

## **DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, DELLA S.C. SANITÀ ANIMALE, AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA DELLA ASL MEDIO CAMPIDANO**

**Ruolo:** Sanitario

**Profilo professionale:** Dirigente Veterinario

**Disciplina:** Sanità Animale

### **CONTESTO**

L'organizzazione Aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria, la SC Sanità Animale (SA).

L'ambito territoriale della ASL del Medio Campidano comprende 28 comuni che afferiscono ai 2 distretti sociosanitari di Guspini e Sanluri, per le attività di competenza.

La ASL del Medio Campidano ha un'organizzazione che è improntata sul modello dipartimentale con 3 Dipartimenti ospedalieri (Servizi, Medicina e Chirurgia), 2 Dipartimenti territoriali (Salute Mentale e Prevenzione) e un Dipartimento deputato all'integrazione Ospedale-Territorio.

Il territorio di riferimento aziendale, di 1.516,19 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 92.163 abitanti.

### **PROFILO OGGETTIVO**

Le linee di attività del Servizio SA sono riconducibili ai "Livelli Essenziali di Assistenza" della "Prevenzione Collettiva e Sanità Pubblica" di cui al DPCM 12 gennaio 2017.

Il Servizio di Sanità Animale, in veste di autorità competente in materia di sicurezza alimentare e sanità pubblica veterinaria, effettua controlli ufficiali sulle imprese alimentari che, nello specifico, constano di controlli sulla salute e benessere animale negli allevamenti, in ottemperanza ai programmi comunitari, nazionali e regionali, sulla prevenzione, il controllo, la sorveglianza e l'eradicazione delle malattie infettive e diffuse degli animali, comprendenti le norme che disciplinano l'anagrafe zootecnica.

La finalità principale è la tutela della salute animale e, indirettamente, della salute collettiva in sintonia con la strategia "One health" (una sola salute) che prevede un approccio integrato per la tutela della salute pubblica attraverso l'incremento della collaborazione e della comunicazione interdisciplinare per tutti gli aspetti sulla salute degli esseri umani e degli animali tenuto, inoltre, conto del nesso tra l'ambiente e la salute.

Tale approccio strategico comporta una crescente integrazione operativa tra sanità pubblica, ambiente e agricoltura in applicazione dei principi di trasversalità, intersettorialità, sostenibilità ed appropriatezza nell'attuazione dei controlli e delle attività di prevenzione.

La sicurezza alimentare, la prevenzione e il controllo delle malattie infettive e trasmissibili, in particolare delle zoonosi (malattie trasmissibili tra gli animali e l'uomo) costituiscono il terreno di incontro tra la medicina umana, la sanità pubblica veterinaria, l'ambiente e l'agricoltura.

Le attività di prevenzione svolte dal Servizio sono incentrate nel:

- garantire il controllo e la verifica del rispetto delle disposizioni sulla sicurezza alimentare a livello della produzione primaria;
- predisporre e gestire i sistemi di risposta alle emergenze sanitarie veterinarie, sia epidemiche che non epidemiche;
- assicurare l'affidabilità e la completezza del Sistema Informativo Veterinario del Ministero della Salute in particolare, della Banca Dati Nazionale (BDN);

I Sistemi Informativi Veterinari del Ministero della Salute in uso comprendono i seguenti applicativi:

- **BDN** - Banca Dati Nazionale dell'anagrafe zootecnica;

- **SANAN** – Sistema informativo ministeriale per la gestione informatizzata dell'attività di specifici piani di controllo delle malattie;
- **Salmonellosi** - sistema informativo ministeriale sulle zoonosi;
- **Controlli** – registrazione dei controlli ufficiali sul sistema di identificazione e registrazione degli animali;
- **Blue tongue**;
- **Emergenze e rendicontazioni**;
- **SINZOO**;
- **Rendicontazione** – sistema informativo ministeriale per la rendicontazione dei programmi di eradicazione delle malattie animali cofinanziati dalla UE;
- **SIMAN** - Sistema Informativo ministeriale Malattie Animali per la notifica delle malattie;
- **SINTESIS** (Sistema Integrato per gli Scambi, le Importazioni e per gli Stabilimenti). – sistema informativo ministeriale per la raccolta delle informazioni riguardanti la tracciabilità degli animali e dei prodotti di origine animale provenienti da altri Paesi comunitari, nonché per la raccolta dei dati relativi alle importazioni di quei prodotti per i quali è prevista una regolamentazione nazionale;
- **TRACES** (Trade Control and Export System) – sistema informativo veterinario integrato dell'Unione Europea sulla tracciabilità delle movimentazioni degli animali e dei prodotti, in relazione agli scambi comunitari alle importazioni e alle esportazioni;
- **SISaR – Vet** (Sistema Informativo Sanitario Regionale, modulo Veterinaria) per la registrazione dei piani di risanamento e profilassi nonché di altre attività istituzionali;
- **SISaR protocollo** – Sistema Informativo Sanitario Regionale per la protocollazione ufficiale dei documenti in entrata ed in uscita;
- **SISaR – AREAS** - Sistema Informativo Sanitario Regionale per la gestione economica dei progetti vincolati;
- **SISaR Atti** – Sistema Informativo Sanitario Regionale per la registrazione delle Determinazioni e delle Deliberazioni;
- **SUAPE** concernente i procedimenti amministrativi per l'apertura, la variazione e la chiusura delle attività produttive.

### Consistenza zootecnica al 30/06/2023 ASL Medio Campidano

COMUNE	SPECIE	STABILIMENTI	ALLEVAMENTI	CAPI
28 Comuni	Apicoltura	241	549 apiari	6767 arnie
	Avicoli	76	85	101.826
	Asini	68	135	665
	Bovini	131	154	5.011
	Caprini	162	256	19.613
	Equini	521	598	1964
	Ovini	573	831	206.214
	Suini	594	679	43.861

### PROFILO SOGGETTIVO

Il profilo di seguito descritto rappresenta le azioni ed i comportamenti che il Direttore deve conoscere e saper attuare per esercitare la propria funzione.

### Funzioni competenze

Il candidato deve possedere:

### **Pratica clinica e gestionale specifica**

Il Direttore è preposto alla gestione della Struttura e assicura la conduzione dei processi che soddisfano la domanda e i bisogni di salute dell'utenza.

Le sue competenze devono soddisfare i requisiti nell'ambito della Sanità Animale e con padronanza dei relativi percorsi tecnico-professionali.

Il candidato, in relazione alla tipologia delle attività svolte, dovrà documentare e/o dimostrare di saper gestire le responsabilità attribuitegli riferite a:

- gestione della leadership e aspetti manageriali
- aspetti relativi al governo clinico
- Competenze sui controlli e le verifiche del rispetto delle disposizioni sulla sicurezza alimentare a livello della produzione primaria;
- Competenze nel predisporre e gestire i sistemi di risposta alle emergenze sanitarie veterinarie, sia epidemiche che non epidemiche;

### **Nello specifico dovrà:**

- Possedere adeguata esperienza maturata nei servizi SA dimostrando adeguate capacità professionali e organizzative nel gestire sia le emergenze che l'attività programmata;
- Saper condividere con tutto il personale gli obiettivi attuali (Mission) e le prospettive future (Vision) dell'organizzazione;
- Saper adattare prontamente la Struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo Aziendale, ai bisogni ed all'evoluzione normativa;
- Essere in grado di sviluppare progettualità anche innovative in grado di attivare sinergie con la rete territoriale e/o con altri servizi coinvolti;
- Saper promuovere programmi, anche in integrazione con le altre strutture aziendali;
- Aggiornare periodicamente le sue conoscenze, relativamente ai contenuti di natura professionale, organizzativa, di management e normativi;
- Essere in grado di definire, concordandoli con l'equipe multidisciplinare, gli obiettivi formativi generali dell'equipe, proporre iniziative di aggiornamento ed implementare la formazione continua sul luogo di lavoro;
- Possedere capacità di inserimento di nuovi operatori, coordinamento e valutazione del personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Conoscere le principali caratteristiche, risorse e potenzialità degli operatori, chiarire i ruoli e le funzioni proprie degli operatori, promuovere un clima collaborativo e saper gestire i conflitti interni al gruppo e sviluppare un clima di fiducia reciproca e di mutuo supporto;
- Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare.

### **Oltre alle descritte competenze tecnico-professionali e scientifiche, il candidato deve possedere:**

- capacità di individuare le priorità della Struttura, in rapporto all'Organizzazione dell'Ente, alla popolazione di riferimento armonizzandole secondo criteri di efficacia e d'appropriatezza, oltre che di efficienza;
- conoscenza dei processi di programmazione e controllo ai fini di una gestione strategica delle risorse assegnate e capacità di utilizzo dei sistemi informativi;
- conoscenza generale delle dinamiche economico-finanziarie, al fine di contribuire a scelte efficienti in materia organizzativa e tecnico-professionale.

### **Con riferimento all'organizzazione e alla gestione delle risorse il candidato deve:**

- conoscere le tecniche di budgeting e collaborare alla definizione del programma di attività della Struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione

delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;

- saper effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e professionale;
- creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;
- saper redigere e presentare un progetto secondo le logiche del management sanitario e conoscere le dinamiche economico-finanziarie, generali e relative al servizio, in modo da scegliere tra le soluzioni di pari efficacia quelle di maggior efficienza;
- promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

### **Relazione rispetto all'ambito lavorativo**

- possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e in Equipe multidisciplinari.

### **Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy**

- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con le strutture di riferimento;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolar modo dei dati sensibili.

### **Anticorruzione**

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.