

Documento di definizione del fabbisogno, sotto il profilo oggettivo e soggettivo, della S.C. Ortopedia e Traumatologia afferente al Dipartimento di Area Chirurgica del P.O. “Nostra Signora di Bonaria” della ASL del Medio Campidano.

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Ortopedia e Traumatologia

CONTESTO

L'organizzazione Aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento di Area Chirurgica la SC Ortopedia e Traumatologia.

L'ambito territoriale della ASL del Medio Campidano comprende 28 comuni che afferiscono ai 2 distretti sociosanitari di Guspini e Sanluri, per le attività di competenza. L'ospedale Unico di riferimento, presidio di Nostra Signora di Bonaria, è ubicato nel comune di San Gavino Monreale.

La ASL del Medio Campidano ha un'organizzazione che è improntata sul modello dipartimentale con 3 Dipartimenti ospedalieri (Servizi, Medicina e Chirurgia), 2 Dipartimenti territoriali (Salute Mentale e Prevenzione) e un Dipartimento deputato all'integrazione Ospedale-Territorio.

Il territorio di riferimento aziendale, di 1.516,19 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 92.163 abitanti.

La SC Ortopedia e Traumatologia si colloca all'interno del Presidio Ospedaliero, DEA di I livello.

Attualmente il Presidio dispone di 160 posti letto ed eroga:

- Ricoveri ordinari, programmati e d'urgenza
- Ricoveri in degenza diurna (day hospital/day surgery), con interventi elettivi, in urgenza e d'emergenza.

Oltre all'attività di ricovero, il P.O. eroga attività ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentale.

L'ospedale è dotato delle seguenti Strutture:

1. Cardiologia e UTIC
2. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza
3. Medicina Interna
4. Nefrologia e Dialisi
5. Oncologia (Ospedale-Territorio)
6. Neurologia
7. Pediatria
8. Chirurgia Generale
9. Ostetricia e Ginecologia
10. Ortopedia e Traumatologia
11. Urologia
12. Gastroenterologia e Endoscopia Digestiva
13. Oculistica
14. Recupero e Riabilitazione Funzionale (Ospedale-Territorio)
15. Laboratorio Analisi

16. Anestesia e Rianimazione
17. Radiodiagnostica
18. Anatomia Patologica
19. Medicina Trasfusionale

Attualmente è in fase di edificazione la nuova struttura ospedaliera che sarà operativa dal 2025 e che disporrà di una dotazione complessiva di 215 posti letto, di cui 193 per acuti, 22 post-acuti. Il bacino di riferimento del Presidio ospedaliero consta di 150.000 abitanti circa.

PROFILO OGGETTIVO

La Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia dispone di 24 posti letto più due di Day Surgery e ha un organico di 9 Dirigenti Medici oltre il Direttore.

La Struttura esegue ogni anno, in media:

- 700 interventi urgenti di traumatologia di alta e media complessità
- 250 interventi elettivi di:
 - Artroscopia di ginocchio e spalla,
 - Protesica di Anca Ginocchio e Spalla e loro revisione
 - Interventi in mini-invasiva sul piede.

L'attività si suddivide in reparto di degenza, ambulatori/sala gessi e sala operatoria presso il blocco operatorio multidisciplinare.

PROFILO SOGGETTIVO

Funzioni e competenze

Il candidato deve possedere:

- capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi, professionali, e/o utilizzo di nuove tecnologie;
- saper adattare prontamente la Struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale e alla evoluzione normativa nell'ambito della tutela della salute;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;
- capacità di promuovere l'implementazione costante di progetti di miglioramento;
- conoscenza di strumenti diretti alla promozione della qualità aziendale, anche finalizzati a garantire l'adeguatezza costante della SC ai requisiti di accreditamento istituzionale;
- capacità nella gestione delle liste di attesa per le prestazioni ambulatoriali.

Pratica clinica e gestionale specifica

Il Direttore è preposto alla gestione della Struttura e assicura la conduzione dei processi che soddisfano la domanda e i bisogni di salute dell'utenza interna ed esterna. Le sue competenze devono soddisfare i requisiti di esperienza nell'ambito delle prestazioni ortopediche. Nello specifico, deve possedere competenze ed esperienza professionali e tecnico-scientifiche, nei diversi ambiti della ortopedia e della traumatologia, con padronanza di conoscenza dei percorsi diagnostici, esperienza e competenza nella gestione e trattamento dell'attività chirurgica ortopedica e

traumatologica sia in elezione che in urgenza;

Deve, inoltre, possedere elevata professionalità e competenza tecnica e chirurgica nelle patologie ortopediche di più frequente riscontro nella Struttura, come:

- a. gestione della chirurgia protesica di Spalla, Anca e Ginocchio, sia in traumatologia che in elezione, nonché la loro revisione.
- b. Nel trattamento della patologia traumatica dell'apparato locomotore e nelle lesioni legamentose complesse di ginocchio con tecniche mini-invasive con l'ausilio dell'artroscopia.
- c. Nel trattamento traumatico e non, delle lesioni della spalla sia in stabilità che lesioni della cuffia, nonché protesi su frattura e in elezione.
- d. Nella chirurgia mini-invasiva del piede sia in traumatologia che in elezione e competenza nella gestione delle fratture in età pediatrica.

Oltre alle descritte competenze tecnico-professionali e scientifiche, il candidato deve possedere:

- capacità di individuare le priorità della Struttura, in rapporto all'Organizzazione dell'Ente, alla popolazione di riferimento armonizzandole secondo criteri di efficacia e di appropriatezza, oltre che di efficienza;
- conoscenza dei processi di programmazione e controllo, ai fini di una gestione strategica delle risorse assegnate, con particolare riferimento alla gestione della tecnologia complessa nell'ottica di garantire i trattamenti più efficaci associati ad un attento controllo del relativo impatto sui costi;
- capacità di promuovere innovazioni tecnologiche ed organizzative secondo logiche di health technology assessment;
- conoscenza e capacità di utilizzo dei sistemi informativi sanitari;
- conoscenza generale delle dinamiche economico-finanziarie al fine di contribuire a scelte efficienti in materia organizzativa e tecnico-professionale.

Completano inoltre il profilo del candidato:

- l'attitudine all'aggiornamento scientifico riguardanti la disciplina, in tutte le sue branche;
- l'attitudine alla didattica e dal trasferimento delle conoscenze cliniche ai Dirigenti Medici afferenti alla S.C. di Ortopedia e Traumatologia;
- l'attitudine al lavoro in équipe, anche con l'idoneo coinvolgimento del personale sanitario e del comparto e l'integrazione con le altre strutture aziendali.

Con riferimento all'organizzazione e alla gestione delle risorse il candidato deve:

- conoscere le tecniche di budgeting e collaborare alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- avere capacità di gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della Struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione; saper definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro;
- saper effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;

- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;
- promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

Relazione rispetto all'ambito lavorativo

- possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e in Equipe multidisciplinari.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy

- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con le strutture di riferimento;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali, nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.