

## **DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI ANATOMIA PATOLOGICA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO "SAN FRANCESCO" DELLA ASL N. 3 DI NUORO**

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Anatomia Patologica

### **PROFILO OGGETTIVO**

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento Oncologico la Struttura Complessa (S.C.) di **ANATOMIA PATOLOGICA**. Il territorio di riferimento aziendale di 3.933,72 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 146.725 abitanti, di cui 79.986 nel Distretto di Nuoro. L'azienda è articolata su 4 distretti: Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono, con densità di popolazione, caratteristiche geomorfologiche e bacini d'utenza molto diversificati. Sono presenti i Presidi Ospedalieri "San Francesco" e "Cesare Zonchello" di Nuoro e "San Camillo" di Sorgono. L'Unità Operativa Complessa di **ANATOMIA PATOLOGICA si colloca all'interno** del Presidio Ospedaliero "San Francesco" di Nuoro, ospedale DEA di I livello della Provincia di Nuoro dispone di una dotazione complessiva di **420** posti letto di cui **333** ordinari **20** culle, **57** di Day Hospital e **10** Day Surgery (Fonte dati: HSP12 2022 NSIS). Oltre all'attività di ricovero fornisce attività ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentistica.

Le Unità Operative presenti nel Presidio Ospedaliero "San Francesco" di Nuoro sono le seguenti:

#### **Dipartimento di Area Chirurgica**

- SC Chirurgia Generale e Tecniche Innovative
- SC Chirurgia d'Urgenza
- SC Chirurgia Vascolare
- SC Neurochirurgia
- SC Oculistica
- SC Otorinolaringoiatria e Maxillo
- SC Ortopedia e traumatologia
- SC Ostetricia - Ginecologia
- SC Urologia
- SD Odontostomatologia

**Dipartimento di Area Medica**

- SC Cardiologia e UTIC
- SC Geriatria
- SC Medicina Generale e Day Hospital
- SC Nefrologia e Dialisi
- SC Neurologia - Stroke Unit
- SC Pediatria – T.I.N. - Neonatologia
- SC Pneumologia
- SD Cardiologia Interventistica
- SD Malattie Infettive
- SS Neuro-riabilitazione

**Dipartimento dei Servizi:**

- SC Anestesia e Rianimazione
- SC Laboratorio Analisi
- SC Diagnostica per Immagini
- SC Farmacia Ospedaliera
- SC Emergenza Urgenza Pronto Soccorso Osservazione Breve
- SC Medicina Immunotrasfusionale
- SD Radiologia Interventistica

**Dipartimento Oncologico**

- SC Anatomia Patologica
- SC Dermatologia
- SC Ematologia, Centro Trapianti di Midollo e Laboratorio Specialistico
- SC Oncologia
- SC Radioterapia
- SD C.A.S. (Centro Accoglienza Servizi Oncologici)
- SD Endoscopica Digestiva

**PRESTAZIONI SIGNIFICATIVE:**

La struttura eroga, le seguenti attività ambulatoriali: - ambulatorio di ANATOMIA PATOLOGICA.

L'attività ambulatoriale complessiva effettuata nel 2022 dall'U.O. è stata la seguente:

<b>Tipologia prestazioni</b>	<b>Numero</b>
Per esterni (Fonte File C – Anno 2022)	4.724

Per interni e PS (Canale Interno proiezione dei 9 mesi)	2.010
<b>TOTALE</b>	<b>6.734</b>

## PROFILO SOGGETTIVO

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa:

- 1) capacità di organizzazione dell'attività e di gestione del personale in accordo con la mission aziendale.
- 2) Capacità professionali organizzative e manageriali idonee alla direzione di una Struttura Complessa di Anatomia Patologica, dedicata alla diagnosi, al trattamento e al follow-up delle patologie oncologiche e non (che esigono comunque una stadiazione istopatologica).
- 3) Capacità di organizzazione e gestione dell'attività istopatologia e citopatologia garantendo un'efficace erogazione di prestazioni sanitarie di 1° e 2° livello nell'ambito dei programmi di screening regionale del cervico-carcinoma e prestazioni di 2° livello per quanto concerne il tumore del colon-retto.
- 4) Capacità di gestione di situazioni emergenziali di reparto con spiccata propensione al "problem solving" e adozione di strategie di supporto nei confronti degli altri colleghi, gestendo le conflittualità e garantendo un buon clima organizzativo.
- 5) Orientamento all'innovazione ed esperienza di collaborazione con altre strutture a livello nazionale e internazionale.
- 6) Capacità di gestione e coordinamento delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie, assegnate, finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget.
- 7) Capacità di gestione efficiente delle risorse umane attraverso piani di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e gli obiettivi aziendali.
- 8) Capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie aziendali, garantendo il coinvolgimento responsabile dei collaboratori.
- 9) Consolidata e comprovata esperienza di partecipazione a gruppi di lavoro finalizzati alla realizzazione di percorsi diagnostico-terapeutici e stesura di protocolli operativi per il management dei pazienti oncologici, in collaborazione con le diverse discipline coinvolte.
- 10) Conoscenze appropriate e comprovata esperienza nella gestione delle urgenze riferite in particolare alla diagnostica intraoperatoria, di pertinenza della chirurgia generale, ginecologia, otorinolaringoiatria, chirurgia maxillo-facciale, urologia.
- 11) Specifica e comprovata competenza in ambito di patologia gastroenterologica, urogenitale, polmonare, otorinolaringoiatrica, chirurgica maxillo-facciale, oncoematologica.
- 12) Specifica e comprovata esperienza diagnostica di istopatologia ginecologica, di patologia feto-placentare e consolidata, comprovata esperienza autoptica neonatale.
- 13) Specifica esperienza e capacità di svolgimento di prestazioni professionali molto

qualificate, riconducibili alla diagnostica istopatologia e citopatologia del distretto EpatoBilio-Pancreatico, sia di natura infiammatoria che oncologica.

14) Specifica e comprovata esperienza diagnostica istopatologia ed autoptica legata al COVID 19 ed altre malattie infettivo logiche.

15) Esperienza diagnostica citopatologica ed istopatologica cervico-vaginale, nell'ambito dello screening di I e II livello.

Completa inoltre il profilo del candidato:

- l'attitudine all'aggiornamento scientifico riguardanti la disciplina, in tutte le sue branche;
- l'attitudine alla didattica ed al trasferimento delle conoscenze cliniche ai dirigenti medici afferenti alla U.O.C di Anatomia Patologica;
  - attitudine al lavoro in équipe, anche con l'idoneo coinvolgimento del personale sanitario e del comparto e l'integrazione con le altre strutture aziendali.

Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse il candidato dovrà:

- avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- avere capacità di gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
- capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro; capacità di effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
  - promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
  - aver dato prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;

- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili. Anticorruzione:
- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali