

Pubblico Concorso unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Analista – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – per le Aziende del SSR, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 964 del 08/04/2024.
CARRIERA (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR n. 220/2001 e altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Servizio reso nel corrispondente profilo professionale e in categoria inferiore rispetto a quella messa a concorso	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Servizio civile nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate in mansioni riconducibili al profilo a concorso	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate in mansioni non riconducibili al profilo a concorso	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento attinente al profilo a concorso (titolo non fatto valere come requisito di ammissione)	0,600	0	N	n.	No	No	100
201	Laurea triennale attinente al profilo a concorso (titolo non fatto valere come requisito di ammissione)	0,400	0	N	n.	No	No	100
202	Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento (punteggio attribuito al titolo fatto valere anche come requisito di ammissione)	0,200	0	N	n.	No	No	100
203	Master I livello attinente al profilo a concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
204	Master II livello attinente al profilo a concorso	0,300	0	N	n.	No	No	100
205	Dottorato di ricerca attinente al profilo a concorso	0,350	0	N	n.	No	No	100
206	Altra laurea attinente al profilo a concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie /Capitoli di libri attinenti alla materia oggetto del concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti alla materia oggetto del concorso	0,020	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti fino a 1 mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti superiore a 1 mese e fino a 3 mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100

503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti, superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari, come relatore, in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
505	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ecm	0,030	0	N	n.	No	No	100
506	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
507	Attività di docenza in materie attinenti	0,0003	0	EVE	ora	No	No	100
508	Servizio prestato presso Strutture Pubbliche in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro., nel profilo a concorso	0,400	12	N	mesi	Si	Si	100
509	Servizio prestato presso Strutture Private con rapporto di dipendenza, nel profilo a concorso	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
510	Servizio prestato presso Strutture Private in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro., nel profilo a concorso	0,200	12	N	mesi	Si	Si	100
511	Attività effettuata in qualità di ricercatore/borsista presso struttura pubblica o privata in materie attinenti	0,150	12	N	n.	Si	Si	100
999	Titolo non valutabile/non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100

Prova scritta

Criteri di valutazione:

grado di conoscenza della materia;

-sviluppo logico dell'argomento;

-aderenza alla tematica oggetto della prova e livello di aggiornamento;

-chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Prove non estratte:

Prova n.1

Quesito 1) Elencare quali variabili condizionano la domanda sanitaria

Quesito 2) Descrizione del PNE (Programma Nazionale Esiti)

Quesito 3) Ambiti di Misurazione e Valutazione della performance individuale di un Direttore di Struttura Complessa

Prova n.2

Quesito 1) Descrivere le caratteristiche principali del modello ministeriale Livelli Assistenziali – "LA".

Quesito 2) PIAO: cosa si intende per valore pubblico.

Quesito 3) Descrizione della Programmazione Sanitaria Regionale come previsto dall'art. 32 della L.R. n. 24/2020.

Prova estratta:

Prova n. 3

Quesito 1) Concetti e contenuti del flusso informativo "File A" sui ricoveri ospedalieri.

Quesito 2) Elenco e breve descrizione dei documenti economici previsti dal Nuovo Sistema Informativo Sanitario (NSIS).

Quesito 3) Programmazione sanitaria e socio-sanitaria locale come disposto dall'art. 33 della L.R. n. 24/2020.

Prova pratica

Criteri di valutazione:

- padronanza della metodologia inerente l'argomento;

- chiarezza espositiva;
- proprietà terminologica;
- capacità di sintesi.

Prove non estratte:

Prova 2

Il candidato predisponga uno schema dei documenti e i relativi contenuti che compongono la programmazione annuale e triennale di un'azienda sanitaria, ne descriva i termini di adozione e i destinatari degli stessi.

Prova 3

Il candidato predisponga un documento di budget di un reparto ospedaliero, completo di tutte le sue parti, contenente una scheda di budget che consideri almeno:

- Un obiettivo qualitativo;
- Un obiettivo quantitativo;
- Il miglioramento di un indicatore ospedaliero;
- Un obiettivo di contenimento della spesa.

Prova estratta:

Prova 1

Il candidato predisponga uno schema di Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) in termini di finalità e composizione, quali sono le sezioni obbligatorie che lo compongono, i termini di redazione e le modalità di pubblicazione (secondo quanto previsto dall'art. 6 del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021 e n. 132 del 30 giugno 2022).

Prova orale

Criteri di valutazione:

- padronanza dell'argomento;
- capacità di discussione;
- chiarezza espositiva;
- chiarezza di comunicazione.

Domande:

1. Che cosa è la contabilità analitica
2. La differenza tra contabilità generale e contabilità analitica
3. Parlaci dei Centri di Costo
4. Tipi di ricovero
5. Competenze dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV)
6. Ciclo della performance
7. Che cos'è la Relazione sulla Performance
8. Caratteristiche degli obiettivi organizzativi
9. Competenze del Dipartimento di Prevenzione
10. Quali sono e a cosa servono i principali indicatori ospedalieri
11. Quali sono le differenze tra una Azienda Sanitaria Locale e un'Azienda Ospedaliera nell'erogazione dei servizi ai cittadini
12. Che cos'è l'atto aziendale?
13. Composizione della Direzione Generale di un'Azienda Sanitaria
14. Cosa si intende per privacy e trasparenza nella Pubblica Amministrazione

- 15.Che cosa è un DRG
- 16.Cosa sono i CSM?
- 17.Cosa è il Collegio sindacale delle ASL?

Domanda non estratta:

- 15.Che cosa è DRG?

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Adriano Raffaele Vitiello