



DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA ONCOLOGIA (OSPEDALE-TERRITORIO) AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA DELLA ASL DEL MEDIO CAMPIDANO.

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Oncologia

CONTESTO

L'organizzazione Aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento di Area Medica la SC Oncologia (Ospedale e Territorio).

L'ambito territoriale della ASL del Medio Campidano comprende 28 comuni che afferiscono ai 2 distretti sociosanitari di Guspini e Sanluri, per le attività di competenza. L'ospedale Unico di riferimento, presidio di Nostra Signora di Bonaria, è ubicato nel comune di San Gavino Monreale.

La ASL del Medio Campidano ha un'organizzazione che è improntata sul modello dipartimentale con 3 Dipartimenti ospedalieri (Servizi, Medicina e Chirurgia), 2 Dipartimenti territoriali (Salute Mentale e Prevenzione) e un Dipartimento deputato all'integrazione Ospedale-Territorio.

Il territorio di riferimento aziendale, di 1.516,19 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 92.163 abitanti.

La SC Oncologia O-T si colloca all'interno del Presidio Ospedaliero, DEA di I livello.

Attualmente il Presidio dispone di 160 posti letto ed eroga:

- Ricoveri ordinari, programmati e d'urgenza
- Ricoveri in degenza diurna (day hospital/day surgery), con interventi elettivi, in urgenza ed emergenza.

Oltre all'attività di ricovero, il P.O. eroga attività ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentale.

L'ospedale è dotato delle seguenti Strutture:

1. Cardiologia e UTIC
2. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza
3. Medicina Interna
4. Nefrologia e Dialisi
5. Oncologia (Ospedale-Territorio)
6. Neurologia
7. Pediatria
8. Chirurgia Generale
9. Ostetricia e Ginecologia
10. Ortopedia e Traumatologia
11. Urologia



12. Gastroenterologia e Endoscopia Digestiva
13. Oculistica
14. Recupero e Riabilitazione Funzionale (Ospedale-Territorio)
15. Laboratorio Analisi
16. Anestesia e Rianimazione
17. Medicina Trasfusionale

Attualmente, è in fase di edificazione la nuova Struttura ospedaliera che sarà operativa dal 2025 e che disporrà di una dotazione complessiva di 215 posti letto di cui 193 per acuti, 22 post-acuti.

Il bacino di riferimento del Presidio ospedaliero contiene 150.000 abitanti circa.

PROFILO OGGETTIVO

La S.C. Oncologia (Ospedale-Territorio) è inserita nel Dipartimento Area Medica e svolge le sue attività nelle seguenti sedi:

- Ospedale Nostra Signora di Bonaria, San Gavino M.le
- Poliambulatorio Sanluri
- Centro Salute Serramanna
- Poliambulatorio Guspini
- Casa della Salute Villacidro
- Casa della Salute Arbus

Inoltre, nell'ambito della S.C. Oncologia (Ospedale-Territorio) è inserito anche il Servizio di Cure Palliative Oncologiche che svolge la sua attività tra la sede ospedaliera e il domicilio dell'utenza.

La S.C. Oncologia (Ospedale-Territorio) si occupa della diagnostica e cura delle principali patologie oncologiche (non ematologiche). La presa in carico ed il follow-up avviene nell'ambito degli ambulatori oncologici delle strutture territoriali e dell'ospedale, secondo un criterio di appartenenza geografica dell'utenza.

I trattamenti oncologici sono principalmente somministrati in regime di Day Hospital ed ambulatoriale (Ambulatorio Terapie Oncologiche per i trattamenti orali, s.c., i.m.) nella sede ospedaliera. Inoltre, con particolare riferimento alle terapie orali, s.c. e i.m. relative alla patologia mammaria e prostatica, le attività vengono svolte anche presso il Centro Salute di Serramanna.

I dimessi in regime di Day Hospital nel corso del 2022 sono stati 359 con 4.242 accessi.

Pazienti in carico presso l'Ambulatorio Terapie Oncologiche nel 2022: circa 100

Pazienti presi in carico a domicilio dal Servizio Cure Palliative nel 2022: 131

Prestazioni ambulatoriali complessive nel 2022: 4.263

La S.C. è articolata sulla base di équipe di patologia che si interfacciano nell'ambito di discussioni multidisciplinari con le altre specialità di pertinenza, in ambito intra ed extra aziendale, anche nel contesto di collegiali oncologiche.

La modalità di presa in carico e cura prevede sempre un'integrazione con le cure simultanee che vengono definite e pianificate nell'ambito della stessa U.O.

L'approccio avviene secondo un'ottica multidisciplinare e multi professionale, tenendo conto anche degli aspetti psicosociali, attraverso figure specifiche coinvolte nel percorso di cura.

PROFILO SOGGETTIVO

Al candidato saranno richieste e prioritariamente valorizzate consolidate competenze ed esperienza in ambito sia clinico che organizzativo, in particolare:

Specifiche competenze tecnico-professionali ed organizzativo-gestionali richieste

- Consolidata competenza professionale in ambito oncologico con specifica e comprovata formazione e conoscenza della disciplina oncologica;
- Competenza comprovata nella diagnosi e nel trattamento di molteplici patologie tumorali, attraverso un'appropriata casistica di casi seguiti;
- Capacità di lavorare in team multiprofessionali e multidisciplinari a valenza ospedaliera e territoriale, intra ed extra aziendali con competenza nello sviluppo di percorsi clinico-organizzativi;
- Comprovata esperienza nella promozione e sviluppo di modelli organizzativi e professionali a valenza ospedaliera e territoriale, anche riguardo alle cure palliative precoci ed avanzate; particolarmente significative verranno considerate le esperienze di progettazione e realizzazione modelli di servizio che prevedono, a partire dal contesto ospedaliero, la strutturazione di setting assistenziali decentrati sul territorio secondo un'ottica di rete cura, allo scopo di assicurare la maggiore accessibilità e fluidità possibile dei percorsi clinico assistenziali;
- Propensione all'innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzato all'ottimizzazione del processo di appropriatezza clinica/professionale/organizzativa e al miglioramento continuo della qualità dei percorsi clinico-assistenziali, comprovata da promozione e/o partecipazione a specifiche iniziative in ambito oncologico;
- Documentata esperienza con ruoli di responsabilità nella gestione di strutture in ambito oncologico;
- Capacità di lavorare per obiettivi secondo strategie Aziendali, di partecipare in modo consapevole e proattivo al processo di budget coinvolgendo tutte le figure professionali assegnate;
- Capacità di organizzazione dell'attività e di gestione del personale in accordo con la mission aziendale e con gli istituti contrattuali;
- Comprovata esperienza finalizzata a promuovere l'appropriatezza nelle decisioni cliniche ed organizzative della équipe e nell'uso appropriato ed efficiente delle risorse;
- Capacità di garantire con la propria leadership la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità dei propri collaboratori, anche attraverso la progettazione di eventi formativi in coerenza con il fabbisogno rilevato e di incontri strutturati del team;
- Adeguata capacità e attitudine al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione inter-intra professionale ed alla gestione dei conflitti;
- Formazione, conoscenza ed esperienza dell'uso dei sistemi di governo clinico;
- Attitudine allo sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità;
- Formazione, conoscenza e comprovata esperienza di tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico;
- Esperienza di ricerca clinica, comprovata da adeguata produzione scientifica in ambito oncologico;
- Conoscenza e capacità di utilizzo dei sistemi informativi sanitari;
- Conoscenza generale delle dinamiche economico-finanziarie, al fine di contribuire a scelte efficienti in campo organizzativo e tecnico-professionale.



Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari, mantenendo un buon clima organizzativo.

Gestione della sicurezza sul lavoro

- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con le strutture preposte;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali, nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione:

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione e della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.