

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO AI PASSAGGI DI FASCIA ECONOMICA CON DECORRENZA 01.01.2022 SIGLATO TRA L'ARES SARDEGNA, LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO.

Il giorno 26 del mese di Luglio dell'anno 2022, nella sede legale dell'ARES Sardegna, in via Piero della Francesca, 1 – Selargius, si è riunita la delegazione trattante dell'Area del Comparto per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche – passaggi di fascia – per **l'anno 2022**, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL Comparto Sanità 21.05.2018.

PREMESSE

Le parti hanno rappresentato la volontà di riconoscere ai propri dipendenti dell'Area del Comparto un passaggio di fascia con decorrenza 01.01.2022.

Presupposto per tale riconoscimento è che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive venga **formalmente approvata entro il 31.12.2022**.

REQUISITI DI ACCESSO E CRITERI PER I PASSAGGI DI FASCIA.

- 1) Accesso alle procedure riservato ai dipendenti ARES a tempo indeterminato al 01.01.2022 (con almeno due anni di servizio prestato in ruolo) che non risultino essere stati interessati da passaggi di fascia economica nei 24 mesi antecedenti l'01.01.2022 (periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2021) o da provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto/censura nell'anno 2021.
- 2) La selettività è collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance relative alla media del triennio 2019/2020/2021.
- 3) Graduatoria unica ARES determinata dagli esiti delle valutazioni di cui al punto precedente, espletata direttamente dagli Uffici preposti.
- 4) Per il finanziamento dei passaggi di fascia 2022 le parti concordano di rendere disponibile l'importo stimato in € 300.000,00 quale residuo del Fondo Premialità e Fasce per l'anno 2022, fondo che al momento deve essere formalmente approvato nella sua consistenza provvisoria.

Resta salva la facoltà di modificare l'importo quantificato per l'attribuzione delle fasce, qualora venga modificata la consistenza iniziale del fondo.

Si dà atto che il fondo presunto anno 2022 nonché il presente accordo, sono soggetti al parere favorevole del Collegio Sindacale ARES in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art 40 bis del DLgs 30/03/2001 n. 165.

A parità di punteggio prederà in graduatoria nell'ordine sotto indicato:

- il dipendente cha da più tempo non beneficia di un passaggio di fascia.
- il dipendente con maggiore anzianità anagrafica (più anziano di età).
- il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente maturata nel SSN con rapporto di lavoro a tempo indeterminato senza distinzione di ruolo, categoria e profilo.

Norma Finale

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del predetto parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione trattante ARES Sardegna

F.TO IL DIRETTORE GENERALE, F.TO IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO, F.TO IL DIRETTORE DELLA

SC SVILUPPO RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI, F.TO IL DIRETTORE DELLA SC TRATTAMENTO

GIURIDICO ED ECONOMICO

La Delegazione trattante di parte sindacale

FPCGIL FIRMATO

CISL FP FIRMATO

UIL FPL FIRMATO

FSI USAE FIRMATO

FIALS FIRMATO

NURSING UP

RSU

F.TO IL PRESIDENTE

F.TO IL COORDINATORE
