

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 293 DEL 01/12/2023

Proposta n. PDEL/2023/369 del 24.11.2023

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

Oggetto: Recepimento Accordo sottoscritto in data 12 ottobre 2023 tra l'Ares Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità con decorrenza dal 01.01.2023.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Il Responsabile del Procedimento	<i>Dott.ssa Angela Cesarita Ferraro</i>	
Il Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Dott.ssa Maria Fanni Pittau</i>	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute – ARES

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [x]

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione DG n. 19 del 18.01.2023;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture aziendali a seguito dell’entrata in vigore dell’Atto Aziendale di Ares Sardegna;

CONSIDERATE le successive modifiche, integrazioni ed aggiornamenti della deliberazione sopra citata, con adozione delle Deliberazioni del Direttore Generale n. 122 del 30.05.2023 e n. 209 del 01.09.2023;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relazione al Direttore Generale quanto di seguito riportato:

VISTI l’art. 10 “*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*” e l’art. 102 “*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*” del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022;

PRESO ATTO dell’accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 12 ottobre 2023, in sede di contrattazione integrativa, relativo alle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità previsti dall’art. 19 del CCNL triennio 2019-2021 con decorrenza dal 01.01.2023, siglato tra l’ARES Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell’Area del Comparto;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 1817 del 21/06/2023 avente ad oggetto: “*Fondi Contrattuali definitivi 2022 e Provvisori 2023 – determinazione Residui 2022 al 31.12.2022 e al 31.03.2023 - Area del personale non dirigente comparto sanità*”;

CONSIDERATO che con nota prot. n° NP/2023/0002009 del 19 ottobre 2023 è stato trasmesso al Collegio Sindacale ARES il succitato accordo, unitamente alla Relazione illustrativa e alla Relazione tecnico finanziaria, ai sensi dell’art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

ATTESO che con verbale n. 19 del 15.11.2023, trasmesso in data 23.11.2023, il Collegio Sindacale ARES ha espresso parere favorevole in relazione al recepimento dell’Accordo relativo alle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità;

PRESO ATTO che a seguito del citato parere favorevole da parte del Collegio Sindacale espresso con verbale n. 19/2023 l'ipotesi di Accordo di cui sopra, come esplicitamente stabilito dalle parti contrattuali nella medesima, ha acquisito carattere definitivo senza che sia necessario ricorrere ad una nuova sottoscrizione;

RITENUTO pertanto necessario, recepire formalmente l'Accordo in oggetto, allegato "A" alla presente, per costituirne, parte integrante e sostanziale;

PROPONE

1. **DI RECEPIRE** formalmente l'Accordo stralcio sottoscritto in data 12 ottobre 2023, tra l'ARES, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo ai passaggi di fascia economica con decorrenza 01.01.2023, allegato "A" alla presente, per costituirne, parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che a seguito del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale espresso con verbale n. 19/2023 la sopra indicata ipotesi di Accordo ha acquisito carattere definitivo;
3. **DI DEMANDARE** alla SC Sviluppo delle Risorse Umane, ai sensi l'art. 10 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", comma 8 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, la trasmissione all'ARAN, dell'accordo in argomento;
4. **DI TRASMETTERE** al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza ARES Sardegna l'Accordo definitivo, unitamente alla Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, per la pubblicazione nella apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*";
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto, corredato dei suoi allegati, per gli adempimenti di competenza e alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Annamaria Tomasella, nominata con DGR n. 51/34 del 30.12.2021, coadiuvata dal Dott. Attilio Murru - Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 131 del 01.07.2022, e dalla Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Sanitario, nominata con deliberazione n° 198 del 29/08/2023;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

Direttore Amministrativo

Dott. Attilio Murru

Direttore Sanitario

Dott.ssa Evelina Gollo

DELIBERA

1) DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Annamaria Tomasella

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato "A": *Accordo sottoscritto in data 12 ottobre 2023 tra l'Ares Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità previsti dall'art. 19 del CCNL 2019-2021 del comparto Sanità per l'anno 2023.*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente delibera viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 01 / 12 / 2023 al 16 / 12 / 2023

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
