

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA ASSISTENZA FARMACEUTICA TERRITORIALE DELLA ASL OGLIASTRA

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Farmacista

Disciplina: Farmaceutica Territoriale

PROFILO OGGETTIVO

La Struttura Complessa di Assistenza Farmaceutica Territoriale si inserisce all'interno del Distretto dell'Azienda Sanitaria Locale dell'Ogliastra. La Struttura Complessa Assistenza Farmaceutica Territoriale svolge, nell'ambito dell'azienda sanitaria, un ruolo strategico e trasversale esplicitando un insieme di attività volte alla gestione ed uso del farmaco e del dispositivo medico in un'ottica di appropriatezza, efficacia e sicurezza. La Struttura Complessa collabora e realizza i programmi di governo clinico stabiliti dalla Direzione Aziendale in coerenza con gli indirizzi e gli obiettivi regionali e nazionali, particolarmente in riferimento all'appropriatezza nell'acquisizione e impiego di farmaci, dispositivi medici, dispositivi medico-diagnostici e prodotti dietoterapici. Le attività gestionali e organizzative dovranno essere modulate ed erogate in stretta collaborazione con le altre Strutture aziendali e si dovranno porre in essere azioni specifiche tese ad allocare in maniera ottimale le risorse economiche, in relazione alla programmazione delle attività delle altre Unità Operative, nel rispetto dei vincoli di budget. La Struttura Complessa Assistenza Farmaceutica Territoriale, afferente al Distretto, dovrà garantire uniformità ed equità nei livelli di erogazione dei servizi e delle prestazioni su tutto il territorio Aziendale, è competente nella definizione e mantenimento della tipologia, e degli standard qualitativi dei prodotti e servizi erogati e nella gestione delle risorse assegnate in raccordo con la Direzione Aziendale e con la Direzione del Distretto.

Alla S.C. Assistenza Farmaceutica Territoriale sono assegnate le specifiche funzioni di programmazione e gestione dell'assistenza farmaceutica:

- Monitoraggio e analisi delle prescrizioni dei Medici di Medicina Generale, Pediatri di Libera Scelta;
 - Attività di formazione e Informazione sull'uso appropriato dei farmaci;
 - Assessment dei farmaci e dei dispositivi medici innovativi e impattanti sulla spesa sanitaria;
 - Erogazione farmaci a pazienti esterni in attuazione dell'art. 8 della Legge n. 401/01 s.m.i.;
 - Programmazione e sviluppo di processi organizzativi complessi con l'applicazione degli strumenti del Project Management;
 - Approvvigionamento di beni farmaceutici e gestione della distribuzione alle Unità Operative Territoriali/RSA;
 - Gestione degli aspetti farmaceutici relativi alla continuità assistenziale ospedale-territorio in raccordo con la Direzione Sanitaria di Presidio e con i Distretti;
-

- Gestione Logistica dei beni sanitari con collaborazione nelle procedure di acquisto di farmaci e dispositivi medici e supporto tecnico alla stesura di capitolati di acquisto, approvvigionamento farmaci e dispositivi medici;
- Verifica dell'appropriatezza prescrittiva nel settore dell'Assistenza integrativa e dei dispositivi medici e successiva rendicontazione;
- Contributo alla definizione e monitoraggio dei percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali relativamente alla terapia farmacologica;
- Analisi farmaco economiche, Farmacovigilanza e Dispositivo-Vigilanza;
- Gestione amministrativa e contabile del budget complessivo assegnato alla Struttura;
- Monitoraggio e analisi dei consumi dei prodotti farmaceutici e dispositivi medici sul territorio;
- Partecipazione a collegi tecnici e commissioni giudicatrici nelle gare d'appalto delle forniture di beni farmaceutici;
- Gestione rapporti con le farmacie convenzionate in merito a procedure e controllo inerente la Distribuzione per Conto;
- Gestione rapporti inerenti le attività istruttorie e funzioni di vigilanza delle farmacie pubbliche e private convenzionate;

PROFILO SOGGETTIVO

La Struttura Complessa Assistenza Farmaceutica Territoriale svolge un ruolo rilevante nel programmare il governo clinico per la gestione della assistenza farmaceutica sul territorio della ASL e nella gestione della spesa farmaceutica convenzionata. Poiché tali azioni si inseriscono in un'ottica di riallocazione ottimale delle risorse e nell'ambito della promozione dell'appropriatezza prescrittiva, il Direttore della SC Assistenza Farmaceutica Territoriale dovrà possedere le conoscenze e le competenze professionali caratterizzate da una consolidata esperienza nel settore dirigenziale, elevate e sperimentate capacità organizzativo - gestionali correlate alla *mission* e all'esperienza tecnico-professionale.

In particolare, considerata la complessità rilevante della Struttura Complessa Assistenza Farmaceutica Territoriale, le caratteristiche richieste al Direttore della medesima sono le seguenti:

- competenza nell'ambito dei principi essenziali della Clinical Governance per il miglioramento continuo dell'attività di assistenza e dei livelli di sicurezza e di Risk Management, nonché per l'appropriato utilizzo, gestionale e clinico, dei farmaci e dispositivi medici;
 - competenza nell'ambito delle problematiche tecniche, clinico-assistenziali e organizzative peculiari della struttura complessa;
 - capacità di costruire relazioni professionali e di collaborare attivamente con le strutture specialistiche per lo sviluppo delle migliori pratiche assistenziali in conformità con gli obiettivi dipartimentali e aziendali, anche attraverso la partecipazione attiva nelle Commissioni Istituzionali;
 - Competenze e conoscenze approfondite e aggiornate, con sviluppo di specifiche abilità nella valutazione e gestione delle tecnologie sanitarie con particolare riferimento all'ambito farmacologico e dei dispositivi medici;
 - Esperienza gestionale nel coordinamento di progetti e nella conduzione di attività nell'ambito dell'area di integrazione ospedale-territorio;
-

- Esperienza dimostrata di capacità organizzativa relativa a programmazione delle attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori in un'ottica di corretta e appropriata gestione delle risorse affidate;
- Capacità di lavorare in collaborazione e raccordo con altre Strutture, con provata esperienza nello sviluppo dell'organizzazione dipartimentale al fine di garantirne la relativa gestione in una prospettiva di continuità Ospedale-Territorio;
- Competenze nella gestione di procedure di gara a valenza aziendale e regionale e nella definizione e implementazione di nuovi modelli di acquisto dei farmaci e DM di particolare rilevanza sia in relazione al profilo clinico che economico;
- Conoscenza, competenza e capacità nella programmazione e gestione di attività di Farmacoeconomia e di Farmacovigilanza;

Elevate competenze professionali nei settori di area farmaceutica con particolare riferimento ai seguenti ambiti:

- valutazione dell'appropriatezza prescrittiva con particolare capacità nel definire percorsi di analisi e monitoraggio dell'appropriatezza prescrittiva e di analisi della reportistica relativa alle prescrizioni;
- capacità di sviluppo di attività di coinvolgimento e informazione delle professionalità sanitarie coinvolte, in particolare relativamente al controllo delle prescrizioni dei MMG, PLS;
- analisi dei flussi dell'area farmaceutica nelle sue molteplici componenti, nonché individuazione delle aree di miglioramento della performance;
- capacità di sviluppare progetti innovativi in ambito farmaceutico volti al miglioramento dell'aderenza ai percorsi terapeutici standard (quali linee guida e protocolli) e ai percorsi di presa in carico del paziente in una prospettiva di continuità Ospedale-Territorio;
- capacità di costruire relazioni professionali e di collaborare attivamente con le strutture del dipartimento e con le strutture specialistiche al fine di migliorare le pratiche assistenziali in linea con gli obiettivi aziendali e regionali anche con la partecipazione attiva alle Commissioni/organismi operanti a livello Aziendale;
- conoscenza delle procedure informatiche gestionali, per il monitoraggio dei consumi, dei costi dei farmaci e dei dispositivi medici e dei relativi flussi informativi riguardanti le prestazioni erogate;

Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse il candidato dovrà:

- Saper gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito del budget e in relazione agli obiettivi annualmente assegnati;
 - condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione; inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
 - programmare i fabbisogni delle risorse in aderenza al budget assegnato e alle attività e i volumi prestazionali;
 - promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di équipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali;
 - dimostrare di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
-

- controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;
- promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

Deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

Deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili correlati alla specificità dell'attività professionale in stretta collaborazione e raccordo con il Servizio Prevenzione e Protezione;

Deve assicurare e promuovere fattivamente comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, con particolare riguardo ai dati sensibili.

Anticorruzione:

Deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;

Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e la conoscenza delle relative disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;

Deve collaborare con il Responsabile Azienda le della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
