

CONTRATTO PER L'ACQUISIZIONE DI PRESTAZIONI DI ASSISTENZA ALLE**PERSONE CON DISTURBO MENTALE**

Contratto tra l'Azienda Regionale della Salute (ARES) e la Struttura sanitaria denominata Paracelso Riabilitazione S.r.l. per l'anno **2023**.

L'Azienda Regionale della Salute (ARES) con sede in Selargius (CA) Via Piero della Francesca 1, C.F. e Partita IVA 03990570925, nella persona del Direttore

Generale e Legale Rappresentante Dott.ssa Annamaria Tomasella, C.F.

TMSNMR64A70L700N (in forza della Deliberazione della Giunta della Regione

Autonoma della Sardegna n. 51/34 del 30/12/2021), domiciliato per la carica

presso la medesima, da una parte

e

la Struttura Paracelso Riabilitazione S.r.l. (di seguito denominata Struttura), C.F.

03967850920 e P.Iva 03967850920 con sede legale in Uta Settima Strada s.n.c.,

Z.I. Macchiareddu e sede operativa in Sestu Località More Corraxè s.n.c., nella

persona del Legale rappresentante Isola Marco, C.F. SLIMRC65B06B354R,

dall'altra hanno convenuto e stipulato quanto segue.

Premesso:

-che la Legge Regionale n.24 del 11.09.2020, art. 31, prevede che l'ARES stipula

contratti con le strutture private e con i professionisti accreditati;

-che, ad ogni buon conto, la titolarità alla sottoscrizione dei detti contratti rimane in

capo all'Ares ai sensi di quanto previsto dalla L. R. 32 del 23/12/2020;

-che in base alle disposizioni della Giunta Regionale, l'ARES è tenuta a predisporre

re i contratti con i singoli soggetti privati sulla base di livelli e dei tetti di spesa definiti

dalla programmazione regionale;

- che con le DGR n.47/42 e 47/43 del 30 dicembre 2010 e ss. mm. ii. si è provveduto alla revisione e aggiornamento dei requisiti minimi strutturali, tecnologici ed organizzativi richiesti per l'autorizzazione all'esercizio e per l'accreditamento delle strutture sanitarie e socio-sanitarie.

- che l'attività contrattuale locale riferita all'assistenza ai soggetti con disturbo mentale è definita nelle Deliberazioni di Giunta Regionale n. 53/8 del 29.12.2014, n. 66/22 del 23.12.2015, n. 25/31 del 22.5.2018 n. 64/11 e 64/22 del 28.12.2018, 52_29 del 23_12_2019, 11/15 DEL 11.03.2020, n. 13/12 del 9.04.2021, n. 23/32 del 22.6.2021, n. 21/18 del 22.06.2023, e ss. mm. ii. che, complessivamente, definiscono le linee di indirizzo, la programmazione, il sistema delle autorizzazioni e degli accreditamenti, il sistema tariffario ed i tetti di spesa.

Tutto quanto sopra premesso e concordato, le parti come sopra costituite conven-gono quanto segue:

Articolo 1 - Legittimazione contrattuale e oggetto del contratto

La Struttura è legittimata alla stipulazione del presente contratto in quanto accreditata ad erogare prestazioni di Assistenza alle persone con disturbo mentale con provvedimento Definitivo - Provvedimento Unico n. 9 del 10.02.2023, ai sensi e per gli effetti della Legge regionale del 20.10.2016 n. 24 e per effetto delle disposizioni contenute nelle linee regionali di indirizzo per la stipulazione dei contratti tra soggetti erogatori privati e ARES.

Il presente contratto definisce:

- le caratteristiche delle prestazioni erogabili dalla Struttura;
- il volume e la tipologia di prestazioni erogabili, suddivisi per regimi (residenziale e diurno) e per raggruppamenti di profili assistenziali (riportati nell'allegato Y al presente contratto);

- il budget di spesa stabilito dall'ARES (riportato nell'allegato Y al presente atto);

- il sistema tariffario, tenuto conto dei valori massimi stabiliti dal sistema tariffario regionale, nonché le modalità di remunerazione delle tariffe rispetto alle attività oggetto del presente contratto, incluse quelle rese in eccesso;

- i controlli che saranno attivati dall'ARES e dalle ASL e le sanzioni previste in caso di inadempienza;

- il debito informativo della Struttura verso l'ARES, le ASL, il SSR e il SSN in relazione alle prestazioni erogate;

- le modalità di accesso alle prestazioni.

Articolo 2 - Requisiti di accreditamento

Preliminarmente alla stipulazione del contratto:

- la Struttura dovrà autocertificare la persistenza dei requisiti in base ai quali è stato rilasciato l'accreditamento istituzionale da parte della Regione/SUAPE.

L'ARES dovrà verificare la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente per i contratti pubblici quali il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC), il certificato di iscrizione al Registro delle imprese rilasciato dal C.C.I.A.A. L'ARES deve acquisire la documentazione antimafia di cui all'art. 84 del d.lgs. 06/09/2011, n. 159 e ss. mm. ii.

Nelle more dell'eventuale completamento del percorso per il rilascio dell'accreditamento definitivo l'ARES, avvalendosi dei competenti servizi delle ASL, potrà accertare che, in relazione alle prestazioni oggetto del presente contratto, la Struttura non ancora in possesso dell'accreditamento istituzionale possieda i requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi che consentono di adempiere correttamente agli obblighi contrattuali. Le carenze eventualmente riscontrate dovranno

essere comunicate all'Assessorato per gli adempimenti di competenza.

L'ARES dovrà accertare, altresì, che le prestazioni erogate siano riconducibili alle tipologie di assistenza autorizzate ed accreditate dalla Regione e che i volumi di attività siano contenuti entro quelli massimi consentiti dal provvedimento di accreditamento istituzionale. Le prestazioni eccedenti la tipologia e il numero massimo previsti nel provvedimento di accreditamento non potranno essere remunerate.

La Struttura si impegna al mantenimento dei requisiti di accreditamento per tutto il periodo di vigenza del presente contratto.

Articolo 3 - Assetto organizzativo e dotazione organica

La Struttura eroga le prestazioni sopra specificate con l'assetto organizzativo riportato nell'allegato X al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

Nel caso in cui la struttura eroghi le prestazioni oggetto del presente contratto in diverse sedi operative, l'allegato X al presente contratto è distinto per ciascuna di esse.

La Struttura si impegna a garantire le prestazioni previste dal presente contratto nel rispetto dei requisiti inerenti la dotazione organica previsti dalle disposizioni regionali ad oggi vigenti.

La dotazione organica della Struttura, distinta per sede operativa, è specificata nell'elenco nominativo del personale, controfirmato dal Legale Rappresentante della medesima, dal quale deve risultare per ciascun dipendente: il codice fiscale, la qualifica, la mansione svolta, il Nucleo di appartenenza, l'impegno orario settimanale, nonché il tipo di contratto applicato e, per il personale medico, la specializzazione conseguita. Tale elenco nominativo dovrà essere allegato al presente contratto.

La Struttura si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'ARES ogni

eventuale successiva modifica della dotazione organica, indicando i medesimi parametri previsti per l'allegato X e ad autocertificare, al termine di ogni semestre, il mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione medesima. Tale autocertificazione sarà comunque oggetto di verifica da parte dell'ARES.

L'esistenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale, comporta la risoluzione del presente contratto.

Accertata la situazione di incompatibilità da parte dell'ARES o dalle ASL, si procede all'invio di formale diffida con intimazione alla eliminazione dei rapporti di cui sia stata verificata l'incompatibilità, assegnando alla struttura medesima il termine di 30 giorni per l'adempimento.

Articolo 4 - Ulteriori requisiti di qualità

La Struttura si impegna a promuovere la formazione continua dei propri dipendenti ed operatori, sia per gli aspetti tecnico-professionali che per ogni aspetto inerente alla gestione della documentazione clinica, dei debiti informativi, amministrativi e sanitari. La stessa garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi di cui viene fornita copia ad ARES.

La Struttura si impegna, altresì, al pieno rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali, sia nei trattamenti interni che nelle eventuali comunicazioni esterne.

La Struttura si impegna, anche per conto del proprio personale dipendente, ad utilizzare i predetti dati per le sole finalità previste dal presente contratto e a sottoscrivere lo specifico addendum predisposto dall'ARES e allegato al presente contratto.

Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accredi-

tamento

L'ARES può, in ogni momento, chiedere ai competenti Servizi delle ASL di procedere ad effettuare i controlli inerenti il mantenimento, da parte della struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo 2.

La procedura di controllo prevede l'accesso di funzionari presso la Struttura; al termine delle operazioni viene redatto, in contraddittorio con il legale rappresentante della medesima Struttura o un suo delegato, il verbale di accertamento. Qualora la ASL accerti la carenza dei predetti requisiti dovrà segnalarlo all'ARES e al competente Servizio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per l'adozione dei provvedimenti di sua competenza.

Il mancato rispetto di tali obblighi, costituisce per l'erogatore causa di sospensione dell'accreditamento (ai sensi del combinato disposto della normativa nazionale di cui agli artt. 8-quater e ss. del decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e ss. mm. ii. e della regolamentazione regionale in materia) e determina la conseguente sospensione dell'esecuzione del presente contratto.

Il provvedimento di revoca dell'accreditamento da parte della Regione comporta la risoluzione di diritto del presente contratto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile.

Articolo 6 - Trattamento e tutela dei lavoratori

La Struttura è obbligata ad erogare le prestazioni oggetto del presente contratto nel rispetto delle norme vigenti inerenti la tutela e sicurezza dei lavoratori e la tutela retributiva, previdenziale e assicurativa degli stessi, comprese quelle relative alla regolarità contributiva, alla predisposizione e alla tenuta del libro unico del lavoro (artt. 39 e 40 del D.L. 112 del 25.06.2008 e ss. mm. ii).

La Struttura è obbligata a procedere regolarmente al pagamento delle retribuzioni nei confronti dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio oggetto del pre-

sente contratto.

Qualora su segnalazione dei dipendenti o delle OO.SS., venisse rilevata la violazione degli obblighi di cui sopra, la Struttura dovrà consegnare all'ARES copia delle buste paga relative alle retribuzioni non corrisposte, anche parzialmente, ai dipendenti.

L'ARES, verificata la situazione di inadempimento, procede all'invio di diffida ad adempiere al pagamento, assegnando alla struttura il termine di 10 giorni.

Qualora la Struttura non adempia a quanto intimato, ARES procederà alla decurtazione dell' 1% del budget annuale assegnato alla Struttura.

Qualora si verificano gravi e/o ripetute violazioni in relazione a detto obbligo, il contratto si intenderà risolto di diritto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, secondo quanto previsto dal successivo art. 19.

Articolo 7 - Tipologia e volumi di prestazioni erogabili - Programmazione e svolgimento delle prestazioni erogabili

Le prestazioni erogabili sono identificate nelle disposizioni regionali richiamate in premessa e dovranno essere erogate secondo le indicazioni e le modalità individuate nelle citate disposizioni regionali di riferimento.

Le prestazioni oggetto di contrattazione, con i relativi volumi di attività e budget di spesa, suddivise per regimi (residenziale e semiresidenziale) e per profili assistenziali, sono riportate nell'allegato Y, che costituisce parte integrante del presente contratto.

L'allegato Y potrà essere aggiornato ogni 6 mesi in base alle prestazioni effettivamente erogate nel semestre precedente e tenuto conto dei volumi di attività erogabile come da accreditamento, secondo le determinazioni che ARES assumerà in ordine alla stipula del contratto oggetto di addendum al presente contratto.

Nel periodo di vigenza del presente contratto, la Struttura si impegna ad erogare le prestazioni programmate contrattualizzate con continuità e regolarità per l'intero periodo dell'anno, nel rispetto dei requisiti prescritti dalla vigente legislazione, sotto i diversi aspetti organizzativi e igienico-sanitario, di sicurezza strutturale, ambientale e tecnologica.

Al fine di garantire la continuità dell'assistenza e un'erogazione omogenea delle prestazioni durante tutto l'arco dell'anno, la Struttura si impegna a presentare all'ARES, in accordo con gli altri erogatori privati, entro il termine indicato da ARES, un piano attraverso il quale viene garantita, per le diverse tipologie di prestazioni, l'apertura delle strutture durante il periodo estivo e le festività. In caso di mancata comunicazione i giorni di apertura saranno stabiliti unilateralmente dall'ARES.

La Struttura si impegna, inoltre, a dare immediata comunicazione e giustificazione ai responsabili dell'ARES delle eventuali interruzioni o sospensioni che, per qualsiasi causa, dovessero intervenire nell'erogazione delle prestazioni oggetto del presente contratto.

La mancata presentazione del piano ferie concordato, la mancata adesione al piano ferie predisposto dall'ARES o l'ingiustificata interruzione dell'attività della struttura possono determinare la risoluzione del contratto.

Articolo 8 - Modalità di accesso e di esecuzione del servizio, verifiche di appropriatezza

Alle prestazioni oggetto del presente contratto si accede secondo le modalità e le procedure indicate nelle disposizioni regionali indicate in premessa.

Nel caso in cui venga rilevato il mancato rispetto delle regole sopra riportate, la Struttura è tenuta a non effettuare l'esecuzione della prestazione a carico del SSN.

Articolo 9 - Appropriatelyzza clinica

In coerenza con il principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni nel rispetto dei tempi, dei modi, della quantità e della qualità effettivamente necessari al soddisfacimento del bisogno delle persone e in osservanza delle specifiche indicazioni contenute nei provvedimenti nazionali e regionali di applicazione dei Livelli Essenziali di Assistenza individuati dal D.P.C.M. del 12/01/2017 e ss. mm. ii.

La Struttura garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi, la regolare tenuta della cartella sanitaria dell'ospite, sotto la personale responsabilità del Direttore Sanitario.

La Struttura si impegna a dare una corretta informazione agli ospiti e alle loro famiglie sui percorsi assistenziali e/o riabilitativi individuati nei piani individuali di cui alla relativa normativa di riferimento.

Articolo 10 - Debito informativo

La Struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza al proprio debito informativo riguardante i flussi informativi, secondo i tempi e le modalità stabiliti dalla normativa nazionale e regionale e dalle indicazioni dell'ARES, con particolare riguardo alla necessità di garantire l'interfacciamento con il Sistema informativo per la Salute Mentale (SISM) - nell'ambito della rete telematica regionale in fase di realizzazione, ovvero provvedere all'assolvimento del debito informativo secondo le modalità indicate da ARES.

La mancata o parziale comunicazione del debito informativo, comporta una riduzione del 20% delle tariffe relative al periodo di riferimento della mancata o parziale comunicazione e può comportare la risoluzione del presente contratto.

La Struttura è tenuta a comunicare con cadenza semestrale, entro il trentesimo

giorno dell'ultimo mese entro il quale assolvere l'obbligo, le prestazioni per solventi

erogate. Nel caso in cui tale obbligo non sia osservato si procederà a una decurta-

zione pari all'1% del fatturato per il periodo di riferimento.

Il mancato adempimento degli obblighi sopra indicati per causa imputabile

all'erogatore può comportare la risoluzione del contratto.

Articolo 11 - Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate in base al sistema

tariffario onnicomprensivo anche dell'IVA, se dovuta, suscettibile di eventuali ag-

giornamenti, così come definito nelle disposizioni regionali vigenti e richiamate in

premessa. Il predetto sistema tariffario regionale rappresenta il valore massimo di

remunerazione delle prestazioni oggetto del presente contratto. La remunerazione

è riconosciuta per i giorni di presenza nella Struttura.

Nel caso di erogazione delle prestazioni di tipo residenziale, per le assenze tempo-

ranee dovute alle verifiche nel proprio contesto di vita è riconosciuto il 30% della

tariffa giornaliera, nel limite di 30 giorni all'anno.

La corresponsione delle tariffe previste avverrà per il periodo di permanenza nella

Struttura, nel rispetto dei tempi massimi stabiliti in ciascuna tipologia di servizio,

quale durata massima del trattamento, così come stabilito nelle disposizioni regio-

nali vigenti. Le prestazioni erogate in eccedenza rispetto al budget di spesa con-

trattualizzato potranno essere remunerate secondo quanto previsto all'articolo 12

del presente contratto.

Nel caso in cui entrino in vigore provvedimenti nazionali e/o regionali di aumento o

riduzione della valorizzazione economica delle prestazioni, il contratto si intende

automaticamente modificato. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dalla

conoscenza dei provvedimenti di cui al presente articolo, di recedere dal contratto

dandone formale comunicazione da trasmettere all'ARES e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale tramite PEC.

Ai sensi dell'art.8-quinquies, comma 2, lettera e-bis) del D. Lgs. 30.12.1992, n.502, si conviene che in caso di incremento a seguito di modificazioni, comunque intervenute nel corso dell'anno, dei valori unitari delle tariffe regionali per la remunerazione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il volume massimo di prestazioni, di cui all'allegato Y, si intende rideterminato nella misura necessaria al mantenimento dei limiti di spesa indicati al successivo art. 12. In ogni caso, al fine inderogabile di rispettare l'equilibrio economico finanziario programmato, non è ammissibile un superamento dei limiti di spesa già concordati, a meno che non sia intervenuto un espresso provvedimento della Giunta Regionale, che individui i risparmi compensativi e/o le necessarie ed ulteriori coperture finanziarie aggiuntive.

Qualora l'ospite di struttura residenziale, per esigenze imprescindibili di controllo/cura/trattamento oppure per la natura del quadro clinico, debba essere ricoverato temporaneamente, e comunque per un periodo non superiore ai 10 giorni continuativi, presso un presidio ospedaliero oppure presso altri centri di diagnosi/cura, ne viene data regolare comunicazione alla ASL di residenza del paziente. In tal caso, nei limiti sopra indicati, la Struttura si impegna a garantire la conservazione del posto letto per un massimo di 10 giorni durante la quale verrà riconosciuto il 40% della tariffa giornaliera.

Articolo 12 - Budget di spesa

Il budget di spesa annuale previsto è il seguente:

Anno 2023: € 450.083,33

Nei limiti del budget di spesa, di cui al presente articolo, possono essere previste compensazioni tra differenti regimi di prestazioni nel rispetto del budget complessivi-

vo e delle soglie minime (in termine di volume e valorizzazione) stabilite

nell'allegato Y.

Nell'allegato Y il budget di spesa complessivo è suddiviso per raggruppamenti

omogenei di prestazioni. Qualora non venga rispettata la soglia minima stabilita per

ciascun raggruppamento omogeneo di prestazioni, la differenza tra la soglia mini-

ma contrattata e quanto effettivamente erogato dalla struttura non potrà essere

usata per la compensazione.

La Struttura si impegna a non superare il budget di spesa contrattato, superato il

quale le prestazioni non potranno essere remunerate, fatto salvo quanto previsto

dal successivo art. 13.

Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori regione non rientrano nel massimale

contrattato.

Articolo 13 - Superamento del budget di spesa

La Struttura si impegna a rispettare il volume massimo delle prestazioni in modo da

non superare i budget di spesa riportati nell'art. 12, così come specificato

nell'allegato Y del presente contratto.

Le prestazioni che la Struttura deciderà di erogare oltre il budget contrattato po-

tranno essere eventualmente remunerate, con la decurtazione del 40% della tarif-

fa, attraverso le sole somme disponibili a seguito del mancato utilizzo durante

l'anno da parte delle altre Strutture e comunque esclusivamente nei limiti del tetto

di spesa annuale stabilito dalla Giunta Regionale che rappresenta, pertanto, un

vincolo non superabile. Le risorse disponibili saranno ripartite tra gli erogatori in

misura proporzionale al budget assegnato per l'anno di riferimento.

Articolo 14 - Metodologia del sistema dei controlli

Le attività sanitarie e sociosanitarie erogate sono comprovate mediante rendicon-

tazione mensile, in conformità alle disposizioni della vigente normativa e deve essere la riproduzione fedele delle prestazioni effettivamente erogate in base agli inserimenti effettuati dalle DSMD.

Le attività oggetto del presente contratto sono sottoposte alle seguenti verifiche e controlli:

1. Da parte di ARES: verifiche di tipo amministrativo sulla regolarità amministrativa e contabile della documentazione presentata;
2. Da parte della ASL competente che ha effettuato l'inserimento in struttura: controlli e verifiche sull'appropriatezza e sulle modalità erogativa o sul rispetto del piano individuale. In particolare i controlli riguarderanno le presenze effettive degli ospiti inseriti, la regolare attuazione dei programmi terapeutici- riabilitativi.

La Struttura si impegna a tenere costantemente aggiornati i dati sulle presenze giornaliere delle persone sottoposte ai trattamenti che devono essere trasmessi mensilmente in formato elettronico alla ASL.

Qualora vengano rilevate difformità in ordine a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale, si procederà alla contestazione ai fini della decurtazione degli importi non dovuti.

In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.

La Struttura è tenuta alla produzione di apposita nota di credito a fronte della fattura contestata, o parte di essa, pena l'applicazione della sanzione prevista dall'art. 15 del presente contratto.

Articolo 15 - Fatturazione e pagamenti

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate con importi pari o inferiori sulla base delle tariffe massime onnicomprensive anche dell'IVA, se dovu-

ta, predeterminate dai provvedimenti regionali.

Le prestazioni effettuate dalla Struttura sono fatturate all'ARES con cadenza mensile entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento, mediante trasmissione della fattura elettronica.

Unitamente alla fattura elettronica, entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento, la Struttura dovrà provvedere ad inviare all'ARES e all'ASL il flusso relativo alla rendicontazione mensile delle prestazioni erogate, secondo le modalità tecniche comunicate dalla medesima.

L'ARES, entro 60 giorni dalla presentazione della fattura elettronica, previa verifica della completezza della documentazione di cui sopra e della regolarità amministrativa e contabile della stessa fattura, provvederà al pagamento dell'importo indicato, fatti salvi eventuali conguagli come di seguito specificato.

L'ARES, sulla base delle risultanze dei controlli di cui sopra, provvederà a quantificare l'importo da conguagliare, anche su fatture relative ai mesi successivi, richiedendo all'erogatore privato l'emissione della nota di credito e in tal caso sospendendo contestualmente il pagamento dell'importo contestato.

La Struttura dovrà effettuare le eventuali controdeduzioni all'ARES entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta di emissione della nota di credito. In caso contrario, la contestazione diventa definitiva e la Struttura dovrà emettere la nota di credito per l'importo contestato.

Qualora la Struttura presenti controdeduzioni, l'ARES, nel successivo termine di 30 giorni chiuderà il procedimento di contestazione accogliendo o respingendo le controdeduzioni. In tale ultimo caso la Struttura ha l'obbligo di emettere la nota di credito per l'intero importo richiesto.

Qualora la Struttura non produca le note di credito, ARES procederà ad una decur-

tazione pari all'1% del budget annuale assegnato alla Struttura. In ogni caso, ad esito del procedimento sopra descritto, decorso il termine di 24 mesi dalla data di invio della fattura, le somme contestate sono da ritenersi come inesigibili e pertanto la struttura non potrà richiedere il pagamento, né matureranno gli interessi legali sulle somme medesime.

In ogni caso, l'ARES, procederà unilateralmente allo storno dalla contabilità delle somme contestate in via definitiva.

Il pagamento delle prestazioni sarà effettuato fino al raggiungimento del budget contrattualizzato da parte di ogni singolo erogatore privato.

Qualora l'ARES non ottemperasse al pagamento nei termini sopra riportati, fatto salvo quanto sopra indicato in ordine alla regolarità e completezza della documentazione trasmessa dalla struttura, alla stessa è fatto obbligo di corrispondere gli interessi determinati nella misura e con le modalità previste dalla legislazione vigente al momento della maturazione degli stessi, fermo restando l'obbligo di fatturazione di detti interessi da parte dell'erogatore privato interessato.

L'avvenuto saldo non pregiudica la ripetizione di somme che, sulla base dei controlli sull'attività erogata, risultassero non dovute o dovute in parte.

In caso di mancato rispetto del termine previsto per la presentazione della fattura e della documentazione da allegarsi, si procederà alla decurtazione pari all'1% del fatturato del periodo di riferimento.

In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.

Articolo 16 - Modifica del contratto

Fermo restando il vincolo stabilito dal tetto di spesa aziendale per la macro-area della salute mentale, le parti si riservano di ricontrattare eventuali modifiche alla ti-

pologia ed al volume delle prestazioni assegnate sia a seguito della verifica, dopo il primo semestre di attività, ai sensi dell'art. 7 del presente contratto, sulla necessità di incrementare o ridurre le giornate programmate, sia in presenza di significative variazioni nella riorganizzazione dell'offerta da parte delle strutture a gestione diretta e delle altre strutture pubbliche.

Con apposito atto aggiuntivo al presente contratto l'ARES potrà determinare un eventuale budget aggiuntivo annuale derivante dalla rideterminazione dei fabbisogni di prestazioni in ciascun sottolivello.

Art. 17 - Durata del contratto

Gli effetti del contratto decorrono dalla data di perfezionamento fino al 31.12.2023.

È escluso il rinnovo tacito.

In caso di modifiche legislative e/o regolamentari nazionali e/o regionali, che incidano sul contenuto del contratto, l'ARES procederà alla modifica ed alla integrazione unilaterale del presente atto. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dall'entrata in vigore della modifica ed integrazione di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione all'ARES e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale tramite PEC.

Art. 18 - Cessione del contratto

La successione nella titolarità del contratto potrà avvenire solo a seguito del trasferimento della titolarità dell'accreditamento in capo al cessionario, fermo restando che lo stesso dovrà rispondere nei confronti dell'ARES degli eventuali debiti non ancora estinti dal cedente alla data del trasferimento.

Art. 19 - Risoluzione del contratto

Il presente Contratto si intenderà risolto di diritto, secondo la seguente procedura, qualora intervengano le ipotesi di seguito indicate:

a) gravi e/o ripetuti inadempimenti delle obbligazioni contrattuali oggetto del presente contratto;

b) gravi e/o ripetute violazioni delle norme in materia di sicurezza;

c) grave inadempimento delle obbligazioni contrattuali tali da compromettere la buona riuscita del servizio;

d) gravi e/o ripetute violazioni degli obblighi assicurativi, previdenziali e relativi al pagamento delle retribuzioni dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio;

e) gravi e/o ripetute violazioni delle norme dettate a tutela dei lavoratori;

f) gravi e/o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 6;

La "ripetuta violazione" è da ritenersi sussistente quando sono inviate alla struttura almeno tre comunicazioni scritte che evidenzino comportamenti riconducibili a ciascuna delle fattispecie sopra riportate.

Qualora l' ARES ravvisi le condotte sopra indicate, ne fa contestazione scritta all'erogatore, concedendo termine di 15 (quindici) giorni al medesimo per la produzione di documentazione e deduzioni scritte a eventuale confutazione. L'erogatore potrà all'uopo avvalersi dell'ausilio e dell'assistenza della propria Associazione di categoria rappresentativa delle strutture private accreditate. Trascorso tale termine, l'ARES valutate le eventuali deduzioni scritte dell'erogatore ed eventualmente dell'Associazione interpellata e la relativa documentazione potrà quindi procedere alla risoluzione del contratto, ovvero, anche tenuto conto delle giustificazioni oltre che della entità della violazione, diffidare l'erogatore alla regolarizzazione, assegnando al medesimo un termine congruo, non superiore comunque a 30 gg, per provvedere. In difetto di adempimento, l'ARES dichiarerà risolto il contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c.

Articolo 20 - Registrazione e regime fiscale

Il presente contratto, fatti salvi i casi di esenzione, è soggetto all'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 2, parte I del D.P.R. 16 ottobre 1972, n. 642 e successive modificazioni ed integrazioni ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10, della parte seconda della Tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131.

Le spese di bollo sono a cura e a carico della struttura erogante.

Il pagamento dell'imposta di bollo può avvenire in maniera virtuale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 e seguenti del DPR n. 642/1972 e ss. mm. ii.

Le eventuali spese di registrazione sono a carico della parte che ha interesse a richiedere la medesima registrazione. Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta.

Le attività, prestazioni e servizi disciplinati ed organizzati tramite il presente accordo, che sono rivolti esclusivamente alla tutela della salute dei cittadini ed identificano i loro comuni scopi istituzionali ai sensi delle disposizioni di cui ai D. Lgs. n. 502/92 e ss. mm. ii. e relativi provvedimenti attuativi, sono esenti da I.V.A. ai sensi dell'art. 10 comma 19 del D.P.R. n. 633 del 26.10.1072 e ss. mm. ii.

Copia del contratto sottoscritto dalle parti dovrà essere inviato da ARES tramite PEC alla Struttura e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale.

Articolo 21 - Approvazione clausole

Si approvano espressamente, dopo averle lette ed esaminate, le clausole contenute nei sotto indicati articoli del presente contratto:

Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento.

Controlli inerenti al mantenimento, da parte della Struttura, dei requisiti di cui al

precedente articolo.

Articolo 6 - Trattamento e tutela dei lavoratori.

Obblighi normativi di tutela e sicurezza dei lavoratori e la tutela retributiva, previdenziale e assicurativa dei lavoratori.

Articolo 7 - Tipologia e volumi di prestazioni erogabili - programmazione e svolgimento delle prestazioni erogabili.

Prestazioni indicate nell'allegato Y, con i relativi volumi di attività e tetto di spesa, suddivise per regimi (residenziale e semiresidenziale) e per raggruppamenti di profili assistenziali.

Articolo 10 - Debito informativo.

Adempimento al proprio debito informativo, riguardante i flussi informativi, nei confronti dell'ARES e dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e del SSN.

Articolo 19. Risoluzione del contratto.

Ipotesi indicate di risoluzione del contratto.

Articolo 22 - Norma di rinvio

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e penale.

Il Direttore Generale

Rapp.te legale Struttura accreditata

Dott.ssa Anna Maria Tomasella

Isola Marco

ALLEGATO Y AL CONTRATTO anno 2023

Prestazioni di assistenza alle persone con disturbo mentale - ADULTI

DENOMINAZIONE STRUTTURA	LIVELLO PRESTAZIONI	TARIFFA Delib.G.R. n. 64/11 del 28.12.2018	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2023
CENTRO PARACELSO RIABILITAZIONE SRL - Sestu	SRPAE - SRP2	125 €	334.583,33 €
	CENTRO DIURNO SALUTE MENTALE	42 €	115.500,00 €
totale complessivo			450.083,33 €

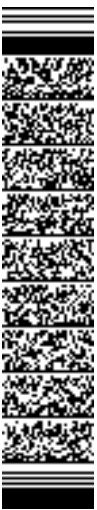
L'attività effettuata deve essere contenuta entro i volumi massimi erogabili calcolati in base a quanto previsto all'accreditamento per ciascun livello.

Inoltre, le prestazioni devono essere erogate nei giorni e negli orari di apertura come dichiarati nella Carta dei Servizi

Trattandosi di nuova contrattualizzazione, il budget attribuito è utilizzabile per i mesi residui di attività relativi all'anno 2023.

Allegao X - Elenco personale						
DENOMINAZIONE STRUTTURA:	STRUTTURA PARACELSO RIABILITAZIONE					
RAGIONE SOCIALE:	PARACELSO RIABILITAZIONE SRL					
SEDE LEGALE:	Settima Strada SNC, ZI Macchiareddu, 09010 Uta					
SEDE OPERATIVA:	Località More Corraxe SNC, 09028 Sestu					
COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	QUALIFICA	MANSIONI	* N° ORE SETTIMANALI	TIPO DI CONTRATTO
CROCE	LUIGI	CRCLGU57E09B157Q	Medico chirurgo	DIRETTORE STRUTTURA PSICHIATRIA	26	consulente/libero professionista
COSSO	FEDERICA	CSSFRC73L47B354N	Medico chirurgo	PSICHIATRA	26	consulente/libero professionista
CAEDDU	STEFANIA	CDDSFN75P54B354Q	Psicologo	PSICOLOGO - PSICOTERAPUTA	20	consulente/libero professionista
CARRACOI	VALERIA	CRRVLR85H63B354S	Psicologo	PSICOLOGO - PSICOTERAPUTA	9	consulente/libero professionista
CONGIA	MARINA	CNGMRN82H55D827H	Psicologo	PSICOLOGO - PSICOTERAPUTA	9	consulente/libero professionista
DEMONTI	MARTA MICHELA	DMNMTM90M61B354O	Psicologo	PSICOLOGO - PSICOTERAPUTA	9	consulente/libero professionista
FANTI	TIZIANA	FNTTZN73L68H118P	Psicologo	PSICOLOGO - PSICOTERAPUTA	9	consulente/libero professionista
SANNA	FEDERICA	SNNFRC80M51H856S	Psicologo	PSICOLOGO - PSICOTERAPUTA	9	consulente/ liberoprofessionista
CALIA	PIETRO	CLAPTR68D06F979G	Educatore Professionale	Educatore Professionale	35	tempo determinato
CANCEDDA	VALENTINA	CNCVNT80S44B354T	Educatore Professionale	Educatore Professionale	35	tempo determinato
CASTELLI	TIZIANA	CSTTZN72E53B745L	Educatore Professionale	Educatore Professionale	35	tempo determinato
DESOGUS	DENISE	DSGDNS94E65B354A	Educatore Professionale	Educatore Professionale	35	tempo determinato
FOIS	ELISA	FSOLSE95T70B354J	Educatore Professionale	Educatore Professionale	35	tempo determinato
FULGHERI	ARIANNA	FLGRNN76L52A681T	Educatore Professionale	Educatore Professionale	35	tempo determinato
ILOT	VALENTINA	LTIVNT78E49B354B	Educatore Professionale	Educatore Professionale	35	tempo determinato

COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	QUALIFICA	MANSIONI	* N° ORE SETTIMANALI	TIPO DI CONTRATTO
MADAU	DEBORA	MDADBR70A45L924Q	Educatore Professionale	Educatore Professionale	35	tempo determinato
MANCOSU	SIMONA ALESSANDRA	MNCSNL99S51B354Y	Educatore Professionale	Educatore Professionale	35	tempo determinato
MANDELLI	PAOLO	MNDPLA74S18F704L	Educatore Professionale	Educatore Professionale	35	tempo determinato
MASELLA	MICHELA	MSLMHL75H59B354L	Educatore Professionale	Educatore Professionale	35	tempo determinato
MEREU	ALESSANDRA	MRELSN83A56B354P	Educatore Professionale	Educatore Professionale	35	tempo determinato
MURRU	ENRICA	MRRNRC88C48B354N	Educatore Professionale	Educatore Professionale	35	tempo determinato
ONNIS	PAOLA	NNSPLA70D68D827Y	Educatore Professionale	Educatore Professionale	35	tempo determinato
SCHIRRU	MARIA LUISA	SCHMLS66B51F986K	Educatore Professionale	Educatore Professionale	35	tempo determinato
SOLLAI	ILARIA	SLLLRI79P61B354H	Educatore Professionale	Educatore Professionale	35	tempo determinato
BELLU	PATRIZIA	BLLPRZ66C54L682M	Infermiere	Infermiere	30	tempo determinato
CARRELLI	MONICA	CRRMNC71D46B354A	Infermiere	Infermiere	30	tempo determinato
MARONGIU	VALERIA	MRNVLR55C45B354D	Infermiere	Infermiere	30	tempo determinato
LECCA	NADIA	LCCNDA74C70I851T	Infermiere	Infermiere	30	tempo determinato
PRINZIS	RITA	PRNRTI73A50B354Y	Infermiere	Infermiere	30	tempo determinato
PUDDU	STEFANO	PDDSFN66L29B354X	Infermiere	Infermiere	30	tempo determinato
PADERI	ALESSIO	PDRLSS86E23H856O	Infermiere	Infermiere	30	tempo determinato
FLORE	ROBERTA	FLRRRT63A43G113Q	Operatore socio-sanitario	Operatore socio-sanitario	40	tempo determinato
GESSA	LAURA	GSSLRA65C68E877F	Operatore socio-sanitario	Operatore socio-sanitario	40	tempo determinato
IBBA	CINZIA	BBICNZ65H61G113U	Operatore socio-sanitario	Operatore socio-sanitario	40	tempo determinato
LILLIU	FABIO	LLLFBA83C13H856B	Operatore socio-sanitario	Operatore socio-sanitario	40	tempo determinato
MELONI	ROBERTA	MLNRRT80S41B354U	Operatore socio-sanitario	Operatore socio-sanitario	40	tempo determinato
PIRAS	SABRINA	PRSSRN82H41I582R	Operatore socio-sanitario	Operatore socio-sanitario	40	tempo determinato



COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	QUALIFICA	MANSIONI	* N° ORE SETTIMANALI	TIPO DI CONTRATTO
SORO	SIMONA	SROSMN70R54B354U	Operatore socio-sanitario	Operatore socio-sanitario	40	tempo determinato
STERI	IGNAZIA	STRGNZ68A47L966G	Operatore socio-sanitario	Operatore socio-sanitario	40	tempo determinato
TRONCI	ILARIA	TRNLRI87L64B354P	Operatore socio-sanitario	Operatore socio-sanitario	40	tempo determinato
URRU	ASSUNTA	RRUSNT79M50B354O	Operatore socio-sanitario	Operatore socio-sanitario	40	tempo determinato
MAMELI	ROBERTA	MMLRRT81T48B354B	Impiegato Amministrativo	Impiegato Amministrativo	40	tempo indeterminato
* Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.						
Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.						
Il sottoscritto rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è cessato da un rapporto di pubblico impiego con l'ARES / ASL o che, qualora sia cessato da tale rapporto, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e l'ARES / ASL , in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con l'ARES / ASL.						
In caso di diverse sedi operative dovrà essere compilato un Allegato X distinto per ciascuna sede.						