

Allegato "B" al verbale n. 1 del giorno 07/06/2024

PUBBLICA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. CURE TERRITORIALI CSM – CENTRO DI SALUTE MENTALE, AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DIPENDENZE DELLA ASL N. 4 OGLIASTRA, INDETTA CON DELIBERAZIONE ARES N. 199 DEL 29/08/2023.

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La Commissione di Valutazione, visto il bando di selezione, approvato con Deliberazione ARES n. 199 del 29/08/2023 e la normativa di riferimento, procede alla determinazione dei criteri generali di massima da seguire nella valutazione dell'area curriculum e dell'area colloquio.

La Commissione prende atto che dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti nelle seguenti aree:

- 40 punti per l'area curriculum con soglia minima di punti 20;
- 55 punti per l'area colloquio con soglia minima di punti 28;
- 5 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima.

Risulta necessario il conseguimento della soglia minima nella valutazione dell'Area Curriculum e dell'Area colloquio, affinché il candidato venga dichiarato idoneo.

Preso atto che la valutazione del curriculum da parte della Commissione deve aver riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali declinate nel profilo, ai volumi di attività svolta in rapporto ai volumi (e tipologia) di attività della struttura, e all'aderenza del curriculum al profilo ricercato e alle esigenze aziendali esplicitate nel fabbisogno.

Preso atto che gli elementi per la valutazione dell'Area curriculum, individuati nell'avviso di selezione di cui alla Deliberazione ARES n. 199 del 29/08/2023 sono stati così identificati:

- a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità (le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell'avviso di selezione per l'attribuzione dell'incarico di SC e devono essere certificate dal Direttore Sanitario

Aziendale sulla base della attestazione del Direttore Responsabile del competente Dipartimento o Unità Operativa dell'Azienda Sanitaria);

- d) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con l'indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore o responsabile scientifico. Non si valutano idoneità e tirocini.
- g) la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica;
- h) la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;
- i) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per la partecipazione al presente avviso, attinenti l'incarico di direttore di struttura complessa e/o la disciplina a selezione.

La scala di misurazione e la conseguente assegnazione dei punteggi da parte della Commissione devono in ogni caso garantire che gli elementi inerenti l'attività professionale di cui alle precedenti lettere a), b) e c) assumano carattere prevalente nella valutazione dei candidati.

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base degli elementi desumibili dal curriculum:

- competenze organizzative e gestionali: di cui ai punti a), b) e c) dell'area curriculum massimo punti 30;
- titoli professionali e di studio posseduti di cui ai punti d), e), f), g), h) e i) dell'area curriculum massimo punti 10.

La Commissione procede all'esame ed alla valutazione dei curricula e della documentazione allegata di ciascun candidato, secondo i criteri già predeterminati, formulando un giudizio complessivo, adeguatamente e dettagliatamente motivato, ed attribuendo a ciascun candidato un punteggio finale per poi procedere all'effettuazione dei colloqui individuali.

Tali giudizi, attribuiti dalla Commissione unanimemente e collegialmente, sono quelli risultanti dalle schede individuali di valutazione allegate al Verbale n. 1 del 07/06/2024.

La Commissione, ultimato l'adempimento di cui sopra, procede con la fase preliminare all'effettuazione del colloquio.

Secondo quanto indicato nel bando allegato alla Deliberazione ARES n. 199 del 29/08/2023, il colloquio è diretto alla valutazione, rapportata al fabbisogno e alle caratteristiche dell'incarico da svolgere:

- delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle

