

Pubblico Concorso Unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 11 posti di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza negli Ambienti di lavoro, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 2385 del 01.08.2022 e con Determinazione Dirigenziale n. 2686 del 07.09.2022.

VERBALE N. 1

Il giorno 27/02/2023, alle ore 09,00, si è riunita presso la sede dell'ARES Sardegna, in Via Enrico Costa, 57, la Commissione Esaminatrice del Pubblico Concorso di cui all'oggetto, nominata con Determinazione Dirigenziale n. 35 del 5/01/2023, e composta come di seguito specificato:

Presidente

Dott. Pietro Masia, Direttore del Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro dell'ASL di Sassari e dell'ASL Gallura;

Componente di nomina regionale

Dott.ssa Lucia Isolani, Dirigente Medico di Medicina Del Lavoro e Sicurezza Degli Ambienti Di Lavoro e Direttore della SC Servizio Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro – SPSAL Area Vasta 2, ASUR Marche;

Componente sorteggiato

Dott. Augusto Quercia, Dirigente Medico di Medicina Del Lavoro e Sicurezza Degli Ambienti Di Lavoro e Direttore del Servizio Prevenzione e Sicurezza negli ambienti di lavoro dell'ASL di Viterbo;

Segretario

Dott.ssa Paola Ruiu, Collaboratore Amministrativo Professionale, dell'ARES Sardegna.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione si è riunita per la preliminare determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli dei candidati e per la predisposizione dei criteri di massima delle prove d'esame.

La Commissione procede, dapprima, all'esame della documentazione acquisita agli atti e rileva che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 2385 del 01.08.2022 e con Determinazione Dirigenziale n. 2686 del 07.09.2022 è stato indetto, tra gli altri, il Pubblico Concorso Unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 11 posti di Dirigente Medico di Medicina del Lavoro e Sicurezza negli Ambienti di lavoro;
- il bando del Pubblico Concorso in argomento è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 79 del 04.10.2022 e che il termine per la presentazione delle relative domande di partecipazione è scaduto il giorno 03.11.2022;
- con Determinazione Dirigenziale n. 3463 del 18/11/2022 è stata formalizzata l'ammissione/esclusione dei candidati del Pubblico Concorso in argomento;
- entro i termini di scadenza previsti sono pervenute complessivamente n. 21 domande di partecipazione dei candidati specializzati e n. 3 dei candidati specializzandi (tutte ammissibili), formalizzate attraverso la procedura telematica ISON/GECO.

La Commissione prende atto che si è proceduto ad ammettere al Concorso di cui trattasi i seguenti candidati:

Candidati in possesso di specializzazione

Cognome	Nome	Data Nascita	Luogo Nascita
Bosu	Elisa	24/02/1988	Nuoro
Cuccu	Luisa	19/03/1972	Samugheo
Del Rio	Alberto	30/04/1979	Cagliari
Denuli	Paola	22/11/1979	Cagliari



Galistu	Sabina	17/07/1972	Illorai
Gigli	Giulia	26/10/1974	Carbonia
Lecca	Luigi Isaia	11/04/1986	Cagliari
Manconi	Silvia	26/01/1989	Sassari
Mura	Giovanni Marco	29/05/1987	Cagliari
Naitza	Andrea	16/04/1980	Cagliari
Noli	Marcello	29/09/1985	Cagliari
Pili	Claudia	14/09/1984	Cagliari
Pili	Sergio	08/04/1985	Cagliari
Pisano	Francesca	02/11/1964	Cagliari
Puxeddu	Alessandra	01/09/1970	Cagliari
Scaduto	Maria Teresa	15/01/1971	Cagliari
Schirru	Federica	31/03/1975	Cagliari
Serra	Emanuela	18/09/1976	Nuoro
Setzu	Davide	27/05/1977	Cagliari
Sferlazzo	Giovanni	13/11/1980	Sassari
Zani	Matteo	10/04/1984	Mantova

- Candidati non in possesso di specializzazione

Cognome	Nome	Data Nascita	Luogo Nascita
Deiana	Mauro	14/08/1993	Cagliari
Filippi	Francesca	07/01/1993	Alcamo
Ruggiu	Anna Paola	16/06/1987	Sassari

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, ha dichiarato che non sussistono situazioni di incompatibilità né ex art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, né con i candidati, così come contemplato dagli artt. 51 e 52 del c.p.c., come attestato nelle note acquisite agli atti della S.C. Ricerca e Selezione del Personale delle Aziende del SSR.

La Commissione prende atto del seguente calendario delle prove concorsuali, che si svolgeranno presso i locali dell'ARES Sardegna, in Sassari, Piazza Fiume 57, Sala delle Bandiere:

- prova scritta, Lunedì 27 febbraio 2023, ore 10,30
- prova pratica, martedì 28 febbraio 2023, ore 9,00
- prova orale, martedì 28 febbraio 2023, ore 12,00

Il diario delle prove è stato portato a conoscenza dei candidati ammessi mediante apposita nota PEC di convocazione prot. PG/2023/16679 del 31/01/2023 e nota del 22/02/2023 e con pubblicazione della stessa sul sito web aziendale dell'ARES Sardegna, nel rispetto della normativa vigente e dell'art. 8 del Bando di Concorso.

La Commissione, tenuto conto del numero dei candidati ammessi, stabilisce, ai sensi del DPR n. 483/97, il termine del procedimento concorsuale entro sei mesi dalla data fissata per l'espletamento della prova scritta.

La Commissione prende atto delle norme che regolano il presente Concorso e, in particolare, delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 487/1994 ed al D.P.R. n. 483/1997 e successive modifiche ed integrazioni.



Come previsto dall'art. 27 del D.P.R. n. 483/1997 e dal Bando di Concorso, richiamato integralmente, per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame la Commissione dispone complessivamente di n. 100 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

Titoli di carriera.

Nella valutazione dei titoli di carriera verrà attribuito il sotto indicato punteggio, così come stabilito dall'art. 27 del DPR n. 483/97.

Per i servizi di ruolo prestati presso le Aziende Sanitarie Locali o le Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

- servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
- servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
- servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
- servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%.

Per i servizi di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti sono attribuiti punti 0,50 per anno.

Il periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999, è valutato nell'ambito dei titoli di carriera, nel caso in cui la specializzazione sia stata conseguita a decorrere dall'anno accademico 2006-2007, e, in particolare:

- specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,60 per anno;
- specializzazione in disciplina affine, punti 0,45 per anno.

Il periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, è, invece, valutato tra i titoli accademici e di studio.

L'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, è valutata, con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie con orario a tempo definito.

Come disposto dall'art. 22, comma 3, del succitato D.P.R., il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale nella categoria di appartenenza.

Ai sensi dell'art. 3, comma 115, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge finanziaria 2008)" il servizio prestato presso l'Azienda che bandisce il Concorso con rapporti di lavoro flessibile è valutato con gli stessi punteggi previsti per i rapporti di lavoro dipendente di cui agli articoli 27, 35, 39, 43, 47 e 55 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483.

Così come previsto dall'art. 11 del DPR. 483/97, per la valutazione dei titoli di carriera la Commissione stabilisce di attenersi ai seguenti principi:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- nel caso in cui al Concorso siano ammessi candidati appartenenti a profili professionali diversi da quello medico non si applicano le maggiorazioni previste per il tempo pieno per il profilo professionale medico;



- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Titoli accademici e di studio.

Nella valutazione dei titoli accademici e di studio verrà attribuito il sotto indicato punteggio, così come stabilito dall'art. 27 del DPR n. 483/97:

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00 per titolo;
- b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50 per titolo;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25 per titolo;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50% per titolo;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per titolo, fino ad un massimo di punti 1,00;
- f) master universitario I livello, punti 0,20 per titolo;
- g) master universitario II livello, punti 0,30 per titolo;
- h) dottorato di ricerca, punti 0,40 per titolo.

Per quanto attiene ai master universitari e/o ai dottorati di ricerca, la Commissione stabilisce di tener conto esclusivamente dei titoli conseguiti in materie attinenti alla disciplina oggetto del Concorso.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Il periodo di formazione specialistica (Specializzazione) effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/91, anche se fatto valere come requisito di ammissione, è valutato tra i titoli accademici e di studio come di seguito specificato:

- specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,50 per anno;
- specializzazione in disciplina affine, punti 0,375 per anno;

Pubblicazioni e titoli scientifici.

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del DPR 483/97.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli conseguiti secondo i seguenti principi:

- la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;
- non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato;
- si deve tener conto della data di pubblicazione dei lavori, in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi, nonché del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate ovvero abbiano solamente contenuto compilativo e divulgativo ovvero costituiscano monografia di alta originalità.

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a mezzo stampa.

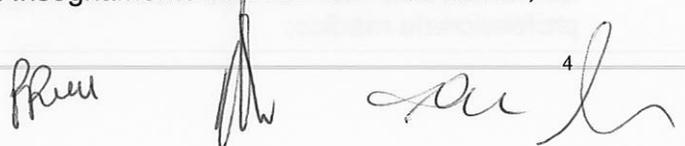
In particolare, sarà attribuito il seguente punteggio solamente ai lavori attinenti alla disciplina oggetto del concorso:

- Monografie, punti 0,20 per titolo;
- Pubblicazioni attinenti su riviste internazionali, punti 0,10 per titolo;
- Pubblicazioni attinenti su riviste nazionali, punti 0,05 per titolo;
- Abstracts, punti 0,02 per titolo.

Curriculum formativo e professionale.

Per quanto concerne il curriculum formativo e professionale la Commissione stabilisce di valutare i titoli conseguiti secondo i seguenti principi, di cui all'art. 11 del DPR 483/97:

- sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici;



- in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di ricerca scientifica;
- non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi, né saranno valutati attestati laudativi;
- sarà attribuito un punteggio globale, adeguatamente motivato, con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo, tenendo esclusivamente conto dell'attività formativa attinente.

Nello specifico, la Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

- partecipazione a corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari sino a un mese come auditore in materie attinenti, punti 0,010 per corso;
- partecipazione a corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari superiori ad un mese e sino a tre mesi come auditore in materie attinenti, punti 0,020 per corso;
- partecipazione a corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati superiori a tre mesi in materie attinenti, punti 0,050 per corso;
- partecipazione a corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari come relatore in materie attinenti, punti 0,040 per corso;
- partecipazione a corsi, convegni, congressi, tavole rotonde e similari con esame finale o ECM in materie attinenti, punti 0,030 per corso;
- master non universitario in materie attinenti, punti 0,100 per corso;
- attività di docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti, punti 0,003 per ora;
- attività di docenza in corsi di formazione privati in materie attinenti, punti 0,001 per ora;
- contratto di lavoro autonomo (Medico) presso struttura pubblica in materie attinenti, punti 0,40 per anno;
- contratto di lavoro autonomo (Medico) presso struttura privata in materie attinenti, punti 0,20 per anno;
- contratto di lavoro subordinato (tempo determinato/indeterminato) presso struttura privata in materie attinenti, punti 0,30 per anno;
- progetto di ricerca e borsa di studio, punti 0,15 per anno;
- il servizio reso in regime di convenzione (guardia medica, emergenza territoriale, medicina dei servizi, medico di medicina generale, pediatra di libera scelta), punti 0,00017 per ora.

La Commissione prende atto che l'attività riguardante la valutazione dei titoli sarà effettuata al termine della prova scritta, prima della correzione degli elaborati, mediante l'utilizzo della piattaforma telematica ISON/GECO con l'applicazione delle regole di valutazione precedentemente esplicitate e riportate nella tabella che segue:

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 nella disciplina o in disciplina equipollente	0,600	0	EVE	anno	No	No	100
101	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 in disciplina affine	0,450	0	EVE	anno	No	No	100
102	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore nella disciplina, a tempo pieno	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in disciplina affine, a tempo pieno	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in altra disciplina, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
106	Servizio in altra posizione funzionale in disciplina affine rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,450	12	PRC	mesi	Si	Si	100

107	Servizio in altra posizione funzionale in altra disciplina rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
108	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, nella disciplina a Concorso	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
109	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, nella disciplina a Concorso	1,200	12	AMB	mesi	Si	Si	100
110	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in disciplina affine rispetto a quella a Concorso	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
111	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in disciplina affine rispetto a quella a Concorso	0,900	12	AMB	mesi	Si	Si	100
112	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in altra disciplina rispetto a quella a Concorso	0,000	0	EVE	ora	No	No	100
113	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in altra disciplina rispetto a quella a Concorso	0,600	12	AMB	mesi	Si	Si	100
115	Servizio a tempo indeterminato quale medico presso Pubbliche Amministrazioni, compreso il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma nelle varie qualifiche e secondo i rispettivi ordinamenti	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
116	Servizio prestato nella disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
117	Servizio prestato in disciplina affine presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	25
118	Servizio prestato in altra disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

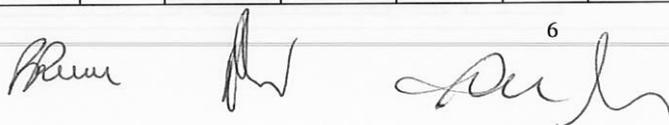
arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, nella disciplina o in disciplina equipollente	0,500	0	EVE	anno	No	No	100
201	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, in disciplina affine	0,375	0	EVE	anno	No	No	100
202	Altra specializzazione in disciplina equipollente	1,000	0	N	n.	No	No	100
203	Altra specializzazione in disciplina affine	0,500	0	N	n.	No	No	100
204	Altra specializzazione in altra disciplina	0,250	0	N	n.	No	No	100
205	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente	0,500	0	N	n.	No	No	100
206	Ulteriore specializzazione in disciplina affine	0,250	0	N	n.	No	No	100
207	Ulteriore specializzazione in altra disciplina	0,125	0	N	n.	No	No	100
208	Altra laurea del ruolo sanitario	0,500	0	N	n.	No	No	100
209	Master universitario I Livello in materie attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
210	Master universitario II Livello in materie attinenti	0,300	0	N	n.	No	No	100
211	Dottorato di ricerca in materie attinenti	0,400	0	N	n.	No	No	100
299	Titolo non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie /Capitoli di libri attinenti alla materia oggetto del concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100



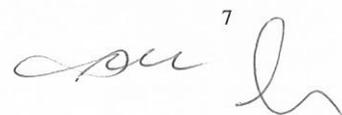
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti alla materia oggetto del concorso	0,020	0	N	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti fino a 1 mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti superiore a 1 mese e fino a 3 mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti, superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari, come Relatore, in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
505	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ECM	0,030	0	N	n.	No	No	100
510	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
515	Attività di Docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti	0,0003	0	EVE	ora	No	No	100
516	Attività di Docenza in Corsi di Formazione privati in materie attinenti	0,0001	0	EVE	ora	No	No	100
520	Contratto di lavoro autonomo, in qualità di Medico, presso Struttura Pubblica, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
521	Contratto di lavoro autonomo, in qualità di Medico, presso Struttura Privata, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
522	Contratto di lavoro subordinato, in qualità di Medico (t. determinato – indeterminato) presso Struttura Privata, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
524	attività effettuata in qualità di Ricercatore/Borsista presso Struttura Pubblica o Privata accreditata, in materie attinenti	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100
540	Attività effettuata con rapporto Convenzionale (guardia medica, emergenza. territ., dei servizi, MMG e PLS)	0,00017	0	EVE	ora	No	No	100
541	Attività effettuata con rapporto Convenzionale (guardia medica, emergenza. territ., dei servizi, MMG e PLS)	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
599	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

Prova



La Commissione, inoltre, stabilisce che:

- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno al 01/01 dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno valutati i servizi prestati presso Aziende Sanitarie o altre Pubbliche Amministrazioni, qualora non vengano specificati, nelle dichiarazioni sostitutive allegata alla domanda: la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal C.C.N.L.

La Commissione, tenendo conto dei criteri succitati, predisporrà, al momento della valutazione dei titoli dei candidati che abbiano superato la prova scritta, un'apposita scheda riepilogativa dei titoli in loro possesso.

I candidati iscritti a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica, ammessi alla procedura ai sensi dell'art. 1, commi 547 e 548, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 e s.m.i. come modificato in ultimo dal D. L. 162/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020 n. 8, all'esito positivo delle prove concorsuali, saranno collocati in apposita graduatoria, utilizzabile solo a seguito del conseguimento del titolo di specializzazione e dell'esaurimento della graduatoria dei medici specialisti.

A conclusione di questa fase preliminare, la Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente Concorso, quali risultano dall'art. 26 del DPR n. 483/97, sono le seguenti:

- prova scritta: relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;
- prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso - la prova dovrà essere comunque illustrata schematicamente per iscritto;
- prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento della prova scritta e della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua straniera inglese.

Sarà accertata, altresì, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La valutazione delle prove è effettuata in attuazione di quanto previsto dall'articolo 9, comma 3, del D.P.R. 483/97.

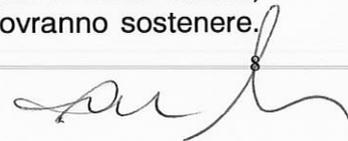
Per la prova scritta si stabilisce di predisporre una terna di temi inseriti in n. 3 buste chiuse distinte, inerenti alle materie oggetto del concorso, garantendo l'anonimato.

I criteri di valutazione della prova scritta verteranno:

- sul grado di conoscenza della materia;
- sullo sviluppo logico dell'argomento;
- sull'aderenza alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento;
- sulla chiarezza espositiva, sulla proprietà terminologica e sulla capacità di sintesi.

Per la prova pratica si stabilisce di predisporre una terna di quesiti inseriti in n. 3 buste distinte, che comportano la conoscenza di procedure operative, manuali e tecniche, relative ad attività inerenti alla disciplina oggetto del concorso. Tale prova dovrà essere illustrata schematicamente per iscritto e svolgersi secondo le stesse modalità della prova scritta. I criteri di valutazione della prova pratica terranno conto della padronanza della metodologia inerente all'argomento della prova d'esame e della relazione redatta con chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Per la prova orale saranno predisposte dalla Commissione n. 3 domande, inserite in busta chiusa, al fine di consentire l'estrazione a sorte della domanda che tutti i candidati dovranno sostenere.



Ogni candidato dovrà sostenere il colloquio sull'argomento estratto. Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La prova orale deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

La Commissione stabilisce, inoltre, che per lo svolgimento delle prove concorsuali è necessaria la costituzione di un apposito comitato di vigilanza che coadiuvi la Commissione nello svolgimento delle prove ed, in particolare, nelle operazioni di identificazione dei candidati, nella raccolta degli elaborati ed in tutte le altre attività che, a discrezione della Commissione e, comunque, sotto la sua diretta vigilanza, si rendessero opportune e necessarie per il regolare espletamento dei lavori, composto da risorse assegnate alla S.C. Ricerca e Selezione del Personale delle Aziende del SSR (che saranno individuate successivamente).

La seduta si chiude alle ore 10,10 e la Commissione si aggiorna alle ore 10,15 per le operazioni afferenti all'espletamento della prova scritta.

Alle ore 10.30, il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione si è riunita per procedere allo svolgimento della prova scritta che, come previsto dall'art. 26 del D.P.R. n. 483/1997, consiste nello svolgimento di un tema.

Preso atto di quanto esplicitato nel presente verbale, ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. n. 483/1997, la Commissione predispone le seguenti tre prove, numerate progressivamente da uno a tre, che vengono chiuse in altrettante buste anonime, sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione:

Prova n. 1 - Gli obblighi del medico competente secondo il D. Lgs. n. 81/2008. Il candidato descriva anche i possibili giudizi di idoneità alla mansione specifica secondo l'art. 41 del richiamato decreto;

Prova n. 2 - Promozione della salute nei luoghi di lavoro: il candidato illustri alcune possibili iniziative del servizio pubblico di prevenzione e delle aziende del territorio;

Prova n. 3 - Il servizio pubblico di prevenzione nei luoghi di lavoro (servizi di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro – S.Pre.S.A.L. – e omologhi): funzioni e finalità perseguite

I criteri di valutazione della prova scritta verteranno:

- sul grado di conoscenza della materia;
- sullo sviluppo logico dell'argomento;
- sull'aderenza alla tematica oggetto della prova e livello di aggiornamento;
- sulla chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Alle ore 10.30 il Segretario della Commissione, Dott.ssa Paola Ruiu, con l'ausilio del personale di assistenza (Sig. Enrico Cadeddu e Sig.ra Miriam Mossa), da inizio all'accesso dei candidati all'area concorsuale.

I candidati effettuano il riconoscimento attraverso l'esibizione di un documento personale di identità in corso di validità.

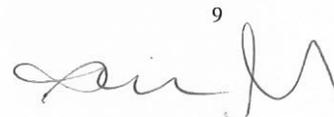
I candidati esibiscono e consegnano, altresì, l'apposita autocertificazione con la quale attestano di non essere sottoposti alla misura dell'isolamento come misura di prevenzione della diffusione del contagio da COVID 19, di essere a conoscenza delle misure del contenimento del contagio vigenti alla data odierna e di aver rispettato le disposizioni emanate dalle Autorità competenti quali distanziamento sociale, utilizzo mascherine ed altro.

I candidati vengono fatti accomodare nelle apposite postazioni operative adeguatamente distanziati l'uno dall'altro.

Si procede, dunque, all'appello nominale ed alla registrazione dei presenti e degli assenti, come di seguito specificato:

Cognome	Nome	Data Nascita	Luogo Nascita	Presenza
Bosu	Elisa	24/02/1988	Nuoro	assente
Cuccu	Luisa	19/03/1972	Samugheo	presente
Deiana	Mauro	14/08/1993	Cagliari	presente
Del Rio	Alberto	30/04/1979	Cagliari	presente
Denuli	Paola	22/11/1979	Cagliari	assente





Filippi	Francesca	07/01/1993	Alcamo	assente
Galistu	Sabina	17/07/1972	Illorai	assente
Gigli	Giulia	26/10/1974	Carbonia	presente
Lecca	Luigi Isaia	11/04/1986	Cagliari	assente
Manconi	Silvia	26/01/1989	Sassari	assente
Mura	Giovanni Marco	29/05/1987	Cagliari	assente
Naitza	Andrea	16/04/1980	Cagliari	presente
Noli	Marcello	29/09/1985	Cagliari	presente
Pili	Claudia	14/09/1984	Cagliari	presente
Pili	Sergio	08/04/1985	Cagliari	assente
Pisano	Francesca	02/11/1964	Cagliari	presente
Puxeddu	Alessandra	01/09/1970	Cagliari	presente
Ruggiu	Anna Paola	16/06/1987	Sassari	presente
Scaduto	Maria Teresa	15/01/1971	Cagliari	presente
Schirru	Federica	31/03/1975	Cagliari	presente
Serra	Emanuela	18/09/1976	Nuoro	presente
Setzu	Davide	27/05/1977	Cagliari	assente
Sferlazzo	Giovanni	13/11/1980	Sassari	presente
Zani	Matteo	10/04/1984	Mantova	assente

I candidati assenti sono considerati rinunciatari al concorso.

Prima dell'espletamento della prova scritta il Presidente della Commissione informa i candidati che durante la prova non sarà permesso uscire dai locali ovvero mettersi in relazione con terzi, salvo che con i membri della Commissione Esaminatrice; informa, altresì, i candidati, che durante la prova la postazione dovrà essere liberata dagli effetti personali, da eventuali appunti, manoscritti, libri, pubblicazioni di qualunque tipo, nonché da apparecchi informatici, telefonini cellulari/smartphone, PC portatili, tablet o altri mezzi di trasmissione/comunicazione a distanza di qualsiasi tipo e natura.

Dopo aver consegnato a ciascun candidato n. 1 foglio di carta compilabile su due facciate, recante il timbro dell'Azienda e siglato dal Presidente della Commissione, una busta grande, una busta piccola, un cartoncino bianco e una penna, sono date le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento della prova ed è fatto presente quanto disposto dall'art. 12 del D.P.R. n. 483/97.

Si fa poi constatare l'integrità della chiusura delle tre buste contenenti le prove d'esame e si invitano i candidati ad individuare uno tra loro, in qualità di volontario, per l'estrazione della prova da sostenere.

Si offre volontario, con il consenso di tutti i presenti, il Dott. Deiana Mauro.

Senza che nessuno dei candidati sollevi eccezione, il Dott. Deiana Mauro, alle ore 10.45, estrae la busta contenente la prova da sostenere, che viene allegata al presente verbale per farne parte integrante.

Il Presidente della Commissione legge i testi dei temi non estratti:

Prova n. 2 - Promozione della salute nei luoghi di lavoro: il candidato illustri alcune possibili iniziative del servizio pubblico di prevenzione e delle aziende del territorio;

Prova n. 3 - Il servizio pubblico di prevenzione nei luoghi di lavoro (servizi di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro – S.Pre.S.A.L. – e omologhi): funzioni e finalità perseguite;

Il Presidente della Commissione legge successivamente il tema estratto:

Prova n.1 - Gli obblighi del medico competente secondo il D. Lgs. n. 81/2008. Il candidato descriva anche i possibili giudizi di idoneità alla mansione specifica secondo l'art. 41 del richiamato decreto;

Il Presidente avvisa i candidati che il tempo massimo loro concesso per lo svolgimento della prova è di n. 60 minuti, con inizio alle ore 10.50 e consegna non oltre le ore 11.50.



Durante lo svolgimento della prova rimangono nel locale i Componenti della Commissione Esaminatrice, il Segretario ed il personale di assistenza.

Terminata la prova, ciascuno dei candidati consegna la busta grande contenente la prova svolta, nonché la busta piccola contenente il cartoncino con i dati anagrafici.

Sulla medesima busta grande, al momento della consegna, la Commissione Esaminatrice appone trasversalmente la propria firma, in modo che vi resti compreso il lembo di chiusura e la restante parte della busta.

Alle ore 11.50 tutti i candidati hanno consegnato il loro elaborato regolarmente chiuso in busta secondo le istruzioni fornite all'inizio della prova d'esame.

Gli elaborati vengono mescolati e raccolti in un plico che, debitamente sigillato e firmato sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione ed è preso in custodia dal Segretario.

A tali operazioni assistono gli ultimi tre candidati presenti alla prova: Dott.ssa Cuccu Luisa, Dott.ssa Gigli Giulia e Dott. Del Rio Alberto.

Si comunica ai candidati che l'esito della prova scritta sarà pubblicato sul sito web aziendale dell'ARES Sardegna prima dell'espletamento della prova pratica.

La Commissione propone ai candidati di anticipare lo svolgimento della prova pratica al pomeriggio di oggi, 27/02/2023 ore 15.30. I candidati acconsentono, senza sollevare eccezioni.

La seduta si chiude alle ore 11.55 e la Commissione Esaminatrice si aggiorna alle ore 12.00 per la valutazione dei titoli e la correzione degli elaborati dei candidati presenti.

Alle ore 12.00 la Commissione si riunisce per la valutazione dei titoli limitatamente ai candidati che si sono presentati a sostenere la prova scritta, mediante l'utilizzo della piattaforma telematica "GECO/ISON", con l'applicazione dei criteri stabiliti in precedenza nel presente verbale.

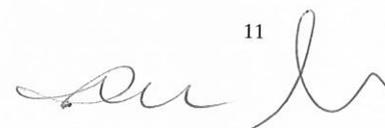
Ultimata la valutazione, a ciascun candidato, per ogni categoria di titoli, è attribuito il punteggio indicato nelle schede individuali riepilogative, acquisite agli atti del concorso, così come di seguito riportato:

Candidato	Data di nascita	Carriera	Titoli Accademici	Pubblicazioni	Curriculum	Punti Titoli Tot.
Cuccu Luisa	19/03/1972	3,000	2,000	0,000	4,000	9,000
Deiana Mauro	14/08/1993	0,133	0,000	0,000	0,090	0,223
Del Rio Alberto	30/04/1979	10,000	0,000	1,120	0,580	11,700
Gigli Giulia	26/10/1974	2,400	0,000	0,150	4,000	6,550
Naitza Andrea	16/04/1980	4,350	0,000	0,000	3,419	7,769
Noli Marcello	29/09/1985	3,000	0,000	0,180	1,760	4,940
Pili Claudia	14/09/1984	3,000	0,000	0,290	2,805	6,095
Pisano Francesca	02/11/1964	3,100	2,000	0,000	4,000	9,100
Puxeddu Alessandra	01/09/1970	9,100	0,000	0,000	2,730	11,830
Ruggiu Anna Paola	16/06/1987	0,000	0,000	0,000	0,770	0,770
Scaduto Maria Teresa	15/01/1971	0,000	2,000	0,100	4,000	6,100
Schirru Federica	31/03/1975	4,825	2,000	0,000	4,000	10,825
Serra Emanuela	18/09/1976	2,400	0,000	0,040	3,021	5,461
Sferlazzo Giovanni	13/11/1980	2,625	0,250	0,140	0,871	3,886

Alle ore 13.30, ultimata la valutazione dei titoli, la Commissione procede alla correzione degli elaborati dei candidati.

Il Presidente, constatata l'integrità del plico contenente gli elaborati, procede all'apertura dello stesso, a rimescolare le buste chiuse e ad attribuire un numero progressivo da 1 a 14 alle buste contenenti l'elaborato di ciascun candidato. Vengono, altresì, numerati, man mano che le buste vengono aperte, gli elaborati in esse contenuti, nonché le buste piccole, in cui sono racchiusi i cartoncini bianchi recanti i nominativi dei candidati. Dette buste piccole, al fine di garantire





l'anonimato, restano chiuse fino alla conclusione della valutazione degli elaborati di tutti i candidati.

Si procede, quindi, alla lettura degli elaborati in ordine progressivo, al termine della quale, dopo attento esame, la Commissione attribuisce, collegialmente e con voto palese, il relativo punteggio, sulla base dei criteri di valutazione precedentemente individuati e riportati nel presente verbale.

I punteggi assegnati a ciascun elaborato sono indicati così come di seguito specificato:

NUMERO ELABORATO	VOTO PROVA SCRITTA/30
1	26,000
2	24,000
3	25,000
4	27,000
5	30,000
6	23,000
7	23,000
8	28,000
9	24,000
10	27,000
11	29,000
12	28,000
13	30,000
14	30,000

La Commissione, ultimate le operazioni di valutazione, procede all'abbinamento del nominativo del candidato con il numero del relativo elaborato ed all'identificazione dei candidati stessi.

A tal fine, vengono aperte le buste piccole contenenti le generalità dei candidati; il numero riportato sulle buste piccole è indicato anche sul cartoncino inserito all'interno delle stesse.

I risultati della procedura descritta sono registrati così come di seguito indicato:

Elaborato	Voto Prova Scritta	Candidato	Data Di Nascita
1	26	Schirru Federica	31/03/1975
2	24	Deiana Mauro	14/08/1993
3	25	Serra Emanuela	18/09/1976
4	27	Scaduto Maria Teresa	15/01/1971
5	30	Ruggiu Anna Paola	16/06/1987
6	23	Sferlazzo Giovanni	13/11/1980
7	23	Puxeddu Alessandra	01/09/1970
8	28	Del Rio Alberto	30/04/1979
9	24	Noli Marcello	29/09/1985
10	27	Pisano Francesca	02/11/1964
11	29	Cuccu Luisa	19/03/1972
12	28	Naitza Andrea	16/04/1980
13	30	Pili Claudia	14/09/1984
14	30	Gigli Giulia	26/10/1974

A conclusione della seduta, tenuto presente che possono essere ammessi alla prova pratica i soli candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio non inferiore a 21/30, la Commissione stabilisce di ammettere/non ammettere alla prova pratica i candidati come specificato nella tabella che segue:





Candidato	Data Di Nascita	Voto Prova Scritta	Esito
Cuccu Luisa	19/03/1972	29	Superata
Deiana Mauro	14/08/1993	24	Superata
Del Rio Alberto	30/04/1979	28	Superata
Gigli Giulia	26/10/1974	30	Superata
Naitza Andrea	16/04/1980	28	Superata
Noli Marcello	29/09/1985	24	Superata
Pili Claudia	14/09/1984	30	Superata
Pisano Francesca	02/11/1964	27	Superata
Puxeddu Alessandra	01/09/1970	23	Superata
Ruggiu Anna Paola	16/06/1987	30	Superata
Scaduto Maria Teresa	15/01/1971	27	Superata
Schirru Federica	31/03/1975	26	Superata
Serra Emanuela	18/09/1976	25	Superata
Sferlazzo Giovanni	13/11/1980	23	Superata

Come anticipato, l'esito della prova scritta sarà pubblicato sul sito web aziendale dell'ARES Sardegna prima dell'espletamento della prova pratica.

La seduta si chiude alle ore 14.15 e la Commissione si aggiorna alle ore 15.15 per l'espletamento della prova pratica.

Alle ore 15.20 il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione si è riunita per procedere allo svolgimento della prova pratica.

Tale prova, ai sensi del D.P.R. n. 483/1997, verterà su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova dovrà essere illustrata schematicamente per iscritto.

Come stabilito nel presente Verbale, la prova pratica comporta la conoscenza di procedure operative relative ad attività inerenti la disciplina oggetto del concorso e si svolgerà secondo le medesime modalità della prova scritta

A tal fine, la Commissione predispone le seguenti tre prove, numerate progressivamente da uno a tre, che vengono chiuse in altrettante buste anonime, sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione:

Prova n. 1 - Ricorso avverso il giudizio di idoneità del medico competente ai sensi dell'art. 41 – comma 9 – del D. Lgs. n. 81/08. Il candidato analizzi il caso descritto nell'allegata scheda di sintesi (*Ricorso ai sensi del D. Lgs n. 41, comma 9 – Scheda di Sintesi A*) e formuli il proprio giudizio di idoneità, motivandolo con apposite considerazioni, in qualità di componente del collegio medico che riceve il ricorso

Prova n. 2 - Il candidato analizzi l'esame audiometrico allegato e argomenti intorno allo stesso

Prova n. 3 - Il candidato analizzi l'esame spirometrico allegato e argomenti intorno allo stesso

I criteri di valutazione della prova pratica verteranno:

- sulla padronanza della metodologia inerente l'argomento della prova;
- sulla chiarezza espositiva;
- sulla proprietà terminologica;
- sulla capacità di sintesi.

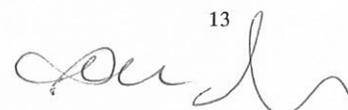
Alle ore 15.30 il Segretario della Commissione, Dott.ssa Paola Ruiu, dà inizio all'accesso dei candidati all'area concorsuale.

I candidati effettuano il riconoscimento attraverso l'esibizione di un documento personale di identità in corso di validità.

I candidati vengono fatti accomodare nelle apposite postazioni operative adeguatamente distanziati l'uno dall'altro.




13



Si procede, dunque, all'appello nominale ed alla registrazione dei presenti e degli assenti, come di seguito specificato:

Cognome	Nome	Data Nascita	Luogo Nascita	Presenza
Cuccu	Luisa	19/03/1972	Samugheo	Presente
Deiana	Mauro	14/08/1993	Cagliari	Presente
Del Rio	Alberto	30/04/1979	Cagliari	Presente
Gigli	Giulia	26/10/1974	Carbonia	Presente
Naitza	Andrea	16/04/1980	Cagliari	Presente
Noli	Marcello	29/09/1985	Cagliari	Presente
Pili	Claudia	14/09/1984	Cagliari	Presente
Pisano	Francesca	02/11/1964	Cagliari	Presente
Puxeddu	Alessandra	01/09/1970	Cagliari	Presente
Ruggiu	Anna Paola	16/06/1987	Sassari	Presente
Scaduto	Maria Teresa	15/01/1971	Cagliari	Presente
Schirru	Federica	31/03/1975	Cagliari	Presente
Serra	Emanuela	18/09/1976	Nuoro	Presente
Sferlazzo	Giovanni	13/11/1980	Sassari	Presente

Prima dell'espletamento della prova pratica il Presidente della Commissione informa i candidati che durante la prova non sarà permesso uscire dai locali ovvero mettersi in relazione con terzi, salvo che con i membri della Commissione Esaminatrice; informa, altresì, i candidati, che durante la prova la postazione dovrà essere liberata dagli effetti personali, da eventuali appunti, manoscritti, libri, pubblicazioni di qualunque tipo, nonché da apparecchi informatici, telefonini cellulari/smartphone, PC portatili, tablet o altri mezzi di trasmissione/comunicazione a distanza di qualsiasi tipo e natura.

Dopo aver consegnato a ciascun candidato n. 1 foglio di carta compilabile su una sola facciata, recante il timbro dell'Azienda e siglato dal Presidente della Commissione, una busta grande, una busta piccola, un cartoncino bianco e una penna, vengono date le opportune disposizioni ed istruzioni circa le modalità di svolgimento della prova ed è fatto presente quanto disposto dall'art. 12 del D.P.R. n. 483/97.

Si fa poi constatare l'integrità della chiusura delle tre buste contenenti le prove d'esame e si invitano i candidati ad individuare uno tra loro, in qualità di volontario, per l'estrazione della prova da sostenere. Si offre volontario, con il consenso di tutti i presenti, il Dott. Deiana Mauro.

Senza che nessuno dei candidati sollevi eccezione, il Dott. Deiana Mauro, alle ore 15.42, estrae la busta contenente la prova da sostenere, che viene allegata al presente verbale per farne parte integrante.

Il Presidente della Commissione legge i testi dei temi non estratti:

Prova n. 1 - Ricorso avverso il giudizio di idoneità del medico competente ai sensi dell'art. 41 – comma 9 – del D. Lgs. n. 81/08. Il candidato analizzi il caso descritto nell'allegata scheda di sintesi (*Ricorso ai sensi del D. Lgs n. 41, comma 9 – Scheda di Sintesi A*) e formuli il proprio giudizio di idoneità, motivandolo con apposite considerazioni, in qualità di componente del collegio medico che riceve il ricorso

Prova n. 3 - Il candidato analizzi l'esame spirometrico allegato e argomenti intorno allo stesso

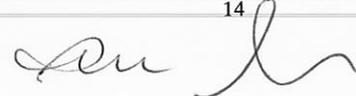
Il Presidente della Commissione legge successivamente il tema estratto:

Prova n.2 - Il candidato analizzi l'esame audiometrico allegato e argomenti intorno allo stesso (Allegato 1)

Il Presidente avvisa i candidati che il tempo massimo loro concesso per lo svolgimento della prova è di n. 20 minuti, con inizio alle ore 15.50 e consegna entro le ore 16.10.

Durante lo svolgimento della prova rimangono nel locale i Componenti della Commissione Esaminatrice e il Segretario.





Terminata la prova, ciascuno dei candidati consegna la busta grande contenente la prova svolta, nonché la busta piccola contenente il cartoncino con i dati anagrafici.

Sulla medesima busta grande, al momento della consegna, la Commissione Esaminatrice appone trasversalmente la propria firma, in modo che vi resti compreso il lembo di chiusura e la restante parte della busta.

Entro le ore 16.10 tutti i candidati hanno consegnato il loro elaborato regolarmente chiuso in busta secondo le istruzioni fornite all'inizio della prova d'esame.

Gli elaborati vengono mescolati e raccolti in un plico che, debitamente sigillato e firmato sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione, viene preso in custodia dal Segretario. A tali operazioni assistono gli ultimi tre candidati presenti alla prova: Dott. Deiana Mauro, Dott. Naitza Andrea e Dott. Noli Marcello.

Si comunica ai candidati che l'esito della prova pratica sarà pubblicato sul sito web aziendale dell'ARES Sardegna prima dell'espletamento della prova orale.

Alle ore 16.15 la Commissione si riunisce per procedere alla correzione degli elaborati dei candidati.

Il Presidente, constatata l'integrità del plico contenente gli elaborati, procede all'apertura dello stesso, a rimescolare le buste chiuse e ad attribuire un numero progressivo da 1 a 14 alle buste contenenti l'elaborato di ciascun candidato. Vengono, altresì, numerati, man mano che le buste vengono aperte, gli elaborati in esse contenuti, nonché le buste piccole, in cui sono racchiusi i cartoncini bianchi recanti il nominativo del candidato. Dette buste piccole, al fine di garantire l'anonimato, restano chiuse fino alla conclusione della valutazione degli elaborati di tutti i candidati. Si procede, quindi, alla lettura degli elaborati in ordine progressivo, al termine della quale, dopo attento esame, la Commissione attribuisce, collegialmente e con voto palese, il relativo punteggio, sulla base dei criteri di valutazione precedentemente individuati e riportati nel presente verbale.

I punteggi assegnati a ciascun elaborato sono indicati così come di seguito specificato:

NUMERO ELABORATO	VOTO PROVA PRATICA/30
1	28,000
2	27,000
3	27,000
4	27,000
5	28,000
6	26,000
7	30,000
8	26,000
9	30,000
10	29,000
11	28,000
12	30,000
13	26,000
14	28,000

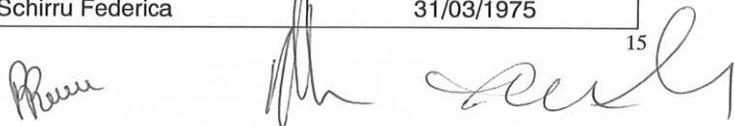
La Commissione, ultimate le operazioni di valutazione, procede all'abbinamento del nominativo del candidato con il numero del relativo elaborato ed all'identificazione dei candidati stessi.

A tal fine, vengono aperte le buste piccole contenenti le generalità dei candidati; il numero riportato sulle buste piccole è indicato anche sul cartoncino inserito all'interno delle stesse.

I risultati della procedura descritta vengono registrati così come di seguito indicato:

Numero Elaborato	Voto Prova Pratica/30	Nominativo	Data Nascita
1	28	Del Rio Alberto	30/04/1979
2	27	Naitza Andrea	16/04/1980
3	27	Sferlazzo Giovanni	13/11/1980
4	27	Schirru Federica	31/03/1975

15



5	28	Cuccu Luisa	19/03/1972
6	26	Pili Claudia	14/09/1984
7	30	Gigli Giulia	26/10/1974
8	26	Puxeddu Alessandra	01/09/1970
9	30	Ruggiu Anna Paola	16/06/1987
10	29	Pisano Francesca	02/11/1964
11	28	Deiana Mauro	14/08/1993
12	30	Serra Emanuela	18/09/1976
13	26	Noli Marcello	29/09/1985
14	28	Scaduto Maria Teresa	15/01/1971

A conclusione della seduta, tenuto presente che possono essere ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova pratica un punteggio non inferiore a 21/30, la Commissione stabilisce di ammettere/non ammettere alla prova orale i candidati come specificato nella tabella che segue:

CANDIDATO	NATO IL	VOTO PROVA PRATICA/30	SUPERATA/NON SUPERATA
Cuccu Luisa	19/03/1972	28	Superata
Deiana Mauro	14/08/1993	28	Superata
Del Rio Alberto	30/04/1979	28	Superata
Gigli Giulia	26/10/1974	30	Superata
Naitza Andrea	16/04/1980	27	Superata
Noli Marcello	29/09/1985	26	Superata
Pili Claudia	14/09/1984	26	Superata
Pisano Francesca	02/11/1964	29	Superata
Puxeddu Alessandra	01/09/1970	26	Superata
Ruggiu Anna Paola	16/06/1987	30	Superata
Scaduto Maria Teresa	15/01/1971	28	Superata
Schirru Federica	31/03/1975	27	Superata
Serra Emanuela	18/09/1976	30	Superata
Sferlazzo Giovanni	13/11/1980	27	Superata

Come anticipato, l'esito della prova pratica sarà pubblicato sul sito web aziendale dell'ARES Sardegna prima dell'espletamento della prova orale.

La seduta si chiude alle ore 17.30 e la Commissione si aggiorna il 28/02/2023 alle ore 9.00 per l'espletamento della prova orale

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Presidente: Dott. Pietro Masia

Componente: Dott.ssa Lucia Isolani

Componente: Dott. Augusto Quercia

Segretario: Dott.ssa Paola Ruiu

