

**CONTRATTO PER L'ACQUISIZIONE DI PRESTAZIONI DI ASSISTENZA****ALLE PERSONE CON DISTURBO MENTALE**

Contratto tra l'**Azienda Regionale della Salute (ARES)** e la **Struttura sanitaria denominata ANTES SOC. COOP. SOCIALE A.R.L.** codice regionale per l'anno 2022.

L'Azienda Regionale della Salute (ARES) con sede in Selargius (CA) Via Piero della Francesca 1, C.F. e Partita IVA 03990570925, nella persona del Direttore Generale e Legale Rappresentante Dott.ssa Annamaria Tomasella, C.F. TMSNMR64A70L700N (in forza della Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 1 del 04.01.2022), domiciliato per la carica presso la medesima, da una parte

e

la Struttura **ANTES SOC. COOP. SOCIALE A.R.L.** (di seguito denominata Struttura), C.F. e P.Iva 00876500919 con sede legale in **TORTOLI** Via DEL MERCATINO, n.15, nella persona del Legale Rappresentante, DELIA BARRIS, C.F. **BRRDLE65T69E441K**, dall'altra hanno convenuto e stipulato quanto segue.

Premesso:

- che la Legge Regionale n.24 del 11.09.2020, art. 31, prevede che l'ARES stipula contratti con le strutture private e con i professionisti accreditati;
- che con le DGR n.47/42 e 47/43 del 30 dicembre 2010 e ss.mm.ii. si è provveduto alla revisione e aggiornamento dei requisiti minimi strutturali, tecnologici ed organizzativi richiesti per l'autorizzazione all'esercizio e per l'accREDITAMENTO delle strutture sanitarie e socio-sanitarie.

- che l'attività contrattuale locale riferita all'assistenza ai soggetti con disturbo mentale è definita nelle Deliberazioni di Giunta Regionale n. 53/8 del 29.12.2014, n. 66/22 del 23.12.2015, n. 21/12 del 24.04.2018, n. 64/11 e 64/22 del 28.12.2018 e ss.mm.ii. che, complessivamente, definiscono le linee di indirizzo, la programmazione, il sistema delle autorizzazioni e degli accreditamenti, il sistema tariffario ed i tetti di spesa.

Tutto quanto sopra premesso e concordato, le parti come sopra costituite convengono quanto segue:

**Articolo 1 - Legittimazione contrattuale e oggetto del contratto**

La Struttura è legittimata alla stipulazione del presente contratto in quanto accreditata ad erogare prestazioni di Assistenza alle persone con disturbo mentale con provvedimenti:

**Sede 1:** ANTES-AHORA (ARZANA) – ACCREDITAMENTO DEFINITIVO  
 DET. N.892 DEL 08.08.2016; (In fase di Rinnovo);

**Sede 2:** ANTES - IN CIMA (USSASSAI) – PROT. 24416 DEL 09.12.2019 –  
 PROROGA DICEMBRE 2021; (Prorogata al 31.12.2022);

**Sede 3:** ANTES-ANDALA (GAIRO) – ACCREDITAMENTO DEFINITIVO  
 DET. 20257 DEL 09.09.2020;

**Sede 4:** ANTES-STRUTTURA 2 AHORA- S.P. 23 (ARZANA) – prot. 25713  
 del 31.12.2019 – proroga Luglio 2021; (In fase di Rinnovo).

adottati dalla Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e per effetto delle disposizioni contenute nelle linee regionali di indirizzo per la stipulazione dei contratti tra soggetti erogatori privati e ARES.

ARES - Azienda regionale della salute  
 Data: 31/05/2023 09:43:06 RCC/2023/0000157

Il presente contratto definisce:

- le caratteristiche delle prestazioni erogabili dalla Struttura;
- il volume e le prestazioni erogabili, suddivisi per regimi (residenziale e diurno) e per raggruppamenti di profili assistenziali (riportati nell'allegato Y al presente contratto);
- il tetto di spesa stabilito dall'ARES (riportato nell'allegato Y al presente atto);
- il sistema tariffario nonché le modalità di remunerazione delle tariffe rispetto alle attività oggetto del presente contratto incluse quelle rese in eccesso;
- i controlli che saranno attivati dall'ARES e le sanzioni previste in caso di inadempienza;
- il debito informativo della Struttura verso l'ARES, il SSR e il SSN in relazione alle prestazioni erogate;
- le modalità di accesso alle prestazioni.

**Articolo 2 - Requisiti di accreditamento**

Preliminarmente alla stipulazione del contratto:

- la Struttura dovrà autocertificare la persistenza dei requisiti in base ai quali è stato rilasciato l'accreditamento istituzionale da parte della Regione;
- L'ARES dovrà verificare la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente per i contratti pubblici quali il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC), il certificato di iscrizione al Registro delle imprese rilasciato dal C.C.I.A.A.. L'ARES deve acquisire la documentazione antimafia di cui all'art. 84 del d.lgs. 06/09/2011, n. 159 e ss.mm.ii.

ARES - Azienda regionale della salute  
 Data: 31/05/2023 09:43:06 RCC/2023/0000157

Nelle more dell'eventuale completamento del percorso per il rilascio dell'accreditamento definitivo l'ARES dovrà accertare che, in relazione alle prestazioni oggetto del presente contratto, la Struttura non ancora in possesso dell'accreditamento istituzionale possieda i requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi che consentono di adempiere correttamente agli obblighi contrattuali. Le carenze eventualmente riscontrate dovranno essere comunicate all'Assessorato per gli adempimenti di competenza.

L'ARES dovrà accertare, altresì, che le prestazioni erogate siano riconducibili alle tipologie di assistenza autorizzate ed accreditate dalla Regione e che i volumi di attività siano contenuti entro il tasso di occupazione massimo possibile valutati su base annuale.

Le prestazioni eccedenti la tipologia e il numero massimo previsti nel provvedimento di accreditamento non verranno remunerate.

La Struttura si impegna al mantenimento dei requisiti citati per tutto il periodo di vigenza del presente contratto e l'ARES si impegna a verificare la persistenza degli stessi.

### **Articolo 3 - Assetto organizzativo e dotazione organica**

La Struttura eroga le prestazioni sopra specificate con l'assetto organizzativo definito ai sensi del precedente art. 2, riportato nell'allegato X al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

La Struttura, nel rispetto dei requisiti inerenti la dotazione organica previsti dalle disposizioni regionali ad oggi vigenti, si impegna a garantire le prestazioni previste dal presente contratto.

La dotazione organica della Struttura, rispondente ai requisiti indicati

ARES - Azienda regionale della salute  
 Data: 31/05/2023 09:43:06 RCC/2023/0000157

nell'art.2, è specificata nell'elenco nominativo del personale, controfirmato dal Legale Rappresentante della medesima, dal quale devono risultare il codice fiscale, la qualifica, la mansione svolta dal predetto personale, il Nucleo di appartenenza, l'impegno orario settimanale di ciascuno, nonché il tipo di contratto applicato. Tale elenco nominativo dovrà essere allegato al presente atto.

La Struttura si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'ARES ogni eventuale successiva modifica della dotazione organica, indicando i medesimi parametri previsti per l'allegato X e ad autocertificare, al termine di ogni semestre, il mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione medesima. Tale autocertificazione sarà comunque oggetto di verifica da parte dell'Azienda.

L'esistenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale, comporta la risoluzione del presente contratto, previa formale diffida alla eliminazione dei rapporti di cui sia stata verificata l'incompatibilità e nel caso in cui la Struttura entro 30 giorni dal ricevimento della predetta diffida, non adempia.

**Articolo 4 - Ulteriori requisiti di qualità**

La Struttura si impegna a promuovere la formazione continua dei propri dipendenti ed operatori, sia per gli aspetti tecnico-professionali che per ogni aspetto inerente alla gestione della documentazione clinica, dei debiti informativi, amministrativi e sanitari. La stessa garantisce, inoltre, garantisce la-

ARES - Azienda regionale della salute  
 Data: 31/05/2023 09:43:06 RCC/2023/0000157

piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi di cui viene fornita copia ad ARES.

La Struttura invia ad ARES, con cadenza semestrale, una comunicazione contenente i corsi di formazione effettuati dai propri dipendenti.

La Struttura si impegna, altresì, al pieno rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali, sia nei trattamenti interni che nelle eventuali comunicazioni esterne.

In caso di comunicazioni da parte dell'Azienda di dati personali degli assistiti finalizzati a facilitare e a rendere qualitativamente migliori i flussi informativi previsti obbligatoriamente dalla Regione, ogni tipologia di Struttura si impegna, anche per conto del proprio personale dipendente, ad utilizzare i predetti dati per le sole finalità previste dal presente contratto e a sottoscrivere lo specifico addendum predisposto dall'ARES.

**Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento**

L'ARES può, in ogni momento, effettuare controlli inerenti al mantenimento, da parte della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo 2.

La procedura di controllo prevede l'accesso di funzionari dell'ARES presso la Struttura; al termine delle operazioni viene redatto, in contraddittorio con il legale rappresentante della medesima Struttura o un suo delegato, il verbale di controllo. Qualora l'Azienda accerti la carenza dei predetti requisiti dovrà segnalarlo al competente Servizio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per l'adozione dei provvedimenti di sua competenza.

 ARES - Azienda regionale della salute  
 Data: 31/05/2023 09:43:06 RCC/2023/0000157

Il mancato rispetto di tali obblighi, costituisce per l'erogatore causa di sospensione dell'accreditamento ai sensi del combinato disposto della normativa nazionale di cui agli artt. 8-quater e ss. del decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. e della regolamentazione regionale in materia, determina la conseguente sospensione dell'esecuzione del presente contratto.

**Per accettazione**

**(Firma rappresentante legale Struttura accreditata)**

Il provvedimento di revoca dell'accreditamento da parte della Regione comporta la risoluzione di diritto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile del presente contratto.

Le organizzazioni sindacali firmatarie dei CC.CC.NN.LL. relativi al personale impiegato che, a seguito di proprie verifiche, riscontrassero la mancata osservanza del mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti la dotazione organica, di cui all'art. 3, possono richiedere l'attivazione di una procedura di accertamento da parte del Direttore generale dell'ARES.

**Articolo 5 bis - Trattamento e tutela dei lavoratori**

La Struttura è obbligata ad erogare le prestazioni oggetto del presente contratto nel rispetto delle norme vigenti inerenti la tutela e sicurezza dei lavoratori e la tutela retributiva, previdenziale e assicurativa dei lavoratori, ivi comprese quelle relative alla regolarità contributiva, alla predisposizione e alla tenuta del libro unico del lavoro (artt. 39 e 40 del D.L. 112 del 25.06.2008 e ss.mm.ii.).

La Struttura è obbligata a procedere regolarmente al pagamento delle retri-

ARES - Azienda regionale della salute  
 Data: 31/05/2023 09:43:06 RCC/2023/0000157

buzioni nei confronti dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio; qualora venisse rilevata la violazione del detto obbligo, su segnalazione dei dipendenti o delle OO.SS., la Struttura dovrà consegnare all'ARES copia delle buste paga relative alle retribuzioni non corrisposte, in tutto o in parte, ai dipendenti.

L'ARES, previa diffida ad adempiere al pagamento entro il termine di 10 giorni, nel caso che il detto adempimento non venga rispettato, procederà alla decurtazione pari al 1% del budget assegnato alla Struttura con riferimento al periodo interessato. Qualora si verificano gravi e/o ripetute violazioni in relazione a detto obbligo, il contratto si intenderà risolto di diritto.

**Per accettazione**

**Firma rappresentante legale Struttura accreditata**

**Articolo 6 - Tipologia e volumi di prestazioni erogabili - programmazione e svolgimento delle prestazioni erogabili.**

Le prestazioni erogabili sono identificate nelle disposizioni regionali richiamate in premessa. Tali prestazioni dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità individuate nelle citate disposizioni regionali di riferimento.

Le prestazioni oggetto di contrattazione, con i relativi volumi di attività e tetto di spesa, suddivise per regimi (residenziale e semiresidenziale) e per raggruppamenti di profili assistenziali, sono riportate nell'allegato Y, che costituisce parte integrante del presente contratto.

L'allegato Y potrà essere aggiornato ogni 6 mesi in base alle prestazioni effettivamente erogate nel semestre precedente e tenuto conto dei volumi di

attività erogabile come da accreditamento, secondo le determinazioni che

ARES assumerà in ordine alla stipula del contratto oggetto di addendum al

presente contratto.

Le prestazioni di assistenza medica generale, di assistenza farmaceutica,

assistenza specialistica, assistenza protesica e integrativa dovranno esse-

re erogate secondo le indicazioni e con le modalità indicate nella D.G.R. n.

25/6 del 2006 e ss.mm.ii.

Nel periodo di vigenza del presente contratto, la Struttura si impegna ad

erogare le attività programmate con continuità e regolarità per l'intero pe-

riodo dell'anno, nel rispetto dei requisiti prescritti dalla vigente legislazione,

sotto i diversi aspetti organizzativi e igienico-sanitario, di sicurezza struttu-

rale, ambientale e tecnologica.

Al fine di garantire la continuità dell'assistenza e un'erogazione omogenea

delle prestazioni durante tutto l'arco dell'anno la Struttura si impegna a pre-

sentare all'ARES, in accordo con gli altri erogatori privati, entro il termine

indicato da ARES dell'anno di riferimento del presente contratto, un piano

attraverso il quale viene garantita, per le diverse tipologie di prestazioni,

l'apertura delle strutture durante il periodo estivo e le festività. In caso di

mancata comunicazione i giorni di apertura saranno stabiliti unilateralmente

dall'ARES.

La Struttura si impegna, inoltre, a dare immediata comunicazione e giustifi-

cazione ai responsabili dell'ARES delle eventuali interruzioni o sospensioni

che, per qualsiasi causa, dovessero intervenire nell'erogazione delle pre-

stazioni oggetto del presente contratto.

La mancata presentazione del piano ferie concordato, la mancata adesione al piano ferie predisposto dall'ARES o l'ingiustificata interruzione dell'attività della struttura possono determinare la risoluzione del contratto.

**Per accettazione**

**Firma rappresentante legale Struttura accreditata**

In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni secondo criteri di qualità e di appropriatezza clinica.

**Articolo 7 - Modalità di accesso e di esecuzione del servizio**

Alle prestazioni oggetto del presente contratto si accede secondo le modalità e le procedure indicate nelle disposizioni regionali indicate in premessa.

Nel caso in cui venga rilevato il mancato rispetto delle regole sopra riportate, la Struttura è tenuta a non effettuare l'esecuzione della prestazione a carico del SSN.

**Articolo 8 - Appropriatelyzza clinica**

In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni nel rispetto dei tempi, dei modi, della quantità e della qualità effettivamente necessari al soddisfacimento del bisogno delle persone e in osservanza delle specifiche indicazioni cliniche contenute nei provvedimenti nazionali e regionali di applicazione dei Livelli Essenziali di Assistenza individuati dal D.P.C.M. del 29 novembre 2001, e ss.mm.ii.

La Struttura garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi, la regolare tenuta della cartella sociosanitaria dell'ospite, sotto la personale responsabilità del Direttore Sanitario.

La Struttura si impegna a dare una corretta informazione agli ospiti e alle

ARES - Azienda regionale della salute  
 Data: 31/05/2023 09:43:06 RCC/2023/0000157

loro famiglie sui percorsi assistenziali e/o riabilitativi individuati nei piani individuali di cui alla relativa normativa di riferimento.

**Articolo 9 - Debito informativo**

La Struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza al proprio debito informativo riguardante i flussi informativi, secondo i tempi e le modalità stabiliti dalla normativa nazionale e regionale e dalle indicazioni dell’Azienda, con particolare riguardo alla necessità di garantire l’interfaciamento con il Sistema informativo nazionale dipendenze – S.I.S.M. - nell’ambito della rete telematica regionale in via di realizzazione.

La mancata o parziale comunicazione del debito informativo, comporta una riduzione del 20% delle tariffe relative al periodo di riferimento della mancata o parziale comunicazione e può comportare la risoluzione del presente contratto.

**Per accettazione**

**Firma rappresentante legale Struttura accreditata**

La Struttura è tenuta a comunicare con cadenza semestrale, entro il trentesimo giorno dell’ultimo mese entro il quale assolvere l’obbligo, le prestazioni per solventi erogate. Nel caso in cui tale obbligo non sia osservato si procederà a una decurtazione pari all’1% del fatturato per il periodo di riferimento.

Il mancato adempimento degli obblighi sopra indicati per causa imputabile all’erogatore può comportare la risoluzione del contratto.

**Per accettazione**

**Firma rappresentante legale Struttura accreditata**

ARES - Azienda regionale della salute  
 Data: 31/05/2023 09:43:06 RCC/2023/0000157

**Articolo 10 - Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni**

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate in base alle tariffe onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta, suscettibili di eventuali aggiornamenti, così come definite nelle disposizioni regionali vigenti e richiamate in premessa. La remunerazione è riconosciuta per i giorni di presenza nella Struttura.

Nel caso di erogazione delle prestazioni di tipo residenziale, per le assenze temporanee dovute alle verifiche nel proprio contesto di vita è riconosciuto il 30% della retta giornaliera, nel limite di 30 giorni all'anno.

La corresponsione delle tariffe previste avverrà per il periodo di permanenza nella Struttura, nel rispetto dei tempi massimi stabiliti in ciascuna tipologia di servizio, quale durata massima del trattamento, così come stabilito nelle disposizioni regionali vigenti. Le prestazioni erogate in eccedenza rispetto al tetto di spesa concordato saranno remunerate con la tariffa pattuita, decurtata secondo quanto previsto all'articolo 12 del presente contratto.

Oltre i predetti giorni di ricovero, qualora sia richiesto un nuovo inserimento, l'U.V.T. dovrà esprimere il proprio parere di appropriatezza.

Nel caso in cui entrino in vigore provvedimenti nazionali e/o regionali di aumento o riduzione della valorizzazione economica delle prestazioni, il contratto si intende automaticamente modificato. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dalla conoscenza dei provvedimenti di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione da trasmettere all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza

sociale tramite PEC.

Ai sensi dell'art.8-quinquies, comma 2, lettera e-bis) del D.Lgs. 30.12.1992, n.502, si conviene che in caso di incremento a seguito di modificazioni, comunque intervenute nel corso dell'anno, dei valori unitari delle tariffe regionali per la remunerazione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il

volume massimo di prestazioni, di cui all'allegato Y, si intende rideterminato nella misura necessaria al mantenimento dei limiti di spesa indicati al successivo art. 11. In ogni caso, al fine inderogabile di rispettare l'equilibrio economico finanziario programmato, non è ammissibile un superamento dei limiti di spesa già concordati, a meno che non sia intervenuto un espresso provvedimento della Giunta Regionale, che individui i risparmi compensativi e/o le necessarie ed ulteriori coperture finanziarie aggiuntive.

Qualora l'ospite, per esigenze imprescindibili di controllo/cura/trattamento oppure per la natura del quadro clinico, debba essere ricoverato temporaneamente, e comunque per un periodo non superiore ai 10 giorni, presso un presidio ospedaliero oppure presso altri centri di diagnosi/cura, ne viene data regolare comunicazione alla struttura aziendale che ha effettuato l'inserimento. In tal caso la struttura si impegna a garantire la conservazione del posto letto durante la quale verrà applicata una riduzione della tariffa giornaliera del 60%.

**Articolo 11 - Tetto di spesa**

Il tetto di spesa annuale previsto è il seguente:

**Anno 2022 : € 2.455.612,21**

Nei limiti del tetto di spesa, di cui al presente articolo, possono essere pre-

ARES - Azienda regionale della salute  
 Data: 31/05/2023 09:43:06 RCC/2023/0000157

viste compensazioni tra differenti regimi di prestazioni nel rispetto del tetto complessivo e delle soglie minime (in termine di volume e valorizzazione) stabilite nell'allegato Y.

La Struttura si impegna a non superare il tetto di spesa contrattato, oltre il quale si applica la decurtazione tariffaria di cui all'articolo 12 del presente contratto, fino al raggiungimento del tetto aziendale.

Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori Regione non rientrano nel massimale contrattato. Nell'allegato Y il tetto di spesa complessivo è suddiviso per raggruppamenti omogenei di prestazioni. Qualora non venga rispettata la soglia minima stabilita per ciascun raggruppamento omogeneo di prestazioni, la differenza tra la soglia minima contrattata e quanto effettivamente erogato dalla struttura non potrà essere usata per la compensazione.

**Articolo 12 - Superamento del tetto di spesa**

La Struttura si impegna a rispettare il volume massimo delle prestazioni in modo da non superare i tetti di spesa riportati nell'art. 11, così come specificato nell'allegato Y del presente contratto.

Le prestazioni che la struttura eventualmente deciderà di erogare oltre il tetto contrattato potranno essere eventualmente remunerate, con la decurtazione del 40% della tariffa, attraverso le sole somme disponibili a seguito del mancato utilizzo durante l'anno da parte delle altre strutture aziendali e comunque esclusivamente nei limiti del tetto di spesa aziendale annuale stabilito dalla Giunta Regionale che rappresenta, pertanto, un vincolo non superabile. Le risorse disponibili saranno ripartite tra gli erogatori in misura

ARES - Azienda regionale della salute  
 Data: 31/05/2023 09:43:06 RCC/2023/0000157

proporzionale al tetto assegnato per l'anno di riferimento

**Per accettazione**

**Firma rappresentante legale Struttura accreditata**

**Articolo 13 - Metodologia del sistema dei controlli**

La Struttura si impegna a tenere costantemente aggiornati i dati sulle presenze giornaliere delle persone sottoposte ai trattamenti che devono essere trasmessi mensilmente in formato elettronico.

Qualora vengano rilevate difformità in ordine a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale e dalle Linee Guida emanate da ARES, si procederà alla contestazione ai fini della decurtazione degli importi non dovuti.

In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.

La Struttura è tenuta alla produzione di apposita nota di credito a fronte della fattura, o parte di essa, contestata. Qualora si rilevi la mancanza di invio di dette note di credito, si procederà alla decurtazione pari all'1% del budget assegnato alla Struttura nel periodo di riferimento.

**Articolo 14 - Fatturazione e pagamenti**

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive anche dell'IVA se dovuta predeterminate dai provvedimenti regionali.

Le prestazioni effettuate dalla Struttura sono fatturate all'ARES con cadenza mensile entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento mediante fattura elettronica.

ARES - Azienda regionale della salute  
 Data: 31/05/2023 09:43:06 RCC/2023/0000157

La Struttura dovrà provvedere ad inviare mensilmente all'ARES i riepiloghi indicanti il numero e la tipologia delle prestazioni effettuate nel mese di riferimento entro il predetto termine di 10 giorni.

L'ARES, entro 60 giorni dalla presentazione della fattura elettronica, unitamente all'impegnativa SSN e ai relativi dati di attività su supporto informatico, previa verifica della regolarità amministrativa e contabile, provvederà al pagamento dell'importo fatturato, fatti salvi eventuali conguagli come di seguito specificato; l'ARES, sulla base delle risultanze dei controlli sanitari e di appropriatezza effettuati, provvederà a quantificare l'importo da conguagliare, anche su fatture relative ai mesi successivi, richiedendo all'erogatore privato l'emissione della nota di accredito, e in tal caso sospendendo contestualmente il pagamento dell'importo contestato, o di addebito (fattura integrativa).

La Struttura dovrà effettuare le eventuali controdeduzioni all'ARES entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta di emissione della nota di credito. In caso contrario, la contestazione diventa definitiva e la Struttura dovrà emettere la nota di credito per l'importo contestato.

Qualora la Struttura presenti controdeduzioni, l'ARES, nel successivo termine di 30 giorni chiuderà il procedimento di contestazione accogliendo o respingendo, in tutto o parte, le controdeduzioni. In tale ultimo caso la Struttura ha l'obbligo di emettere la nota di credito per l'intero importo richiesto.

In ogni caso, l'ARES, procederà unilateralmente allo storno dalla contabilità delle somme contestate in via definitiva.

Il pagamento degli acconti e dei saldi sarà effettuato fino al raggiungimento del tetto da parte di ogni singolo erogatore privato.

Qualora l'ARES non ottemperasse nei termini sopra riportati, fermo restando l'obbligo di certificazione del debito, alla stessa è fatto obbligo di corrispondere gli interessi determinati nella misura e con le modalità previste

dalla legislazione vigente al momento della maturazione degli stessi, fermo

restando l'obbligo di fatturazione di detti interessi da parte dell'Erogatore privato interessato.

L'avvenuto saldo non pregiudica la ripetizione di somme che, sulla base dei controlli sull'attività erogata, risultassero non dovute o dovute in parte.

In caso di mancato rispetto del termine previsto per la presentazione della fattura e della documentazione da allegarsi, si procederà alla decurtazione pari all'1% del fatturato del periodo di riferimento.

In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.

#### **Articolo 15 - Modifica del contratto**

Fermo restando il vincolo stabilito dal tetto di spesa aziendale, le Parti si riservano di ricontrattare eventuali modifiche alla tipologia ed al volume delle prestazioni assegnate sia a seguito della verifica, dopo il primo semestre di attività, sulla necessità di incrementare o ridurre le giornate programmate sia in presenza di significative variazioni nella riorganizzazione dell'offerta da parte delle strutture a gestione diretta e delle altre strutture pubbliche.

L'allegato Y potrà essere aggiornato ogni 6 mesi in base alle prestazioni effettivamente erogate nel semestre precedente e tenuto conto dei volumi di

attività erogabile come da accreditamento, secondo le determinazioni che ARES assumerà in ordine alla stipula del contratto oggetto di addendum al presente contratto.

**Art. 16 - Durata del contratto**

Gli effetti del contratto decorrono dal 01/01/2022 fino al 31/12/2022. E' escluso il rinnovo tacito.

Il contratto è redatto in duplice originale, una per ciascun contraente.

In caso di modifiche legislative e/o regolamentari nazionali e/o regionali, incidenti sul contenuto del contratto, l'Azienda procede alla modifica ed integrazione unilaterale del presente atto. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dall'entrata in vigore della modifica ed integrazione di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione all'Azienda e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale tramite PEC.

**Art. 16 bis - Cessione del contratto**

La successione nella titolarità del contratto potrà avvenire solo a seguito del trasferimento da parte della RAS della titolarità dell'accreditamento in capo al cessionario, fermo restando che lo stesso dovrà rispondere nei confronti dell'ARES degli eventuali debiti non ancora estinti dal cedente alla data del trasferimento.

**Art. 17 - Risoluzione del contratto**

Il presente Contratto si intenderà risolto di diritto, secondo la seguente procedura, qualora intervengano le ipotesi di seguito indicate:

a) gravi e/o ripetuti inadempimenti delle obbligazioni contrattuali oggetto del

ARES - Azienda regionale della salute  
 Data: 31/05/2023 09:43:06 RCC/2023/0000157

presente contratto;

b) gravi e/o ripetute violazioni delle norme in materia di sicurezza;

c) grave inadempimento delle obbligazioni contrattuali tali da compromettere la buona riuscita del servizio;

d) gravi e/o ripetute violazioni degli obblighi assicurativi, previdenziali e relativi al pagamento delle retribuzioni dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio;

e) gravi e/o ripetute violazioni delle norme dettate a tutela dei lavoratori;

f) gravi e/o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 5 bis;

La "ripetuta violazione" è da ritenersi sussistente quando sono inviate alla struttura almeno tre comunicazioni scritte che evidenzino comportamenti riconducibili a ciascuna delle fattispecie sopra riportate.

Qualora la ARES ravvisi le condotte sopra indicate, ne fa contestazione scritta all'Erogatore, concedendo termine di 15 (quindici) giorni al medesimo per la produzione di documentazione e deduzioni scritte a eventuale confutazione. L'erogatore potrà all'uopo avvalersi dell'ausilio e dell'assistenza della propria Associazione di categoria rappresentativa delle strutture private accreditate. Trascorso tale termine, la ARES valutate le eventuali deduzioni scritte dell'Erogatore ed eventualmente dell'Associazione interpellata e la relativa documentazione potrà quindi procedere alla risoluzione del contratto, ovvero, anche tenuto conto delle giustificazioni oltre che della entità della violazione, diffidare l'Erogatore alla regolarizzazione, assegnando al medesimo un termine congruo, non superiore comunque a 30 gg, per provvedere. In difetto di adempimento, l'ARES dichiarerà risolto il contratto

ARES - Azienda regionale della salute  
 Data: 31/05/2023 09:43:06 RCC/2023/0000157

ai sensi dell'art. 1456 c.c.

**Per accettazione**

**Firma rappresentante legale Struttura accreditata**

**Articolo 18 - Registrazione e regime fiscale**

Il presente contratto è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 2, parte

I del D.P.R. 16 ottobre 1972, n. 642 e successive modificazioni ed integra-

zioni ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10,

della parte seconda della Tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131. Le

spese di bollo sono a cura e a carico della struttura erogante.

Il pagamento dell'imposta di bollo può avvenire in maniera virtuale, ai sensi

e per gli effetti dell'art. 15 e seguenti del DPR n. 642/1972 e ss.mm.ii.

Le eventuali spese di registrazione sono a carico della parte che ha inte-

resse a richiedere la medesima registrazione. Le prestazioni oggetto del

presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onni-

comprensive anche dell'IVA, se dovuta.

Le attività, prestazioni e servizi disciplinati ed organizzati tramite il presente

accordo, che sono rivolti esclusivamente alla tutela della salute dei cittadini

ed identificano i loro comuni scopi istituzionali ai sensi delle disposizioni di

cui ai D.Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii. e relativi provvedimenti attuativi, sono

esenti da I.V.A. ai sensi dell'art. 10 comma 19 del D.P.R. n. 633 del

26.10.1072 e ss.mm.ii.

**Articolo 19 - Norma di rinvio**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si

rinvia alle norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministra-

tiva, civile e penale.

**Il Direttore Generale**

**Il Legale Rappresentante Struttura**

**Dott.ssa Annamaria Tomasella**

**Dott.ssa Delia Barris**

ARES - Azienda regionale della salute  
Data: 31/05/2023 09:43:06 RCC/2023/0000157

## ALLEGATO Y AL CONTRATTO ANNO 2022

### Prestazioni di assistenza alle persone con disturbo mentale - ADULTI

DENOMINAZIONE STRUTTURA	LIVELLO PRESTAZIONI	TARIFFA Delib.G.R. n. 64/11 del 28.12.2018	MEDIA POSTI LETTO ACQUISTATI	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2022
ANTES - AHORA (Arzana)	SRPAI - SRP1	147 €	12,24	656.915,37 €
ANTES - ANDALA (Gairo)	SRPAI - SRP1	147 €	6,12	328.457,68 €
	SRPAE - SRP2	125 €	6,12	279.300,75 €
ANTES - IN CIMA (Ussassai)	SRPAE - SRP2	125 €	12,24	558.601,50 €
ANTES - STRUTTURA 2 AHORA - S.P. 23 ARZANA	SRPAI - SRP1	147 €	9,18	492.686,53 €
	SRPAE - SRP2	125 €	3,06	139.650,38 €
totale complessivo				<b>2.455.612,21 €</b>

L'attività effettuata deve essere contenuta entro i volumi massimi erogabili calcolati in base a quanto previsto all'accREDITAMENTO per ciascun livello.

Inoltre, le prestazioni devono essere erogate nei giorni e negli orari di apertura come dichiarati nella Carta dei Servizi.

**ELENCO PERSONALE DIPENDENTE AHORA A**

COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	C.F.	FIGURA PROFESSIONALE	CONTRATTO	DATA DI INIZIO RAPPORTO
ASONI EMMA FRANCESCA	LANUSEI 30/11/1987,	SNA MFR 87570 E441B	ADD. SICUREZZA	TEMPO PART-TIME INDETERMINATO	01/11/2019
ASONI SARA	LANUSEI 05/09/1984	SNASRA84P45E441I	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	TEMPO PART-TIME INDETERMINATO	01/01/2021
ARZU MARIA AUSILIA	LANUSEI 04/08/1976	RZAMSL76M44E441K	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	20/03/2021
BARANOWSKA EWA	POLONIA, 28/10/1968	BRN WRS 68R38 Z127D	INFERMIERA	TEMPO PIENO INDETERMINATO	01/07/2020
BARRIS DELIA	LANUSEI 29/12/1965	BRRDLE65T69E441K	LEGALE RAPP.	TEMPO PIENO INDETERMINATO	01/08/2011
CABIDDU ALESSANDRA	LANUSEI 07/12/1994	CBDLN94T47E441W	ASS. SOCIALE	TEMPO PIENO INDETERMINATO	27/01/2020
COMIDA IGNAZIO	VILLAGRANDE STRIS. 08/04/1977	CMDGNZ77D08L953N	OSS	PART-TIME DETERMINATO	20/04/2021
CORDA ROBERTA	LANUSEI 05/11/1967	CRDRRT67S45E441L	INFERMIERA	TEMPO PIENO DETERMINATO	15/09/2021
DEIDDA SUSANNA	CAGLIARI 26/02/1976	DDDSNN76B66B354E	EDUCATORE	PART-TIME DETERMINTO	04/06/2019
DEMURO DANIELA	LANUSEI 01/12/1990	DMRDNL90T41EE41N	COLL. AMM.	TEMPO PART-TIME INDETERMINATO	01/10/2018
DEMURO PALMIRO	ARZANA 11/12/1958	DMRPMR58T11A454G	MANUTENTORE	TEMPO PIENO INDETERMINATO	09/02/2019
DORE STEFANIA	LANUSEI 22/07/1979	DROSFN79L62E441H	PSICOLOGA	PART-TIME INDETERMINATO	12/11/2019
FERRAI GIAN TOMASO FRANCO	ARZANA IL13/03/1957	FRRGTM57C13A454W	RESP. STRUT.	TEMPO PIENO INDETERMINATO	02/05/2018
FERRAI PINELLA	NUORO, 04/11/1974	FRRPLL74S44F979M	ADDETTO SEGRETERIA	PART-TIME DETERMINATO	19/08/2021
FERRELI FRANCESCA	ARZANA 07/03/1981	FRR FNC 81C47 A454E	EDUCATORE	PART-TIME INDETERMINATO	02/06/2021
FERRELI SIMONE	LANUSEI, 25/10/1987	FRRSMN87R25E441X	OSS	PART.TIME DETERMINATO	01/08/2021
FRANZONI JESSICA	NUORO, 03/09/1991	FRNJSC91P43F979H	TECNICO RIAB.	PART-TIME INDETERMINATO	01/01/2021
LAI PIER PAOLA	ARZANA 28/08/1970	LAIPPL70M68A454F	COLL. AMM.	TEMPO PIENO INDETERMINATO	27/01/2021
LAI STEFANIA	LANUSEI 19/01/1971	LGSDNL74R56E441S	MAESTRO D'ARTE	PART-TIME DETERMINATO	03/02/2021
LIGAS DANIELA	LANUSEI 16/10/1974	LGSDNL74R56E441S	ADDETT ALLA MANUT.	PART-TIME INDETERMINATO	01/01/2021
MARONGIU MAURA NATALIA	ELINI 23/12/1974	MRRMNT74T63D395E	COLL. AMM.	TEMPO PIENO INDETERMINATO	13/06/2012
MELIS ROSA	LANUSEI 21/03/1986	MLSRSO86C61E441H	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	01/01/2021
MULAS SABRINA	NUORO IL 17/02/1974	MLSSRN74B57F979V	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	05/10/2015
MURINO SANDRA	LANUSEI 04/11/1986	MRNSDR86S44E441I	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	26/10/2020
MURRU VALENTINA	URZULEI, 16/09/1985	MRRVNT85P56L506H	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	01/07/2021
PODDA VALERIA	LANUSEI IL 17/12/1975	PDDVLR75T57E441A	EDUCATORE	TEMPO PIENO INDETERMINATO	11/05/2015
SERDINO PINUCCIO	ARZANA 21/09/1963	SRDPCC63P21A454A	MANUTENTORE	TEMPO PIENO INDETERMINATO	09/02/2019
STOCHINO ISABELLA	ARZANA 29/05/1971	STCSLL71E69A454Q	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	01/01/2021
STOCHINO LEANDRO	LANUSEI, 01/12/1985	STCLDR85T01E441W	OSS	TEMPO PIENO INDETERMINATO	01/01/2021
DEIANA FRANCO	NUORO, 18/09/1974	DNEFNC74P18F979Y	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	02/06/2021
MURINO GIORGIO	LANUSEI 04/06/1988	MRNGRG88H04E441P	PSICOLOGO	TEMPO PIENO INDETERIMANTO	14/05/2022
COMIDA GABRIELE	LANUSEI 10/10/1987	CMDGRL87R10E441Y	EDUCATORE	PART-TIME DETERMINATO	01/06/2022
DEIANA MATTEO	LANUSEI 24/04/1987	DNEMTT87D28E441P	OSS	PART-TIME DETERMINATO	11/04/2022

MAMELI KATIA	LANUSEI, 16/06/1977	MMLKTA77H56E441G	EDUCATORE	PART-TIME DETERMINATO	31/01/2022
TOSCIRI ENZO	LANUSEI, 11/04/1978	TSCNZE78D11E441X	OSS	PART-TIME DETERMINATO	01/12/2021
PISTIS MARIANNA	ARZANA, 09/11/1982	PSTMNN82S49A454F	OSS	TEMPO PIENO INDETERMINATO	01/04/2022

**ELENCO COLLABORATORI**

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>DATA E LUOGO DI NASCITA</b>	<b>C.F.</b>	<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>CONTRATTO</b>	<b>DATA DI INIZIO RAPPORTO</b>
BANDECCHI CHIARA	GIUSSANO 09/12/1978	BNDCHR78T49E063I	PSICHIATRA	INCARICO PROFESSIONALE	01/02/2020
COSSO FEDERICA	CAGLIARI 07/07/1973	CSSFRC73L47B354N	PSICHIATRA	INCARICO PROFESSIONALE	01/04/2020
PIRAS ERALDA	ARZANA 14/01/1956	PRSRLD56A54A454J	INFERMIERA	INCARICO OCCASIONALE	01/01/2021

**ELENCO PERSONALE DIPENDENTE AHORA B**

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>DATA E LUOGO DI NASCITA</b>	<b>C.F.</b>	<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>CONTRATTO</b>	<b>DATA DI INIZIO RAPPORTO</b>
ASONI EMMA FRANCESCA	LANUSEI 30/11/1987,	SNA MFR 87S70 E441B	ADD. SICUREZZA	TEMPO PART-TIME INDETERMINATO	01/11/2019
ASONI SARA	LANUSEI 05/09/1984	SNASRA84P45E441I	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	TEMPO PART-TIME INDETERMINATO	01/01/2021
BARRIS DELIA	LANUSEI 29/12/1965	BRRDLE65T69E441K	LEGALE RAPP.	TEMPO PIENO INDETERMINATO	01/08/2011
CABIDDU ALESSANDRA	LANUSEI 07/12/1994	CBDLSN94T47E441W	ASS. SOCIALE	TEMPO PIENO INDETERMINATO	27/01/2020
CORDA ROBERTA	LANUSEI 05/11/1967	CRDRRT67S45E441L	INFERMIERA	TEMPO PIENO INDETERMINATO	15/09/2021
COSSU MARIA BARBARA	NUORO 30/12/1978	CSSMBR78T70F979J	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	11/04/2016
DEMURO DANIELA	LANUSEI 01/12/1990	DMRDNL90T41EE41N	COLL. AMM.	TEMPO PART-TIME INDETERMINATO	01/10/2018
DEMURO PALMIRO	ARZANA 11/12/1958	DMRPMR58T11A454G	MANUTENTORE	TEMPO PIENO INDETERMINATO	09/02/2019
DORE STEFANIA	LANUSEI 22/07/1979	DROSFN79L62E441H	PSICOLOGA	TEMPO PIENO INDETERMINATO	12/11/2019
FANCELLO DAVIDE	LANUSEI, 10/03/1994	FNCDVD94C10E441S	EDUCATORE	PART-TIME INDETERMINATO	18/05/2020
FERRAI GIAN TOMASO FRANCO	ARZANA IL13/03/1957	FRRGTM57C13A454W	RESP. STRUT.	TEMPO PIENO INDETERMINATO	02/05/2018
FERRAI PINELLA	NUORO, 04/11/1974	FRRPLL74S44F979M	ADDETTO SEGRETERIA	PART-TIME DETERMINATO	19/08/2021
FERRELI SIMONE	LANUSEI, 25/10/1987	FRRSMN87R25E441X	ADD.ASSISTENZA	PART.TIME DETERMINATO	01/08/2021
GIACU ANNA MARIA	ARZANA 04/02/1971	GCINMR71B44A454I	OSS	TEMPO PIENO INDETERMINATO	01/01/2021
LAI GIORGIO	LANUSEI 03/02/1973	LAIGRG73B03E441J	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	01/04/2020
LAI GISELLA	ARZANA, 19/12/1974	LAIGLL74T59A454Y	EDUCATORE	PART-TIME INDETERMINATO	01/03/2020
LAI PIER PAOLA	ARZANA 28/08/1970	LAIPPL70M68A454F	COLL. AMM.	TEMPO PIENO INDETERMINATO	27/01/2020
LAI STEFANIA	LANUSEI 19/01/1971	LGSDNL74R56E441S	MAESTRO D'ARTE	PART-TIME DETERMINATO	03/02/2021
LIGAS DANIELA	LANUSEI 16/10/1974	LGSDNL74R56E441S	ADDETT ALLA MANUT.	PART-TIME INDETERMINATO	01/01/2021
LOBINA VITO	TORTOLI' 16/10/1967	LBNVTI67R16A355J	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	02/06/2021
MANCOSU ISABELLA	NUORO 16/04/1973	MNCSLL73D56F979O	ASSISTENTE PER DISABILI	PART-TIME INDETERMINATO	22/06/2020
MARCEDDU MARIA DANIELA	CARBONIA 06/04/1967	MRCMDN67D46B745Z	RESP. STRUT.	TEMPO PIENO INDETERMINATO	25/05/2020
MARCI MAURO	LANUSEI 24/06/1963	MRCMRA63H24E441T	ECONOMO	TEMPO PIENO INDETERMINATO	11/01/2020
MARONGIU MAURA NATALIA	ELINI 23/12/1974	MRMMNT74T63D395E	COLL. AMM.	TEMPO PIENO INDETERMINATO	13/06/2012
MELIS ROSA	LANUSEI 21/03/1986	MLSRSO86C61E441H	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	01/01/2021
NIEDDU MARA	TORINO 13/03/1973	NDDMRA73C53L219V	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	01/07/2017
PENDUGIU NICOLETTA	LANUSEI 17/07/1991	PNDNLT91L57E441U	INFERMIERA	PART-TIME INDETERMINATO	08/08/2019
PILI MARIO	LANUSEI, 26/07/1970	PLIMRA70L26E441E	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	07/01/2020
SALIS MANUELA	LANUSEI 11/02/1980	SLSMNL80B51E441P	EDUCATORE	PART-TIME INDETERMINATO	16/07/2021
SERDINO PINUCCIO	ARZANA 21/09/1963	SRDPCC63P21A454A	MANUTENTORE	TEMPO PIENO INDETERMINATO	09/02/2019
STOCHINO ISABELLA	ARZANA 29/05/1971	STCSLL71E69A454Q	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	01/01/2021
DETTORI SONIA	Lanusei il 06/09/1991	DTT SNO 91P46 E441X	OSS	TEMPO PIENO INDETERMINATO	11/05/2015

PODDA VALENTINA	Lanusei il 13/08/1995	PDDVNT95M53 E441Q	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	25/12/2020
MARONGIU PAOLO	ILBONO 13/11/1962	MRNPLA62S13E283F	OSS	TEMPO PIENO INDETERMINATO	01/01/2017
SIDA FRANCESCA	LANUSEI, 21/04/1988	SDIFNC88D61E441O	EDUCATORE	PART TIME DETERMINATO	21/03/2022
CONTU CINZIA	LANUSEI 21/09/1980	CNTCNZ80P61E441U	OSS	PART TIME DETERMINATO	02/04/2022

**ELENCO COLLABORATORI**

COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NAS	C.F.	FIGURA PROFESSIONALE	CONTRATTO	DATA DI INIZIO RAPPORTO
BANDECCHI CHIARA	GIUSSANO 09/12/1978	BNDCHR78T49E063I	PSICHIATRA	INCARICO PROFESSIONALE	01/02/2020
COSSO FEDERICA	CAGLIARI 07/07/1973	CSSFRC73L47B354N	PSICHIATRA	INCARICO PROFESSIONALE	01/04/2020
TACCORI ROSANNA	BARI SARDO 11/07/1961	TCCRNN61L51A663U	INFERMIERA	INCARICO OCCASIONALE	03/05/2021

ELENCO PERSONALE DIPENDENTE GAIRO-CIMA

COGNOME E NOME	DATA E LUOGO DI NASCITA	C.F.	FIGURA PROFESSIONALE	CONTRATTO	DATA INIZIO RAPPORTO
AGUS ROBERTA	LANUSEI 14/09/1975	GSARRT75P54E441E	EDUCATORE	PART-TIME INDETERMINATO	01/06/2012
ASONI EMMA FRANCESCA	LANUSEI 30/11/1987,	SNA MFR 87S70 E441B	ADD. SICUREZZA	TEMPO PART-TIME INDETERMINATO	01/11/2019
ASONI SARA	LANUSEI 05/09/1984	SNASRA84P45E441I	DIREZIONE AMMINISTRATIVA	TEMPO PART-TIME INDETERMINATO	01/01/2021
BARRIS DELIA	LANUSEI 29/12/1965	BRRDLE65T69E441K	LEGALE RAPP.	TEMPO PIENO INDETERMINATO	01/08/2011
CABIDDU ALESSANDRA	LANUSEI 07/12/1994	CBDLN94T47E441W	ASS. SOCIALE	TEMPO PIENO INDETERMINATO	27/01/2020
CONCAS LUCIANA	LANUSEI 08/01/1969	CNCLCN69A48E441N	IMPIEGATA AMM.VO	PART-TIME INDETERMINATO	25/12/2020
DEMURO DANIELA	LANUSEI 01/12/1990	DMRDNL90T41EE41N	COLL. AMM.	TEMPO PART-TIME INDETERMINATO	01/10/2018
DEMURU FRANCESCA	LANUSEI 29/02/1976	DMRFNC76B69E441R	EDUCATORE	PART-TIME INDETERMINATO	01/06/2012
FERRAI FRANCO	NUORO 14/05/1973	FRRFNC73E14F979C	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	18/12/2017
FERRAI GIAN TOMASO FRANCO	ARZANA IL13/03/1957	FRRGTM57C13A454W	RESP. STRUT.	TEMPO PIENO INDETERMINATO	02/05/2018
LADU ANNALISA	LANUSEI 04/01/1976	LDANLS76A44E441T	EDUCATORE	PART-TIME INDETERMINATO	08/01/2016
LAI PIER PAOLA	ARZANA 28/08/1970	LAIPPL70M68A454F	COLL. AMM.	TEMPO PIENO INDETERMINATO	27/01/2020
MARONGIU MAURA NATALIA	ELINI 23/12/1974	MRRMNT74T63D395E	COLL. AMM.	TEMPO PIENO INDETERMINATO	13/06/2012
MURINO SANDRA	LANUSEI 04/11/1986	MRNSDR86S44E441I	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	26/10/2020
ORGIU GIULIANA	LANUSEI 18/08/1969	RGOGLN69M58E441B	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	24/05/2015
SERDINO GIULIANO	LANUSEI 08/10/1982	SRDGLN82R08E441U	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	23/04/2013
USAI FRANCESCA	GERMANIA 20/04/1969	SUAFNC69D60Z112Z	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	23/04/2012
USALA GIOVANNI	LANUSEI, 25/09/1992	SLUGNN92P25E441G	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	27/03/2020
VACCA ILARIA	LANUSEI, 18/01/1989	VCC LRI 89A68 E441L	EDUCATRICE	PART-TIME INDETERMINATO	06/07/2019
TOSCIRI ANTONIO	LANUSEI, 13/04/1982	TSC NTN 82D13 E441A	OSS	PART-TIME DETERMINATO	02/12/2022
LAI SILVIA	LANUSEI 06/02/1976	LAISLV76B46E441V	EDUCATORE	PART-TIME DETERMINATO	02/02/2022

**ELENCO PERSONALE DIPENDENTE – ANDALA**

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>DATA E LUOGO DI NASCITA</b>	<b>C.F.</b>	<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>CONTRATTO</b>	<b>DATA INIZIO RAPPORTO</b>
AGUS DONATA	ULASSAI 06/04/1968	GSADNT68D46L489S	ADD. ASS. BASE	PART-TIME INDETERMINATO	04/08/2020
ASONI EMMA FRANCESCA	LANUSEI 30/11/1987,	SNA MFR 87S70 E441B	ADD. SICUREZZA	TEMPO PART-TIME INDETERMINATO	01/11/2019
ASONI SARA	LANUSEI 05/09/1984	SNASRA84P45E441I	DIREZIONE AMM.	TEMPO PART-TIME INDETERMINATO	01/01/2021
BARRIS DELIA	LANUSEI 29/12/1965	BRRDLE65T69E441K	LEGALE RAPP.	TEMPO PIENO INDETERMINATO	01/08/2011
BARRIS GIAN LUCA	LANUSEI 19/05/1995	BRRGLC95E19E441H	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	01/07/2018
BASOCU GIAN FRANCO	ARZANA IL 7/12/1969	BSCGFR69T07A454H	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	08/01/2016
CABIDDU ALESSANDRA	LANUSEI 07/12/1994	CBDSL94T47E441W	ASS. SOCIALE	TEMPO PIENO INDETERMINATO	27/01/2020
CASU SIMONE	LANUSEI, 07/08/1989	CSASMN79M07E441V	OSS	PART-TIME INDETERMINATO	22/05/2020
DEPLANO SIMONA	LANUSEI 25/07/1976	DPLSMN76L65E441I	EDUCATORE	PART-TIME INDETERMINATO	17/09/2015
FERRAI GIAN TOMASO FRANCO	ARZANA IL13/03/1957	FRRGTM57C13A454W	RESP. STRUT.	TEMPO PIENO INDETERMINATO	02/05/2018
LAI PIER PAOLA	ARZANA 28/08/1970	LAIPPL70M68A454F	COLL. AMM.	TEMPO PIENO INDETERMINATO	27/01/2020
RUZZONI NICOLO	LANUSEI 12/02/1999	RZZNCL99B12E441I	GUARDIANO	TEMPO PIENO INDETERMINATO	23/09/2020
TANGIANU LINA	ARZANA 21/04/1972	TNGLNI72D61A454G	COLL.AMM.VO	PART-TIME INDETERMINATO	28/07/2020
MOI MELISE	CAGLIARI, 15/04/1974	MOIMLS74D55B354X	EDUCATORE	PART-TIME INDETERMINATO	02/06/2022