

-
- 1 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza:**
- A) non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore
 - B) produce, se protratto oltre certi limiti, l'inquadramento del lavoratore nella qualifica superiore o inferiore
 - C) produce, se protratto oltre certi limiti, l'inquadramento del lavoratore nella sola qualifica superiore
 - D) produce, se protratto oltre certi limiti, l'inquadramento del lavoratore nella sola qualifica inferiore
-
- 2 **Secondo il d.lgs. 165/2001, quale organo interno può proporre l'adozione di eventuali interventi correttivi riguardo le decisioni sull'organizzazione degli uffici?**
- A) Gli organismi di controllo interno, se le decisioni non rispondono ai principi generali fissati dalla legge
 - B) Gli organi preposti alla gestione
 - C) Il Ministero per la Pubblica Amministrazione
 - D) Il Consiglio superiore dei lavori pubblici
-
- 3 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", sono ESCLUSE dalla contrattazione collettiva le materie:**
- A) attinenti all'organizzazione degli uffici
 - B) afferenti ai rapporti tra i diversi livelli di contrattazione
 - C) afferenti alla valutazione delle prestazioni ai fini della mobilità
 - D) afferenti alla struttura contrattuale
-
- 4 **Secondo il Testo Unico sul Pubblico Impiego, le tutele dello Statuto dei Lavoratori per l'attività sindacale si applicano anche ai dipendenti del settore pubblico?**
- A) Sì, queste tutele valgono anche nella sfera delle Pubbliche Amministrazioni
 - B) No, la differente natura del rapporto di lavoro esclude l'applicazione di quelle norme
 - C) No, lo Statuto dei Lavoratori si applica solo alle imprese private
 - D) No, queste tutele valgono solo se richiamate nella contrattazione collettiva di ciascun comparto
-
- 5 **In base all'art. 16 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., gli atti e i provvedimenti adottati dai dirigenti preposti al vertice dell'Amministrazione sono suscettibili di ricorso gerarchico?**
- A) No, non lo sono
 - B) Solo i provvedimenti
 - C) Sì, ma solo a iniziativa del Ministro
 - D) Sì, lo sono sempre
-
- 6 **Secondo il d.lgs. 165/2001, nelle controversie sui rapporti di lavoro alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni davanti al giudice del lavoro l'ARAN può intervenire per:**
- A) garantire la corretta interpretazione dei contratti collettivi
 - B) sostenere le spese legali dei soggetti pubblici
 - C) sostenere una delle parti in causa
 - D) sostituirsi al giudice del lavoro per tentare una conciliazione tra le parti
-
- 7 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", il Responsabile dell'ufficio per le relazioni con il pubblico e il personale da lui indicato possono promuovere iniziative volte al miglioramento dei servizi per il pubblico, alla semplificazione e all'accelerazione delle procedure?**
- A) Sì, possono
 - B) Solo il Responsabile dell'ufficio per le relazioni con il pubblico
 - C) Solo il personale indicato dal Responsabile dell'ufficio per le relazioni con il pubblico
 - D) No, tale competenza resta sempre agli uffici operativi
-

-
- 8 **In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, i dipendenti possono essere coinvolti in processi di mobilità fra diversi comparti di contrattazione?**
- A) Sì, nei limiti previsti dalla normativa
 - B) No, il personale delle Pubbliche Amministrazioni è inamovibile
 - C) Sì, ma solo previa intesa con le Organizzazioni sindacali
 - D) Sì, ma solo al fine di stabilizzare il rapporto di lavoro dei dipendenti precari
-
- 9 **In base a quanto stabilito dal d.lgs. 165/2001, l'ARAN esercita a livello nazionale:**
- A) ogni attività relativa alle relazioni sindacali, alla negoziazione dei contratti collettivi e all'assistenza delle Pubbliche Amministrazioni
 - B) ogni attività relativa all'assistenza delle Pubbliche Amministrazioni, ma non quelle relative alle relazioni sindacali
 - C) soltanto le attività relative alle relazioni sindacali e alla negoziazione dei contratti collettivi
 - D) soltanto la negoziazione dei contratti collettivi
-
- 10 **Secondo l'articolo 43 del d.lgs. 165/2001, l'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto una rappresentatività non inferiore al:**
- A) 5%
 - B) 10%
 - C) 15%
 - D) 12%
-
- 11 **Secondo il Testo Unico sul Pubblico Impiego, le decisioni in materia di atti normativi rientrano nell'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo?**
- A) Sì, vi rientrano
 - B) No, è bene separare le scelte operative dagli indirizzi politico-amministrativi
 - C) No, questo tipo di decisioni spettano agli organi di vigilanza
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 12 **In base all'art. 52 del d.lgs. 165/2001, le progressioni all'interno della stessa area funzionale dei dipendenti pubblici avvengono, sulla base di dati criteri, attraverso:**
- A) l'attribuzione di fasce di merito
 - B) valutazioni comparative
 - C) l'attribuzione di fasce di età
 - D) l'attribuzione di fasce di anzianità di servizio
-
- 13 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", agli uffici per le relazioni con il pubblico viene assegnato personale:**
- A) con idonea qualificazione
 - B) di livello dirigenziale
 - C) in aspettativa
 - D) fuori ruolo
-
- 14 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Pubbliche Amministrazioni attivano livelli di contrattazione collettiva integrativa?**
- A) Sì, autonomi
 - B) No, provvede l'ARAN
 - C) No, provvede il Ministero del lavoro
 - D) Solo le Amministrazioni statali
-

-
- 15 **In base al d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche devono individuare uffici per le relazioni con il pubblico:**
- A) nell'ambito della propria struttura
 - B) in una qualsiasi struttura pubblica
 - C) in una qualsiasi struttura pubblica o privata
 - D) nell'ambito della propria struttura o in una struttura simile
-
- 16 **Secondo la normativa vigente, quali effetti si producono se un'Amministrazione Pubblica impiega un dipendente con un contratto flessibile in violazione di disposizioni imperative?**
- A) Il risarcimento del danno al lavoratore
 - B) Il prolungamento della durata del rapporto di lavoro per sei mesi
 - C) Il risarcimento del danno al lavoratore da parte del dirigente responsabile, ma solo se la violazione è dovuta a colpa grave
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 17 **Nell'ambito della disciplina dei contratti di lavoro flessibile di cui all'art. 36 del d.lgs. 165/2001, quale delle seguenti affermazioni riguardo agli effetti prodotti dalla violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte delle Pubbliche Amministrazioni è corretta?**
- A) Non può comportare la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime P.A., ferma restando ogni responsabilità e sanzione
 - B) Comporta la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con le medesime P.A., ferma restando ogni responsabilità e sanzione
 - C) Le Amministrazioni hanno l'obbligo di recuperare le somme pagate a titolo di risarcimento del danno al lavoratore nei confronti dei dirigenti responsabili, anche se la violazione non sia dovuta a dolo o colpa grave
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 18 **Stando al d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni hanno obblighi espressi per quanto riguarda l'ambiente di lavoro?**
- A) Sì, devono garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo
 - B) No, questi impegni non rientrano tra quelli propri delle Pubbliche Amministrazioni
 - C) Sì, devono garantire un ambiente salubre e tecnologicamente avanzato
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 19 **Secondo la normativa vigente, una volta che il dipendente pubblico abbia già raggiunto il periodo massimo di collocamento in disponibilità, quale alternativa prevede la legge alla risoluzione del rapporto di lavoro?**
- A) La ricollocazione presso altra Amministrazione del dipendente interessato
 - B) Solo il trasferimento del personale interessato in aziende pubbliche disponibili
 - C) Solo il trasferimento del personale interessato in aziende private disponibili
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 20 **In base al d.lgs. 165/2001, i bandi di concorso per l'accesso alle Pubbliche Amministrazioni prevedono l'accertamento della conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse?**
- A) Sì, lo prevedono
 - B) Sì, ma solo se l'uso delle applicazioni informatiche è necessario per il lavoro da svolgere
 - C) No, non è obbligatorio questo requisito
 - D) No, però il possesso di queste conoscenze è utilizzato al fine di pagare di più il lavoratore
-

-
- 21 **Ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., gli incarichi di funzioni dirigenziali possono essere conferiti dall'Amministrazione Pubblica:**
- A) entro un preciso limite delle dotazioni organiche dirigenziali anche a soggetti che non appartengono al ruolo dei dirigenti dell'Amministrazione stessa
 - B) esclusivamente ai dirigenti dell'Amministrazione conferente l'incarico
 - C) esclusivamente ai dirigenti propri o di altre Pubbliche Amministrazioni
 - D) senza limiti
-
- 22 **Ai sensi dell'articolo 30 del d.lgs. 165/2001, il trattamento giuridico ed economico del dipendente trasferito per mobilità:**
- A) compreso quello accessorio, è quello previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa Amministrazione
 - B) escluso quello accessorio, è quello previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa Amministrazione
 - C) sono, rispettivamente, quello economico previsto dal CCNL dell'Amministrazione di destinazione e quello giuridico dell'Amministrazione di provenienza
 - D) sono entrambi ridefiniti in percentuale del dieci per cento sui CCNL collettivi nel comparto dell'Amministrazione di destinazione
-
- 23 **Le norme del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. costituiscono:**
- A) principi fondamentali ai sensi dell'articolo 117 della Costituzione
 - B) linee di indirizzo
 - C) disposizioni integrative
 - D) principi costituzionali
-
- 24 **Ai sensi dell'articolo 40 del d.lgs. 165/2001, in caso di mancato raggiungimento dell'accordo per la stipula del contratto collettivo integrativo l'Amministrazione interessata:**
- A) può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo qualora il protrarsi delle trattative sia di pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa
 - B) può disciplinare, in via definitiva, sulle materie oggetto del mancato accordo, qualora il protrarsi delle trattative sia di pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa
 - C) richiede l'intervento dell'ARAN che provvede, in via sostitutiva, sulle materie oggetto del mancato accordo
 - D) non può disciplinare le materie oggetto di mancato accordo anche in caso di pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa
-
- 25 **Il d.lgs. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", si applica a tutti i seguenti, TRANNE:**
- A) Enti pubblici economici
 - B) Regioni
 - C) istituzioni educative dello Stato
 - D) Enti del Servizio Sanitario Nazionale
-
- 26 **Secondo l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, quando una P.A. si trovi in situazioni di eccedenza di personale il dirigente responsabile è tenuto a informare preventivamente:**
- A) le rappresentanze unitarie del personale e le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area
 - B) esclusivamente le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area
 - C) il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
 - D) le rappresentanze unitarie del personale e il personale in eccedenza
-

-
- 27 **A norma dell'art. 34 del d.lgs. 165/2001, con il collocamento in disponibilità, il pubblico dipendente ha diritto:**
- A) a un'indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di ogni altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di ventiquattro mesi
 - B) a un'indennità pari all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale e di ogni altro emolumento corrisposto al personale in servizio di pari qualifica, per la durata massima di ventiquattro mesi
 - C) all'intero trattamento retributivo per un periodo massimo di ventiquattro mesi
 - D) a un'indennità parametrata all'anzianità di servizio
-
- 28 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., i dirigenti di uffici dirigenziali generali sono tenuti a riferire al Ministro sull'attività da essi svolta:**
- A) correntemente e in tutti i casi in cui il Ministro lo richieda o lo ritenga opportuno
 - B) solo quando il Ministro lo richieda
 - C) una volta l'anno
 - D) solo quando lo ritengono opportuno
-
- 29 **Secondo il d.lgs. 165/2001, un contratto collettivo di comparto può riservare una disciplina distinta a certe figure professionali?**
- A) Sì, tenuto conto delle loro caratteristiche
 - B) No, non è prevista alcuna possibilità di riserva
 - C) Sì, ma solo per figure di elevata professionalità
 - D) No, perché questo costituirebbe una discriminazione per gli altri lavoratori
-
- 30 **Dispone l'art. 40, comma 2, del d.lgs. 165 del 2001 che, tramite appositi accordi tra ARAN e Confederazioni rappresentative, sono definiti i comparti di contrattazione collettiva nazionale fino ad un massimo di:**
- A) quattro comparti
 - B) undici comparti
 - C) tre comparti
 - D) due comparti
-
- 31 **A norma del d.lgs. 165/2001, le attribuzioni dei dirigenti circa l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi possono essere derogate?**
- A) Soltanto espressamente e a opera di specifiche disposizioni legislative
 - B) Sì, ma solo di concerto con il Ministero della Funzione pubblica
 - C) No, in alcun caso
 - D) Soltanto espressamente a opera di disposizioni legislative emanate dal Consiglio dei Ministri
-
- 32 **In base all'art. 36 del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato?**
- A) Sì, ma esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle Amministrazioni Pubbliche
 - B) Sì, in via ordinaria
 - C) Solo per posizioni dirigenziali
 - D) No, mai
-

-
- 33 **La disciplina sul pubblico impiego prevede conseguenze particolari se un'Amministrazione Pubblica NON provvede periodicamente a valutare la consistenza delle proprie dotazioni organiche?**
- A) Sì, in tal caso l'Amministrazione Pubblica non può assumere nuovo personale
 - B) Sì, in tal caso l'Amministrazione Pubblica può assumere nuovo personale solo con contratti a tempo determinato
 - C) Sì, in tal caso l'Amministrazione Pubblica non può assumere nuovo personale se non per compensare eventuali pensionamenti
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 34 **In base al d.lgs. 165/2001, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi si determinano con:**
- A) la contrattazione collettiva
 - B) legge dello Stato
 - C) la giurisprudenza amministrativa
 - D) legge regionale
-
- 35 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., è ESCLUSA dalla contrattazione collettiva la materia attinente:**
- A) alle prerogative dirigenziali in merito alle determinazioni per l'organizzazione degli uffici
 - B) agli obblighi pertinenti al rapporto di lavoro
 - C) alla mobilità
 - D) alle progressioni economiche
-
- 36 **In base al d.lgs. 165/2001, quando un'Amministrazione Pubblica rilevi un'eccedenza di personale è tenuta a informare preventivamente:**
- A) le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area
 - B) il comitato di indirizzo e di controllo
 - C) il Ministero della Funzione pubblica, ma solo se si tratta di personale di Enti pubblici territoriali
 - D) il comitato per le pari opportunità
-
- 37 **In seguito all'introduzione del d.lgs. 165/2001, è corretto parlare di completa contrattualizzazione del pubblico impiego?**
- A) No, perché restano ancora categorie disciplinate dai rispettivi ordinamenti
 - B) Sì, in ogni caso
 - C) Sì, pienamente
 - D) Sì, per ogni ruolo tranne quello dirigenziale
-
- 38 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., se in una controversia relativa a un rapporto di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione il giudice annulla con sentenza il licenziamento:**
- A) condanna l'Amministrazione alla reintegrazione del lavoratore nel posto di lavoro e al pagamento di un'indennità risarcitoria
 - B) condanna l'Amministrazione esclusivamente alla reintegrazione del lavoratore
 - C) condanna l'Amministrazione esclusivamente al pagamento di un'indennità risarcitoria, senza reintegrazione nel posto di lavoro
 - D) l'Amministrazione non può mai essere condannata
-
- 39 **Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165/2001, quale/i delle seguenti figure è/sono responsabile/i dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori?**
- A) I dirigenti
 - B) Il Direttore Generale
 - C) Il caposervizio
 - D) I responsabili sindacali
-

-
- 40 **Secondo il d.lgs. 165/2001, nelle condizioni di lavoro le Pubbliche Amministrazioni devono garantire tra uomini e donne:**
- A) parità e pari opportunità
 - B) identiche condizioni almeno nell'accesso al lavoro
 - C) rispetto per l'attività della Pubblica Amministrazione
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 41 **Secondo il d.lgs. 165/2001, il controllo e il coordinamento degli uffici spetta:**
- A) ai dirigenti da cui dipendono
 - B) alle rappresentanze sindacali dei lavoratori
 - C) a organi di controllo esterno
 - D) al Dipartimento della funzione pubblica
-
- 42 **In base al d.lgs. 165/2001, l'esperienza maturata all'estero da dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche:**
- A) costituisce titolo preferenziale per l'accesso a posizioni economiche superiori o a progressioni di carriera
 - B) non ha rilievo quanto alle progressioni di carriera che avvengono solo per anzianità di servizio
 - C) non può costituire titolo preferenziale per l'accesso a posizioni economiche superiori per non creare discriminazioni
 - D) penalizza l'interessato che è rimasto assente dal posto di lavoro per molto tempo
-
- 43 **In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, i trattamenti economici accessori sono collegati dai contratti collettivi:**
- A) alla performance individuale
 - B) all'anzianità di servizio
 - C) ai carichi familiari del dipendente
 - D) all'età del dipendente
-
- 44 **La fase preliminare della contrattazione collettiva nazionale condotta dall'ARAN si chiude con:**
- A) un'ipotesi di accordo
 - B) un regolamento ministeriale che riprenda il contenuto delle intese raggiunte
 - C) una delibera della Presidenza del Consiglio dei Ministri che dia il suo assenso
 - D) una legge che dia certezza e definitività alle intese raggiunte
-
- 45 **Ai sensi del d.lgs. 165/2001, art. 33, le Pubbliche Amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, sono tenute a osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione:**
- A) al Dipartimento della funzione pubblica
 - B) esclusivamente alle organizzazioni sindacali
 - C) al Ministro per la Pubblica Amministrazione
 - D) all'Ente territoriale sede della stessa Amministrazione oggetto di soprannumero
-
- 46 **Quale dei seguenti NON è uno dei fini del d.lgs. 165/2001, ai sensi dell'articolo 1?**
- A) Superare il livello di efficienza dei corrispondenti uffici europei
 - B) Razionalizzare il costo del lavoro pubblico
 - C) Contenere la spesa complessiva indiretta per il personale
 - D) Assicurare formazione ai dipendenti per migliorare l'utilizzazione delle risorse umane
-

-
- 47 **Ai sensi del d.lgs. 165/2001, un'Amministrazione Pubblica può assumere dei dipendenti con contratti flessibili in violazione di disposizioni imperative?**
- A) Se dovesse avvenire, il dipendente interessato ha diritto al risarcimento del danno
 - B) No, tranne in casi eccezionali
 - C) Se dovesse avvenire, il dipendente riceve immediata proposta di contratto a tempo indeterminato
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 48 **Ai sensi dell'articolo 42 del d.lgs. 165/2001, i diritti e le prerogative sindacali nei luoghi di lavoro sono:**
- A) quelli previsti dalle disposizioni contenute nella legge 300/1970 e s.m.i.
 - B) quelli previsti dalle disposizioni emanate dall'ARAN di concerto con il Ministero di competenza
 - C) quelli previsti in appositi regolamenti emanati dalle Amministrazioni Pubbliche di settore
 - D) quelli adottati dalle organizzazioni sindacali nazionali
-
- 49 **Il d.lgs. 165/2001 si applica:**
- A) al personale tecnico amministrativo delle Pubbliche Amministrazioni
 - B) solo al personale delle Università pubbliche
 - C) ai lavoratori del settore pubblico e privato indistintamente
 - D) solo al personale docente di tutti gli Istituti di ogni ordine e grado
-
- 50 **Secondo il d.lgs. 165/2001, i cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea possono accedere ai posti di lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni?**
- A) Sì, purché gli impieghi non implicino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri e non attengano alla tutela dell'interesse nazionale
 - B) No, poiché un impiego pubblico comporta sempre l'esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri
 - C) Sì, ma limitatamente ai cittadini di Paesi membri dell'UE da almeno cinque anni
 - D) Sì, ma limitatamente a impieghi che implicino esercizio indiretto di pubblici poteri
-
- 51 **Nell'ambito della P.A., quale, tra le funzioni in seguito indicate, è specificamente assegnata ai dirigenti dall'art. 4, comma 2, del d.lgs. 165/2001?**
- A) La gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo
 - B) Il compito di effettuare le richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti e al Consiglio di Stato
 - C) La definizione degli obiettivi e dei programmi da attuare e l'adozione degli atti rientranti nell'esecuzione di tali funzioni
 - D) L'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità dell'attività amministrativa
-
- 52 **Secondo l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, nel caso in cui un dipendente pubblico sia collocato in disponibilità ha diritto a un'indennità pari:**
- A) all'80% dello stipendio
 - B) al 30% dello stipendio
 - C) al 100% dello stipendio
 - D) al 60% dello stipendio
-

-
- 53 **A norma delle disposizioni contenute nel d.lgs. 165/2001, ciascuna Amministrazione adotta le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento:**
- A) sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale
 - B) sulla base della programmazione quinquennale del fabbisogno di personale
 - C) sulla base della programmazione decennale del fabbisogno di personale
 - D) senza la necessità di una programmazione del fabbisogno di personale
-
- 54 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni:**
- A) per le quali è stato assunto
 - B) per le quali si dichiara disponibile
 - C) che il suo dirigente gli assegna
 - D) per le quali è competente
-
- 55 **Quale tra le seguenti è una funzione degli uffici per le relazioni con il pubblico prevista dal d.lgs. 165/2001 e s.m.i.?**
- A) Provvedere all'informazione all'utenza relativa agli atti e allo stato dei procedimenti
 - B) Fornire informazioni per la tutela dei lavoratori e delle imprese
 - C) Adempiere agli obblighi di contenimento dei costi
 - D) Realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni
-
- 56 **L'art. 46 del d.lgs. 165/2001 dispone che, agli effetti della contrattazione collettiva nazionale, le Pubbliche Amministrazioni sono:**
- A) legalmente rappresentate dall'ARAN
 - B) legalmente rappresentate dai dirigenti di livello dirigenziale generale preposti alla gestione del personale e/o delle risorse umane, assistiti dall'ARAN
 - C) legalmente rappresentate dai rispettivi organi di indirizzo politico-amministrativo, che si avvalgono dell'apporto consulenziale dell'ARAN
 - D) rappresentate dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali se sono statali, altrimenti dal Ministro per la Pubblica Amministrazione
-
- 57 **In base all'art. 15 del d.lgs. 165/2001, in quante fasce si articola la dirigenza?**
- A) In due fasce
 - B) In tre fasce, compresa la carriera diplomatica e prefettizia
 - C) In un'unica fascia
 - D) In tre fasce, fatte salve le carriere delle Forze di polizia e delle Forze armate
-
- 58 **In base al d.lgs. 165/2001, se per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio le Amministrazioni Pubbliche stipulano contratti irregolari, di chi è la responsabilità amministrativa?**
- A) Del dirigente che ha stipulato i contratti
 - B) Del rappresentante legale dell'Amministrazione Pubblica interessata
 - C) Dell'organo di vigilanza che non ha esercitato la sua funzione
 - D) Del lavoratore assunto con contratti irregolari
-
- 59 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., agli uffici per le relazioni con il pubblico viene assegnato personale:**
- A) con elevata capacità di avere contatti con il pubblico
 - B) con elevata capacità di problem solving
 - C) con elevata capacità di adattamento
 - D) laureato
-

-
- 60 **Qual è la sanzione prevista dall'art. 6 del d.lgs. 165/2001 in caso di mancata approvazione del Piano triennale dei fabbisogni?**
- A) L'impossibilità di assumere nuovo personale
 - B) La segnalazione d'ufficio alla Procura Regionale della Corte dei Conti
 - C) L'impossibilità di ricevere, da parte del Collegio Sindacale, la certificazione del Bilancio di Esercizio
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 61 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", la contrattazione collettiva è consentita nei limiti previsti dalle norme di legge nelle materie relative:**
- A) alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio
 - B) alle prerogative dirigenziali circa le determinazioni per l'organizzazione degli uffici
 - C) alla durata dei contratti collettivi nazionali
 - D) alla struttura contrattuale
-
- 62 **Ai sensi dell'articolo 45 del d.lgs. 165/2001, a quali caratteristiche sono collegati i trattamenti economici accessori?**
- A) Alla performance individuale, alla performance organizzativa e all'effettivo svolgimento di attività disagiate ovvero pericolose o dannose alla salute
 - B) Alla sola performance individuale come da valutazione del Dirigente di settore
 - C) Alla sola performance organizzativa relativa al complesso dell'intero Ministero di appartenenza
 - D) Alla valutazione in percentuale della performance individuale e della performance organizzativa dell'Ufficio di appartenenza
-
- 63 **L'art. 51 del d.lgs. 165/2001 dispone che la legge 300/1970 (Statuto dei lavoratori) si applichi alle Pubbliche Amministrazioni:**
- A) a prescindere dal numero dei dipendenti
 - B) solo se il numero dei dipendenti è superiore a 5
 - C) solo se il numero dei dipendenti è superiore a 15
 - D) solo se nell'Ente sono presenti lavoratori appartenenti alle categorie protette
-
- 64 **Il d.lgs. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", si applica a tutti i seguenti, TRANNE:**
- A) Enti pubblici economici
 - B) Istituti autonomi case popolari
 - C) Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura
 - D) Enti del Servizio Sanitario Nazionale
-
- 65 **Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165/2001, il trattamento economico fondamentale e accessorio dei dipendenti pubblici è definito:**
- A) dai contratti collettivi
 - B) dai contratti individuali
 - C) dalla legge di stabilità
 - D) dalla legge a livello nazionale
-
- 66 **Secondo il d.lgs. 165/2001, una Pubblica Amministrazione può assumere dipendenti con contratti flessibili in violazione di disposizioni imperative?**
- A) Se dovesse avvenire, il dipendente interessato ha diritto al risarcimento del danno
 - B) Sì, ma solo per quanto riguarda il personale del SSN
 - C) Sì, ad esclusione del personale del SSN
 - D) Sì, non vi è alcun vincolo o limitazione che possa arrecare danni ai lavoratori
-

-
- 67 **In base al d.lgs. 165/2001, i contratti collettivi nazionali di lavoro possono disciplinare i contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato?**
- A) Sì, negli ambiti che non siano già regolati dalla legge di riferimento per questi contratti
 - B) No, non è ammesso l'uso nelle Amministrazioni Pubbliche dei contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato
 - C) Sì, i contratti collettivi nazionali di lavoro possono sempre derogare alla legge con l'accordo delle parti firmatarie
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 68 **I dirigenti possono delegare alcune delle competenze comprese nelle funzioni a loro affidate dall'art. 17 del d.lgs. 165/2001?**
- A) Sì, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato
 - B) No, mai
 - C) Sì, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, per un periodo di tempo determinato, anche verbalmente
 - D) Sì, con atto scritto e motivato anche a tempo indeterminato
-
- 69 **In base all'art. 52 del d.lgs. 165/2001, le progressioni all'interno della stessa area funzionale dei dipendenti pubblici avvengono anche in funzione delle capacità:**
- A) culturali e professionali
 - B) personali e sociali
 - C) morali
 - D) umane, civiche e lavorative
-
- 70 **Ai sensi del d.lgs. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico deve essere adibito:**
- A) alle mansioni per le quali è stato assunto o alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, ovvero a quelle corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto delle procedure selettive di cui all'art. 35, comma 1, lettera a)
 - B) alle mansioni per le quali è stato assunto, ovvero, per motivate esigenze di servizio, a mansioni inferiori
 - C) in ogni caso, alle sole mansioni per le quali è stato assunto
 - D) alle mansioni ritenute maggiormente necessarie dal dirigente della struttura o Unità Organizzativa in cui il lavoratore è inserito, a prescindere dalla qualifica rivestita
-
- 71 **Qual è il termine massimo stabilito dall'art. 52, comma 2, del d.lgs. 165/2001 nel caso in cui il dipendente pubblico è adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore alla sua, per obiettive esigenze di servizio e in caso di vacanza di posto in organico?**
- A) Non più di 6 mesi, prorogabili sino a 12
 - B) 6 mesi, prorogabili per non più di due volte
 - C) 12 mesi, prorogabili sino a 24
 - D) Non più di 3 mesi, prorogabili sino a 6
-
- 72 **Al fine di accrescere l'efficienza delle Pubbliche Amministrazioni, il d.lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede:**
- A) lo sviluppo di sistemi informativi pubblici
 - B) la riduzione del costo del lavoro pubblico
 - C) l'aumento degli organici
 - D) la privatizzazione di attività
-

-
- 73 **Ai sensi del d.lgs. 165/2001, a fronte di esuberi di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a informare preventivamente:**
- A) le rappresentanze unitarie del personale e le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area
 - B) il Comitato di indirizzo e controllo
 - C) la Corte dei conti
 - D) esclusivamente il personale oggetto di esubero
-
- 74 **In base al d.lgs. 165/2001, in quali tra i seguenti casi una P.A. può procedere all'assunzione di dipendenti con forme contrattuali flessibili?**
- A) Per rispondere a esigenze temporanee ed eccezionali
 - B) In ogni caso
 - C) Quando sussista una generica esigenza dell'Amministrazione
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 75 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Pubbliche Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti che siano in servizio presso altre Amministrazioni e siano appartenenti a una qualifica:**
- A) corrispondente
 - B) inferiore
 - C) superiore
 - D) corrispondente o superiore
-
- 76 **Secondo l'art. 50 del d.lgs. 165/2001, al fine del contenimento, della trasparenza e della razionalizzazione delle aspettative e dei permessi sindacali nel settore pubblico, la contrattazione collettiva:**
- A) ne determina i limiti massimi
 - B) non li contempla
 - C) ne determina i limiti minimi
 - D) li considera a carico economico esclusivamente dei lavoratori
-
- 77 **In base alla normativa vigente, per l'accesso al pubblico impiego si applicano le procedure di assunzione obbligatoria delle cosiddette "categorie protette"?**
- A) Sì, previa verifica della compatibilità tra la condizione del lavoratore e le mansioni da svolgere
 - B) Sì, ma solo per il coniuge superstite e i figli del personale delle Forze Armate deceduto nell'espletamento del servizio
 - C) No, tranne casi eccezionali
 - D) No, in nessun caso
-
- 78 **Ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni sono obbligate ad adempiere agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali di lavoro:**
- A) dalla data della sottoscrizione definitiva
 - B) dalla data della sottoscrizione, anche se non definitiva
 - C) dalla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale
 - D) dalla data di approvazione da parte del competente Ministero
-

-
- 79 **Secondo il d.lgs. 165/2001, chi verifica periodicamente che le decisioni sull'organizzazione degli uffici rispondano ai principi generali fissati dalla legge?**
- A) Gli organismi di controllo interno
 - B) Gli organi preposti alla gestione
 - C) Il Governo e gli organi di indirizzo politico
 - D) L'Ispettorato del Lavoro competente
-
- 80 **Secondo l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, in situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, una Amministrazione Pubblica:**
- A) verifica la ricollocazione totale o parziale del personale in eccedenza nell'ambito della stessa Amministrazione
 - B) colloca subito solo in disponibilità totale il personale eccedente
 - C) destina subito ad altre Amministrazioni il personale eccedente
 - D) licenzia subito il personale eccedente
-
- 81 **Secondo il d.lgs. 165/2001, nel caso in cui un dipendente pubblico sia collocato in disponibilità ha diritto a un'indennità?**
- A) Sì, ne ha diritto
 - B) Sì, per la durata massima di sei mesi
 - C) No, però ha diritto alla retribuzione piena
 - D) Sì, per una durata massima di tre mesi
-
- 82 **Quale tra le seguenti affermazioni è vera, con riferimento ai rapporti di lavoro della Pubblica Amministrazione?**
- A) Ai rapporti di lavoro della Pubblica Amministrazione trova applicazione lo Statuto dei Lavoratori
 - B) Ai rapporti di lavoro della Pubblica Amministrazione non trova applicazione lo Statuto dei Lavoratori
 - C) Ai rapporti di lavoro della Pubblica Amministrazione trova applicazione lo Statuto dei Lavoratori solo se previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro
 - D) Ai rapporti di lavoro della Pubblica Amministrazione trova applicazione lo Statuto dei Lavoratori solo negli Enti con almeno 100 dipendenti
-
- 83 **In base all'art. 4, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., ai dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni spettano tutti i seguenti compiti, TRANNE uno, quale?**
- A) La definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi
 - B) L'adozione dei provvedimenti amministrativi
 - C) La gestione finanziaria
 - D) La gestione tecnica
-
- 84 **Secondo l'art. 33 del Testo Unico sul Pubblico Impiego, una Amministrazione Pubblica deve rilevare annualmente le eventuali eccedenze di personale. Se non provvede a questa ricognizione:**
- A) non può effettuare assunzioni
 - B) può solo attendere che dal Ministero di riferimento le siano assegnati ulteriori dipendenti
 - C) non può procedere a fare assunzioni dirette ma deve rivolgersi ad agenzie specializzate
 - D) può comunque procedere liberamente a fare assunzioni purché il proprio bilancio lo consenta
-

-
- 85 **Secondo l'art. 6 del d.lgs. 165/2001, se un'Amministrazione Pubblica NON provvede agli adempimenti in materia di organizzazione degli uffici e a ridefinire le proprie dotazioni organiche, può assumere nuovo personale?**
- A) No, non può
 - B) Sì, previa autorizzazione specifica del dirigente dell'ufficio dirigenziale generale competente
 - C) Sì, ma solo con contratti di collaborazione occasionale
 - D) No, salvo che si tratti di lavoratori con diritto di precedenza nelle assunzioni
-
- 86 **Secondo l'articolo 43 del d.lgs. 165/2001, se un'organizzazione sindacale ha, nel comparto o nell'area, una rappresentatività inferiore al 5%:**
- A) non è ammessa alla contrattazione collettiva dall'ARAN
 - B) è ammessa alla contrattazione collettiva ma solo se la sua rappresentatività è aumentata almeno del 2% nell'anno precedente
 - C) è sempre ammessa alla contrattazione collettiva dall'ARAN
 - D) è ammessa alla contrattazione collettiva, ma solo se nei due anni precedenti la sua rappresentatività è stata maggiore del 7%
-
- 87 **L'art. 12 del d.lgs. 165/2001 rimette a ogni Amministrazione Pubblica:**
- A) l'organizzazione della gestione del contenzioso di lavoro
 - B) la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia
 - C) la costituzione di un Ufficio per le Relazioni con il Pubblico
 - D) l'organizzazione e la gestione degli incarichi dirigenziali che devono essere equamente ripartiti tra gli aventi diritto
-
- 88 **In base al d.lgs. 165/2001, fatte salve le eccezioni previste dallo stesso d.lgs., in quale modo di regola si definisce il trattamento economico dei dipendenti?**
- A) Attraverso i contratti collettivi
 - B) Attraverso i contratti individuali
 - C) Attraverso un regolamento del Ministero per la Funzione pubblica
 - D) Il trattamento economico fondamentale è stabilito dalla legge mentre quello accessorio dai contratti individuali
-
- 89 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., i dirigenti di uffici dirigenziali generali sono tenuti a riferire correntemente sull'attività da loro svolta?**
- A) Sì, al Ministro
 - B) Sì, al Consiglio di Stato
 - C) Sì, alla Corte dei conti
 - D) No, a nessuno
-
- 90 **In base al d.lgs. 165/2001, se una P.A. viola disposizioni imperative riguardanti l'assunzione di dipendenti con forme contrattuali flessibili, allora:**
- A) il lavoratore ha diritto a essere risarcito per il danno subito
 - B) il lavoratore deve essere immediatamente assunto a tempo indeterminato
 - C) il rapporto di lavoro è convertito in contratto di lavoro parasubordinato
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-

-
- 91 **Il d.lgs. 165/2001 e s.m.i. assume come scopo quello del contenimento della spesa complessiva per il personale?**
- A) Sì, diretta e indiretta
 - B) Sì, solo quella diretta
 - C) Sì, solo quella indiretta
 - D) No, si occupa solo di organizzazione
-
- 92 **Le Pubbliche Amministrazioni, definendo l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate dall'art. 1 comma 1, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., adottano gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti. Devono darne informazione sindacale?**
- A) Sì, se prevista nei contratti collettivi nazionali
 - B) Sì, se prevista nei contratti collettivi integrativi
 - C) Sì, se prevista per legge
 - D) No, non devono
-
- 93 **In base all'art. 4, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., ai dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi:**
- A) compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno
 - B) comprese le funzioni di indirizzo politico-amministrativo
 - C) esclusa la gestione finanziaria
 - D) esclusa la gestione tecnica
-
- 94 **Ai sensi dell'articolo 52 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., i dipendenti pubblici:**
- A) con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali
 - B) con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati fino a tre distinte aree funzionali
 - C) con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno cinque distinte aree funzionali
 - D) con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno quattro distinte aree funzionali
-
- 95 **Quale tra le seguenti è una funzione degli uffici per le relazioni con il pubblico prevista dall'art. 11 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.?**
- A) Provvedere al servizio all'utenza per i diritti di partecipazione previsti dalla legge
 - B) Fornire informazioni per la tutela dei lavoratori e delle imprese
 - C) Informare i cittadini sui diritti di partecipazione democratica previsti dalla Costituzione
 - D) Assicurare la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti
-
- 96 **In base all'art. 40 del d.lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", la contrattazione collettiva è consentita nei limiti previsti dalle norme di legge nelle materie relative:**
- A) alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio
 - B) al conferimento e alla revoca degli incarichi dirigenziali
 - C) alla durata dei contratti collettivi nazionali
 - D) all'organizzazione degli uffici
-

-
- 97 **Nella disciplina del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, a norma del d.lgs. 165/2001, per Amministrazioni pubbliche si intendono, fra le altre:**
- A) tutte le Amministrazioni dello Stato, le aziende ed Amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni, le comunità montane, e loro consorzi e associazioni
 - B) tutte le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, nonché le Regioni, le province, i comuni e le comunità montane, il loro consorzi e associazioni, con esclusione delle sole istituzioni universitarie
 - C) tutte le Amministrazioni dello Stato, le aziende ed Amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni, le comunità montane, ma non i loro consorzi e associazioni
 - D) tutte le Amministrazioni dello Stato, ad eccezione delle sole aziende ed Amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo
-
- 98 **Ai sensi dell'art. 52 del d.lgs. 165/2001, nel caso di illegittima adibizione del prestatore di lavoro pubblico a mansioni superiori, il dirigente che ha disposto l'assegnazione:**
- A) risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave
 - B) è sempre soggetto a responsabilità disciplinare
 - C) risponde personalmente e in ogni caso del maggior onere conseguente
 - D) non risponde in alcun caso del maggiore onere
-
- 99 **L'art. 17 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., esplicita i compiti e i poteri dei dirigenti non preposti a uffici dirigenziali generali. NON rientra tra essi:**
- A) formulare proposte ed esprimere pareri al Ministro, nelle materie di loro competenza
 - B) curare l'attuazione dei progetti e delle gestioni loro assegnati
 - C) formulare proposte ed esprimere pareri ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali
 - D) provvedere alla gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate ai loro uffici
-
- 100 **In base al d.lgs. 165/2001, in un'Amministrazione Pubblica possono costituire rappresentanze aziendali quelle organizzazioni sindacali:**
- A) ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei contratti collettivi
 - B) semplicemente già costituite perché in Italia vige la libertà sindacale
 - C) iscritte nell'apposito registro tenuto presso il Ministero dell'Interno
 - D) riconosciute dalla Costituzione
-
- 101 **Lo scopo dichiarato del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. è:**
- A) disciplinare l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche
 - B) riordinare le istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado
 - C) definire la disciplina dell'accesso alle prestazioni previdenziali
 - D) riformare il sistema sanitario nazionale
-
- 102 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., i dirigenti di uffici dirigenziali generali sono tenuti a riferire sull'attività da essi svolta correntemente?**
- A) Sì, al Ministro
 - B) Sì, al Consiglio dei Ministri
 - C) Sì, al Presidente della Repubblica
 - D) No, a nessuno
-

-
- 103 L'art. 17 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., esplicita i compiti e i poteri dei dirigenti non preposti a uffici dirigenziali generali. NON rientra tra essi:**
- A) richiedere direttamente pareri agli organi consultivi dell'Amministrazione
 - B) concorrere all'individuazione delle risorse e dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti
 - C) effettuare la valutazione del personale assegnato ai loro uffici
 - D) formulare proposte ed esprimere pareri ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali
-
- 104 Secondo l'art. 12 del d.lgs. 165/2001, nella gestione del contenzioso del lavoro la P.A. deve assicurare l'efficace svolgimento di tutte le attività stragiudiziali e giudiziali inerenti alle controversie?**
- A) Sì, la P.A. ha questo compito
 - B) No, le Pubbliche Amministrazioni hanno l'obiettivo di arrivare sempre a conciliare ogni controversia in essere
 - C) Una Pubblica Amministrazione non può stare in giudizio
 - D) Le attività stragiudiziali inerenti alle controversie sono riservate agli Enti privati mentre le attività giudiziali agli avvocati
-
- 105 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Pubbliche Amministrazioni, mediante passaggio diretto di dipendenti in servizio presso altre Amministrazioni, possono:**
- A) ricoprire posti vacanti in organico
 - B) ampliare l'organico
 - C) ampliare l'organico o ricoprire posti vacanti in organico
 - D) ridurre o ampliare l'organico
-
- 106 In base all'art. 52 del d.lgs. 165/2001, avvengono tramite procedura comparativa:**
- A) solo le progressioni tra aree funzionali dei dipendenti pubblici
 - B) le progressioni interne alla stessa area funzionale e quelle tra aree funzionali dei dipendenti pubblici
 - C) solo le progressioni interne all'area funzionale dei dipendenti pubblici
 - D) solo le progressioni dei dirigenti pubblici
-
- 107 Il d.lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede per le Amministrazioni Pubbliche un dovere di comunicazione interna ed esterna. Ciò corrisponde al criterio di:**
- A) collegamento delle attività degli uffici
 - B) ampia flessibilità
 - C) funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività
 - D) contenimento della spesa pubblica
-
- 108 Ai sensi dell'art. 17 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., i dirigenti possono delegare alcune competenze a dipendenti che ricoprono le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici a essi affidati?**
- A) Sì, per comprovate e specifiche ragioni di servizio, per un periodo di tempo determinato e con atto scritto e motivato
 - B) Sì, anche a tempo indeterminato
 - C) No, mai
 - D) Sì, ma per un periodo di tempo determinato e a prescindere da un atto scritto
-

-
- 109 A norma del d.lgs. 165/2001, quando il dipendente di una P.A. viene legittimamente assegnato a mansioni proprie della qualifica superiore alla sua per sopperire a vacanze di posti in organico, le procedure per la copertura dei posti vacanti devono essere avviate:**
- A) immediatamente, e comunque nel termine massimo di novanta giorni dalla data in cui il dipendente è assegnato alle predette mansioni
 - B) non prima di trenta giorni e non dopo novanta
 - C) immediatamente, e comunque nel termine massimo di sessanta giorni dalla data in cui il dipendente è assente
 - D) entro la fine dell'anno in cui la vacanza si è prodotta
-
- 110 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., una Pubblica Amministrazione può differire il passaggio diretto di personale ad altra Pubblica Amministrazione?**
- A) Sì, per motivate esigenze organizzative
 - B) Sì, se si tratta di personale assunto da meno di tre anni
 - C) Possono farlo solo le Amministrazioni statali e solo se si tratta di personale assunto da meno di tre anni
 - D) No, mai
-
- 111 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., il dipendente pubblico può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di vacanza di posto in organico, ordinariamente:**
- A) per non più di sei mesi
 - B) per non più di tre mesi
 - C) per non più di tre anni
 - D) senza limiti di tempo
-
- 112 In base all'art. 6 del d.lgs. 165/2001, in tema di organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale, con quale cadenza le Amministrazioni adottano il Piano triennale dei fabbisogni?**
- A) Ogni anno
 - B) Ogni due anni
 - C) Ogni cinque anni
 - D) Ogni tre anni
-
- 113 L'art. 35 del d.lgs. 165/2001, escluse specifiche categorie di personale, dispone che i vincitori di un concorso devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. Detta disposizione è derogabile dai contratti collettivi?**
- A) No, non è derogabile
 - B) Sì, liberamente dalla singola Amministrazione
 - C) È derogabile solo nei casi indicati da apposito decreto del Ministro dell'Economia
 - D) È derogabile solo dal contratto individuale di lavoro, con la sottoscrizione di apposita clausola
-
- 114 Il d.lgs. 165/2001 e s.m.i. persegue il fine di accrescere l'efficienza delle Amministrazioni Pubbliche in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi:**
- A) dei Paesi dell'Unione europea
 - B) degli Stati Uniti d'America
 - C) privati
 - D) del sistema bancario
-

-
- 115 Il d.lgs. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", si applica a tutti i seguenti soggetti, TRANNE:**
- A) Enti pubblici economici
 - B) Comunità montane
 - C) Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura
 - D) Enti del Servizio Sanitario Nazionale
-
- 116 Il d.lgs. 165/2001 stabilisce che i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche siano regolati attraverso i contratti collettivi?**
- A) Sì, devono essere regolati contrattualmente
 - B) No, i rapporti individuali di lavoro sono regolati solo da quanto previsto negli stessi
 - C) No, i contratti collettivi regolano esclusivamente il rapporto tra le Amministrazioni Pubbliche e i sindacati
 - D) No, la natura pubblica fa sì che tali rapporti siano regolati esclusivamente dalle leggi e dai regolamenti
-
- 117 L'art. 17 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., esplicita i compiti e i poteri dei dirigenti non preposti a uffici dirigenziali generali. NON rientra tra essi:**
- A) promuovere e resistere alle liti
 - B) effettuare la valutazione del personale assegnato ai loro uffici
 - C) provvedere alla gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate ai loro uffici
 - D) formulare proposte ed esprimere pareri ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali
-
- 118 Secondo il d.lgs. 165/2001, che cosa comporta per il lavoratore la prestazione di lavoro effettuata in violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione di dipendenti da parte di Pubbliche Amministrazioni?**
- A) Il diritto al risarcimento del danno
 - B) Il diritto all'assunzione, ma solo se la violazione è commessa a opera di un'azienda pubblica
 - C) Il diritto al risarcimento del danno da parte del dirigente responsabile, anche se la violazione è dovuta a colpa lieve
 - D) Il diritto al risarcimento del danno, ma solo ed esclusivamente se il lavoratore ha ricoperto ruoli dirigenziali
-
- 119 In base al disposto del Testo Unico sul Pubblico Impiego, le Amministrazioni Pubbliche possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato?**
- A) Sì, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle Amministrazioni Pubbliche
 - B) Sì, in ogni caso di carenza di personale e per tutto il tempo necessario
 - C) No, solo contratti di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato
 - D) No, mai perché i contratti di lavoro flessibili non possono essere utilizzati dalle Amministrazioni Pubbliche
-
- 120 Ai sensi del d.lgs. 165/2001, art. 4, comma 2, ai dirigenti spetta la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa?**
- A) Sì, mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo
 - B) Non delle risorse umane
 - C) Sì, ma solo se si tratta di dirigenti generali
 - D) No, non hanno questi poteri, che sono attribuiti ad altri organi
-

-
- 121 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", sono ESCLUSE dalla contrattazione collettiva le materie:**
- A) afferenti le funzioni dei dirigenti
 - B) relative alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio
 - C) afferenti la durata dei contratti collettivi nazionali
 - D) afferenti la struttura contrattuale
-
- 122 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., una Pubblica Amministrazione può differire il passaggio diretto di personale ad altra pubblica Amministrazione fino a un massimo di:**
- A) sessanta giorni
 - B) cento giorni
 - C) centocinquanta giorni
 - D) quarantacinque giorni
-
- 123 In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, se riguardo alle clausole di un contratto collettivo emergono diverse interpretazioni, come si risolve il problema?**
- A) Le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse
 - B) Il Parlamento con apposita legge stabilisce l'interpretazione autentica delle clausole controverse
 - C) Il Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro con apposita delibera stabilisce l'interpretazione autentica delle clausole controverse
 - D) Prevale l'interpretazione delle clausole controverse attribuita dalla maggioranza degli interpreti
-
- 124 A norma del Testo Unico sul Pubblico Impiego, se un dirigente non raggiunge gli obiettivi assegnati, questo comporta l'impossibilità di rinnovo del suo incarico dirigenziale?**
- A) Sì, previa contestazione e ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare
 - B) No, comporta solo l'assegnazione al dirigente di obiettivi più limitati
 - C) No, però il dirigente deve risarcire il danno economico arrecato all'Amministrazione
 - D) No, a meno che non abbia già raggiunto il massimo degli anni di permanenza in quell'incarico
-
- 125 Ai sensi del d.lgs. 165/2001, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini:**
- A) le Amministrazioni Pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale
 - B) i dirigenti delle Amministrazioni Pubbliche possono assumere con determinazione dirigenziale personale a tempo determinato in deroga al Piano triennale dei fabbisogni di personale in caso di necessità e urgenza
 - C) le Amministrazioni Pubbliche adottano il Piano biennale dei fabbisogni di personale, dietro approvazione dello stesso del Ministro della Pubblica Amministrazione
 - D) le Amministrazioni Pubbliche adottano il Piano quinquennale dei fabbisogni di personale
-
- 126 Secondo il d.lgs. 165/2001, quale tra le seguenti competenze NON rientra tra quelle dei dirigenti di uffici dirigenziali generali?**
- A) Esercitare l'azione penale qualora ve ne siano i presupposti
 - B) Formulare proposte ed esprimere pareri al Ministro, nelle materie di competenza
 - C) Adottare gli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale
 - D) Curare l'attuazione dei piani, programmi e direttive generali definite dal Ministro
-

-
- 127 **In base al d.lgs. 165/2001, i rapporti di lavoro del pubblico impiego sono regolati:**
- A) dalle leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, salve le eventuali eccezioni
 - B) solo dalle apposite leggi sui rapporti di lavoro pubblico
 - C) esclusivamente dalle disposizioni del Testo Unico pubblico impiego
 - D) esclusivamente dalla contrattazione collettiva di settore
-
- 128 **Secondo il Testo Unico sul Pubblico Impiego, lo Statuto dei Lavoratori si applica alle amministrazioni pubbliche:**
- A) a prescindere dal numero dei dipendenti
 - B) che abbiano estensione nazionale
 - C) che abbiano almeno 500 dipendenti
 - D) solo se così consente la contrattazione collettiva
-
- 129 **Ai sensi del d.lgs. 165/2001, ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi:**
- A) compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno
 - B) ad eccezione degli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno
 - C) compresi alcuni degli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno
 - D) quando specificamente autorizzati
-
- 130 **Il d.lgs. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", si applica a tutti i seguenti soggetti, TRANNE:**
- A) gli Enti pubblici economici
 - B) le Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura
 - C) le Province
 - D) gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale
-
- 131 **Ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al ... di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.**
- A) Piano triennale dei fabbisogni
 - B) Piano biennale dei fabbisogni
 - C) Piano quadriennale dei fabbisogni
 - D) Piano annuale dei fabbisogni
-
- 132 **Quale competenza attribuisce alla Corte dei Conti il d.lgs. 165/2001 all'art. 48 in materia di verifica degli andamenti della spesa per il personale delle Pubbliche Amministrazioni?**
- A) La Corte dei Conti, anche nelle sue articolazioni regionali di controllo, verifica periodicamente gli andamenti della spesa per il personale delle Pubbliche Amministrazioni, utilizzando, per ciascun comparto, insiemi significativi di Amministrazioni
 - B) La Corte dei Conti esercita un controllo successivo di legittimità e di merito su ogni provvedimento di spesa per il personale
 - C) La Corte dei Conti esercita un controllo su tutti i provvedimenti di spesa per il personale che devono essere trasmessi dalle Pubbliche Amministrazioni entro due giorni alla Corte dei Conti, la quale ha potere di annullamento anche retroattivo
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-

-
- 133 In base all'art. 19, comma 10, del d.lgs. 165/2001, i dirigenti ai quali non sia affidata la titolarità di uffici dirigenziali:**
- A) svolgono, su richiesta degli organi di vertice delle Amministrazioni che ne abbiano interesse, tra l'altro, funzioni ispettive, di consulenza, studio e ricerca o altri incarichi specifici previsti dall'ordinamento
 - B) possono svolgere solo funzioni ispettive
 - C) possono svolgere esclusivamente attività di ricerca scientifica
 - D) possono svolgere esclusivamente compiti di consulenza, a condizione che intervenga un accordo in proposito
-
- 134 In base al d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni hanno l'obbligo specifico di garantire l'assenza di ogni forma di discriminazione relativa al genere tra i dipendenti?**
- A) Sì, nella gestione delle risorse umane è previsto espressamente
 - B) No, è solo un auspicio ma non un obbligo
 - C) Il datore di lavoro non può avere questo tipo di compiti né nel settore pubblico né in quello privato
 - D) Sì, ma solo nelle procedure di selezione del personale
-
- 135 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., in caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, il prestatore di lavoro, per obiettive esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore. Per quanto tempo?**
- A) Per la durata dell'assenza
 - B) Per non più di sei mesi
 - C) Per non più di un anno
 - D) Per non più di tre mesi
-
- 136 Ai sensi del d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni, le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale:**
- A) rientrano nella categoria delle Amministrazioni Pubbliche
 - B) non rientrano nella categoria delle Amministrazioni Pubbliche
 - C) sono società con partecipazione pubblica di cui lo Stato o altro Ente Pubblico detiene una partecipazione di maggioranza
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 137 Il d.lgs. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", si applica a tutti i seguenti, TRANNE:**
- A) Enti pubblici economici
 - B) Amministrazioni dello Stato
 - C) ARAN
 - D) Enti del Servizio Sanitario Nazionale
-
- 138 In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, le Amministrazioni Pubbliche adottano un piano periodico dei fabbisogni di personale:**
- A) in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dello stesso Testo Unico
 - B) in antitesi con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dello stesso Testo Unico
 - C) puntando al recupero di risorse dalle altre Amministrazioni Pubbliche
 - D) al di là della pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché delle linee di indirizzo emanate
-

-
- 139 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni per le quali:**
- A) è stato assunto
 - B) è stato assunto o che abbia dichiarato di accettare
 - C) ritiene di essere qualificato
 - D) è stato assunto o a quelle corrispondenti alla qualifica inferiore
-
- 140 **Ai sensi dell'articolo 21 del d.lgs. 165/2001, al dirigente della P. A. nei cui confronti sia stata accertata la colpevole violazione del dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai propri uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'Amministrazione in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni:**
- A) è decurtata la retribuzione di risultato, sentito il Comitato dei garanti, in relazione alla gravità della violazione di una quota fino all'80%
 - B) viene revocato l'incarico, sentito il parere del Comitato dei garanti
 - C) è sospesa la retribuzione di risultato fino al raggiungimento, vagliato dal Comitato dei garanti, dei suddetti standard quantitativi e qualitativi fissati dall'Amministrazione
 - D) viene dato un termine di 4 mesi, a partire dalla data di accertamento di mancato rispetto dei suddetti standard quantitativi e qualitativi, per raggiungerli
-
- 141 **Per accedere agli impieghi pubblici si applicano gli stessi criteri per l'assunzione obbligatoria delle cosiddette "categorie protette" previste per il settore privato:**
- A) nei limiti di legge
 - B) solo per il coniuge superstite e i figli del personale del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco deceduto nell'espletamento del servizio
 - C) solo previa preselezione numerica dei candidati
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 142 **Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del d.lgs. 165/2001, la durata degli incarichi dirigenziali:**
- A) non può essere inferiore a tre anni né eccedere i cinque anni, salvo i diversi casi espressamente individuati dall'articolo stesso
 - B) non può essere inferiore a un anno per gli incarichi dirigenziali di prima fascia e di tre anni per quelli di seconda fascia
 - C) non può essere inferiore a tre anni né eccedere i sette per tutti gli incarichi dirigenziali
 - D) è liberamente determinata dal Ministro competente in materia, senza alcun limite di durata
-
- 143 **Secondo il d.lgs. 165/2001, in quali forme il sindacato può essere ammesso a partecipare alle decisioni per l'organizzazione degli uffici?**
- A) Solo nei modi disciplinati dai contratti collettivi nazionali
 - B) Secondo le regole definite da ciascuna Amministrazione
 - C) Non è mai ammissibile alcuna forma di partecipazione sindacale
 - D) Ai sindacati è riservato almeno un posto nei consigli di amministrazione
-
- 144 **Ai sensi del d.lgs. 165/2001, le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le Amministrazioni Pubbliche rimangono vigenti per un termine di ... dalla data di approvazione.**
- A) due anni
 - B) un anno
 - C) sei mesi
 - D) tre mesi
-

-
- 145** **Quale compito rientra tra quelli propri dei dirigenti di uffici dirigenziali generali?**
- A) Promuovere e resistere alle liti e avere, generalmente, il potere di conciliare e transigere
 - B) Promuovere e resistere alle liti, senza mai avere mai il potere di conciliare e transigere
 - C) Poter promuovere, ma non resistere alle liti e non avere, generalmente, il potere di conciliare e transigere
 - D) Poter resistere ma non promuovere alle liti e non avere, generalmente, il potere di conciliare e transigere
-
- 146** **A norma del d.lgs. 165/2001, i sindacati partecipano a determinare le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro?**
- A) Sì, nelle modalità definite dai contratti collettivi nazionali
 - B) Sì, ma solo negli ambiti e per le materie lasciate libere dallo stesso d.lgs.
 - C) No, queste materie sono riservate esclusivamente alla dirigenza della pubblica amministrazione
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 147** **Secondo il Testo Unico sul Pubblico Impiego, il lavoratore deve sempre essere adibito alle sole mansioni per le quali è stato assunto?**
- A) No, può svolgere anche mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento
 - B) Sì, non può mai essere adibito ad altre mansioni
 - C) Sì, il contratto individuale in questo caso fissa un limite invalicabile
 - D) No, può essere adibito a ogni mansione utile per obiettive esigenze di servizio
-
- 148** **Secondo il d.lgs. 165/2001, oltre alle organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto una definita rappresentatività, chi partecipa alle trattative con l'ARAN per la contrattazione collettiva nazionale?**
- A) Le confederazioni cui sono affiliate le organizzazioni sindacali che partecipano alle trattative
 - B) Tutti i sindacati interessati
 - C) Tutti i soggetti interessati
 - D) Le Camere del lavoro
-
- 149** **Il d.lgs. 165/2001 dispone che le Pubbliche Amministrazioni ispirino la loro organizzazione, tra gli altri, al criterio di:**
- A) ampia flessibilità
 - B) segretezza dell'azione amministrativa
 - C) gerarchizzazione
 - D) convergenza
-
- 150** **In base al d.lgs. 165/2001, il personale della P.A. che presta servizio temporaneo all'estero:**
- A) resta a tutti gli effetti dipendente dell'Amministrazione di appartenenza
 - B) viene licenziato dall'Amministrazione di appartenenza
 - C) viene collocato in pensione dall'Amministrazione di appartenenza
 - D) viene posto in congedo parentale dall'Amministrazione di appartenenza
-
- 151** **L'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001 stabilisce che, ai fini della valutazione comparativa necessaria per la progressione tra aree funzionali, debba, tra l'altro, effettuarsi una valutazione del dipendente:**
- A) per gli ultimi tre anni di servizio
 - B) per l'ultimo quinquennio di servizio
 - C) per tutta la durata del servizio
 - D) per tutta la durata del servizio, ma solo se superiore a quattro anni
-

-
- 152 Secondo l'art. 52 del d.lgs. 165/2001, è prorogabile il periodo di sei mesi per lo svolgimento di mansioni superiori da parte di un lavoratore pubblico, nel caso di vacanza di posto in organico?**
- A) Sì, nel caso in cui siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
 - B) No, salvo il caso in cui ciò sia espressamente previsto nel CCNL
 - C) Sì, ma per il periodo di proroga è attribuito il trattamento economico proprio della mansione di provenienza
 - D) No, al termine del periodo di sei mesi il lavoratore deve tassativamente tornare a svolgere mansioni proprie della sua qualifica
-
- 153 In base all'art. 4, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., ai dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni spettano tutti i seguenti compiti, TRANNE uno, quale?**
- A) Effettuare richieste di pareri al Consiglio di Stato
 - B) Adottare gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno
 - C) La gestione finanziaria
 - D) La gestione amministrativa
-
- 154 In base al d.lgs. 165/2001, la performance individuale è un elemento collegato ai trattamenti economici accessori?**
- A) Sì, tali trattamenti possono essere collegati proprio alla performance individuale
 - B) No, i trattamenti economici accessori sono stabiliti dalla contrattazione in base ad altri criteri
 - C) No, nessun trattamento economico può essere collegato alla performance individuale perché costituirebbe un incentivo a lavorare sempre di più
 - D) No, perché i trattamenti economici accessori sono attribuiti solo a chi svolge attività pericolose o dannose per la salute
-
- 155 Ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001, in quale delle seguenti materie è consentita la contrattazione collettiva, nei limiti previsti dalla legge?**
- A) Le sanzioni disciplinari
 - B) L'organizzazione degli uffici
 - C) Le prerogative dirigenziali
 - D) Il conferimento di incarichi dirigenziali
-
- 156 In base al d.lgs. 165/2001, per premiare il miglioramento della performance dei dipendenti le apposite risorse vengono reperite:**
- A) nell'ambito di quelle previste per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro
 - B) negli utili di bilancio conseguiti dall'ente di appartenenza
 - C) grazie agli stanziamenti delle Regioni
 - D) dal recupero dell'evasione fiscale
-
- 157 In base al d.lgs. 165/2001, NON può fare parte di commissioni per l'accesso a pubblici impieghi chi è stato condannato per:**
- A) istigazione alla corruzione
 - B) violenza a pubblico ufficiale
 - C) usurpazione di funzioni pubbliche
 - D) rifiuto di uffici legalmente dovuti
-

-
- 158** Dispone l'art. 30, comma 2-bis, del d.lgs. 165/2001 che le Amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico:
- A) devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 del medesimo articolo
 - B) possono attivare le procedure di mobilità ai sensi del comma 1 del medesimo articolo
 - C) devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1 del medesimo articolo, salvo che i contratti collettivi di lavoro dispongano diversamente
 - D) devono attivare le procedure di mobilità, ma la disposizione è applicabile esclusivamente agli Enti locali
-
- 159** Ai sensi del d.lgs. 165/2001, il personale in disponibilità, iscritto negli appositi elenchi:
- A) ha diritto a un'indennità pari all'80 per cento dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato
 - B) ha diritto a un'indennità pari al 30 per cento dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale
 - C) non ha diritto ad alcun trattamento economico
 - D) ha diritto alla sola indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento contributivo comunque denominato
-
- 160** In base al d.lgs. 165/2001, il tema delle sanzioni disciplinari ricade tra le materie oggetto della contrattazione collettiva:
- A) solo negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge
 - B) nei limiti previsti dal nucleo di valutazione
 - C) nei limiti definiti dalla stessa contrattazione collettiva
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 161** A norma dell'art. 36 comma 1 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, le Pubbliche Amministrazioni assumono personale:
- A) esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato
 - B) con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato
 - C) con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, con contratti di formazione e lavoro e con contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato
 - D) con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato e con contratti di formazione; è escluso il ricorso ad altre forme di flessibilità
-
- 162** Secondo il Testo Unico sul Pubblico Impiego, il vincolo di assumere una certa quota obbligatoria di soggetti disabili vale anche per le Amministrazioni Pubbliche?
- A) Sì, secondo i criteri stabiliti dalla legge
 - B) Sì, ma solo in casi di manifesta carenza di personale cui non si riesce a sopperire in altro modo
 - C) Sì, anzi questo obbligo vale solo per le Amministrazioni Pubbliche e non certo per le aziende private
 - D) No, questo obbligo è previsto solo per le aziende private
-
- 163** Secondo quanto previsto dall'art. 49 del d.lgs. 165/2001, qualora insorgano controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi stipulati nell'ambito del pubblico impiego:
- A) le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse
 - B) si ricorre sempre al Consiglio di Stato
 - C) si ricorre agli usi per definire il significato delle clausole controverse
 - D) si ricorre al giudice del lavoro
-

-
- 164 Il d.lgs. 165/2001 dispone che le Pubbliche Amministrazioni ispirino la loro organizzazione, tra gli altri, al criterio di:**
- A) collegamento delle attività degli uffici
 - B) accentramento
 - C) gerarchizzazione
 - D) convergenza
-
- 165 Secondo la normativa vigente, se un'Amministrazione Pubblica impiega dipendenti con contratti flessibili in violazione di disposizioni imperative, il dipendente interessato ha diritto:**
- A) al risarcimento del danno
 - B) alla costituzione ex tunc di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'Amministrazione
 - C) al risarcimento del danno in ogni caso a carico del dirigente responsabile
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 166 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", la contrattazione collettiva disciplina:**
- A) il rapporto di lavoro e le relazioni sindacali
 - B) i diritti etico-sociali dei lavoratori
 - C) i diritti politici dei lavoratori
 - D) l'organizzazione aziendale
-
- 167 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per realizzare un passaggio diretto di personale tra Pubbliche Amministrazioni:**
- A) occorre che il dipendente faccia domanda di trasferimento
 - B) è richiesto il consenso del dipendente solo se la nuova sede è in un Comune diverso
 - C) è richiesto il consenso del dipendente solo se la nuova sede è a distanza superiore a 50 km dalla sede a cui il dipendente è adibito
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 168 Il d.lgs. 165/2001 all'art. 2 dispone che le Pubbliche Amministrazioni ispirino la loro organizzazione, tra gli altri, al criterio di:**
- A) funzionalità
 - B) accentramento
 - C) gerarchizzazione
 - D) specialità
-
- 169 A norma del d.lgs. 165/2001, un dipendente pubblico può chiedere di essere collocato in aspettativa per svolgere attività presso organismi internazionali?**
- A) Sì, purché non si opponga l'Amministrazione di appartenenza
 - B) Sì, ma solo presso organismi internazionali pubblici
 - C) No, in questo caso il dipendente interessato può solo dimettersi
 - D) Sì, è sempre un loro diritto e l'Amministrazione di appartenenza non può mai opporsi
-
- 170 L'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, nel regolamentare le progressioni fra le aree funzionali della P.A., prevede una riserva delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno?**
- A) Sì, pari ad almeno il 50%
 - B) Sì, pari ad almeno il 30%
 - C) Sì, pari ad almeno il 75%
 - D) No, non la prevede
-

-
- 171 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto oppure alle mansioni:**
- A) corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito per effetto delle prescritte procedure selettive
 - B) che abbia dichiarato di accettare
 - C) corrispondenti alla qualifica superiore o inferiore nell'ambito dell'area di inquadramento
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 172 In base all'art. 36 del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni possono ricorrere alla somministrazione di lavoro?**
- A) Sì, ma non per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali
 - B) No, mai
 - C) Sì, per ogni ruolo
 - D) Sì, ma solo per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali
-
- 173 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., la contrattazione collettiva integrativa deve incentivare:**
- A) l'impegno e la qualità della performance
 - B) il risparmio di spesa
 - C) la partecipazione dei lavoratori
 - D) le progressioni di carriera
-
- 174 Secondo il Testo Unico sul Pubblico Impiego, durante le procedure di reclutamento nelle Pubbliche Amministrazioni, le commissioni devono essere composte esclusivamente da:**
- A) esperti di provata competenza nelle materie di concorso
 - B) componenti sorteggiati per evitare che subiscano influenze
 - C) persone che ricoprano cariche politiche per rispettare la democrazia
 - D) docenti estranei alle Amministrazioni per evitare intromissioni
-
- 175 Secondo il Testo Unico sul Pubblico Impiego, che cosa accade se il vincitore di un concorso non supera il periodo di prova?**
- A) L'Amministrazione interessata può procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei non vincitori
 - B) Va bandito obbligatoriamente un nuovo concorso
 - C) Va fatto ricorso al personale in esubero delle altre Amministrazioni Pubbliche
 - D) Se necessario può essere assunto anche un candidato che ha partecipato alle selezioni senza superarle
-
- 176 Il d.lgs. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", si applica a tutti i seguenti soggetti, TRANNE:**
- A) Enti pubblici economici
 - B) Università dello Stato
 - C) Regioni
 - D) Enti del Servizio Sanitario Nazionale
-
- 177 Secondo l'art. 57 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Amministrazioni Pubbliche sono tenute a riservare un certo numero di posti alle donne tra i componenti delle commissioni di concorso?**
- A) Sì, almeno un terzo dei posti, salvo casi di impossibilità
 - B) No, viene riservato a esse il ruolo di presidente in almeno un quinto delle commissioni
 - C) Sì, almeno due terzi dei posti, salvo i casi di impossibilità
 - D) No, la riserva è prevista solo per i posti messi a concorso
-

-
- 178 In base all'art. 14 del Testo Unico sul Pubblico Impiego, nell'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo, il Ministro ha un ruolo?**
- A) Sì, definisce obiettivi, priorità, piani e programmi da attuare
 - B) Attende che il Governo definisca gli obiettivi perché la responsabilità è sempre collegiale e mai personale
 - C) Esegue i piani e programmi approvati dal Parlamento
 - D) No, l'indirizzo politico-amministrativo viene definito esclusivamente dal Presidente del Consiglio dei ministri
-
- 179 In base alle disposizioni del Testo Unico sul Pubblico Impiego, la contrattazione collettiva:**
- A) disciplina il rapporto di lavoro e le relazioni sindacali
 - B) non è ammessa nella Pubblica Amministrazione
 - C) riguarda solo la definizione della retribuzione
 - D) disciplina unicamente le relazioni sindacali
-
- 180 In base al d.lgs. 165/2001, quale delle seguenti affermazioni è corretta?**
- A) L'ARAN sottoscrive i contratti collettivi verificando, previamente, che le organizzazioni sindacali che aderiscono all'ipotesi di accordo rappresentino complessivamente almeno il 51%, come media tra dato associativo e dato elettorale, nel comparto o nell'area contrattuale
 - B) L'ARAN sottoscrive i contratti collettivi verificando previamente che le organizzazioni sindacali che aderiscono all'ipotesi di accordo rappresentino complessivamente almeno il 21%, come media tra dato associativo e dato elettorale, nel comparto o nell'area
 - C) L'ARAN sottoscrive i contratti collettivi verificando previamente che le organizzazioni sindacali che aderiscono all'ipotesi di accordo rappresentino complessivamente non più del 21%, come media tra dato associativo e dato elettorale, nel comparto o nell'area
 - D) L'ARAN sottoscrive i contratti collettivi verificando, previamente, che le organizzazioni sindacali che aderiscono all'ipotesi di accordo rappresentino complessivamente almeno il 36%, come media tra dato associativo e dato elettorale, nel comparto o nell'area contrattuale
-
- 181 Secondo l'art. 35, comma 1, del Testo Unico sul Pubblico Impiego, l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche avviene:**
- A) con contratto individuale di lavoro
 - B) con contratto collettivo di lavoro
 - C) con contratto selettivo di lavoro
 - D) mediante un concorso che dà accesso diretto al lavoro senza necessità di un contratto
-
- 182 In base al d.lgs. 165/2001, chi prende le decisioni sulle misure che riguardano la gestione dei rapporti di lavoro del pubblico impiego?**
- A) Gli organi preposti alla gestione
 - B) Gli organi preposti alla verifica e al controllo del buon andamento della gestione
 - C) Il Ministero competente a seconda del comparto interessato
 - D) La Magistratura del lavoro
-

-
- 183 Ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., i dipendenti in esubero di un'Amministrazione Pubblica collocati in disponibilità alla fine di una procedura di mobilità hanno diritto a un'indennità pari:**
- A) all'80% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato
 - B) al 70% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato
 - C) al 75% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato
 - D) al 60% dello stipendio e dell'indennità integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato
-
- 184 Ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001, le sanzioni disciplinari nel pubblico impiego sono stabilite:**
- A) dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dal d.lgs. 165/2001
 - B) esclusivamente dal d.lgs. 165/2001
 - C) da apposito accordo regionale con le organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative
 - D) esclusivamente dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
-
- 185 Secondo il d.lgs. 165/2001, se un contratto collettivo integrativo risulta in alcune sue clausole in contrasto con i vincoli e con i limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali:**
- A) queste clausole sono nulle e non possono essere applicate
 - B) non c'è problema perché localmente si possono regolare in modo diverso le materie già regolate a livello nazionale
 - C) bisogna rimettersi alla decisione della Corte dei Conti
 - D) prevale comunque la disciplina locale per il principio di sussidiarietà
-
- 186 Nel pubblico impiego, i rapporti individuali di lavoro sono regolati, ai sensi dell'art. 2 del d.lgs 165/2001:**
- A) contrattualmente
 - B) autoritativamente
 - C) unilateralmente
 - D) oralmente
-
- 187 Il d.lgs. 165/2001 dispone che le Pubbliche Amministrazioni ispirino la loro organizzazione, tra gli altri, al criterio di:**
- A) garanzia dell'imparzialità dell'azione amministrativa
 - B) segretezza dell'azione amministrativa
 - C) gerarchizzazione
 - D) specialità
-
- 188 Le mansioni dei pubblici impiegati sono disciplinate dall'art. 52 del d.lgs. 165/2001, il quale dispone, tra l'altro, che:**
- A) nei casi di utilizzo del lavoratore per mansioni superiori, per il periodo di effettiva prestazione questi ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore
 - B) per obiettive esigenze di servizio il lavoratore può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente inferiore, per non più di un anno
 - C) si considera svolgimento di mansioni superiori anche l'attribuzione non prevalente al lavoratore, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni
 - D) dal conferimento di mansioni superiori al lavoratore scaturisce il diritto all'erogazione permanente di un'indennità integrativa ulteriore
-

-
- 189 **In base all'art. 45 del d.lgs. 165/2001, quale tra i seguenti elementi, definiti dai contratti collettivi, NON influisce sui trattamenti economici accessori?**
- A) L'età del dipendente
 - B) La performance individuale
 - C) L'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate
 - D) La performance organizzativa
-
- 190 **A norma del decreto legislativo 165/2001, l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni ha autonomia contabile e organizzativa?**
- A) Sì, ha autonomia organizzativa e contabile nei limiti del proprio bilancio
 - B) No, si tratta esclusivamente di un organo di coordinamento, senza alcuna autonomia operativa
 - C) No, ha solo autonomia finanziaria ma non organizzativa
 - D) Ha solo autonomia organizzativa, mentre dal punto di vista contabile dipende dal Ministero di riferimento
-
- 191 **Quale delle conclusioni riferite all'affermazione seguente è FALSA? In base all'art. 30 del d.lgs. 165/2001, il passaggio diretto ad altra Amministrazione del personale delle aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale:**
- A) richiede sempre il previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza
 - B) richiede il previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza se si tratta di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente
 - C) richiede il previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza se si tratta di personale assunto da meno di tre anni
 - D) richiede il previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza se la mobilità determina una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente
-
- 192 **In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, i dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche possono essere destinati a svolgere servizio presso altri Stati coi quali l'Italia intrattiene rapporti di collaborazione?**
- A) Sì, temporaneamente e a condizioni di reciprocità
 - B) No, perché questo contrasta con la sicurezza nazionale
 - C) Sì, anche in via definitiva
 - D) Sì, ma solo presso organi dell'ONU
-
- 193 **In base all'art. 42 del d.lgs. 165/2001, le organizzazioni sindacali possono costituire rappresentanze sindacali aziendali in ciascuna Amministrazione, Ente o struttura amministrativa:**
- A) che occupi oltre quindici dipendenti
 - B) che occupi oltre venti dipendenti
 - C) che occupi oltre cento dipendenti
 - D) senza alcuna soglia minima di dipendenti
-
- 194 **In base all'art. 45, comma 2, del Testo Unico sul Pubblico Impiego, in tema di trattamenti economici contrattuali le Amministrazioni Pubbliche devono garantire ai propri dipendenti:**
- A) parità di trattamento
 - B) accesso alla più ampia informazione
 - C) trasparenza nei criteri di attribuzione
 - D) autonomia di giudizio nella valutazione
-

-
- 195 **A norma dell'art. 35 del d.lgs. 165/2001, l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche avviene:**
- A) tramite procedure selettive, ovvero mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento
 - B) solo tramite procedure selettive
 - C) solo mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento
 - D) tramite cooptazione
-
- 196 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", al fine di assicurare la conoscenza di normative, servizi e strutture, le Amministrazioni Pubbliche:**
- A) programmano e attuano iniziative di comunicazione di pubblica utilità
 - B) provvedono a organizzare esclusivamente la gestione del contenzioso
 - C) dirigono, coordinano e controllano l'attività dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti amministrativi
 - D) decidono sui ricorsi gerarchici contro gli atti dei dirigenti
-
- 197 **In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, per adottare il piano periodico dei fabbisogni di personale le Amministrazioni Pubbliche:**
- A) devono assicurare una preventiva informazione sindacale, se prevista nei contratti collettivi nazionali
 - B) devono trovare comunque un'intesa preventiva con le rappresentanze sindacali
 - C) devono stipulare un apposito contratto collettivo nazionale
 - D) non hanno alcun obbligo di assicurare una preventiva informazione sindacale
-
- 198 **Secondo il d.lgs. 165/2001 sul pubblico impiego, gli Enti pubblici possono riservare tutti i posti di un concorso a determinate categorie di soggetti?**
- A) No, possono farlo solo nei limiti fissati dalla normativa
 - B) Sì, ma solo se sussiste un chiaro e netto squilibrio da sanare
 - C) Sì, perché l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche avviene tramite le procedure scelte autonomamente da ciascuna Amministrazione Pubblica
 - D) Sì, ma solo se si tratta di soggetti capaci e meritevoli
-
- 199 **In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, le Amministrazioni Pubbliche devono adottare un piano periodico dei fabbisogni di personale allo scopo di:**
- A) ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili
 - B) limitare al massimo l'impiego delle risorse pubbliche disponibili
 - C) escludere per quanto possibile l'impiego delle risorse pubbliche disponibili
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 200 **Ai sensi del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 183/2010, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:**
- A) ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi
 - B) è composto dal Direttore Generale, dal Rappresentante Legale dell'amministrazione e da cinque rappresentanti indicati dalle RSU
 - C) è composto da due componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione
 - D) è composto da un componente indicato dal Consiglio di amministrazione e da un componente eletto dal personale tecnico-amministrativo
-

-
- 201 **Alla luce del d.lgs. 165/2001, che cosa accade al rapporto di lavoro se un'attività svolta in precedenza da Pubbliche Amministrazioni viene trasferita ad altri soggetti?**
- A) Il rapporto di lavoro continua con il nuovo soggetto e il lavoratore conserva tutti i diritti che ne derivano
 - B) Il rapporto di lavoro continua con il nuovo soggetto ma il lavoratore non ha più i diritti acquisiti in precedenza
 - C) Il rapporto di lavoro cessa al momento del trasferimento dell'attività
 - D) I lavoratori vengono collocati in pensione
-
- 202 **Per dare corretta attuazione alle disposizioni previste dal d.lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità, le Pubbliche Amministrazioni, tra l'altro:**
- A) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso
 - B) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, un numero di posti di componente delle commissioni di concorso in rapporto alla loro presenza nell'Amministrazione
 - C) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, il cinquanta per cento dei posti in organico
 - D) non riservano alle donne alcuna percentuale nelle commissioni di concorso, al fine di non contravvenire le disposizioni europee in materia di parità di genere
-
- 203 **In base al d.lgs. 165/2001, nel piano periodico dei fabbisogni di personale delle Amministrazioni Pubbliche può essere prevista la copertura dei posti vacanti?**
- A) Sì, nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente
 - B) Sì, senza limiti purché in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività
 - C) No, mai perché queste scelte spettano solo al Ministero dell'economia e delle finanze
 - D) No, la vacanza di posti va gestita con una riorganizzazione interna dell'attività
-
- 204 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", gli uffici per le relazioni con il pubblico provvedono, tra l'altro:**
- A) all'informazione all'utenza relativa agli atti e allo stato dei procedimenti
 - B) alla negoziazione dei contratti collettivi e all'assistenza delle Pubbliche Amministrazioni ai fini dell'uniforme applicazione dei contratti collettivi
 - C) a effettuare la valutazione del personale
 - D) a definire un codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni
-
- 205 **Ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001, che cosa comporta per il dipendente pubblico il "collocamento in disponibilità"?**
- A) Sospende tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro, attribuendo al lavoratore il diritto a una indennità pari al 80% dello stipendio
 - B) Sospende tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro, attribuendo al lavoratore il diritto a una indennità pari al 90% dello stipendio
 - C) Sospende tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro e non conferisce al lavoratore il diritto ad alcuna indennità
 - D) Ricolloca il lavoratore allo svolgimento di una diversa mansione per la quale non è prevista alcuna indennità
-
- 206 **Le disposizioni dell'art. 19 del d.lgs. 165/2001 sugli incarichi di funzioni dirigenziali costituiscono norme:**
- A) non derogabili dai contratti o accordi collettivi
 - B) derogabili solo dagli accordi o contratti collettivi nazionali di lavoro
 - C) derogabili solo da accordi o contratti collettivi nazionali di lavoro recepiti con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri
 - D) derogabili dai contratti singolarmente stipulati tra l'incaricato e la Pubblica Amministrazione
-

-
- 207 **A norma del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le determinazioni per l'organizzazione degli uffici delle Amministrazioni Pubbliche sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro?**
- A) Sì, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione
 - B) No, non sono compiti di loro competenza
 - C) Sì, sempre
 - D) No, in quanto i poteri del privato datore di lavoro sono incompatibili con la gestione di un rapporto di lavoro pubblico
-
- 208 **Dispone l'art. 46 del d.lgs. n. 165 del 2001 che le Pubbliche Amministrazioni, ai fini della contrattazione integrativa:**
- A) possono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN
 - B) devono avvalersi dell'assistenza dell'ARAN
 - C) non possono avvalersi dell'ARAN
 - D) devono avvalersi di consulenti la cui individuazione è effettuata di comune accordo con la rappresentanza sindacale
-
- 209 **L'esercizio dei compiti e dei poteri previsti dall'art. 16, comma 1, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., può essere conferito anche a dirigenti preposti a strutture organizzative comuni a più Amministrazioni Pubbliche?**
- A) Sì, può
 - B) Solo se le strutture fanno parte del medesimo Ministero
 - C) Solo in via temporanea
 - D) No, non può
-
- 210 **Ai sensi dell'art. 4 d.lgs. 165/2001, la definizione dei piani e dei programmi per la gestione delle Pubbliche Amministrazioni spetta a:**
- A) gli organi di Governo
 - B) i soli dirigenti generali
 - C) i dirigenti
 - D) i funzionari preposti
-
- 211 **In base all'art. 2 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Amministrazioni Pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici mediante:**
- A) atti organizzativi
 - B) decreti
 - C) leggi
 - D) pronunce giurisdizionali
-
- 212 **Secondo il d.lgs. 165/2001 in tema di contrattazione collettiva, si può arrivare a stabilire che non siano prese in considerazione, ai fini della misurazione del dato associativo, le deleghe a favore di certe organizzazioni sindacali?**
- A) Sì, di quelle che richiedano ai lavoratori un contributo economico inferiore di più della metà rispetto a quello mediamente richiesto dalle organizzazioni sindacali del comparto o dell'area
 - B) No, sarebbe una violazione del principio di uguaglianza
 - C) No, sarebbe una violazione del principio di libertà sindacale
 - D) Sì, di quelle che richiedano ai lavoratori un contributo economico inferiore di più di un terzo rispetto a quello liberamente richiesto dalle organizzazioni sindacali del comparto o dell'area
-

-
- 213 Le Pubbliche Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne?**
- A) Sì, lo prevede espressamente l'art. 7 del d.lgs. 165/2001
 - B) Sì, lo prevede la Costituzione italiana all'art. 4
 - C) Sì, lo prevede esclusivamente una direttiva ministeriale
 - D) Il d.lgs. 165/2001 non prevede espressamente alcunché, ma tale principio è sancito all'art. 5 della Costituzione italiana
-
- 214 Secondo il Testo Unico sul Pubblico Impiego, se una Pubblica Amministrazione non produce più al proprio interno determinati servizi, può acquistarli sul mercato?**
- A) Sì, a condizione di ottenere economie di gestione e di adottare le necessarie misure in materia di personale
 - B) No, altrimenti avrebbe mantenuto la produzione di questi servizi al proprio interno
 - C) Sì, ma solo previo consenso del Governo
 - D) No, perché questo altererebbe i normali meccanismi di concorrenza del mercato
-
- 215 Secondo il Testo Unico sul Pubblico Impiego, ci sono tipologie di concorsi organizzati su base esclusivamente territoriale?**
- A) Sì, anche questo tipo di concorsi sono ammissibili
 - B) Sì, ma questo tipo di concorsi su base territoriale possono essere organizzati solo nelle Province autonome di Trento e Bolzano
 - C) No, tranne se si tratti di reclutare personale strettamente legato al territorio
 - D) No, tranne se si richieda ai candidati il possesso di requisiti speciali
-
- 216 Il d.lgs. 165/2001, all'art. 1, qualifica le disposizioni in esso stesso contenute come:**
- A) "principi fondamentali" ai sensi dell'art. 117 della Costituzione
 - B) norme quadro
 - C) norme programmatiche
 - D) norme di rilevanza costituzionale
-
- 217 Secondo la disciplina in tema di lavoro pubblico, raggiunto il periodo massimo di collocamento in disponibilità del dipendente, in quali casi può procedersi con la risoluzione del rapporto di lavoro?**
- A) La legge non impone la sussistenza di altre condizioni
 - B) La risoluzione del rapporto di lavoro può riguardare solo le qualifiche professionali più basse
 - C) La risoluzione del rapporto di lavoro può essere dichiarata solo se il personale interessato non ha carichi di famiglia
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 218 In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, i dipendenti possono essere trasferiti all'interno della stessa Amministrazione:**
- A) in sedi collocate nel territorio dello stesso comune ovvero a distanza non superiore a cinquanta chilometri dalla sede cui sono adibiti
 - B) in sedi collocate nel territorio della stessa regione o di quelle limitrofe
 - C) in ogni sede a prescindere dalla distanza dalla sede cui sono stati adibiti fino a quel momento
 - D) solo nella sede centrale nazionale
-
- 219 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Amministrazioni Pubbliche adottano un piano di definizione dei fabbisogni del personale:**
- A) triennale
 - B) annuale
 - C) biennale
 - D) quinquennale
-

-
- 220 **Il d.lgs. 165/2001 prevede che, per risolvere eventuali controversie inerenti la rilevazione e la certificazione dei dati sui voti e sulle deleghe necessari per determinare la rappresentatività sindacale ai fini della contrattazione collettiva:**
- A) è istituito presso l'ARAN un comitato paritetico
 - B) si ricorre al Tar Lazio
 - C) si ricorre alla mediazione del Ministro del lavoro e delle politiche sociali
 - D) la controversia è rimessa al CNEL
-
- 221 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", sono ESCLUSE dalla contrattazione collettiva le materie:**
- A) afferenti le funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali
 - B) relative alle sanzioni disciplinari
 - C) afferenti la durata dei contratti collettivi nazionali
 - D) afferenti la struttura contrattuale
-
- 222 **In base al d.lgs. 165/2001, coloro che appartengono alle cosiddette "categorie protette" accedono al pubblico impiego:**
- A) previa verifica della compatibilità tra la condizione del lavoratore e le mansioni da svolgere
 - B) solo per chiamata diretta nominativa, senza ulteriori verifiche
 - C) tramite assunzioni non obbligatorie
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 223 **In base all'art. 7, comma 2, del Testo Unico sul Pubblico Impiego, le Pubbliche Amministrazioni devono garantire la libertà di insegnamento e l'autonomia professionale?**
- A) Sì, nello svolgimento dell'attività didattica, scientifica e di ricerca
 - B) Sì, a tutti i propri dipendenti secondo le loro inclinazioni personali
 - C) No, perché l'autonomia professionale è una condizione di cui godono solo i liberi professionisti
 - D) Sì, se questo favorisce il benessere delle risorse umane
-
- 224 **Secondo l'art. 34 del d.lgs. 165/2001, l'elenco del personale in disponibilità di un Ente pubblico non economico nazionale è formato e gestito:**
- A) dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri
 - B) dal Ministero dell'Economia
 - C) dal Ministero degli Affari sociali
 - D) dal centro per l'impiego del Comune dove ha sede l'Amministrazione
-
- 225 **Ai sensi del d.lgs. 165/2001, quale delle seguenti affermazioni sul Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, è ERRATA?**
- A) Non contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico
 - B) Ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione
 - C) Ha compiti propositivi, consultivi e di verifica
 - D) La mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale
-

-
- 226 In base all'art. 52 del d.lgs. 165/2001, le progressioni all'interno delle stessa area funzionale dei dipendenti pubblici avvengono anche in funzione:**
- A) della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti
 - B) dell'impegno dimostrato
 - C) dell'impegno dimostrato e del numero di giorni di presenza sul luogo di lavoro
 - D) della proattività
-
- 227 In base al d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche che non hanno adottato il piano dei fabbisogni di personale possono assumere nuovo personale?**
- A) No, non possono assumere nuovo personale
 - B) Sì, ma solo nei limiti delle assunzioni veramente necessarie
 - C) Sì, nei limiti delle risorse quantificate in bilancio per il personale
 - D) Sì, se questo favorisce l'ottimale distribuzione delle risorse umane
-
- 228 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., la durata dei contratti collettivi integrativi è stabilita:**
- A) dalla contrattazione collettiva
 - B) dalla legge
 - C) dall'ARAN
 - D) in cinque anni, prorogabili
-
- 229 In base all'art. 43 del d.lgs. 165/2001, quale delle seguenti affermazioni è corretta?**
- A) L'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto una rappresentatività non inferiore al 5%
 - B) L'ARAN sottoscrive i contratti collettivi con il divieto di qualsiasi previa verifica sulla rappresentatività delle organizzazioni sindacali che aderiscono all'ipotesi di accordo
 - C) L'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che siano iscritte nell'apposito albo tenuto presso il Ministero del Lavoro, a prescindere dalla loro rappresentatività
 - D) L'ARAN ammette alla contrattazione collettiva nazionale le organizzazioni sindacali che abbiano nel comparto una rappresentatività non inferiore al 10%
-
- 230 In base al d.lgs. 165/2001, l'Amministrazione Pubblica italiana può assumere cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea?**
- A) Sì, ma solo per posti di lavoro che non implicino esercizio diretto o indiretto di poteri pubblici, ovvero non attengano alla tutela dell'interesse nazionale
 - B) Sì, senza limiti perché vige un principio di libertà di scelta
 - C) Sì, ma solo se capaci e meritevoli
 - D) No, è contro l'interesse nazionale
-
- 231 Ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti in servizio presso altre Amministrazioni:**
- A) fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste e pubblicando sul proprio sito istituzionale un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire, con indicazione dei requisiti da possedere
 - B) senza necessità di pubblicazione del bando
 - C) con concorso riservato ai soli dipendenti già in servizio presso altre Amministrazioni, che abbiano maturato una anzianità di almeno 5 anni
 - D) tramite procedure di mobilità riservate ai soli dipendenti pubblici in servizio presso la stessa Regione dell'Amministrazione interessata
-

-
- 232 **Secondo il d.lgs. 165/2001, quale strumento disciplina i rapporti tra i diversi livelli di contrattazione e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi?**
- A) La contrattazione collettiva
 - B) La giurisprudenza ordinaria
 - C) La prassi
 - D) La legislazione regionale
-
- 233 **Secondo il d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni che hanno eccedenze di personale:**
- A) sono tenute ad attivare le procedure indicate che prevedono la ricollocazione totale o parziale del personale eccedente
 - B) devono riorganizzare e/o aumentare i servizi erogati al fine di impiegare proficuamente tutto il personale
 - C) hanno novanta giorni dalla data di rilevazione del personale eccedente per provvedere ai licenziamenti
 - D) non sono obbligate a prendere provvedimenti se sussiste un accordo in tal senso sottoscritto con le organizzazioni sindacali
-
- 234 **Ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001, per il dipendente pubblico il "collocamento in disponibilità":**
- A) sospende tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro, attribuendo al lavoratore il diritto a un'indennità pari all'80% dello stipendio
 - B) sospende tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro e conferisce al lavoratore il diritto a un'indennità pari al 50% dello stipendio
 - C) conferisce al lavoratore solo il diritto a un'indennità pari al 60% dello stipendio
 - D) sospende tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro, ma non attribuisce al lavoratore il diritto ad alcuna indennità
-
- 235 **Le mansioni dei pubblici impiegati sono disciplinate dal d.lgs. 165/2001, il quale dispone, tra l'altro, che:**
- A) nei casi di utilizzo del dipendente in mansioni superiori, per il periodo di effettiva prestazione, il lavoratore ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore
 - B) per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente inferiore nel caso di esigenze di servizio, per non più di un anno
 - C) si considera svolgimento di mansioni superiori anche l'attribuzione non prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni
 - D) dal conferimento di mansioni superiori scaturisce il diritto all'erogazione permanente di un'indennità integrativa ulteriore
-
- 236 **Secondo l'art. 35.1, comma 2, del Testo Unico sul Pubblico Impiego, l'Amministrazione può coprire i posti mediante scorrimento delle graduatorie degli idonei non vincitori in ambiti territoriali confinanti?**
- A) Sì, se in un concorso organizzato su base territoriale risultano dei posti non assegnati per i medesimi profili
 - B) No, comunque va bandito un nuovo concorso
 - C) Sì, e può ricorrere anche ai candidati selezionati ma non idonei
 - D) No, perché così si lederebbero i diritti di quanti non si sono candidati essendo di ambiti territoriali differenti
-
- 237 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Amministrazioni Pubbliche determinano le dotazioni organiche complessive?**
- A) Sì, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge
 - B) Solo le Amministrazioni non statali
 - C) Sì, senza alcun limite o vincolo
 - D) No, ciò spetta al Governo
-

-
- 238 Secondo l'art. 46 del d.lgs. 165/2001, l'ARAN rappresenta legalmente:**
- A) tutte le Pubbliche Amministrazioni in sede di contrattazione collettiva nazionale
 - B) solo le Pubbliche Amministrazioni locali in sede di contrattazione collettiva nazionale
 - C) solo le Pubbliche Amministrazioni centrali in sede di contrattazione collettiva nazionale
 - D) solo le Pubbliche Amministrazioni locali nella formazione di contratti di assunzione a tempo determinato
-
- 239 In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, per partecipare alla contrattazione collettiva nazionale i membri delle organizzazioni sindacali ammesse hanno diritto a permessi particolari?**
- A) Sì, hanno diritto a permessi e aspettative a fini sindacali
 - B) No, non è un diritto ma solo una prassi riconosciuta da tempo
 - C) No, i membri delle organizzazioni sindacali partecipano alla contrattazione nazionale utilizzando ferie e permessi propri
 - D) No, perché alla contrattazione collettiva nazionale partecipano solo dipendenti delle organizzazioni sindacali
-
- 240 Secondo le previsioni dell'art. 21 del d.lgs. 165/2001, il dirigente, qualora violi colposamente il dovere di vigilanza sul rispetto, da parte del personale assegnato ai suoi uffici, degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'Amministrazione:**
- A) subisce una decurtazione della retribuzione di risultato, in relazione alla gravità della violazione, di una quota fino all'ottanta per cento
 - B) subisce unicamente l'irrogazione della sanzione prevista dal codice disciplinare
 - C) incorre, in ogni caso, solo nella revoca dell'incarico dirigenziale
 - D) subisce la decurtazione della retribuzione in quota fissa, fino alla percentuale del quaranta per cento, in relazione alla gravità della colpa
-
- 241 Secondo il d.lgs. 165/2001, è ammissibile un unico ufficio per gestire il contenzioso del lavoro comune istituito da più Amministrazioni?**
- A) Sì, purché siano Amministrazioni omogenee o affini
 - B) No, però possono essere creati uffici di coordinamento
 - C) No, in nessun caso
 - D) Esiste già un tale ufficio ed è l'ARAN
-
- 242 In base al d.lgs. 165/2001, nelle P.A. la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti compete agli organi:**
- A) di governo
 - B) di garanzia
 - C) contabili
 - D) politici
-
- 243 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., al fine di assicurare la conoscenza di normative, servizi e strutture, le Amministrazioni Pubbliche:**
- A) programmano e attuano iniziative di comunicazione di pubblica utilità
 - B) verificano la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa
 - C) definiscono i Codici di comportamento dei propri dipendenti
 - D) tutelano la propria immagine con opportune iniziative
-

-
- 244 Secondo l'art. 52 del d.lgs. 165/2001, è prorogabile il periodo di sei mesi per lo svolgimento di mansioni superiori da parte di un lavoratore pubblico, nel caso di vacanza di posto in organico?**
- A) Sì, nel caso in cui siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
 - B) Sì, ma per il periodo di proroga è attribuito il trattamento economico proprio della mansione di provenienza
 - C) No, al termine del periodo di sei mesi il lavoratore deve tassativamente tornare a svolgere mansioni proprie della sua qualifica
 - D) Sì, in ogni caso
-
- 245 Secondo il d.lgs 165/2001, qual è la conseguenza se un'Amministrazione Pubblica conclude un contratto di collaborazione in violazione della normativa?**
- A) Il contratto è nullo
 - B) Il contratto non produce conseguenze negative per i lavoratori
 - C) Il contratto può essere annullato su ricorso degli interessati
 - D) Il contratto è comunque valido ed efficace
-
- 246 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", gli uffici per le relazioni con il pubblico provvedono, tra l'altro:**
- A) all'informazione all'utenza relativa agli atti e allo stato dei procedimenti
 - B) a effettuare una valutazione del personale dell'Ente
 - C) a rilevare e analizzare i costi dell'attività amministrativa
 - D) a rilevazioni utili per il fascicolo personale del dipendente
-
- 247 In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, se insorgono controversie sui rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni di regola a quale giudice ci si deve rivolgere?**
- A) Al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro
 - B) Al giudice di pace
 - C) Al giudice amministrativo
 - D) Al giudice presso il Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro
-
- 248 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., se una Pubblica Amministrazione intende ricoprire posti mediante passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, i requisiti e le competenze professionali richieste:**
- A) devono essere fissati preventivamente
 - B) sono fissati, rispettivamente, prima e dopo il passaggio
 - C) possono essere fissati in qualunque momento, purché prima del passaggio
 - D) possono essere fissati anche dopo il passaggio
-
- 249 In base all'art. 45 del d.lgs. 165/2001, il trattamento economico dei pubblici dipendenti è definito come:**
- A) fondamentale e accessorio
 - B) complementare e accessorio
 - C) fondamentale e complementare
 - D) universale e secondario
-

-
- 250 Ai sensi dell'art. 36, d.lgs. 165/2001, i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato:**
- A) possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e ss. del d.lgs. 81/2015, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del d.lgs. 165/2001
 - B) devono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e ss. del d.lgs. 81/2015, integralmente
 - C) vengono stipulati nel rispetto del d.lgs. 368/2001
 - D) vengono stipulati esclusivamente nel rispetto della disciplina prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro
-
- 251 Se un'Amministrazione Pubblica ha una specifica esigenza alla quale non riesce a far fronte con il personale in servizio, può conferire incarichi individuali?**
- A) Sì, stipulando contratti di lavoro autonomo con esperti di particolare e comprovata specializzazione
 - B) No, va riorganizzato il servizio in modo da gestirlo senza ricorrere a personale esterno
 - C) No, deve prima rivolgersi alle altre Amministrazioni dello stesso comparto per sopperire alle carenze
 - D) No, deve richiedere un intervento al Ministero competente
-
- 252 In base al d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche devono conformarsi al criterio dell'armonizzazione degli orari di servizio e di apertura degli uffici con:**
- A) le esigenze dell'utenza
 - B) la sola turnazione dei dipendenti
 - C) le esigenze di contenimento dei costi
 - D) gli orari scolastici
-
- 253 Ai sensi dell'art. 63 del d.lgs. 165/2001, quali delle seguenti controversie relative ai rapporti di lavoro sono devolute al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro?**
- A) Le controversie concernenti il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali
 - B) Le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni
 - C) Solo le controversie concernenti le indennità di fine rapporto, comunque denominate e corrisposte
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 254 Ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 165/2001, per esigenze cui NON possono far fronte con personale in servizio, le Amministrazioni Pubbliche possono conferire incarichi individuali con:**
- A) contratti di lavoro autonomo a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di precisi presupposti di legittimità individuati dalla legge
 - B) contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, a soggetti aventi comprovata esperienza lavorativa di almeno tre anni nel settore
 - C) contratto a tempo determinato, a personale proveniente da altra Pubblica Amministrazione
 - D) contratto di lavoro a tempo indeterminato a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di precisi presupposti di legittimità individuati dalla legge
-
- 255 Il d.lgs. 165/2001 prevede la possibilità di non rinnovare un incarico dirigenziale?**
- A) Sì, in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi accertato
 - B) No, un incarico dirigenziale è a tempo indeterminato
 - C) No, questo tipo di incarichi non sono soggetti a valutazione quantitativa e qualitativa
 - D) No, è solo il dirigente che può rinunciare all'incarico
-

-
- 256 **Un'Amministrazione Pubblica, per sopperire a specifiche esigenze cui non può far fronte con personale in servizio, fa ricorso a contratti irregolari. Questo può portare a creare rapporti di lavoro a tempo indeterminato?**
- A) No, perché in questi casi resta fermo il divieto di costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato
 - B) Se le esigenze sono effettive e il personale in servizio non basta allora si può sempre procedere
 - C) Sì, questa è proprio una delle modalità di instaurazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato
 - D) Sì, ma solo se il dirigente preposto dispone di derogare nel caso specifico alla responsabilità erariale
-
- 257 **Secondo il d.lgs. 165/2001, l'assunzione presso le Amministrazioni Pubbliche:**
- A) avviene con contratto individuale di lavoro
 - B) è sempre soggetta alla condizione sospensiva dell'autorizzazione del Ministero di competenza dell'Ente che assume
 - C) non avviene con contratto individuale di lavoro
 - D) non è soggetta a formalità prestabilite
-
- 258 **Ai sensi del d.lgs. 165/2001, il periodo di sei mesi per lo svolgimento di mansioni superiori, attribuite a un lavoratore pubblico in caso di vacanza di posto in organico, nel caso in cui siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti, è prorogabile:**
- A) fino a dodici mesi
 - B) purché lo svolgimento di mansioni superiori venga interrotto per almeno un mese
 - C) solo previo assenso delle organizzazioni sindacali
 - D) fino a sei mesi
-
- 259 **A norma del Testo Unico sul Pubblico Impiego, prima di adottare gli atti di organizzazione degli uffici le Amministrazioni Pubbliche devono assicurare una preventiva informazione sindacale?**
- A) Sì, ma solo se prevista nei contratti collettivi nazionali
 - B) Non basta un'informazione ma serve un'intesa coi sindacati altrimenti non può essere attuata alcuna riorganizzazione degli uffici
 - C) No, l'informazione sindacale è solo successiva all'adozione degli atti di organizzazione degli uffici
 - D) No, non c'è alcun obbligo di informazione sindacale
-
- 260 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto:**
- A) oppure alle mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento
 - B) oppure a quelle che abbia dichiarato di accettare
 - C) oppure a quelle corrispondenti alla qualifica inferiore nell'ambito dell'area di inquadramento
 - D) senza possibilità di deroga, se non temporanea
-
- 261 **In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, in quali casi le Amministrazioni Pubbliche possono applicare ai dipendenti trattamenti economici inferiori a quelli previsti dai contratti collettivi?**
- A) Questa possibilità non è prevista in alcun caso
 - B) I contratti collettivi non prevedono minimi retributivi
 - C) Nel caso di dipendenti assunti da meno di 12 mesi
 - D) Nel caso di dipendenti adibiti alle mansioni più semplici
-

-
- 262 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Pubbliche Amministrazioni devono avere uffici per le relazioni con il pubblico?**
- A) Sì, individuandoli nell'ambito della propria struttura
 - B) Sì, individuandoli nell'ambito della propria struttura o al di fuori
 - C) È una facoltà
 - D) Solo quelle di ambito comunale
-
- 263 Il d.lgs. 165/2001 individua, all'art. 2, tra le fonti di disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche:**
- A) il Codice Civile
 - B) il Codice di Procedura Civile
 - C) il Codice Penale
 - D) il Codice di Procedura Penale
-
- 264 In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, se una Pubblica Amministrazione pone in essere un contratto di lavoro a termine in violazione dell'art. 36 dello stesso Testo Unico, tale contratto è:**
- A) nullo
 - B) erariale
 - C) risolvibile
 - D) concluso in deroga
-
- 265 In base all'art. 12 del Testo Unico sul Pubblico Impiego, le Amministrazioni Pubbliche provvedono ad organizzare la gestione del contenzioso del lavoro:**
- A) anche creando appositi uffici, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti
 - B) nell'ambito degli uffici per le relazioni con il pubblico
 - C) stipulando appositi accordi con le organizzazioni sindacali
 - D) attraverso l'intervento di avvocati convenzionati
-
- 266 In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, quali caratteristiche devono avere le organizzazioni sindacali per poter essere ammesse dall'ARAN alla contrattazione collettiva nazionale?**
- A) Devono avere nel comparto o nell'area una rappresentatività non inferiore al 5 per cento
 - B) Devono essere presenti su tutto il territorio nazionale
 - C) Non è l'ARAN a dover scegliere quali organizzazioni sindacali ammettere alla contrattazione collettiva nazionale
 - D) Devono avere nel comparto o nell'area una rappresentatività superiore al 50 per cento
-
- 267 Ai sensi dell'art. 12 del d.lgs. 165/2001 le Amministrazioni Pubbliche provvedono a organizzare la gestione del contenzioso del lavoro:**
- A) anche creando degli appositi uffici
 - B) unicamente delegando la competenza agli uffici per le relazioni con il pubblico
 - C) unicamente delegando la competenza agli uffici per la gestione del personale
 - D) creando esclusivamente un'apposita direzione
-
- 268 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", la contrattazione collettiva disciplina:**
- A) il rapporto di lavoro
 - B) l'organizzazione sindacale
 - C) i diritti politici dei lavoratori
 - D) l'organizzazione aziendale
-

-
- 269 **In base all'art. 4, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., ai dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni spettano tutti i seguenti compiti, TRANNE uno, quale?**
- A) L'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità
 - B) L'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno
 - C) La gestione amministrativa
 - D) La gestione tecnica
-
- 270 **A norma dell'art. 35 del d.lgs. 165/2001, le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna Pubblica Amministrazione:**
- A) tra l'altro, sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale
 - B) sulla base della programmazione annuale del fabbisogno di personale approvata dal Dipartimento della funzione pubblica
 - C) sulla base della programmazione quinquennale del fabbisogno di personale
 - D) discrezionalmente, secondo le proprie necessità contingenti
-
- 271 **Ai sensi dell'art. 46 del d.lgs. 165/2001, nella contrattazione collettiva nazionale la parte pubblica è rappresentata:**
- A) dall'ARAN
 - B) dall'Ufficio per il personale delle Pubbliche Amministrazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica
 - C) dai sindacati radicati su tutto il territorio nazionale e con un numero minimo di iscritti pari a 500.000 unità
 - D) dall'INPDAP
-
- 272 **A norma del Testo Unico sul Pubblico Impiego, riguardo la contrattazione collettiva integrativa, quale delle seguenti alternative è corretta?**
- A) La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici
 - B) La contrattazione collettiva integrativa è ammessa solo nei comparti dove manca la contrattazione collettiva nazionale
 - C) La contrattazione collettiva integrativa è ammessa solo nei comparti di sanità e scuola
 - D) La contrattazione collettiva integrativa è esclusa nella Pubblica Amministrazione
-
- 273 **Secondo quanto disposto dall'articolo 6, commi 6 e 6-bis, del d.lgs. 165/2001, quelle Amministrazioni Pubbliche che NON provvedono periodicamente a ridefinire le proprie dotazioni organiche:**
- A) non possono assumere nuovo personale, fatte salve le procedure di reclutamento del personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA) delle istituzioni scolastiche ed educative statali
 - B) devono procedere a una riduzione del personale nella misura massima del 10% della dotazione organica esistente
 - C) non possono assumere nuovo personale, fatte salve esclusivamente le procedure di reclutamento del personale appartenente alle cosiddette "categorie protette"
 - D) non possono assumere nuovo personale, fatte salve esclusivamente le procedure di reclutamento del personale ausiliario (ATA) delle istituzioni scolastiche ed educative statali
-
- 274 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", gli uffici per le relazioni con il pubblico provvedono, tra l'altro:**
- A) al servizio all'utenza per i diritti di partecipazione di cui al capo III della legge 241/1990 e s.m.i.
 - B) alla negoziazione dei contratti collettivi e all'assistenza delle Pubbliche Amministrazioni ai fini dell'uniforme applicazione dei contratti collettivi
 - C) alla gestione del personale
 - D) a definire un codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni
-

-
- 275 In base all'art. 40 del d.lgs. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", sono ESCLUSE dalla contrattazione collettiva le materie:**
- A) oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9 dello stesso d.lgs.
 - B) afferenti i rapporti tra i diversi livelli di contrattazione
 - C) afferenti alla valutazione delle prestazioni ai fini della mobilità
 - D) afferenti la struttura contrattuale
-
- 276 Nell'ambito di un'Amministrazione Pubblica, URP significa:**
- A) Ufficio Relazioni con il Pubblico
 - B) Unità Relazioni Produttive
 - C) Ufficio Reati Penali
 - D) Unica Ratio Procedimentale
-
- 277 A norma dell'articolo 52, comma 5, del d.lgs. 165/2001, se il dipendente di una Pubblica Amministrazione è assegnato a mansioni proprie di una qualifica superiore al di fuori dei casi consentiti dallo stesso decreto:**
- A) l'assegnazione è nulla e al lavoratore è corrisposta la differenza di trattamento economico con la qualifica superiore
 - B) al lavoratore non viene corrisposto nulla di più della retribuzione corrispondente alla sua propria qualifica
 - C) al lavoratore viene corrisposta un'indennità
 - D) in caso di valutazione positiva da parte del dirigente, al lavoratore viene aumentata entro certi limiti la retribuzione di scopo
-
- 278 In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, se anche in assenza di prestazioni effettivamente rese le Amministrazioni Pubbliche erogano trattamenti economici accessori:**
- A) violano un preciso divieto
 - B) possono farlo in assenza di formale opposizione
 - C) compiono un atto discrezionale ammissibile
 - D) possono farlo solo se il proprio bilancio lo consenta
-
- 279 In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, il personale eccedente posto in disponibilità può presentare domanda di ricollocazione anche per una qualifica inferiore?**
- A) Sì, al fine di ampliare le occasioni di ricollocazione
 - B) No, nessuno può mai essere collocato in una qualifica inferiore
 - C) No, il rapporto di lavoro si intende definitivamente risolto
 - D) No, questo personale può solo essere collocato in congedo straordinario
-
- 280 Ai sensi dell'art. 36 del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni possono stipulare contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato?**
- A) Sì, ma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite nel decreto legislativo stesso
 - B) No, in caso di assunzione a tempo determinato le Pubbliche Amministrazioni possono stipulare solo contratti di lavoro subordinato
 - C) No, le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato
 - D) Sì, anche qualora l'assunzione non sia dovuta a esigenze di carattere temporaneo o eccezionale
-

-
- 281 Ai sensi dell'art. 35 del d.lgs. 165/2001, i vincitori dei concorsi per il reclutamento del personale presso le Amministrazioni Pubbliche, ad eccezione dei direttori dei servizi generali e amministrativi delle istituzioni scolastiche, devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore:**
- A) cinque anni, non derogabile dai contratti collettivi
 - B) cinque anni, salva deroga stabilita nei contratti collettivi
 - C) sette anni, non derogabile dai contratti collettivi
 - D) un anno, salva deroga stabilita nei contratti collettivi
-
- 282 Ai sensi del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., con riferimento alla responsabilità dirigenziale, il mancato raggiungimento degli obiettivi, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, comporta per il dirigente:**
- A) l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale
 - B) il licenziamento disciplinare senza fruizione del preavviso
 - C) il licenziamento per giustificato motivo con fruizione del preavviso
 - D) il rinnovo automatico dello stesso incarico dirigenziale
-
- 283 Ai sensi dell'art. 52 del d.lgs. 165/2001, l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza:**
- A) non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione
 - B) ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore, ma non ai fini dell'assegnazione di incarichi di direzione
 - C) espone il lavoratore a sanzioni disciplinari
 - D) costituisce titolo indispensabile ai fini della progressione di carriera
-
- 284 Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., la durata degli incarichi dirigenziali:**
- A) non può essere inferiore a tre anni né eccedere i cinque anni, salvo i diversi casi espressamente individuati dall'articolo stesso
 - B) non può essere inferiore a un anno per gli incarichi dirigenziali di prima fascia e di tre anni per quelli di seconda fascia
 - C) non può essere inferiore a tre anni né eccedere i sette per tutti gli incarichi dirigenziali
 - D) è liberamente determinata dal Ministro competente in materia, senza alcun limite di durata
-
- 285 In base al d.lgs. 165/2001, lo Statuto dei lavoratori si applica:**
- A) alle Pubbliche Amministrazioni a prescindere dal numero dei dipendenti
 - B) solo alle Pubbliche Amministrazioni con più di 200 dipendenti
 - C) solo alle Pubbliche Amministrazioni con più di 300 dipendenti
 - D) alle Pubbliche Amministrazioni solo se previsto dalla contrattazione integrativa
-
- 286 Ai sensi dell'articolo 34, comma 4, del d.lgs. 165/2001, volendo proseguire il rapporto di lavoro con un dipendente pubblico collocato in disponibilità, quale strada si può intraprendere?**
- A) La ricollocazione presso altra Amministrazione del lavoratore interessato
 - B) Il pensionamento anticipato del dipendente
 - C) Non ve n'è alcuna
 - D) Indire un concorso ad hoc per le persone in elenco di disponibilità e in scadenza
-

-
- 287 **Secondo quanto prescrive l'art. 35, comma 5-bis, del d.lgs. 165/2001, fatte salve specifiche categorie di lavoratori individuate dallo stesso d.lgs., i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo:**
- A) non inferiore a cinque anni
 - B) non inferiore a tre anni
 - C) non inferiore a sette anni
 - D) di almeno due settimane
-
- 288 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., in una Pubblica Amministrazione a chi spetta l'adozione degli atti di indirizzo interpretativo e applicativo relativi agli atti normativi?**
- A) Agli organi di governo
 - B) Agli organi di controllo
 - C) Agli organi giurisdizionali
 - D) Agli organi politici
-
- 289 **Quale dei seguenti NON è uno dei fini del d.lgs. 165/2001, ai sensi dell'articolo 1?**
- A) Sperimentare nuove pratiche di conciliazione tra lavoro e famiglia
 - B) Applicare condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato
 - C) Garantire pari opportunità alle lavoratrici e ai lavoratori
 - D) Realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni
-
- 290 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", gli uffici per le relazioni con il pubblico provvedono, tra l'altro:**
- A) alla ricerca e analisi finalizzate alla formulazione di proposte alla propria amministrazione sugli aspetti organizzativi e logistici del rapporto con l'utenza
 - B) alla negoziazione dei contratti collettivi e all'assistenza delle Pubbliche Amministrazioni ai fini dell'uniforme applicazione dei contratti collettivi
 - C) ad adottare gli atti relativi all'organizzazione degli uffici di livello dirigenziale non generale
 - D) a definire un codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni
-
- 291 **In base al d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni possono stipulare contratti di formazione e lavoro?**
- A) Sì, ma esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle Amministrazioni Pubbliche
 - B) Sì, in via ordinaria
 - C) Sì, ma solo le Amministrazioni locali
 - D) No, mai
-
- 292 **Secondo la normativa vigente, una volta che il dipendente pubblico abbia raggiunto il periodo massimo di collocamento in disponibilità, quale alternativa prevede la legge alla risoluzione del rapporto di lavoro?**
- A) La ricollocazione presso altra Amministrazione del lavoratore interessato
 - B) La legge non prevede alternative alla risoluzione del rapporto di lavoro
 - C) L'iscrizione del personale interessato negli elenchi dei dipendenti in esubero
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-

-
- 293 **Il d.lgs. 165/2001, all'articolo 35, comma 2, prevede limitazioni per le assunzioni da parte di Pubbliche Amministrazioni per lavoratori appartenenti alle cosiddette "categorie protette"?**
- A) Sì, la previa verifica della compatibilità della invalidità del lavoratore con le mansioni da svolgere
 - B) Sì, la previa verifica della normativa regionale applicabile nel rispetto del decentramento delle procedure di reclutamento
 - C) No, in alcun modo
 - D) No, sebbene sia necessario il parere del Centro per l'impiego di riferimento
-
- 294 **A norma del d.lgs. 165/2001, quali caratteristiche deve avere il personale destinato agli uffici per le relazioni con il pubblico?**
- A) Idonea qualificazione ed elevata capacità di avere contatti con il pubblico
 - B) Capacità organizzative e flessibilità d'azione
 - C) La legge non individua caratteristiche specifiche per questo scopo
 - D) Si tratta perlopiù di personale in esubero da altri uffici dunque è difficile individuare tratti comuni
-
- 295 **In base all'art. 36 del d.lgs. 165/2001, nella Pubblica Amministrazione è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali?**
- A) No, non lo è
 - B) Solo per funzioni direttive
 - C) Solo per funzioni dirigenziali
 - D) Sì, è possibile
-
- 296 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., se in una controversia relativa a un rapporto di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione vengono in questione atti amministrativi presupposti rilevanti ai fini della decisione, il giudice:**
- A) li disapplica, se illegittimi
 - B) li disapplica sempre
 - C) non li può mai disapplicare
 - D) non può giudicare
-
- 297 **Il d.lgs. 165/2001 e s.m.i. prescrive che agli uffici per le relazioni con il pubblico sia assegnato personale:**
- A) con elevata capacità di avere contatti con il pubblico
 - B) esperto in comunicazione d'impresa
 - C) capace di assumere ruoli strategici
 - D) di comprovata esperienza
-
- 298 **A norma del d.lgs. 165/2001, chi vigila sul rispetto da parte del personale degli standard quantitativi e qualitativi fissati dall'Amministrazione?**
- A) I dirigenti degli uffici cui è assegnato il personale
 - B) La Magistratura del Lavoro
 - C) Gli Ispettorati del Lavoro
 - D) L'autovalutazione da parte del personale degli standard quantitativi e qualitativi è imprescindibile per migliorare
-
- 299 **In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, chi assume le decisioni sull'organizzazione degli uffici?**
- A) Gli organi preposti alla gestione
 - B) Le rappresentanze sindacali riconosciute
 - C) Il Governo e gli organi di indirizzo politico
 - D) Il rappresentante legale della Amministrazione Pubblica interessata
-

-
- 300 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie:**
- A) stabilite dai contratti collettivi nazionali
 - B) stabilite dai regolamenti
 - C) stabilite dai contratti collettivi integrativi
 - D) liberamente stabilite dalle parti
-
- 301 Come sono denominati dal d.lgs. 165/2001 gli uffici che provvedono alla ricerca e analisi finalizzate alla formulazione di proposte alla propria Amministrazione sugli aspetti organizzativi e logistici del rapporto con l'utenza?**
- A) Uffici per le relazioni con il pubblico
 - B) Uffici per la trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche
 - C) Uffici di comunicazione con l'utenza
 - D) Uffici per i rapporti con l'utenza
-
- 302 Ai sensi dell'articolo 52, comma 5, del d.lgs. 165/2001, nel caso di illegittima adibizione del prestatore di lavoro pubblico a mansioni superiori, il dirigente che ha disposto l'assegnazione:**
- A) risponde personalmente del maggior onere conseguente, se ha agito con dolo o colpa grave
 - B) è sempre soggetto a responsabilità disciplinare
 - C) risponde personalmente e in ogni caso del maggior onere conseguente
 - D) non risponde in alcun caso
-
- 303 Secondo il d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche individuano criteri di priorità nell'impiego flessibile del personale a favore:**
- A) dei dipendenti in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare
 - B) di tutti quei dipendenti che ne facciano richiesta
 - C) dei soli dipendenti impegnati in attività di volontariato
 - D) dei dipendenti che collaborano con istituzioni religiose riconosciute
-
- 304 Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., in caso di procedura comparativa tra dipendenti pubblici per le progressioni fra le aree d'inquadramento, quale percentuale delle posizioni disponibili va riservata all'accesso dall'esterno?**
- A) Almeno il 50%
 - B) Almeno il 40%
 - C) Almeno il 30%
 - D) Almeno il 20%
-
- 305 In base all'art. 52 del d.lgs. 165/2001, le progressioni fra aree diverse avvengono tramite procedura comparativa basata, tra le altre cose, sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente:**
- A) negli ultimi tre anni di servizio
 - B) negli ultimi due anni di servizio
 - C) nell'ultimo anno di servizio
 - D) negli ultimi cinque anni di servizio
-
- 306 In base al d.lgs. 165/2001, NON può fare parte di commissioni per l'accesso a pubblici impieghi chi è stato condannato per:**
- A) malversazione a danno dello Stato
 - B) minaccia a pubblico ufficiale
 - C) minaccia a un corpo giudiziario
 - D) usurpazione di funzioni pubbliche
-

-
- 307 **L'art. 28 dello Statuto dei lavoratori sulla repressione della condotta antisindacale si applica anche ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni?**
- A) Sì, perché ha portata generale
 - B) No, in nessun caso
 - C) No, esiste un corpo di norme analoghe e specifiche per le Pubbliche Amministrazioni
 - D) Sì, ma solo in caso di lesione dei diritti patrimoniali connessi
-
- 308 **In base all'articolo 42, comma 2, del d.lgs. 165/2001, nel pubblico impiego possono costituire rappresentanze sindacali aziendali le organizzazioni sindacali:**
- A) ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei contratti collettivi
 - B) riconosciute come operanti nel comparto o nell'area
 - C) che hanno almeno il 30% degli iscritti nel comparto
 - D) riconosciute dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali come effettivamente rappresentative
-
- 309 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., il dipendente pubblico può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di sostituzione di altro dipendente assente (con esclusione dell'assenza per ferie) con diritto alla conservazione del posto per:**
- A) la durata dell'assenza
 - B) un massimo di sei mesi
 - C) un massimo di sei mesi, eventualmente prorogabili
 - D) un massimo di un anno
-
- 310 **Secondo il d.lgs. 165/2001, il rapporto di pubblico impiego è regolato:**
- A) dalle norme del Codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel medesimo decreto
 - B) esclusivamente dalle norme di diritto amministrativo
 - C) dalle sole disposizioni del Codice Civile
 - D) dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, ma non dal Codice Civile
-
- 311 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., quanti comparti di contrattazione collettiva nazionale sono definiti?**
- A) Fino a un massimo di quattro
 - B) Fino a un massimo di sei
 - C) Cinque
 - D) Non più di tre
-
- 312 **Ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale allo scopo di perseguire:**
- A) obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi offerti ai cittadini
 - B) esclusivamente l'efficienza e l'economicità dei servizi
 - C) obiettivi di trasparenza, efficienza ed economicità del servizio pubblico
 - D) l'ottimizzazione della distribuzione delle risorse umane al solo scopo di mantenere bassi i costi di gestione
-
- 313 **Secondo il d.lgs. 165/2001, nel caso in cui un dipendente pubblico raggiunga il periodo massimo di collocamento in disponibilità, qual è l'alternativa alla risoluzione del rapporto di lavoro?**
- A) La ricollocazione dell'interessato presso un'altra Amministrazione
 - B) Nessuna, in quanto la risoluzione è automatica
 - C) Solo il trasferimento del dipendente interessato in Amministrazioni Pubbliche simili ubicate in altre aree metropolitane
 - D) La sospensione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro con il dipendente
-

-
- 314 Nella sistematica del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. sono considerate Amministrazioni Pubbliche tutte le seguenti, TRANNE:**
- A) i sindacati
 - B) l'ARAN
 - C) i Comuni
 - D) gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale
-
- 315 Quale dei seguenti NON è uno dei fini del d.lgs. 165/2001, ai sensi dell'articolo 1?**
- A) Fare confluire risorse dal lavoro privato offrendo condizioni economiche più vantaggiose
 - B) Razionalizzare il costo del lavoro pubblico
 - C) Realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni
 - D) Contenere la spesa complessiva diretta per il personale
-
- 316 In base al d.lgs. 165/2001, quale effetto si produce se una Pubblica Amministrazione viola disposizioni imperative riguardanti l'assunzione di dipendenti con forme contrattuali flessibili?**
- A) Il risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro in violazione di disposizioni imperative a favore del lavoratore interessato
 - B) Il risarcimento del danno a favore del lavoratore da parte del dirigente responsabile anche quando la violazione non è dovuta a dolo o a colpa grave
 - C) La prosecuzione del rapporto di lavoro a favore del lavoratore interessato dal danno con un contratto a tempo indeterminato
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 317 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., in caso di vacanza di posto in organico il prestatore di lavoro, per obiettive esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore. Per quanto tempo?**
- A) Non più di sei mesi, salvo le eccezioni previste dal medesimo decreto legislativo
 - B) Non più di due anni, salvo le eccezioni previste dal medesimo decreto legislativo
 - C) Non meno di un anno, salvo le eccezioni previste dal medesimo decreto legislativo
 - D) Non più di tre mesi, salvo le eccezioni previste dal medesimo decreto legislativo
-
- 318 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", sono ESCLUSE dalla contrattazione collettiva le materie:**
- A) afferenti alle prerogative dirigenziali circa le determinazioni per l'organizzazione degli uffici
 - B) relative alle sanzioni disciplinari
 - C) afferenti la durata dei contratti collettivi integrativi
 - D) afferenti la struttura contrattuale
-
- 319 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., è ESCLUSA dalla contrattazione collettiva la materia attinente:**
- A) all'organizzazione degli uffici
 - B) agli obblighi pertinenti al rapporto di lavoro
 - C) alle relazioni sindacali
 - D) alle sanzioni disciplinari
-
- 320 Per i rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, ai sensi del d.lgs. 165/2001, a chi spetta la giurisdizione sulla repressione della condotta antisindacale?**
- A) Al giudice ordinario
 - B) Al giudice amministrativo
 - C) Al giudice amministrativo se la condotta antisindacale lede i diritti delle organizzazioni sindacali e al giudice ordinario se lede i diritti del singolo lavoratore
 - D) Sempre alle commissioni di conciliazione preposte
-

-
- 321 In base al d.lgs. 165/2001, le decisioni sulle misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono prese dagli organi preposti alla gestione:**
- A) in via esclusiva
 - B) in via coerente con quanto deciso dalle altre Amministrazioni Pubbliche
 - C) in via convergente alla normativa applicabile
 - D) in via contendente con gli organi di controllo
-
- 322 Ai sensi dell'art. 7 del d.lgs 165/2001, per esigenze cui NON possono far fronte con personale in servizio, le Amministrazioni Pubbliche possono conferire incarichi individuali con contratti:**
- A) di lavoro autonomo, a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di precisi presupposti di legittimità individuati dalla legge
 - B) di lavoro autonomo, a soggetti aventi comprovata esperienza lavorativa di almeno tre anni nel settore
 - C) a tempo determinato, a personale proveniente da altra Pubblica Amministrazione
 - D) di lavoro a tempo indeterminato, a esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di precisi presupposti di legittimità individuati dalla legge
-
- 323 Quale dei seguenti NON è uno dei fini del d.lgs. 165/2001, ai sensi dell'articolo 1?**
- A) Accrescere le competenze dell'Amministrazione pubblica assumendo lavoratori provenienti da Paesi dell'Unione Europea
 - B) Accrescere l'efficienza delle Amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici dei Paesi dell'Unione Europea
 - C) Razionalizzare il costo del lavoro pubblico
 - D) Contenere la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica
-
- 324 In base al d.lgs. 165/2001, quale soggetto assicura la raccolta dei dati sulle iscrizioni sindacali allo scopo di valutare la rappresentatività di un'organizzazione sindacale?**
- A) L'ARAN
 - B) Il Governo
 - C) Nessuno. La raccolta dei dati sulle iscrizioni sindacali costituirebbe una palese violazione della riservatezza
 - D) Le stesse organizzazioni sindacali
-
- 325 In base all'art. 35-bis del d.lgs. 165/2001, NON può fare parte di Commissioni per l'accesso a pubblici impieghi chi è stato condannato per:**
- A) abuso di ufficio
 - B) violenza a pubblico ufficiale
 - C) abusivo esercizio di una professione
 - D) usurpazione di funzioni pubbliche
-
- 326 Secondo il d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni, qualora rilevino eccedenze di personale pari o superiore ai dieci dipendenti, sono tenute a informare preventivamente:**
- A) le RSU e le organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto collettivo nazionale del comparto o area
 - B) tutte le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative
 - C) tutte le organizzazioni sindacali esistenti
 - D) le sole RSU
-

-
- 327 **In base all'art. 21 del d.lgs. 165/2001, il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti della Pubblica Amministrazione comporta responsabilità:**
- A) dirigenziale
 - B) amministrativa
 - C) civile
 - D) contabile
-
- 328 **In base all'art. 35 del d.lgs. 165/2001, ai fini del reclutamento nelle Pubbliche Amministrazioni possono essere valutati requisiti attitudinali?**
- A) Sì, quelli richiesti in relazione alla posizione da ricoprire
 - B) Solo nei casi di assunzione obbligatoria
 - C) Solo nel caso di chiamata nominativa
 - D) No, mai
-
- 329 **In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, i bandi di concorso per l'accesso alle Pubbliche Amministrazioni prevedono l'accertamento della conoscenza della lingua inglese?**
- A) Sì e, se opportuno in relazione al profilo professionale richiesto, anche di altre lingue straniere
 - B) No, è sufficiente la conoscenza di un'altra qualunque lingua straniera oltre l'italiano
 - C) No, non è obbligatorio un tale requisito
 - D) No, è sufficiente la conoscenza di un'altra qualunque delle lingue ufficiali della UE oltre l'italiano
-
- 330 **Le previsioni del Testo Unico sul Pubblico Impiego si applicano anche al personale delle aziende SSN?**
- A) Sì, si applicano anche a quei lavoratori
 - B) Sì, ma solo per i dipendenti delle aziende SSN convenzionate
 - C) No, la normativa citata esclude il comparto sanità
 - D) No, solo ai dipendenti dei comparti indicati dal Governo
-
- 331 **A norma del d.lgs. 165/2001, art. 52 comma 1, il dipendente pubblico può essere adibito a mansioni corrispondenti a una qualifica superiore alla sua?**
- A) Sì, se ha successivamente acquisito questa qualifica per effetto delle procedure selettive volte all'accertamento della professionalità richiesta
 - B) No, egli deve essere adibito esclusivamente alle mansioni per le quali è stato assunto
 - C) No, ma può essere adibito a mansioni equivalenti a quelle per le quali è stato assunto, purché siano nella medesima area di inquadramento
 - D) Sì, purché rinunci a ogni aumento di retribuzione, a qualunque titolo attribuito, relativo all'esercizio delle mansioni della qualifica superiore
-
- 332 **In base al d.lgs. 165/2001, chi definisce le linee di indirizzo per orientare le Amministrazioni Pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale?**
- A) Il Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze
 - B) Le Organizzazioni sindacali
 - C) Gli Ispettorati del lavoro
 - D) L'Organizzazione Internazionale del Lavoro
-
- 333 **In base all'art. 52 del d.lgs. 165/2001, le progressioni all'interno della stessa area funzionale dei dipendenti pubblici avvengono anche secondo principi:**
- A) di selettività
 - B) di anzianità
 - C) impersonali e meccanici
 - D) di cooptazione
-

-
- 334 A norma del d.lgs. 165/2001, le attribuzioni dei dirigenti circa l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi possono essere derogate?**
- A) Soltanto espressamente e a opera di specifiche disposizioni legislative
 - B) Sì, tutte le volte in cui lo ritengano opportuno gli organi di Governo
 - C) No, mai
 - D) Soltanto espressamente e a opera di disposizioni del Ministro della Pubblica Amministrazione
-
- 335 Ai sensi del d.lgs. 165/2001, il periodo massimo di sei mesi per lo svolgimento di mansioni immediatamente superiori assegnate a un lavoratore pubblico, a causa della vacanza di posto in organico, nel caso in cui siano state avviate le procedure per la copertura dei posti:**
- A) è prorogabile fino a dodici mesi
 - B) è prorogabile solo previo assenso della direzione generale
 - C) non è comunque prorogabile
 - D) è prorogabile solo se si tratta di un'Amministrazione centrale dello Stato
-
- 336 Il d.lgs. 165/2001 e s.m.i. dispone che la legge 20 maggio 1970, n. 300, e successive modificazioni e integrazioni, si applichi alle Pubbliche Amministrazioni:**
- A) a prescindere dal numero dei dipendenti
 - B) solo con più di 50 dipendenti
 - C) solo con più di 100 dipendenti
 - D) se così è previsto dalla contrattazione collettiva
-
- 337 Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165/2001, i contratti collettivi definiscono trattamenti economici accessori collegati, tra l'altro, alla performance organizzativa con riferimento:**
- A) all'Amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione
 - B) alle sole unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione
 - C) alla sola Amministrazione nel suo complesso
 - D) alle sole aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione
-
- 338 A norma dell'art. 33, comma 4, del Testo Unico sul Pubblico Impiego, a fronte di eccedenze di personale il dirigente responsabile:**
- A) deve dare un'informativa preventiva alle organizzazioni sindacali
 - B) non ha alcun obbligo nei confronti delle organizzazioni sindacali
 - C) deve definire un piano di risparmi di spesa che consenta di ripianare il bilancio
 - D) deve stabilire un quadro di incentivi per liberarsi del personale in eccedenza
-
- 339 Scegliere la lettera o le lettere corrette. L'articolo 36, comma 2, del d.lgs. 165/2001 fa divieto di ricorrere alla somministrazione di lavoro nell'ambito della P.A. per l'esercizio di: a) mansioni impiegatizie; b) funzioni direttive; c) funzioni dirigenziali.**
- A) Solo b) e c)
 - B) Solo c)
 - C) Sia a), sia b), sia c)
 - D) Solo b)
-

-
- 340 In base all'art. 36 del d.lgs. 165/2001, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, le Pubbliche Amministrazioni assumono:**
- A) esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato
 - B) con tutte le forme contrattuali ammesse dal Codice Civile
 - C) con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato
 - D) esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato
-
- 341 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., la contrattazione collettiva disciplina tutti i seguenti, ma NON:**
- A) il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali
 - B) la struttura contrattuale
 - C) i rapporti tra i diversi livelli di contrattazione
 - D) la durata dei contratti collettivi nazionali
-
- 342 Ai sensi del d.lgs. 165/2001, se un dipendente pubblico è stato già collocato in disponibilità per il periodo massimo consentito, quale strada si può intraprendere, volendo proseguire il rapporto di lavoro?**
- A) La ricollocazione del dipendente presso un'altra Amministrazione con istanza presentata entro 6 mesi dalla scadenza del termine stesso
 - B) La dispensa dal servizio per il lavoratore interessato
 - C) Il reintegro in servizio del dipendente, ma solo se il dipendente interessato ha un'anzianità di servizio superiore ai dieci anni
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 343 Secondo la disciplina del d.lgs. 165/2001, se un impiegato pubblico è assegnato a mansioni superiori al di fuori dei casi previsti dalla normativa, tale assegnazione può automaticamente diventare definitiva?**
- A) No, in nessun caso
 - B) Sì, dopo 3 mesi di servizio
 - C) Sì, dopo 1 anno di servizio
 - D) No, tranne per casi di eccezionale merito del dipendente
-
- 344 Lo scopo che l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. pone all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche è:**
- A) ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi offerti ai cittadini
 - B) ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire esclusivamente l'efficienza e l'economicità dei servizi
 - C) ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di trasparenza, efficienza ed economicità del servizio pubblico
 - D) ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e ottimizzare la distribuzione delle risorse umane al solo scopo di mantenere bassi i costi di gestione
-
- 345 Nella negoziazione dei contratti collettivi nazionali chi rappresenta legalmente le Pubbliche Amministrazioni?**
- A) L'ARAN
 - B) Chiunque riceva questo incarico dalle Pubbliche Amministrazioni interessate
 - C) Il Ministro della Funzione pubblica
 - D) Il dirigente più alto in grado della Pubblica Amministrazione interessata
-

-
- 346 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni diverse da quelle per le quali è stato assunto?**
- A) Sì, a quelle equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento
 - B) Sì, a quelle proprie della qualifica immediatamente inferiore
 - C) Sì, a quelle proprie della qualifica immediatamente superiore o inferiore
 - D) No, mai
-
- 347 In base al d.lgs. 165/2001, NON può fare parte di commissioni per l'accesso a pubblici impieghi chi è stato condannato per:**
- A) indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato
 - B) resistenza a pubblico ufficiale
 - C) frode nelle pubbliche forniture
 - D) usurpazione di funzioni pubbliche
-
- 348 Il d.lgs. 165/2001 si applica a tutti i seguenti soggetti, TRANNE:**
- A) Enti pubblici economici
 - B) Comuni
 - C) Istituti autonomi case popolari
 - D) Enti del Servizio Sanitario Nazionale
-
- 349 Ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni attivano ... livelli di contrattazione collettiva integrativa.**
- A) autonomi
 - B) condizionati
 - C) inferiori
 - D) dipendenti
-
- 350 Secondo il d.lgs. 165/2001 e s.m.i., quale tra le seguenti forme contrattuali flessibili per l'impiego del personale NON può essere stipulata dalle Pubbliche Amministrazioni?**
- A) Contratto di lavoro ripartito o job sharing
 - B) Contratto di somministrazione
 - C) Contratto di formazione e lavoro
 - D) Contratto a tempo determinato
-
- 351 A norma dell'art. 8 del Testo Unico sul Pubblico Impiego, le risorse finanziarie destinate alla spesa per il personale delle Amministrazioni Pubbliche vengono determinate:**
- A) in base alle compatibilità economico-finanziarie definite nei documenti di programmazione e di bilancio
 - B) in base al valore dell'attività svolta
 - C) sulla base delle richieste formulate da ciascuna Amministrazione
 - D) sulla base del numero di utenti cui è rivolto il servizio svolto da ciascuna Amministrazione Pubblica
-
- 352 La legge 300/1970 (Statuto dei lavoratori) si applica alle Pubbliche Amministrazioni?**
- A) Sì, a prescindere dal numero di dipendenti
 - B) Sì, ma limitatamente alle Amministrazioni con meno di 50 dipendenti
 - C) Sì, ma solo ai dipendenti degli Enti locali
 - D) No, lo Statuto dei lavoratori si applica solo nei rapporti di lavoro privati
-

-
- 353 In base all'art. 4, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., ai dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni spettano tutti i seguenti compiti, TRANNE uno, quale?**
- A) Effettuare richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti
 - B) L'adozione degli atti amministrativi
 - C) La gestione finanziaria
 - D) La gestione tecnica
-
- 354 A norma del d.lgs. 165/2001, agli uffici per le relazioni con il pubblico possono essere affidati compiti di analisi allo scopo di formulare proposte sugli aspetti organizzativi del rapporto con l'utenza?**
- A) Sì, è proprio un compito specifico degli uffici per le relazioni con il pubblico
 - B) No, però possono fornire dati e riscontri su cui ciascuna Amministrazione Pubblica basa le proprie scelte
 - C) No, questo compito spetta ai responsabili dei procedimenti amministrativi
 - D) No, questo compito spetta oggi alle tecnologie informatiche e all'intelligenza artificiale
-
- 355 In base all'art. 35-ter, comma 1, del d.lgs. 165/2001, per poter essere assunti nelle Amministrazioni Pubbliche centrali i candidati devono:**
- A) registrarsi nel portale unico del reclutamento
 - B) iscriversi al centro dell'impiego più vicino
 - C) segnalare la propria disponibilità all'Amministrazione interessata
 - D) inviare curriculum vitae in formato europeo all'Amministrazione interessata
-
- 356 Dispone l'art. 52 del d.lgs. 165/2001 che per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di vacanza di posto in organico:**
- A) per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
 - B) per non più di tre mesi, prorogabili fino a sei qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
 - C) per non più di nove mesi, prorogabili fino a diciotto qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 357 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., è ammesso il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse?**
- A) Sì, previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza
 - B) No, mai
 - C) Sì, alla sola condizione che si tratti di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente
 - D) No, alla necessità di personale si può rispondere esclusivamente bandendo un concorso pubblico
-
- 358 In base all'art. 35 del d.lgs. 165/2001, per l'accesso al pubblico impiego delle cosiddette "categorie protette" si applicano le procedure di assunzione obbligatoria?**
- A) Sì, previa verifica della compatibilità tra la condizione del lavoratore e le mansioni da svolgere
 - B) No, mai
 - C) Sì, ma limitatamente ai profili professionali per i quali sia richiesto il possesso del solo requisito della scuola dell'obbligo
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-

-
- 359 **Secondo la normativa vigente, una sola delle seguenti alternative riporta correttamente uno dei compiti o poteri propri dei dirigenti di uffici dirigenziali generali. Quale?**
- A) Promuovere e resistere alle liti e avere, generalmente, il potere di conciliare e transigere
 - B) Avere, generalmente, il potere di conciliare e transigere, ma non quello di promuovere o resistere alle liti
 - C) Non avere il dovere di rispondere ai rilievi degli organi di controllo sugli atti di competenza
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 360 **In base al d.lgs. 165/2001, la spesa per il personale delle Amministrazioni Pubbliche deve essere:**
- A) evidente
 - B) calcolabile
 - C) giustificabile
 - D) stabile
-
- 361 **Secondo il Testo Unico sul Pubblico Impiego, le Pubbliche Amministrazioni devono garantire l'assenza di ogni forma di discriminazione nell'accesso al lavoro?**
- A) Sì, è uno dei principi nella gestione delle risorse umane
 - B) No, questo va garantito solo nel trattamento dei dipendenti una volta assunti
 - C) No, questo va garantito solo quanto alle condizioni di lavoro
 - D) No, devono solo garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne
-
- 362 **In base al d.lgs. 165/2001, i dirigenti degli uffici dirigenziali generali possono formulare proposte ed esprimere pareri al Ministro nelle materie di sua competenza?**
- A) Possono formulare proposte ed esprimere pareri
 - B) Possono formulare soltanto proposte
 - C) Possono esprimere soltanto pareri
 - D) Possono esprimere soltanto pareri motivati
-
- 363 **In base al d.lgs. 165/2001, il personale eccedente che non è possibile impiegare diversamente nella stessa Amministrazione:**
- A) va ricollocato presso altre Amministrazioni nell'ambito regionale
 - B) va immediatamente licenziato in quanto in esubero
 - C) va sospeso dal lavoro senza retribuzione in attesa che accetti una nuova collocazione
 - D) va ricollocato presso altre Amministrazioni nell'ambito nazionale
-
- 364 **In base al d.lgs. 165/2001, quando un'Amministrazione Pubblica rilevi nel proprio personale un'eccedenza di oltre dieci unità, è tenuta a informare preventivamente qualcuno?**
- A) Sì, deve avvisare le rappresentanze unitarie del personale e le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area
 - B) No, tranne se si tratta di personale operaio
 - C) No, in nessun caso
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 365 **Secondo il Testo Unico sul Pubblico Impiego, le funzioni di indirizzo politico-amministrativo valide per le Pubbliche Amministrazioni sono esercitate:**
- A) dagli organi di Governo
 - B) dalla Corte dei Conti
 - C) dalle rappresentanze dei lavoratori
 - D) dagli organi di vigilanza
-

-
- 366 **L'art. 17 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., esplicita i compiti e i poteri dei dirigenti non preposti a uffici dirigenziali generali. NON rientra tra essi:**
- A) formulare proposte ed esprimere pareri al Ministro, nelle materie di loro competenza
 - B) dirigere, coordinare e controllare l'attività degli uffici che da loro dipendono
 - C) curare l'attuazione dei progetti e delle gestioni loro assegnati
 - D) svolgere tutti i compiti loro delegati dai dirigenti degli uffici dirigenziali generali
-
- 367 **Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165/2001 è stabilito che, per premiare il merito e il miglioramento della performance dei dipendenti pubblici:**
- A) sono destinate, compatibilmente con i vincoli di finanza pubblica, apposite risorse nell'ambito di quelle previste per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro
 - B) sono da attribuirsi annualmente, in modo indistinto, risorse economiche aggiuntive in favore dei dipendenti
 - C) il nucleo di valutazione dei dirigenti effettua le valutazioni anche per i dipendenti
 - D) sono destinate, anche al di fuori dei vincoli di finanza pubblica, apposite risorse nell'ambito di quelle previste per il rinnovo del CCNL
-
- 368 **A norma dell'articolo 52 del d.lgs. 165/2001, il lavoratore della P.A. può essere adibito alle mansioni corrispondenti alla qualifica superiore che abbia successivamente acquisito:**
- A) per effetto delle prescritte procedure selettive
 - B) per qualunque causa
 - C) per meriti speciali, previsti dai regolamenti dell'Ente
 - D) mediante apposita iscrizione nelle liste di collocamento
-
- 369 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", le Amministrazioni Pubbliche individuano uffici per le relazioni con il pubblico:**
- A) nell'ambito della propria struttura
 - B) al di fuori della propria struttura
 - C) anche associandosi tra loro
 - D) solo presso le Amministrazioni gerarchicamente superiori
-
- 370 **Dispone l'art. 63 del d.lgs. 165/2001 in merito alle controversie relative ai rapporti di lavoro che sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro:**
- A) le controversie concernenti la responsabilità dirigenziale nonché quelle concernenti le indennità di fine rapporto, comunque denominate e corrisposte, ancorché vengano in questione atti amministrativi presupposti
 - B) solo le controversie concernenti le indennità di fine rapporto, comunque denominate e corrisposte
 - C) le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni
 - D) le controversie concernenti le sole indennità di fine rapporto, ancorché vengano in questione atti amministrativi presupposti
-
- 371 **In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., nelle Pubbliche Amministrazioni l'attività sindacale è tutelata?**
- A) Sì, nelle forme previste dallo Statuto dei lavoratori
 - B) Sì, ma solo se prevista dalla contrattazione collettiva nazionale
 - C) Sì, ma solo se prevista dalla contrattazione integrativa
 - D) No, non è consentita
-

-
- 372 **A norma dell'articolo 35, comma 1, del d.lgs. 165/2001, l'assunzione nelle Amministrazioni Pubbliche avviene tramite procedure selettive che devono garantire:**
- A) in misura adeguata l'accesso dall'esterno
 - B) in misura adeguata il ricambio generazionale
 - C) il mantenimento delle professionalità maturate all'interno della Pubblica Amministrazione
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 373 **Secondo il d.lgs. 165/2001, qual è la forma contrattuale generale privilegiata per l'assunzione di dipendenti da parte delle Pubbliche Amministrazioni per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario?**
- A) I contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato
 - B) Qualunque contratto di lavoro per qualsiasi tipo di incarico
 - C) Qualunque contratto di lavoro determinato, indeterminato o flessibile
 - D) I contratti di collaborazione a tempo determinato
-
- 374 **Ai sensi del d.lgs. 165/2001, rientrano nei poteri dirigenziali dei dirigenti della Pubblica Amministrazione:**
- A) poteri di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo
 - B) le sole misure inerenti la gestione delle risorse umane
 - C) la sola direzione e organizzazione del lavoro, in quanto la gestione del personale è attribuita, in via esclusiva, solo ai competenti uffici del personale
 - D) esclusivamente le procedure relative alla gestione delle spese e delle entrate del budget assegnato
-
- 375 **Ai sensi dell'art. 52, comma 4, del d.lgs. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico che sia adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:**
- A) ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore, per il periodo di effettiva prestazione
 - B) ha diritto a un'indennità stabilita dai contratti collettivi nazionali di lavoro, per il periodo di effettiva prestazione
 - C) conserva in ogni caso il proprio trattamento economico e normativo
 - D) ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore per un termine massimo di novanta giorni
-
- 376 **Secondo il d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni che rilevino eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria sono tenute a informare preventivamente qualcuno?**
- A) Sì, le rappresentanze unitarie del personale e le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area
 - B) No, gli obblighi di informazione decorrono solo per gli esuberi che riguardano più di 50 dipendenti
 - C) Sì, il Comitato esecutivo dell'Ente pubblico interessato
 - D) No, in quanto va trasmesso il licenziamento immediato al Dipartimento della funzione pubblica
-
- 377 **A norma del d.lgs. 165/2001, art. 52, comma 1, è consentito adibire il dipendente pubblico a mansioni equivalenti a quelle per le quali è stato assunto?**
- A) Sì, nell'ambito dell'area di inquadramento
 - B) No, non è mai consentito
 - C) Sì, in qualunque area
 - D) Sì, ma unicamente nel caso di sostituzione di altro dipendente assente per ferie
-

-
- 378 Secondo il d.lgs. 165/2001, i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione:**
- A) per un periodo minimo previsto dalla normativa
 - B) finché non si determina un esubero di personale
 - C) finché non si determina altrove una carenza di personale
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 379 Ai sensi dell'art. 34 del d.lgs. 165/2001, se un dipendente pubblico è stato collocato in disponibilità, viene iscritto in appositi elenchi secondo:**
- A) l'ordine cronologico di sospensione del relativo rapporto di lavoro
 - B) il livello di professionalità del dipendente stesso
 - C) il grado di istruzione del dipendente stesso
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 380 A norma del Testo Unico sul Pubblico Impiego, la contrattazione collettiva integrativa:**
- A) incentiva l'impegno e la qualità della performance per assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici
 - B) garantisce adeguati livelli salariali nei comparti dove manca la contrattazione collettiva nazionale
 - C) è esclusa nella Pubblica Amministrazione
 - D) garantisce livelli minimi salariali ai dipendenti pubblici
-
- 381 Ai sensi dell'art. 36 del d.lgs. 165/2001, la violazione di disposizioni imperative riguardanti l'assunzione o l'impiego di lavoratori da parte di una Pubblica Amministrazione:**
- A) non può comportare in ogni caso la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione, ferma restando ogni responsabilità e sanzione
 - B) determina la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione, su istanza presentata a essa dall'interessato, solo nel caso di contratto di lavoro subordinato
 - C) determina la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione, su istanza presentata a essa dall'interessato, solo nel caso di forme di lavoro flessibile
 - D) determina la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la medesima Pubblica Amministrazione, su istanza presentata a essa dall'interessato, solo nel caso di forme di lavoro parasubordinato
-
- 382 Ai sensi dell'articolo 52, comma 4, del d.lgs. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico che sia adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore:**
- A) ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore, per il periodo di effettiva prestazione
 - B) ha diritto a una indennità stabilita dai contratti collettivi nazionali di lavoro, per il periodo di effettiva prestazione
 - C) conserva il proprio trattamento economico e normativo
 - D) ha diritto al trattamento previsto per la qualifica superiore per il termine massimo di novanta giorni
-

-
- 383 Le disposizioni dell'art. 1 del d.lgs. 165/2001, disciplinano l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche al fine, tra l'altro, di:**
- A) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche amministrazioni, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori e applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato
 - B) realizzare una soddisfacente utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche amministrazioni, garantendo la tendenziale eguaglianza tra lavoratrici e lavoratori ed applicando condizioni identiche a quelle stabilite per il lavoro privato, entro i limiti fissati dalla legge di bilancio
 - C) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni, garantendo la tendenziale eguaglianza tra lavoratrici e lavoratori e applicando integralmente la disciplina stabilita per il lavoro privato
 - D) realizzare una soddisfacente utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni, garantendo la tendenziale eguaglianza tra lavoratrici e lavoratori e applicando la disciplina stabilita per il lavoro privato, entro i limiti concordati con le organizzazioni sindacali, maggiormente rappresentative
-
- 384 Ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 165/2001, in materia di trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale, il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire:**
- A) almeno il 30% della retribuzione complessiva al netto della retribuzione individuale di anzianità e degli incarichi aggiuntivi soggetti al regime dell'onnicomprendività
 - B) almeno il 20% della retribuzione complessiva e successivamente, dopo la valutazione dei rendimenti effettivi, del 40%
 - C) almeno il 40% della retribuzione complessiva
 - D) almeno il 25% della retribuzione complessiva
-
- 385 Ai sensi dell'art. 63, comma 1, del d.lgs. 165/2001, sono devolute al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro:**
- A) tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, a eccezione di quelle in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, nonché delle controversie relative ai rapporti di lavoro di cui all'articolo 3 dello stesso d. lgs.
 - B) solo le controversie in materia di contrattazione collettiva nel settore pubblico
 - C) solo controversie in materia di retribuzione relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni
 - D) esclusivamente le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni
-
- 386 Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165/2001, i responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori sono:**
- A) i dirigenti
 - B) i dirigenti, sentite le organizzazioni sindacali
 - C) solo i dirigenti degli uffici del personale
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 387 Secondo la normativa vigente in tema di rappresentatività sindacale ai fini della contrattazione collettiva pubblica, la raccolta dei dati sui voti e sulle deleghe è assicurata:**
- A) dall'ARAN
 - B) dal comitato paritetico che presiede la contrattazione
 - C) dalle autorità di coordinamento del comparto
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-

-
- 388 Il rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti è regolato:**
- A) dal Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni contenute nel d.lgs. 165/2001
 - B) dal Codice amministrativo e dalle circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica
 - C) solo dal Codice dei dipendenti pubblici e dalle circolari dell'ARAN
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 389 Secondo il d.lgs. 165/2001, un lavoratore può essere assegnato a svolgere mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore?**
- A) Sì, ma solo nei casi e coi limiti previsti dalla normativa applicabile
 - B) Sì, senza limiti tutte le volte in cui sussistano obiettive esigenze di servizio
 - C) No, perché l'assegnazione del lavoratore a mansioni superiori non è mai possibile
 - D) Sì, senza limiti ma è necessario il consenso del lavoratore
-
- 390 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., nelle Pubbliche Amministrazioni le organizzazioni sindacali che siano ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei contratti collettivi possono costituire rappresentanze sindacali aziendali?**
- A) Sì, se l'Amministrazione occupa più di 15 dipendenti, salvo eccezioni
 - B) Sì, a prescindere dal numero di dipendenti occupato
 - C) Sì, se l'Amministrazione occupa più di 15 dipendenti, senza eccezioni
 - D) No, non possono
-
- 391 In base al d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche possono stipulare contratti di collaborazione?**
- A) Sì, ma solo nei limiti stabiliti dalla stessa normativa
 - B) Sì, ma ad eccezione del personale dei comparti centrali dello Stato
 - C) Sì, ma solo nel comparto sanità
 - D) No, mai perché la legge impone un divieto in questo senso
-
- 392 L'esercizio dei compiti e dei poteri previsti dall'art. 16, comma 1, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., può essere conferito anche ai dirigenti preposti all'attuazione di particolari programmi, progetti e gestioni?**
- A) Sì, può
 - B) Solo ai dirigenti preposti all'attuazione di particolari progetti
 - C) Solo in via temporanea
 - D) No, non può
-
- 393 Secondo l'articolo 16, comma 1, lettera e) del d.lgs. 165/2001, i dirigenti di uffici dirigenziali generali comunque denominati hanno il potere sostitutivo nei confronti dei responsabili dei procedimenti amministrativi?**
- A) Sì, in caso di inerzia
 - B) Sì, in tutti i casi in cui lo ritengano opportuno
 - C) No, tranne che nei casi in cui potrebbe risultare impegnata la responsabilità dell'amministrazione
 - D) No, il potere sostitutivo in questo caso spetta esclusivamente al Ministero o Ente Territoriale competente
-
- 394 Il d.lgs. 165/2001 e s.m.i. intende ... il costo del lavoro pubblico.**
- A) razionalizzare
 - B) accrescere
 - C) rimodulare
 - D) dimezzare
-

-
- 395 Secondo l'art. 36 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Pubbliche Amministrazioni possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro?**
- A) Sì, a tempo determinato
 - B) Sì, a tempo determinato e indeterminato
 - C) Sì, a tempo indeterminato
 - D) No, non possono
-
- 396 In base all'art. 30 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., se una Pubblica Amministrazione intende ricoprire posti mediante passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse:**
- A) deve pubblicare uno specifico bando
 - B) può procedere a una richiesta diretta ad un'altra Amministrazione
 - C) ne fa richiesta al Ministero del lavoro
 - D) può procedere a una richiesta diretta ad un'altra Amministrazione o allo stesso lavoratore
-
- 397 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., se una Pubblica Amministrazione occupa più di 15 dipendenti, è possibile costituire in essa rappresentanze sindacali aziendali?**
- A) Sì, ad opera delle organizzazioni sindacali ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei contratti collettivi
 - B) Sì, ad opera di ogni organizzazione sindacale
 - C) Sì, ad opera delle organizzazioni sindacali firmatarie di contratti collettivi
 - D) No, non è possibile
-
- 398 Ai sensi dell'art. 63 del d.lgs. 165/2001, a quale giurisdizione sono devolute tutte le controversie relative ai rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni, ad eccezione delle controversie in materia di procedure concorsuali?**
- A) Giurisdizione del giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro
 - B) Giurisdizione del giudice amministrativo regionale
 - C) Giurisdizione del giudice di pace
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 399 I livelli di contrattazione collettiva previsti dal Testo Unico del Pubblico Impiego sono:**
- A) il livello nazionale e il livello decentrato
 - B) il livello nazionale, il livello regionale e il livello aziendale
 - C) il livello nazionale, il livello integrativo e il livello aziendale
 - D) tutte le altre alternative sono corrette
-
- 400 In base al d.lgs. 165/2001, il tema della mobilità ricade tra le materie oggetto della contrattazione collettiva?**
- A) Sì, ma solo negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge
 - B) Sì, senza alcun limite
 - C) No, è un tema rimesso esclusivamente alla legge
 - D) No, è un tema rimesso alla discrezionalità di ogni singola Amministrazione
-
- 401 Il d.lgs. 165/2001 e s.m.i. persegue il fine di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni. Prevede pertanto tutte le seguenti azioni, TRANNE:**
- A) ritardare l'accesso alla pensione
 - B) assicurare la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti
 - C) applicare condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato
 - D) garantire pari opportunità alle lavoratrici e ai lavoratori
-

-
- 402 A norma dell'articolo 52, comma 1, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., se il prestatore di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione esercita di fatto mansioni non corrispondenti alla sua qualifica di appartenenza:**
- A) ciò non ha effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore o dell'assegnazione di incarichi di direzione
 - B) ciò può avere effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore, ma non dell'assegnazione di incarichi di direzione
 - C) ciò può avere effetto ai fini dell'inquadramento del lavoratore e dell'assegnazione di incarichi di direzione
 - D) ciò può avere effetto ai fini dell'assegnazione di incarichi di direzione, ma non dell'inquadramento del lavoratore
-
- 403 In base al d.lgs. 165/2001, NON può fare parte di commissioni per l'accesso a pubblici impieghi chi è stato condannato per:**
- A) corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio
 - B) violenza a pubblico ufficiale
 - C) minaccia a un corpo amministrativo
 - D) oltraggio a pubblico ufficiale
-
- 404 In base al d.lgs. 165/2001, pubblici ufficiali condannati per reati contro la Pubblica Amministrazione possono essere assegnati a uffici preposti all'acquisto di beni e servizi?**
- A) No, proprio in ragione della condanna inflitta
 - B) Sì, ma solo se l'interessato ha ottenuto il perdono presidenziale
 - C) Sì, ma solo se la sentenza è prescritta
 - D) Sì, ma solo con funzioni direttive
-
- 405 L'articolo 35 comma 5-ter del d.lgs. 165/2001 dispone che le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le Amministrazioni Pubbliche rimangono vigenti:**
- A) per un termine di due anni dalla data di pubblicazione, salvo disposizioni normative specifiche
 - B) per un termine di cinque anni dalla data di pubblicazione, salvo disposizioni normative specifiche
 - C) per un termine di due anni dalla data di pubblicazione, aumentabili a tre tramite il contratto collettivo integrativo
 - D) fino al loro esaurimento, nell'ottica del contenimento della spesa pubblica
-
- 406 In base all'art. 35 del d.lgs. 165/2001, le assunzioni obbligatorie da parte delle Amministrazioni Pubbliche dei soggetti di cui alla legge 68/1999 (norme per il diritto al lavoro dei disabili), avvengono:**
- A) per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento
 - B) a domanda del soggetto
 - C) per chiamata diretta nominativa
 - D) per nomina ministeriale
-
- 407 Ai sensi dell'art. 52 del d.lgs. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico, per obiettive esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, per la durata dell'assenza, con esclusione dell'assenza per:**
- A) ferie
 - B) grave infortunio
 - C) mandato parlamentare
 - D) mandato sindacale
-

-
- 408 Ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. 165/2001, da quale fonte giuridica viene definito il trattamento economico fondamentale dei dipendenti pubblici?**
- A) Dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, fatto salvo quanto previsto dal d.lgs. stesso
 - B) Dai regolamenti governativi
 - C) Da una deliberazione di Giunta regionale
 - D) Dalla legge costituzionale
-
- 409 Ai sensi del d.lgs. 165/2001, nel caso di vacanza di posto in organico, il prestatore di lavoro pubblico può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore?**
- A) Sì, per non più di sei mesi prorogabili fino a dodici se sono state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
 - B) No, mai
 - C) Dipende da quanto indicato nel contratto individuale
 - D) Sì, sempre, fino a un massimo di dieci mesi dopo l'avvio delle procedure per la copertura dei posti vacanti
-
- 410 In base al d.lgs. 165/2001, le Amministrazioni Pubbliche comunicano ai nuclei di valutazione e agli organismi indipendenti di valutazione:**
- A) anche le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili
 - B) esclusivamente le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili
 - C) esclusivamente le informazioni sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate
 - D) esclusivamente le informazioni concernenti l'utilizzo dei lavoratori assunti con contratti di somministrazione
-
- 411 Ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. 165/2001, i rapporti di lavoro del personale rimasto in regime di diritto pubblico sono disciplinati anch'essi dalla contrattazione collettiva?**
- A) No, non lo sono
 - B) Sì perché la transizione ha riguardato tutti i lavoratori pubblici
 - C) Non esiste del personale rimasto in regime di diritto pubblico
 - D) Sì, ma solo quella integrativa
-
- 412 Secondo l'art. 34 del d.lgs. 165/2001, l'elenco del personale in disponibilità di un Ente pubblico non economico locale è formato e gestito:**
- A) dalle strutture regionali e provinciali preposte
 - B) dalla Presidenza regionale interessata
 - C) dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
 - D) dal Ministero della Pubblica Amministrazione
-
- 413 Secondo l'art. 8 del Testo Unico sul Pubblico Impiego, le Amministrazioni Pubbliche adottano tutte le misure affinché la spesa per il proprio personale sia:**
- A) evidente, certa e prevedibile nella evoluzione
 - B) sempre al di sotto delle risorse finanziarie assegnate
 - C) finalizzata a eseguire tutti i doveri di ufficio fondamentali da perseguire
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 414 Il d.lgs. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", si applica a tutti i seguenti soggetti, TRANNE:**
- A) Enti pubblici economici
 - B) istituzioni educative dello Stato
 - C) Amministrazioni dello Stato
 - D) Enti del Servizio Sanitario Nazionale
-

-
- 415** Quale dei seguenti **NON** è un presupposto di legittimità che le Pubbliche Amministrazioni devono rispettare per poter conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo?
- A) L'individuazione degli incarichi deve avvenire attraverso l'albo fornitori dell'Ente
 - B) La prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata
 - C) L'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'Amministrazione
 - D) Nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 416** Il d.lgs. 165/2001 detta regole sui rapporti di lavoro di tutti i dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche?
- A) No, in deroga alle previsioni generali sono rimasti alcuni rapporti di lavoro pubblico disciplinati dai rispettivi ordinamenti
 - B) No, vale solo per i dipendenti dei Ministeri
 - C) Rimane escluso solo il personale del comparto sanità che ha una propria disciplina
 - D) Ovviamente sì, trattandosi del Testo Unico pubblico impiego
-
- 417** In base al d.lgs. 165/2001, **NON** può fare parte di commissioni per l'accesso a pubblici impieghi chi è stato condannato per:
- A) corruzione per l'esercizio della funzione
 - B) oltraggio a pubblico ufficiale
 - C) minaccia a un corpo amministrativo
 - D) oltraggio a un corpo politico, amministrativo o giudiziario
-
- 418** Le disposizioni dell'art. 19 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., sugli incarichi di funzioni dirigenziali, costituiscono norme:
- A) non derogabili dai contratti o dagli accordi collettivi
 - B) derogabili dagli accordi o dai contratti collettivi nazionali di lavoro
 - C) derogabili solo da accordi o contratti collettivi nazionali di lavoro recepiti con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri
 - D) derogabili dai contratti singolarmente stipulati tra l'incaricato e la Pubblica Amministrazione
-
- 419** Secondo l'art. 45 del d.lgs. 165/2001, le Pubbliche Amministrazioni devono sempre garantire ai propri dipendenti trattamenti economici **NON** inferiori a quelli previsti dai rispettivi contratti collettivi?
- A) Sì, sempre
 - B) No, perché in caso di crisi l'Amministrazione può anche decidere diversamente
 - C) No, mai
 - D) Sì, con l'eccezione della stipula dei contratti di solidarietà
-
- 420** Ai sensi dell'art. 2, comma 3, del d.lgs. 165/2001, eventuali disposizioni legislative o regolamentari che attribuiscono incrementi retributivi non previsti dai contratti:
- A) cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale
 - B) perdono efficacia retroattivamente per effetto dell'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale
 - C) cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale, salvo sia diversamente disposto da quest'ultimo
 - D) non perdono efficacia nemmeno a seguito del rinnovo contrattuale
-

-
- 421 Stando al d.lgs. 165/2001, nella gestione delle risorse umane le Pubbliche Amministrazioni si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare:**
- A) ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno
 - B) ogni forma di violenza anche al di fuori dell'ambiente di lavoro
 - C) ogni ingiustizia e irregolarità che dovessero rilevare, anche al di fuori dell'ambiente di lavoro
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 422 Ai sensi dell'art. 52, comma 3, del d.lgs. 165/2001, nel lavoro pubblico si considera svolgimento di mansioni superiori l'attribuzione in modo prevalente:**
- A) sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni
 - B) sotto il solo profilo qualitativo, dei compiti propri di dette mansioni
 - C) sotto il solo profilo temporale, dei compiti propri di dette mansioni
 - D) sotto il solo profilo quantitativo, dei compiti propri di dette mansioni
-
- 423 Si considera svolgimento di mansioni superiori, secondo il d.lgs. 165/2001:**
- A) l'attribuzione in modo prevalente, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni
 - B) l'attribuzione solo in modo esclusivo, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, dei compiti propri di dette mansioni
 - C) l'attribuzione solo dei compiti propri di dette mansioni che assorba, sotto il profilo qualitativo, quantitativo e temporale, almeno il 50% dell'attività del dipendente
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 424 Secondo l'art. 36, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le Pubbliche Amministrazioni possono avvalersi di forme contrattuali flessibili per l'assunzione dei dipendenti?**
- A) Sì, soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale
 - B) No, mai
 - C) Sì, ma nel limite del 10% della pianta organica
 - D) Sì, ma nel limite del 20% della pianta organica
-
- 425 Le sanzioni disciplinari nel pubblico impiego sono stabilite:**
- A) dal Contratto collettivo nazionale di lavoro e dal d.lgs. 165/2001
 - B) dalla Legge regionale
 - C) da accordo decentrato aziendale
 - D) dalla Costituzione italiana
-
- 426 Ai sensi dell'art. 16 del d.lgs. 165/2001, tra i compiti propri dei dirigenti di uffici dirigenziali generali rientra espressamente:**
- A) l'attività di organizzazione e gestione del personale e la gestione dei rapporti sindacali e di lavoro
 - B) l'attività di organizzazione e gestione del personale, ma non la gestione dei rapporti sindacali e di lavoro
 - C) la gestione dei rapporti sindacali e di lavoro, ma non l'attività di organizzazione e gestione del personale
 - D) la gestione del personale e l'attività di organizzazione del lavoro, ma non la gestione dei rapporti sindacali
-
- 427 Quale dei seguenti compiti è attribuito dall'art. 16 del d.lgs. 165/2001 ai dirigenti degli uffici dirigenziali generali?**
- A) Promuovere e resistere alle liti
 - B) Formulare pareri su richiesta del Consiglio di Stato
 - C) Decidere sui ricorsi straordinari avverso i provvedimenti delle articolazioni periferiche dell'Amministrazione
 - D) Sottoscrivere i ricorsi giurisdizionali contro gli atti della propria Amministrazione
-

-
- 428 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., nelle Pubbliche Amministrazioni la libertà sindacale è tutelata nelle forme previste:**
- A) dallo Statuto dei lavoratori
 - B) dalla contrattazione collettiva nazionale
 - C) dallo Statuto dei lavoratori e dalla contrattazione collettiva nazionale
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 429 Secondo il d.lgs. 165/2001, la mancata attivazione delle procedure previste in caso di eccedenze di personale da parte del Dirigente responsabile:**
- A) è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare
 - B) ne causa l'immediata decadenza
 - C) comporta sempre la sospensione del Dirigente responsabile
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 430 Ai sensi del d.lgs. 165/2001, l'inosservanza delle direttive imputabili al dirigente comporta:**
- A) previa contestazione, l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale
 - B) l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale, senza la previsione di una previa contestazione
 - C) esclusivamente una responsabilità di tipo disciplinare
 - D) l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale ma mai una responsabilità di tipo disciplinare
-
- 431 Ai sensi del d.lgs. 165/2001, si applicano agli Enti pubblici le normative relative all'assunzione di coloro che appartengono alle cosiddette "categorie protette"?**
- A) Sì, nei limiti di legge
 - B) No, si applicano solo agli Enti pubblici economici
 - C) No, si applicano solo alle Amministrazioni ministeriali
 - D) No, mai
-
- 432 Ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, è possibile il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse?**
- A) Sì, purché appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre Amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento
 - B) Sì, purché appartenenti a una qualifica corrispondente a quella richiesta dall'Amministrazione di destinazione e facciano richiesta di trasferimento motivata
 - C) Sì, purché in servizio presso altre Amministrazioni e vi sia un accordo tra le due Amministrazioni, che devono motivare il trasferimento d'ufficio del dipendente
 - D) No, in quanto anche tali dipendenti debbono sostenere il corso-concorso o il concorso pubblico bandito dall'Amministrazione di destinazione, sentito il Ministero
-
- 433 Ai sensi del d.lgs. 165/2001, se un'Amministrazione Pubblica impiega dipendenti con contratti flessibili in violazione di disposizioni imperative, il dipendente interessato ha diritto:**
- A) al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro
 - B) al risarcimento del danno posto a carico del dirigente responsabile, ma solo se la violazione è dovuta a colpa grave
 - C) alla trasformazione del rapporto di lavoro in lavoro subordinato, ma part-time
 - D) alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato
-

-
- 434 In base al d.lgs. 165/2001, il dirigente di una Pubblica Amministrazione che compie irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile è responsabile?**
- A) Sì, anche per responsabilità dirigenziale
 - B) No, mai
 - C) Sì, ma solo qualora ricorrano presupposti penali
 - D) Sì, ma solo in via pecuniaria
-
- 435 Ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, le progressioni fra le aree e, negli Enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi:**
- A) tre anni in servizio
 - B) quattro anni in servizio
 - C) cinque anni in servizio
 - D) due anni in servizio, a condizione che sia stata sottoscritta da almeno due diversi dirigenti
-
- 436 In base al Testo Unico sul Pubblico Impiego, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo all'insediamento di un nuovo Ministro che cosa accade al personale degli uffici di diretta collaborazione?**
- A) Tutte le assegnazioni fatte dal predecessore decadono automaticamente se non sono confermate
 - B) Tutte il personale rimane sempre negli incarichi assegnati dal predecessore
 - C) Tutte le assegnazioni fatte dal predecessore decadono senza possibilità di conferma
 - D) Va sempre attivata una procedura concorsuale nuova per provvedere alle nuove assegnazioni di incarichi
-
- 437 Ai sensi dell'art. 52 del d.lgs. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore?**
- A) Sì, ma in linea di massima per non più di sei mesi in caso di vacanza di posto
 - B) No, mai
 - C) Dipende da quanto indicato nel contratto individuale
 - D) Sì, sempre fino a un massimo di dieci mesi dopo che vengano avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti
-
- 438 Quale dei seguenti NON è un fine esplicito del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.?**
- A) Garantire la tutela dei consumatori
 - B) Accrescere l'efficienza delle Amministrazioni Pubbliche
 - C) Razionalizzare il costo del lavoro pubblico
 - D) Realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni
-
- 439 Secondo il d.lgs. 165/2001, il periodo di sei mesi per lo svolgimento di mansioni superiori da parte di un lavoratore pubblico, nel caso in cui siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti:**
- A) è prorogabile fino a dodici mesi
 - B) non è mai prorogabile
 - C) è prorogabile fino a diciotto mesi
 - D) è prorogabile, senza limiti di tempo, in caso di reale necessità della specifica Amministrazione
-

-
- 440 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., se una Pubblica Amministrazione intende ricoprire posti mediante passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, deve pubblicare un bando per un periodo:**
- A) pari almeno a trenta giorni
 - B) pari almeno a centoventi giorni
 - C) pari almeno a quindici giorni
 - D) di almeno un anno
-
- 441 Secondo il Testo Unico sul Pubblico Impiego, le decisioni sull'organizzazione degli uffici sono prese dagli organi preposti alla gestione:**
- A) con la capacità e i poteri del datore di lavoro privato
 - B) senza alcuna responsabilità personale poiché ogni decisione deriva dalle scelte degli organi politici
 - C) con la capacità e i poteri del datore di lavoro pubblico
 - D) con la capacità e i poteri attribuiti dal Ministero preposto al momento della nomina degli stessi organi di gestione
-
- 442 A norma dell'art. 11, comma 2, del Testo Unico sul Pubblico Impiego, tra i loro compiti specifici, gli uffici per le relazioni con il pubblico devono provvedere:**
- A) all'informazione all'utenza relativa agli atti e allo stato dei procedimenti
 - B) a mettersi a disposizione dell'utenza per ogni necessità
 - C) a curare i profili social della Pubblica Amministrazione
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 443 In base all'art. 6 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., nelle Pubbliche Amministrazioni diverse da quelle statali il Piano triennale dei fabbisogni di personale è approvato:**
- A) secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti
 - B) dall'organo di vertice
 - C) dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali
 - D) dall'organo amministrativo
-
- 444 Ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001, le sanzioni disciplinari nel pubblico impiego sono stabilite:**
- A) dal Contratto collettivo nazionale di lavoro e dal d.lgs. 165/2001
 - B) esclusivamente dal d.lgs. 165/2001
 - C) da apposito accordo regionale con le organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative
 - D) nessuna delle altre alternative è corretta
-
- 445 A norma dell'art. 16 del d.lgs. 165/2001, i dirigenti degli uffici dirigenziali generali della P.A. NON hanno il compito di:**
- A) formulare pareri su richiesta del Consiglio di Stato
 - B) promuovere e resistere alle liti
 - C) curare l'attuazione dei piani, programmi e direttive generali definite dal Ministro
 - D) gestire i rapporti sindacali e di lavoro
-
- 446 Ai sensi del d.lgs. 165/2001, il prestatore di lavoro pubblico, per obiettive esigenze di servizio, può essere adibito a mansioni superiori nel caso di sostituzione di altro dipendente assente con diritto alla conservazione del posto, per la durata dell'assenza, con esclusione dell'assenza per:**
- A) ferie
 - B) grave infortunio
 - C) mandato parlamentare
 - D) mandato sindacale
-

-
- 447 Il d.lgs. 165/2001 e s.m.i. prescrive che agli uffici per le relazioni con il pubblico sia assegnato personale:**
- A) con idonea qualificazione
 - B) in servizio da non meno di cinque anni
 - C) laureato
 - D) di comprovata esperienza
-
- 448 Ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:**
- A) ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi
 - B) è composto dal rappresentante legale dell'Amministrazione, dal suo vice e da due rappresentanti indicati dalle RSU
 - C) è composto soltanto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione
 - D) è composto dall'ex Presidente del Comitato per le pari opportunità, da un componente indicato dal Consiglio di Amministrazione e da un componente eletto dal personale tecnico-amministrativo
-
- 449 In base al d.lgs. 165/2001 e s.m.i., le materie attinenti all'organizzazione degli uffici sono escluse dalla contrattazione collettiva?**
- A) Sì, sono escluse
 - B) No, possono essere oggetto di contrattazione collettiva, ma nei limiti previsti dalla legge
 - C) No, possono essere oggetto di contrattazione collettiva senza alcun limite
 - D) Sì, sono escluse ma solo dalla contrattazione collettiva nazionale
-
- 450 Secondo il Testo Unico sul Pubblico Impiego, l'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla qualifica di appartenenza determina cambiamenti nell'inquadramento del lavoratore?**
- A) No, non ha alcun effetto
 - B) No, però gli dà diritto a chiedere un aumento retributivo
 - C) Sì, purché si tratti di mansioni rilevanti
 - D) Sì, ma solo se il lavoratore è d'accordo
-