



**CONTRATTO PER L'ACQUISIZIONE DI PRESTAZIONI DI ASSISTENZA ALLE
PERSONE CON DISTURBO MENTALE**

Contratto tra l'**Azienda Regionale della Salute (ARES)** e la **Struttura sanitaria denominata Coop. Sociale CTR Onlus, codice regionale 105-01361690926-02 per l'anno 2022.**

L'Azienda Regionale della Salute (ARES) con sede in Selargius (CA) Via Piero della Francesca 1, C.F. e Partita IVA 03990570925, nella persona del Direttore Generale e Legale Rappresentante Dott.ssa Annamaria Tomasella, C.F. TMSNMR64A70L700N (in forza della Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 1 del 04.01.2022), domiciliato per la carica presso la medesima, da una parte

e

la Struttura **Coop. Sociale CTR Onlus** (di seguito denominata Struttura), C.F. e P.Iva 01361690926 con sede legale in Cagliari, Via Roma 167 - nella persona del Legale Rappresentante, Porcu Vincenzo, C.F. PRCVCN55M10B354U, dall'altra hanno convenuto e stipulato quanto segue.

Premesso:

- che la Legge Regionale n.24 del 11.09.2020, art. 31, prevede che l'ARES stipula contratti con le strutture private e con i professionisti accreditati;

- che con le DGR n.47/42 e 47/43 del 30 dicembre 2010 e ss.mm.ii. si è provveduto alla revisione e aggiornamento dei requisiti minimi strutturali, tecnologici ed organizzativi richiesti per l'autorizzazione all'esercizio e per l'accreditamento delle strutture sanitarie e socio-sanitarie.

- che l'attività contrattuale locale riferita all'assistenza ai soggetti con disturbo mentale è definita nelle Deliberazioni di Giunta Regionale n. 53/8 del 29.12.2014, n.



Imposta di Bollo assolta in modo virtuale
--

66/22 del 23.12.2015, n. 21/12 del 24.04.2018, n. 64/11 e 64/22 del 28.12.2018 e
ss.mm.ii. che, complessivamente, definiscono le linee di indirizzo, la programma-
zione, il sistema delle autorizzazioni e degli accreditamenti, il sistema tariffario ed i
tetti di spesa.
Tutto quanto sopra premesso e concordato, le parti come sopra costituite conven-
gono quanto segue:
Articolo 1 - Legittimazione contrattuale e oggetto del contratto
La Struttura è legittimata alla stipulazione del presente contratto in quanto accredi-
tata ad erogare prestazioni di Assistenza alle persone con disturbo mentale con i
seguenti provvedimenti:
- Sede di Assemini: determinazione RAS N. 1349 del 28/11/2018 e provvedimento
SUAPE del Comune di Assemini n. 547 del 3/06/2021;
- sede di S. Giusta, lato Destro fabbricato: Determinazione N. 837 del 01/08/2016
(SRPAI), Provv. Unico SUAPE n. 34 del 7.8.2020 (SRPAE), validità prorogata per
12 mesi per effetto del DGR n. 711 del 28.7.21;
- sede S. Giusta, lato Sinistro fabbricato: Determinazione N. 838 del 01/08/2016
(SRPAI), Provv. Unico SUAPE n. 33 del 7.8.2020 (SRPAE), validità prorogata per
12 mesi per effetto del DGR n. 711 del 28.7.21, ai sensi e per gli effetti della Legge
regionale del 20.10.2016 n. 24 e per effetto delle disposizioni contenute nelle linee
regionali di indirizzo per la stipulazione dei contratti tra soggetti erogatori privati e
ARES.
Il presente contratto definisce:
- le caratteristiche delle prestazioni erogabili dalla Struttura;



- il volume e le prestazioni erogabili, suddivisi per regimi (residenziale e diurno) e per raggruppamenti di profili assistenziali (riportati nell'allegato Y al presente contratto);
- il tetto di spesa stabilito dall'ARES (riportato nell'allegato Y al presente atto);
- il sistema tariffario nonché le modalità di remunerazione delle tariffe rispetto alle attività oggetto del presente contratto incluse quelle rese in eccesso;
- i controlli che saranno attivati dall'ARES e le sanzioni previste in caso di inadempienza;
- il debito informativo della Struttura verso l'ARES, il SSR e il SSN in relazione alle prestazioni erogate;
- le modalità di accesso alle prestazioni.

Articolo 2 - Requisiti di accreditamento

Preliminarmente alla stipulazione del contratto:

- la Struttura dovrà autocertificare la persistenza dei requisiti in base ai quali è stato rilasciato l'accreditamento istituzionale da parte della Regione;

L'ARES dovrà verificare la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente per i contratti pubblici quali il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC), il certificato di iscrizione al Registro delle imprese rilasciato dal C.C.I.A.A.. L'ARES deve acquisire la documentazione antimafia di cui all'art. 84 del d.lgs. 06/09/2011, n. 159 e ss.mm.ii.

Nelle more dell'eventuale completamento del percorso per il rilascio dell'accreditamento definitivo l'ARES dovrà accertare che, in relazione alle prestazioni oggetto del presente contratto, la Struttura non ancora in possesso



Imposta di Bollo assolta in modo virtuale

dell'accreditamento istituzionale possessa i requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi che consentono di adempiere correttamente agli obblighi contrattuali. Le carenze eventualmente riscontrate dovranno essere comunicate all'Assessorato per gli adempimenti di competenza.
L'ARES dovrà accertare, altresì, che le prestazioni erogate siano riconducibili alle tipologie di assistenza autorizzate ed accreditate dalla Regione e che i volumi di attività siano contenuti entro il tasso di occupazione massimo possibile valutati su base annuale.
Le prestazioni eccedenti la tipologia e il numero massimo previsti nel provvedimento di accreditamento non verranno remunerate.
La Struttura si impegna al mantenimento dei requisiti citati per tutto il periodo di vigenza del presente contratto e l'ARES si impegna a verificare la persistenza degli stessi.
Articolo 3 - Assetto organizzativo e dotazione organica
La Struttura eroga le prestazioni sopra specificate con l'assetto organizzativo definito ai sensi del precedente art. 2, riportato nell'allegato X al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.
La Struttura, nel rispetto dei requisiti inerenti la dotazione organica previsti dalle disposizioni regionali ad oggi vigenti, si impegna a garantire le prestazioni previste dal presente contratto.
La dotazione organica della Struttura, rispondente ai requisiti indicati nell'art.2, è specificata nell'elenco nominativo del personale, controfirmato dal Legale Rappresentante della medesima, dal quale devono risultare il codice fiscale, la qualifica, la



Imposta di Bollo assolta in modo virtuale
--

	mansione svolta dal predetto personale, il Nucleo di appartenenza, l'impegno orario settimanale di ciascuno, nonché il tipo di contratto applicato. Tale elenco nominativo dovrà essere allegato al presente atto.	
	La Struttura si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'ARES ogni eventuale successiva modifica della dotazione organica, indicando i medesimi parametri previsti per l'allegato X e ad autocertificare, al termine di ogni semestre, il mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione medesima. Tale autocertificazione sarà comunque oggetto di verifica da parte dell'Azienda.	
	L'esistenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale, comporta la risoluzione del presente contratto, previa formale diffida alla eliminazione dei rapporti di cui sia stata verificata l'incompatibilità e nel caso in cui la Struttura entro 30 giorni dal ricevimento della predetta diffida, non adempia.	
	Articolo 4 - Ulteriori requisiti di qualità	
	La Struttura si impegna a promuovere la formazione continua dei propri dipendenti ed operatori, sia per gli aspetti tecnico-professionali che per ogni aspetto inerente alla gestione della documentazione clinica, dei debiti informativi, amministrativi e sanitari. La stessa garantisce, inoltre, garantisce la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi di cui viene fornita copia ad ARES.	
	La Struttura invia ad ARES, con cadenza semestrale, una comunicazione contenente i corsi di formazione effettuati dai propri dipendenti.	
	La Struttura si impegna, altresì, al pieno rispetto del Codice in materia di protezione	



Imposta di Bollo assolta in modo virtuale

dei dati personali, sia nei trattamenti interni che nelle eventuali comunicazioni e-	
sterne.	
In caso di comunicazioni da parte dell'Azienda di dati personali degli assistiti finaliz-	
zati a facilitare e a rendere qualitativamente migliori i flussi informativi previsti obbli-	
gatoriamente dalla Regione, ogni tipologia di Struttura si impegna, anche per conto	
del proprio personale dipendente, ad utilizzare i predetti dati per le sole finalità pre-	
viste dal presente contratto e a sottoscrivere lo specifico addendum predisposto	
dall'ARES.	
Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accredi-	
tamento	
L'ARES può, in ogni momento, effettuare controlli inerenti al mantenimento, da par-	
te della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo 2.	
La procedura di controllo prevede l'accesso di funzionari dell'ARES presso la Strut-	
tura; al termine delle operazioni viene redatto, in contraddittorio con il legale rap-	
presentante della medesima Struttura o un suo delegato, il verbale di controllo.	
Qualora l'Azienda accerti la carenza dei predetti requisiti dovrà segnalarlo al com-	
petente Servizio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per	
l'adozione dei provvedimenti di sua competenza.	
Il mancato rispetto di tali obblighi, costituisce per l'erogatore causa di sospensione	
dell'accreditamento ai sensi del combinato disposto della normativa nazionale di cui	
agli artt. 8-quater e ss. del decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. e della	
regolamentazione regionale in materia, determina la conseguente sospensione	
dell'esecuzione del presente contratto.	



<p>Imposta di Bollo assolta in modo virtuale</p>

	Per accettazione	
	(Firma rappresentante legale Struttura accreditata)	
	Il provvedimento di revoca dell'accreditamento da parte della Regione comporta la	
	risoluzione di diritto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile del presente contratto.	
	Le organizzazioni sindacali firmatarie dei CC.CC.NN.LL. relativi al personale impie-	
	gato che, a seguito di proprie verifiche, riscontrassero la mancata osservanza del	
	mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti la dotazione organica, di cui all'art.	
	3, possono richiedere l'attivazione di una procedura di accertamento da parte del	
	Direttore generale dell'ARES.	
	Articolo 5 bis - Trattamento e tutela dei lavoratori	
	La Struttura è obbligata ad erogare le prestazioni oggetto del presente contratto nel	
	rispetto delle norme vigenti inerenti la tutela e sicurezza dei lavoratori e la tutela	
	retributiva, previdenziale e assicurativa dei lavoratori, ivi comprese quelle relative	
	alla regolarità contributiva, alla predisposizione e alla tenuta del libro unico del lavo-	
	ro (artt. 39 e 40 del D.L. 112 del 25.06.2008 e ss.mm.ii.).	
	La Struttura è obbligata a procedere regolarmente al pagamento delle retribuzioni	
	nei confronti dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio; qualora venisse	
	rilevata la violazione del detto obbligo, su segnalazione dei dipendenti o delle O-	
	O.SS., la Struttura dovrà consegnare all'ARES copia delle buste paga relative alle	
	retribuzioni non corrisposte, in tutto o in parte, ai dipendenti.	
	L'ARES, previa diffida ad adempiere al pagamento entro il termine di 10 giorni, nel	
	caso che il detto adempimento non venga rispettato, procederà alla decurtazione	

pari al 1% del budget assegnato alla Struttura con riferimento al periodo interessato. Qualora si verificano gravi e/o ripetute violazioni in relazione a detto obbligo, il contratto si intenderà risolto di diritto.

Per accettazione

Firma rappresentante legale Struttura accreditata

Articolo 6 - Tipologia e volumi di prestazioni erogabili - programmazione e svolgimento delle prestazioni erogabili.

Le prestazioni erogabili sono identificate nelle disposizioni regionali richiamate in premessa. Tali prestazioni dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità individuate nelle citate disposizioni regionali di riferimento.

Le prestazioni oggetto di contrattazione, con i relativi volumi di attività e tetto di spesa, suddivise per regimi (residenziale e semiresidenziale) e per raggruppamenti di profili assistenziali, sono riportate nell'allegato Y, che costituisce parte integrante del presente contratto.

L'allegato Y potrà essere aggiornato ogni 6 mesi in base alle prestazioni effettivamente erogate nel semestre precedente e tenuto conto dei volumi di attività erogabile come da accreditamento, secondo le determinazioni che ARES assumerà in ordine alla stipula del contratto oggetto di addendum al presente contratto.

Le prestazioni di assistenza medica generale, di assistenza farmaceutica, assistenza specialistica, assistenza protesica e integrativa dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità indicate nella D.G.R. n. 25/6 del 2006 e ss.mm.ii.

Nel periodo di vigenza del presente contratto, la Struttura si impegna ad erogare le attività programmate con continuità e regolarità per l'intero periodo dell'anno, nel

rispetto dei requisiti prescritti dalla vigente legislazione, sotto i diversi aspetti organizzativi e igienico-sanitario, di sicurezza strutturale, ambientale e tecnologica.

Al fine di garantire la continuità dell'assistenza e un'erogazione omogenea delle prestazioni durante tutto l'arco dell'anno la Struttura si impegna a presentare all'ARES, in accordo con gli altri erogatori privati, entro il termine indicato da ARES dell'anno di riferimento del presente contratto, un piano attraverso il quale viene garantita, per le diverse tipologie di prestazioni, l'apertura delle strutture durante il periodo estivo e le festività. In caso di mancata comunicazione i giorni di apertura saranno stabiliti unilateralmente dall'ARES.

La Struttura si impegna, inoltre, a dare immediata comunicazione e giustificazione ai responsabili dell'ARES delle eventuali interruzioni o sospensioni che, per qualsiasi causa, dovessero intervenire nell'erogazione delle prestazioni oggetto del presente contratto.

La mancata presentazione del piano ferie concordato, la mancata adesione al piano ferie predisposto dall'ARES o l'ingiustificata interruzione dell'attività della struttura possono determinare la risoluzione del contratto.

Per accettazione

Firma rappresentante legale Struttura accreditata

In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni secondo criteri di qualità e di appropriatezza clinica.

Articolo 7 - Modalità di accesso e di esecuzione del servizio

Alle prestazioni oggetto del presente contratto si accede secondo le modalità e le



Imposta di Bollo assolta in modo virtuale
--

procedure indicate nelle disposizioni regionali indicate in premessa.

Nel caso in cui venga rilevato il mancato rispetto delle regole sopra riportate, la

Struttura è tenuta a non effettuare l'esecuzione della prestazione a carico del SSN.

Articolo 8 - Appropriatezza clinica

In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni nel rispetto dei tempi, dei modi, della quantità e della qualità effettivamente necessari al soddisfacimento del bisogno delle persone e in osservanza delle

specifiche indicazioni cliniche contenute nei provvedimenti nazionali e regionali di

applicazione dei Livelli Essenziali di Assistenza individuati dal D.P.C.M. del 29 novembre 2001, e ss.mm.ii.

La Struttura garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta

dei Servizi, la regolare tenuta della cartella sociosanitaria dell'ospite, sotto la personale responsabilità del Direttore Sanitario.

La Struttura si impegna a dare una corretta informazione agli ospiti e alle loro famiglie sui percorsi assistenziali e/o riabilitativi individuati nei piani individuali di cui alla

relativa normativa di riferimento.

Articolo 9 - Debito informativo

La Struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza al proprio debito

informativo riguardante i flussi informativi, secondo i tempi e le modalità stabiliti

dalla normativa nazionale e regionale e dalle indicazioni dell'Azienda, con particolare

riguardo alla necessità di garantire l'interfacciamento con il Sistema informativo

nazionale dipendenze – S.I.S.M. - nell'ambito della rete telematica regionale in via



<p>Imposta di Bollo assolta in modo virtuale</p>

	di realizzazione.	
--	-------------------	--

	La mancata o parziale comunicazione del debito informativo, comporta una riduzione del 20% delle tariffe relative al periodo di riferimento della mancata o parziale comunicazione e può comportare la risoluzione del presente contratto.	
--	--	--

	Per accettazione	
--	-------------------------	--

	Firma rappresentante legale Struttura accreditata.	
--	---	--

	La Struttura è tenuta a comunicare con cadenza semestrale, entro il trentesimo giorno dell'ultimo mese entro il quale assolvere l'obbligo, le prestazioni per solventi erogate. Nel caso in cui tale obbligo non sia osservato si procederà a una decurtazione pari all'1% del fatturato per il periodo di riferimento.	
--	---	--

	Il mancato adempimento degli obblighi sopra indicati per causa imputabile all'erogatore può comportare la risoluzione del contratto.	
--	--	--

	Per accettazione	
--	-------------------------	--

	Firma rappresentante legale Struttura accreditata	
--	--	--

	Articolo 10 - Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni	
--	--	--

	Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate in base alle tariffe onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta, suscettibili di eventuali aggiornamenti, così come definite nelle disposizioni regionali vigenti e richiamate in premessa. La remunerazione è riconosciuta per i giorni di presenza nella Struttura.	
--	--	--

	Nel caso di erogazione delle prestazioni di tipo residenziale, per le assenze temporanee dovute alle verifiche nel proprio contesto di vita è riconosciuto il 30% della retta giornaliera, nel limite di 30 giorni all'anno.	
--	--	--



Imposta di Bollo assolta in modo virtuale
--

La corresponsione delle tariffe previste avverrà per il periodo di permanenza nella
Struttura, nel rispetto dei tempi massimi stabiliti in ciascuna tipologia di servizio,
quale durata massima del trattamento, così come stabilito nelle disposizioni regio-
nali vigenti. Le prestazioni erogate in eccedenza rispetto al tetto di spesa concorda-
to saranno remunerate con la tariffa pattuita, decurtata secondo quanto previsto
all'articolo 12 del presente contratto.
Oltre i predetti giorni di ricovero, qualora sia richiesto un nuovo inserimento, l'U.V.T.
dovrà esprimere il proprio parere di appropriatezza.
Nel caso in cui entrino in vigore provvedimenti nazionali e/o regionali di aumento o
riduzione della valorizzazione economica delle prestazioni, il contratto si intende
automaticamente modificato. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dalla
conoscenza dei provvedimenti di cui al presente articolo, di recedere dal contratto
dandone formale comunicazione da trasmettere all'Azienda e all'Assessorato
dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale tramite PEC.
Ai sensi dell'art.8-quinquies, comma 2, lettera e-bis) del D.Lgs. 30.12.1992, n.502,
si conviene che in caso di incremento a seguito di modificazioni, comunque inter-
venute nel corso dell'anno, dei valori unitari delle tariffe regionali per la remunera-
zione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il volume massimo di presta-
zioni, di cui all'allegato Y, si intende rideterminato nella misura necessaria al man-
tenimento dei limiti di spesa indicati al successivo art. 11. In ogni caso, al fine inde-
rogabile di rispettare l'equilibrio economico finanziario programmato, non è ammis-
sibile un superamento dei limiti di spesa già concordati, a meno che non sia inter-
venuto un espresso provvedimento della Giunta Regionale, che individui i risparmi
compensativi e/o le necessarie ed ulteriori coperture finanziarie aggiuntive.



Imposta di Bollo assolta in modo virtuale
--

Qualora l'ospite, per esigenze imprescindibili di controllo/cura/trattamento oppure per la natura del quadro clinico, debba essere ricoverato temporaneamente, e comunque per un periodo non superiore ai 10 giorni, presso un presidio ospedaliero oppure presso altri centri di diagnosi/cura, ne viene data regolare comunicazione alla struttura aziendale che ha effettuato l'inserimento. In tal caso la struttura si impegna a garantire la conservazione del posto letto durante la quale verrà applicata una riduzione della tariffa giornaliera del 60%.

Articolo 11 - Tetto di spesa

Il tetto di spesa annuale complessivo previsto è il seguente:

Anno 2022 : € 1.400.118,28

Nei limiti del tetto di spesa, di cui al presente articolo, possono essere previste compensazioni tra differenti regimi di prestazioni nel rispetto del tetto complessivo e delle soglie minime (in termine di volume e valorizzazione) stabilite nell'allegato Y.

La Struttura si impegna a non superare il tetto di spesa contrattato, oltre il quale si applica la decurtazione tariffaria di cui all'articolo 12 del presente contratto, fino al raggiungimento del tetto aziendale.

Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori Regione non rientrano nel massimale contrattato. Nell'allegato Y il tetto di spesa complessivo è suddiviso per raggruppamenti omogenei di prestazioni. Qualora non venga rispettata la soglia minima stabilita per ciascun raggruppamento omogeneo di prestazioni, la differenza tra la soglia minima contrattata e quanto effettivamente erogato dalla struttura non potrà essere usata per la compensazione.



<p>Imposta di Bollo assolta in modo virtuale</p>

Articolo 12 - Superamento del tetto di spesa

La Struttura si impegna a rispettare il volume massimo delle prestazioni in modo da non superare i tetti di spesa riportati nell'art. 11, così come specificato nell'allegato Y del presente contratto.

Le prestazioni che la struttura eventualmente deciderà di erogare oltre il tetto contratto potranno essere eventualmente remunerate, con la decurtazione del 40% della tariffa, attraverso le sole somme disponibili a seguito del mancato utilizzo durante l'anno da parte delle altre strutture aziendali e comunque esclusivamente nei limiti del tetto di spesa aziendale annuale stabilito dalla Giunta Regionale che rappresenta, pertanto, un vincolo non superabile. Le risorse disponibili saranno ripartite tra gli erogatori in misura proporzionale al tetto assegnato per l'anno di riferimento.

Per accettazione

Firma rappresentante legale Struttura accreditata

Articolo 13 - Metodologia del sistema dei controlli

La Struttura si impegna a tenere costantemente aggiornati i dati sulle presenze giornaliere delle persone sottoposte ai trattamenti che devono essere trasmessi mensilmente in formato elettronico.

Qualora vengano rilevate difformità in ordine a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale e dalle Linee Guida emanate da ARES, si procederà alla contestazione ai fini della decurtazione degli importi non dovuti.

In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.

La Struttura è tenuta alla produzione di apposita nota di credito a fronte della fattu-

ra, o parte di essa, contestata. Qualora si rilevi la mancanza di invio di dette note di credito, si procederà alla decurtazione pari all'1% del budget assegnato alla Struttura nel periodo di riferimento.

Articolo 14 - Fatturazione e pagamenti

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive anche dell'IVA se dovuta predeterminate dai provvedimenti regionali.

Le prestazioni effettuate dalla Struttura sono fatturate all'ARES con cadenza mensile entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento mediante fattura elettronica.

La Struttura dovrà provvedere ad inviare mensilmente all'ARES i riepiloghi indicanti il numero e la tipologia delle prestazioni effettuate nel mese di riferimento entro il predetto termine di 10 giorni.

L'ARES, entro 60 giorni dalla presentazione della fattura elettronica, unitamente all'impegnativa SSN e ai relativi dati di attività su supporto informatico, previa verifica della regolarità amministrativa e contabile, provvederà al pagamento dell'importo fatturato, fatti salvi eventuali conguagli come di seguito specificato; l'ARES, sulla base delle risultanze dei controlli sanitari e di appropriatezza effettuati, provvederà a quantificare l'importo da conguagliare, anche su fatture relative ai mesi successivi, richiedendo all'erogatore privato l'emissione della nota di accredito, e in tal caso sospendendo contestualmente il pagamento dell'importo contestato, o di addebito (fattura integrativa).

La Struttura dovrà effettuare le eventuali controdeduzioni all'ARES entro 30 giorni



Imposta di Bollo assolta in modo virtuale
--

	dal ricevimento della richiesta di emissione della nota di credito. In caso contrario,	
	la contestazione diventa definitiva e la Struttura dovrà emettere la nota di credito	
	per l'importo contestato.	
	Qualora la Struttura presenti controdeduzioni, l'ARES, nel successivo termine di 30	
	giorni chiuderà il procedimento di contestazione accogliendo o respingendo, in tutto	
	o parte, le controdeduzioni. In tale ultimo caso la Struttura ha l'obbligo di emettere	
	la nota di credito per l'intero importo richiesto.	
	In ogni caso, l'ARES, procederà unilateralmente allo storno dalla contabilità delle	
	somme contestate in via definitiva.	
	Il pagamento degli acconti e dei saldi sarà effettuato fino al raggiungimento del tetto	
	da parte di ogni singolo erogatore privato.	
	Qualora l'ARES non ottemperasse nei termini sopra riportati, fermo restando	
	l'obbligo di certificazione del debito, alla stessa è fatto obbligo di corrispondere gli	
	interessi determinati nella misura e con le modalità previste dalla legislazione vi-	
	gente al momento della maturazione degli stessi, fermo restando l'obbligo di fattu-	
	razione di detti interessi da parte dell'Erogatore privato interessato.	
	L'avvenuto saldo non pregiudica la ripetizione di somme che, sulla base dei control-	
	li sull'attività erogata, risultassero non dovute o dovute in parte.	
	In caso di mancato rispetto del termine previsto per la presentazione della fattura e	
	della documentazione da allegarsi, si procederà alla decurtazione pari all'1% del	
	fatturato del periodo di riferimento.	
	In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione	
	della documentazione, ove consentito.	



Articolo 15 - Modifica del contratto

Fermo restando il vincolo stabilito dal tetto di spesa aziendale, le Parti si riservano di ricontrattare eventuali modifiche alla tipologia ed al volume delle prestazioni assegnate sia a seguito della verifica, dopo il primo semestre di attività, sulla necessità di incrementare o ridurre le giornate programmate sia in presenza di significative variazioni nella riorganizzazione dell'offerta da parte delle strutture a gestione diretta e delle altre strutture pubbliche.

L'allegato Y potrà essere aggiornato ogni 6 mesi in base alle prestazioni effettivamente erogate nel semestre precedente e tenuto conto dei volumi di attività erogabile come da accreditamento, secondo le determinazioni che ARES assumerà in ordine alla stipula del contratto oggetto di addendum al presente contratto.

Art. 16 - Durata del contratto

Gli effetti del contratto decorrono dal 01/01/2022 fino al 31/12/2022. E' escluso il rinnovo tacito.

Il contratto è redatto in duplice originale, una per ciascun contraente.

In caso di modifiche legislative e/o regolamentari nazionali e/o regionali, incidenti sul contenuto del contratto, l'Azienda procede alla modifica ed integrazione unilaterale del presente atto. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dall'entrata in vigore della modifica ed integrazione di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale tramite PEC.

Art. 16 bis - Cessione del contratto

La successione nella titolarità del contratto potrà avvenire solo a seguito del trasferimento da parte della RAS della titolarità dell'accreditamento in capo al cessionario, fermo restando che lo stesso dovrà rispondere nei confronti dell'ARES degli eventuali debiti non ancora estinti dal cedente alla data del trasferimento.

Art. 17 - Risoluzione del contratto

Il presente Contratto si intenderà risolto di diritto, secondo la seguente procedura, qualora intervengano le ipotesi di seguito indicate:

a) gravi e/o ripetuti inadempimenti delle obbligazioni contrattuali oggetto del presente contratto;

b) gravi e/o ripetute violazioni delle norme in materia di sicurezza;

c) grave inadempimento delle obbligazioni contrattuali tali da compromettere la buona riuscita del servizio;

d) gravi e/o ripetute violazioni degli obblighi assicurativi, previdenziali e relativi al pagamento delle retribuzioni dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio;

e) gravi e/o ripetute violazioni delle norme dettate a tutela dei lavoratori;

f) gravi e/o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 5 bis;

La "ripetuta violazione" è da ritenersi sussistente quando sono inviate alla struttura almeno tre comunicazioni scritte che evidenzino comportamenti riconducibili a ciascuna delle fattispecie sopra riportate.

Qualora la ARES ravvisi le condotte sopra indicate, ne fa contestazione scritta all'Erogatore, concedendo termine di 15 (quindici) giorni al medesimo per la produzione di documentazione e deduzioni scritte a eventuale confutazione. L'erogatore potrà all'uopo avvalersi dell'ausilio e dell'assistenza della propria Associazione di



<p>Imposta di Bollo assolta in modo virtuale</p>

categoria rappresentativa delle strutture private accreditate. Trascorso tale termine, la ARES valutate le eventuali deduzioni scritte dell'Erogatore ed eventualmente dell'Associazione interpellata e la relativa documentazione potrà quindi procedere alla risoluzione del contratto, ovvero, anche tenuto conto delle giustificazioni oltre che della entità della violazione, diffidare l'Erogatore alla regolarizzazione, assegnando al medesimo un termine congruo, non superiore comunque a 30 gg, per provvedere. In difetto di adempimento, l'ARES dichiarerà risolto il contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.

Per accettazione

Firma rappresentante legale Struttura accreditata

Articolo 18 - Registrazione e regime fiscale

Il presente contratto è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 2, parte I del D.P.R. 16 ottobre 1972, n. 642 e successive modificazioni ed integrazioni ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10, della parte seconda della Tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131. Le spese di bollo sono a cura e a carico della struttura erogante.

Il pagamento dell'imposta di bollo può avvenire in maniera virtuale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 e seguenti del DPR n. 642/1972 e ss.mm.ii.

Le eventuali spese di registrazione sono a carico della parte che ha interesse a richiedere la medesima registrazione. Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta.

Le attività, prestazioni e servizi disciplinati ed organizzati tramite il presente accor-



Imposta di Bollo assolta in modo virtuale
--

do, che sono rivolti esclusivamente alla tutela della salute dei cittadini ed identificano i loro comuni scopi istituzionali ai sensi delle disposizioni di cui ai D.Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii. e relativi provvedimenti attuativi, sono esenti da I.V.A. ai sensi dell'art. 10 comma 19 del D.P.R. n. 633 del 26.10.1072 e ss.mm.ii.

Articolo 19 - Norma di rinvio

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e penale.

IL DIRETTORE GENERALE

IL LEGALE RAPPRESENTANTE STRUTTURA

Dott.ssa Annamaria Tomasella

Porcu Vincenzo

Allegato X - Elenco personale

DENOMINAZIONE STRUTTURA	STRUTTURA RESIDENZIALE PSICHIATRICA PER ADULTI - SRPAI 8 POSTI LETTO - SRPAE 1 POSTO LETTO
SEDE LEGALE	COOPERATIVA SOCIALE CTR ONLUS VIA ROMA 167 CAGLIARI
SEDE OPERATIVA	ASSEMINI VIA SASSARI N.6

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
CRDLNE81D65B354C	Corda	Elena	MEDICO	7	Psichiatra/resp.sanitario	Psichiatria	Libero professionista	
FSOMBT65T56F727M	Fois	Maria Beatrice	Educatore	38	Educatore/coordinatore		Dipendente Coop. Sociali	
LTTRTI74L58B354R	Littera	Rita	Educatore	33	Educatore		Dipendente Coop. Sociali	
STCSRN93H41B354M	Stocchino	Serena	Tecnico Riabilitazione Psichiatrica	36	Tecnico Riabilitazione Psichiatrica		Dipendente Coop. Sociali	
RROMRZ68L28B354V	Orrù	Maurizio	Educatore	33	Educatore		Dipendente Coop. Sociali	
CHSTNA91T62E281X	Chessa	Tania	Tecnico Riabilitazione Psichiatrica	36	Tecnico Riabilitazione Psichiatrica		Dipendente Coop. Sociali	
SROGNN74S23I452S	Soro	Giovanni	Educatore	6	Educatore		Dipendente Coop. Sociali	
CPPRTI60S50B354N	Cappai	Rita	Psicologo-Psicoterapeuta	1	Psicologo-Psicoterapeuta		Libero professionista	
LSCMRZ71E47H856K	Liscia	Marzia	Psicologo-Psicoterapeuta	10	Psicologo-Psicoterapeuta		Libero professionista	
RSARFL66M22D344H	Aresu	Raffaele	Infermiere	38	Infermiere		Dipendente Coop. Sociali	
GRABRN67E02L219Z	Garau	Bruno	Infermiere	14	Infermiere		Dipendente Coop. Sociali	
DPENSC77C55B354X	Depau	Nataschia	Operatore Socio-Sanitario	34	Operatore Socio-Sanitario		Dipendente Coop. Sociali	
BDNLCU59H41B745H	Bodano	Lucia	Operatore Socio-Sanitario	34	Operatore Socio-Sanitario		Dipendente Coop. Sociali	
SLDMRZ77R25B354O	Salidu	Maurizio	Operatore Socio-Sanitario	34	Operatore Socio-Sanitario		Dipendente Coop. Sociali	
PDDRSL78S53G113M	Poddighe	Rosella	Operatore Socio-Sanitario	30	Operatore Socio-Sanitario		Dipendente Coop. Sociali	

* Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è cessato da un rapporto di pubblico impiego con la ATS o che, qualora sia cessato da tale rapporto, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e la ATS-, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con la ATS.

Allegato X - Elenco personale

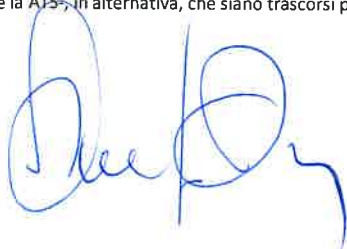
DENOMINAZIONE STRUTTURA	STRUTTURA RESIDENZIALE PSICHIATRICA PER ADULTI - SRPAI 8 POSTI LETTO - SRPAE 2 POSTI LETTI
SEDE LEGALE	COOPERATIVA SOCIALE CTR ONLUS VIA ROMA 167 CAGLIARI
SEDE OPERATIVA	SANTA GIUSTA- LATO DX- VIA DONIZETTI SNC LOCALITA' CUCCURU E PORTU

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
BCCFNC89E50I452A	Garzilli	Mario	MEDICO	12	Psichiatra/resp.sanitario	Psichiatria	Libero professionista	
RROMLN64R56E087M	Orrù	Milena	Educatore	19	Educatore/coordinatore		Dipendente Coop. Sociali	
MLLRRT78S47G113T	Mallocci	Roberta	Educatore	17	Educatore		Dipendente Coop. Sociali	
TZNRMN75T63A359H	Atzeni	Romina	Educatore	38	Educatore		Dipendente Coop. Sociali	
MLSPLA75E71G203M	Mulas	Paola	Educatore	34	Educatore		Dipendente Coop. Sociali	
SPNDVD72M15G113Y	Spano	Davide	Educatore	34	Educatore		Dipendente Coop. Sociali	
MBAFRC81A45B354R	Ambu	Federica	Psicologo-Psicoterapeuta	1	Psicologo-Psicoterapeuta		Libero professionista	
LCLCST77C55B777C	La Colla	Cristina	Psicologo-Psicoterapeuta	15	Psicologo-Psicoterapeuta		Libero professionista	
PLLMNL73E42E097Z	Pilloni	Emanuela	Infermiere	33	Infermiere		Dipendente Coop. Sociali	
FLRSFN88E41H856G	Floris	Stefania	Infermiere	10	Infermiere		Dipendente Coop. Sociali	
PGGGLI90E62I145G	Puggioni	Giulia	Infermiere	23	Infermiere		Dipendente Coop. Sociali	
RCAMNL76L56B354T	Arca	Emanuela	Operatore Socio-Sanitario	34	Operatore Socio-Sanitario		Dipendente Coop. Sociali	
MNCMNC73C53E400R	Manca	Monica	Operatore Socio-Sanitario	34	Operatore Socio-Sanitario		Dipendente Coop. Sociali	
CRABNR79L59G113B	Caria	Bonaria	Operatore Socio-Sanitario	34	Operatore Socio-Sanitario		Dipendente Coop. Sociali	
VDLCHR87P63E004F	Vidili	Chiara	Operatore Socio-Sanitario	33	Operatore Socio-Sanitario		Dipendente Coop. Sociali	
RRUMNL58B53Z133W	Urrai	Marinella	Operaio Generico	15	Adetto ai servizi generali		Dipendente Coop. Sociali	

* Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è cessato da un rapporto di pubblico impiego con la ATS o che, qualora sia cessato da tale rapporto, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e la ATS, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con la ATS.



Cooperativa Sociale
ctr
Onlus
Vincenzo Porcu
Presidente

Allegato X - Elenco personale

DENOMINAZIONE STRUTTURA	STRUTTURA RESIDENZIALE PSICHIATRICA PER ADULTI - SRPAI 8 POSTI LETTO - SRPAE 2 POSTI LETTI
SEDE LEGALE	COOPERATIVA SOCIALE CTR ONLUS VIA ROMA 167 CAGLIARI
SEDE OPERATIVA	SANTA GIUSTA- LATO SX- VIA DONIZETTI SNC LOCALITA' CUCCURU E PORTU

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
BCCFNC89E50I452A	Beccu	Francesca Maria	MEDICO	12	Psichiatra/resp.sanitario	Psichiatria	Libero professionista	
RROMLN64R56E087M	Orrù	Milena	Educatore	19	Educatore/coordinatore		Dipendente Coop. Sociali	
MLLRRT78S47G113T	Mallocci	Roberta	Educatore	17	Educatore		Dipendente Coop. Sociali	
MMNTNFR72E69A368T	Montisci	Anna Franca	Tecnico Riabilitazione Psichiatrica	38	Tecnico Riabilitazione Psichiatrica		Dipendente Coop. Sociali	
PSCFRC76M19H856U	Pusceddu	Federico	Educatore	38	Educatore		Dipendente Coop. Sociali	
CDAPGS66R04G113F	Cadau	Piergiuseppe	Educatore	34	Educatore		Dipendente Coop. Sociali	
IMBAFRC81A45B354R	Ambu	Federica	Psicologo-Psicoterapeuta	1	Psicologo-Psicoterapeuta		Libero professionista	
MLSMNN81E53I452Y	Melis	Marianna	Psicologo-Psicoterapeuta	15	Psicologo-Psicoterapeuta		Libero professionista	
SNTJSL53L55Z158C	Santa	Jaroslava	Infermiere	38	Infermiere		Dipendente Coop. Sociali	
FLRSFN88E41H856G	Floris	Stefania	Infermiere	28	Infermiere		Dipendente Coop. Sociali	
MRGNNA67T41F272P	Margiani	Anna Franca	Operatore Socio-Sanitario	34	Operatore Socio-Sanitario		Dipendente Coop. Sociali	
ZDDNNL66M70E088A	Zuddas	Antonella	Operatore Socio-Sanitario	34	Operatore Socio-Sanitario		Dipendente Coop. Sociali	
SNNCST75H52B354O	Sanna	Cristina	Operatore Socio-Sanitario	34	Operatore Socio-Sanitario		Dipendente Coop. Sociali	
CRCNTN78C22G113O	Carcangiu	Antonio	Operatore Socio-Sanitario	33	Operatore Socio-Sanitario		Dipendente Coop. Sociali	
RRUMNL58B53Z133W	Urrai	Marinella	operaio generico	15	Adetto ai servizi generali		Dipendente Coop. Sociali	

* Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è cessato da un rapporto di pubblico impiego con la ATS o che, qualora sia cessato da tale rapporto, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e la ATS, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con la ATS.



Cooperativa Sociale
ctr
Onlus
Vincenzo Porcu
Presidente

ALLEGATO Y AL CONTRATTO anno 2022

Prestazioni di assistenza alle persone con disturbo mentale - ADULTI

DENOMINAZIONE STRUTTURA	LIVELLO PRESTAZIONI	TARIFFA Delib.G.R. n. 64/11 del 28.12.2018	MEDIA POSTI LETTO ACQUISTATI	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2022
COOP. SOCIALE CTR ONLUS - Assemini	SRPAI - SRP1	147	7,4	396.469,80
	SRPAE - SRP2	125	0,9	42.141,77
COOP. SOCIALE CTR ONLUS - Santa Giusta dx	SRPAI - SRP1	147	7,4	396.469,80
	SRPAE - SRP2	125	1,9	84.283,55
COOP. SOCIALE CTR ONLUS - Santa Giusta sx	SRPAI - SRP1	147	7,4	396.469,80
	SRPAE - SRP2	125	1,9	84.283,55
totale complessivo				€ 1.400.118,28

L'attività effettuata deve essere contenuta entro i volumi massimi erogabili calcolati in base a quanto previsto all'accREDITAMENTO per ciascun livello.

Inoltre, le prestazioni devono essere erogate nei giorni e negli orari di apertura come dichiarati nella Carta dei Servizi.

IL RAPPRESENTANTE LEGALE

IL DIRETTORE GENERALE ARES