

---

**DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI PEDIATRIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO NOSTRA SIGNORA DELLA MERCEDE DELL'ASL OGLIASTRA**

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Pediatria

L'organizzazione aziendale dell'ASL Ogliastra, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento delle Attività Cliniche Medico-Chirurgiche l'Unità Operativa Complessa di Pediatria. Il territorio di riferimento aziendale di circa 1854 chilometri quadrati, ha una popolazione residente di oltre 55 mila abitanti, di cui 6227 in età pediatrica.

L'azienda è articolata su un unico distretto, al quale afferiscono 23 comuni: Arzana, Bari Sardo, Baunei, Cardedu, Elini, Gairo, Girasole, Ilbono, Jerzu, Lanusei, Loceri, Lotzorai, Osini, Perdasdefogu, Seui, Talana, Tertenia, Tortolì, Triei, Ulassai, Urzulei, Ussassai, Villagrande Strisaili.

## **PROFILO OGGETTIVO**

La Struttura Complessa di Pediatria si colloca all'interno del Presidio Ospedaliero NS della Mercede di Lanusei che è considerato un presidio ospedaliero di base – nodo della rete ospedaliera regionale (NROR) - con servizi di DEA di 1 livello. L'Unità Operativa di Pediatria dispone di una dotazione complessiva di 8 posti letto. L'Unità Operativa di Pediatria ha l'obiettivo di garantire la diagnosi e la cura delle principali malattie in età pediatrica fornendo assistenza al paziente minore (0-14 anni) con modalità di ricovero ordinario (RO), Day Hospital (DH), osservazione intensiva breve (OBI), e al neonato (Servizio di assistenza neonatale).

In particolare le attività erogate sono:

- Attività di prevenzione, diagnosi e cura di patologie di pertinenza pediatrica garantendo i ricoveri urgenti ed i ricoveri programmati, sia ordinari sia in regime di ricovero giornaliero (DH) nonché le prestazioni ambulatoriali programmate e le consulenze urgenti richieste dal Pronto Soccorso.
  - L'UO di Pediatria, inoltre, assicura assistenza ai neonati ospitati al Nido di 1° livello, ubicato nell'Unità Operativa di Ostetricia e Ginecologia, contribuendo, con l'incentivazione dell'allattamento al seno, grazie al "rooming-in", alla completa realizzazione del "percorso nascita" in collaborazione con le strutture territoriali e l'Unità Operativa di Ostetricia e Ginecologia.
  - L'U.O. prende in carico bambini diabetici, sin dalle fasi iniziali della malattia e fino alla maggiore età, garantendo, oltre ai controlli clinici e di laboratorio, un'adeguata educazione all'autocontrollo per una migliore gestione della malattia.
-

- **Ricoveri ordinari**

In regime di ricovero ordinario sono assistiti pazienti, affetti dalle varie condizioni morbose tipiche dell'infanzia, inviati in urgenza dal Pronto Soccorso o su disposizione del Medico di reparto.

Sono seguiti in regime di ricovero anche i prematuri e i neonati affetti da patologie respiratorie che non necessitano di ventilazione meccanica; quelli che necessitano di tale trattamento sono trasferiti presso i Centri di Patologia Neonatale come anche i pazienti affetti da patologie particolarmente complesse, di tipo neurologico, tumorale, ematologico, ed altro, non trattabili presso la nostra struttura.

- **Day Hospital**

In regime di D.H. sono erogate prestazioni, di tipo diagnostico terapeutico, a pazienti affetti da patologie croniche, come diabete e talassemia, ma anche da patologie autoimmuni, tumori e da malattie rare, in collaborazione con i Centri di riferimento per tali patologie.

In D.H. sono, inoltre, ricoverati bambini affetti da patologie non particolarmente gravi (disidratazioni di grado medio, asma di media gravità, laringiti con iniziale dispnea, patologie tiroidee, delle vie urinarie, dolori addominali, ecc), ma che necessitano di un trattamento in ambito ospedaliero o di un approccio multidisciplinare.

- **Ambulatorio**

L'ambulatorio riguarda i pazienti pediatrici fino all'età adolescenziale. Particolare attenzione viene dedicata ai neonati appena dimessi, soprattutto in riferimento all'allattamento materno, incentivato anche assicurando controlli ravvicinati. La SC è tenuta a proporre e gestire l'articolazione della Struttura stessa nei riguardi delle posizioni organizzative e dei dirigenti medici secondo le indicazioni e l'articolazione prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dall'Atto Aziendale vigente.

## **PROFILO SOGGETTIVO**

Il candidato deve possedere capacità di:

### **Governo clinico:**

- negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatori;
  - orientare e valorizzare il ruolo di tutti gli operatori della SC e favorirne la crescita professionale;
  - utilizzare tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
  - definire e condividere modalità organizzative operative finalizzate al miglioramento
-

continuo della qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti;

- individuare strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'Azienda;
- promuovere la corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria;
- proporre alla Direzione Sanitaria aziendale elementi di programmazione e innovazione sanitaria relativi alla SC, garantendo costante supporto per l'attuazione dei progetti strategici aziendali;
- svolgere attività di indirizzo, coordinamento e supporto nei confronti dei dirigenti medici della SC, rapportandosi funzionalmente, in maniera costruttiva e orientata al soddisfacimento dei bisogni di salute dei pazienti, con i colleghi delle altre Unità Operative del Presidio;
- verificare e promuovere l'attività formativa del personale medico e del comparto, attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna ed esterna su tematiche riguardanti aspetti clinici e terapeutici afferenti alla branca specialistica;
- contribuire e/o partecipare ove richiesto alle attività di audit delle attività assistenziali, al fine di conseguire un livello di efficienza, efficacia e di gradimento dell'utenza conforme agli standard stabiliti;
- adottare le misure necessarie per rimuovere i disservizi che incidono sulla qualità dell'assistenza.

Deve inoltre possedere:

- rilevante e comprovata esperienza nelle attività clinico-assistenziali per la presa in carico e la gestione del paziente pediatrico.
- capacità di relazionarsi adeguatamente con la Medicina di base, la Pediatria di libera scelta ed il territorio per una corretta continuità assistenziale;
- conoscenza dei requisiti per l'autorizzazione all'esercizio e l'accreditamento regionale, capacità nello sviluppo dei processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, nelle attività di gestione del rischio clinico (risk management) nonché capacità ed affidabilità di garantire, nel rispetto delle norme vigenti, il trattamento dei dati personali compreso il profilo relativo alla sicurezza.

**Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse il candidato dovrà:**

- saper gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito del budget e in relazione agli obiettivi annualmente assegnati;
-

- condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione; inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- programmare i fabbisogni delle risorse in aderenza al budget assegnato e alle attività e i volumi prestazionali;
- promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di équipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali;
- dimostrare di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;
- promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

**Relazione rispetto all'ambito lavorativo:**

- Deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.

**Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:**

- Deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;
- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

**Anticorruzione:**

- Deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
  - Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
  - Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
-