



DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE OSPEDALIERA E TERRITORIALE AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO DELLA ASL DEL MEDIO CAMPIDANO

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Medicina fisica e riabilitazione

CONTESTO

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento di Integrazione Ospedale – Territorio la SC **Recupero e Riabilitazione funzionale ospedaliera e territoriale**. Il territorio di riferimento aziendale di 1.516,19 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 92.163 abitanti. L'azienda è articolata su 2 distretti: Guspini e Sanluri, con densità di popolazione simili ma caratteristiche geomorfologiche e bacini d'utenza diversificati. E' presente un'unica unità ospedaliera, Ospedale Nostra Signora di Bonaria in San Gavino Monreale. La SC **Recupero e Riabilitazione funzionale ospedaliera e territoriale** si colloca all'interno del Presidio Ospedaliero, DEA di I livello della Provincia del Medio Campidano (attualmente in fase di edificazione la nuova struttura che sarà operativa dal 2025) che disporrà di una dotazione complessiva di 215 posti letto di cui 193 per acuti, 22 post-acuti. Oltre all'attività di ricovero fornisce attività ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentale.

Le Unità Operative presenti nel Presidio Ospedaliero Nostra Signora di Bonaria e nel territorio sono le seguenti:

Dipartimento di Integrazione Ospedale Territorio

- SC Direzione Sanitaria di Presidio Ospedaliero
- SC Direzione Distretto di Guspini
- SC Direzione Distretto di Sanluri
- SC Diabetologia (Ospedale–Territorio)
- SC Farmacia Territoriale
- SC Recupero e Riabilitazione Funzionale Ospedaliera e Territoriale
- SSD Farmacia Ospedaliera
- SSD Psicologia delle cure primarie e ospedaliere
- SSD Infezioni correlate all'assistenza e prevenzione dell'antimicrobico resistenza
- SSD Cronicità (PUA, ADI, UVT)
- SSD Cure primarie (MMG, PLS, CA) e Sanità Penitenziaria
- SSD Governo delle prestazioni ambulatoriali e delle liste d'attesa
- SSD Salute Donna e Consultori materno–infantili

Dipartimento di Area Chirurgica

- SC Chirurgia Generale
- SC Ostetricia e Ginecologia
- SC Ortopedia e Traumatologia
- SC Urologia
- SSD Gastroenterologia e Endoscopia digestiva
- SSD Oculistica

Dipartimento di Area Medica

- SC Cardiologia e UTIC
- SC Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza (MCAU)
- SC Medicina Interna
- SC Nefrologia e Dialisi
- SC Oncologia (Ospedale-Territorio)
- SSD Neurologia
- SSD Pediatria
- SSD Lungodegenza post-acuzie

Dipartimento di Area Diagnostica e dei Servizi

- SC Anestesia e Rianimazione
- SC Laboratorio Analisi
- SC Radiodiagnostica
- SSD Anatomia Patologica
- SSD Medicina Trasfusionale
- SSD Patologia Molecolare

Sono presenti un Blocco Operatorio multidisciplinare con n. 4 sale con recovery room annessa, sala operatoria di Ostetricia e sala parto.

PROFILO OGGETTIVO

Caratteristiche della struttura complessa relativa all'incarico di Direzione da conferire.

L'U.O. di Recupero e Riabilitazione funzionale ospedaliera e territoriale svolge la propria attività nell'ambito del Dipartimento di Integrazione Ospedale-Territorio, inserita nella Rete Riabilitativa Aziendale.

L'U.O. dispone di:

- Ambulatori CUP per visite ordinarie
- Ambulatorio in esclusiva per visite prioritarie e controlli di pazienti in trattamento
- *Ambulatorio dedicato alla presa in carico della Disabilità dell'infanzia- **In attivazione***
- Ambulatorio di Osteoncologia dedicato alla presa in carico dei pazienti oncologici.
- Ambulatorio dedicato alla diagnosi strumentale (DEXA) e terapia delle malattie Osteometaboliche

Le attività di Riabilitazione vengono svolte nelle sedi di:



ASL Mediocampidano

Azienda socio-sanitaria locale

- P.O. Ns. Signora di Bonaria (degenti in Cod. 56)
- *P.O. Ns. Signora di Bonaria (dimissione protetta post chirurgia elettiva) - **In attivazione***
- Poliambulatorio di Guspini
- Poliambulatorio di Sanluri

Dotazione del Personale:

- **7** Medici Fisiatri (5 Dirigenti Medici e 2S specialisti ambulatoriali) di cui 2 nel P.O., 3 nel Poliambulatorio di Guspini e 2 in quello di Sanluri.
- **16** Fisioterapisti di cui 7 nel P.O., 3 nel poliambulatorio di Guspini e 6 in quello di Sanluri.

PROFILO SOGGETTIVO

Definizione delle funzioni del Direttore della S.C. di Recupero e Riabilitazione Funzionale Ospedaliera e Territoriale

- Esperienza e competenza nella gestione clinica e presa in carico dei pazienti con disabilità secondarie a lesioni neurologiche, cerebrolesioni acquisite, esiti di mielolesioni, patologie acute e croniche dell'apparato locomotore, esiti di interventi complessi dell'apparato osteomuscolare e gastro-enterico, disabilità secondarie patologie oncologiche.
- Capacità di progettare assetti organizzativi che sviluppino la collaborazione inter e di intra professionale (medici – infermieri - fisioterapisti).
- Esperienza clinico - organizzativa nella gestione dei percorsi ospedalieri e di continuità ospedale/territorio, con particolare attenzione alla presa in carico domiciliare e alla presa in carico dei pazienti con disabilità cronica attraverso l'introduzione sia di linee guida basate sull'evidenza, sia di percorsi integrati di cura (Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali, PDTA)
- Esperienza clinico - organizzativa nella presa in carico di pazienti che afferiscono ai differenti setting operativi ed integrazione con l'equipe clinico-assistenziale (UVT-ADI).
- Competenze ed attitudini professionali adeguate per garantire il funzionamento dell'Unità Operativa secondo gli indici di performance previsti annualmente.
- Competenze e attitudine gestionale idonea ad inserirsi in maniera efficace nella metodologia di lavoro del Dipartimento di Integrazione Ospedale - Territorio e realizzare e nel monitorare le azioni previste annualmente come obiettivi specifici della branca.
- Esperienza e competenza di collaborazione in ambito intra ed inter dipartimentale per la gestione di pazienti complessi e partecipazione a gruppi multi professionali e multidisciplinari.
- Aspetti operativo - gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, rapporti interpersonali, relazioni e comunicazione.
- Conoscenza delle tecniche di Budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura dipartimentale di appartenenza anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi prestabiliti.
- Capacità di condivisione con tutto il personale degli obiettivi e delle prospettive future dell'organizzazione.
- Conoscenza di tecniche di gestione delle risorse umane al fine di programmare,



inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.

- Capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro.
- Capacità di adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale, ai bisogni dell'utenza, all'evoluzione normativa e tecnologica.
- Esperienza e competenza nella valutazione e valorizzazione delle differenti professionalità dei collaboratori.
- Conoscenza delle normative generali e specifiche sulla sicurezza per una corretta applicazione all'interno dell'U.O.

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- Deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari;

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- Deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;
- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione:

- Deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.