. Alessandro Scalas ai quali potranno essere aggregati ulteriori collaboratori e dei quali sarà data indicazione nei verbali relativi allo svolgimento delle prove.

Il Presidente, previo ammonimento ai membri della Commissione circa il necessario riserbo da mantenere in merito al contenuto della riunione svoltasi, aggiorna la seduta al giorno 11 Luglio 2022 ore 15.00 presso i locali della SC – Ricerca e Selezione delle Risorse Umane via Piero della Francesca n. 1 per lo svolgimento delle operazioni afferenti la prova scritta. Della seduta viene redatto il presente verbale che previa lettura è sottoscritto dal Presidente della Commissione, dai Componenti la medesima e dal Segretario.

Ultimate le operazioni fin qui descritte, relative alla determinazione dei criteri generali di valutazione, la Commissione, previa lettura ed approvazione del presente verbale, chiude il collegamento in videoconferenza alle ore 20.10

Al presente verbale si allegano i documenti secondo il seguente indice:

- 01 ) Scheda contenente criteri di valutazione dei titoli.
- 02) n. 6 dichiarazioni di assenza di conflitto di interessi sottoscritte dai membri della commissione esaminatrice e dal Segretario;
- 03) Autorizzazione Azienda di appartenenza del Dott. Giorgio Mauro Olzai, Dott. Antonio Cualbu, Dott. Francesco Cocca
- 04) Pec di convocazione candidati alle prove concorsuali con, in plico, stampa ricevute di consegna.

Selargius, addì 28 Giugno 2022, ore 20.10 letto approvato e sottoscritto.

Il Presidente Dott. Giorgio Mauro Olzai



Il Componente Dott. Antonio Cualbu



Il Componente Dott. Francesco Cocca



Il Segretario Dott. Piergiacomo Gambella



\*\*\*