

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | | |
|---|--|--|----------------------|
| Data di sottoscrizione | Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____ | | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno: 2023 | | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) | | |
| | Sigla | firmataria preintesa | firmataria contratto |
| | | | |
| Soggetti destinatari | Personale del COMPARTO | | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Fondi Contrattuali definitivi 2023 e Provvisori 2024 – determinazione Residui 2023 al 31-12-2023 e al 31-03-2024 - Area del personale non dirigente comparto sanità. | | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa | E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno ? | |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs. 150/2009: | |
| | | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 105/2009 ? | |
| | | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 ? | |
| La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009? | | | |
| Eventuali osservazioni: | | | |

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali per il personale del COMPARTO, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda ARES, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 2 novembre 2022 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2019-2021;
- CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;
- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali dell'area del Comparto Sanità in data 11 aprile 2022, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 – Delibera della Giunta Regionale 14-22 del 29-04-2022;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2023 - ARES Sardegna

***Fondo Incarichi, Progressioni Economiche ed Indennità
Professionali - art 102 CCNL 2-11-2022***

| <i>DESCRIZIONE</i> | <i>IMP EROGATI AL 31/12/2023</i> | <i>IMP EROGATI AL 31/03/2024</i> | <i>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023</i> |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|---|
| Importo disponibile del Fondo 2023 Risorse Stabili (determina attuale) | | | € 2 480 632,58 |
| Articolo 106 comma 2 lettera a) Incarichi | € 681 542,39 | € 684 134,28 | |
| Articolo 106 comma 2 lettera b) Differenziali Economici ed ex Fasce | € 1 077 094,10 | € 1 077 095,53 | |
| Articolo 106 comma 2 lettera d) Ind. di Coordinamento ad esaurimento | € 0,00 | € 0,00 | |
| Articolo 106 comma 2 lettera e) Indennità di Qualificazione professionale | € 255 327,75 | € 255 630,56 | |
| Articolo 106 comma 2 lettera f) Indennità Professionale Specifica | € 28 227,89 | € 28 661,69 | |
| Totali | € 2 042 192,13 | € 2 045 522,06 | € 2 480 632,58 |
| | | | |
| Residuo Fondo al 31/12/2023 | | | € 438 440,45 |
| Residuo Fondo al 31/03/2024 | | | € 435 110,52 |

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - art 103 CCNL 2/11/2022

| <i>DESCRIZIONE</i> | <i>IMP EROGATI AL 31/12/2023</i> | <i>IMP EROGATI AL 31/03/2024</i> | <i>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023</i> |
|--|--------------------------------------|--------------------------------------|---|
| Importo disponibile del Fondo 2023 - Risorse Stabili + Variabili (determina attuale) | | | € 1 114 916,32 |
| Articolo 103 comma 9 lettera a) Straordinario | € 111 151,54 | € 120 612,70 | |
| Articolo 103 comma 9 lettera b) Condizioni di Lavoro | € 125 598,32 | € 153 968,39 | |
| Articolo 103 comma 9 lettera c) Performance Organizzativa od individuale | € 0,00 | € 0,00 | |
| Articolo 103 comma 9 lettera e) Risorse di cui al comma 5 lettera d) | € 258 238,77 | € 371 892,50 | |
| Altri Istituti non compresi nei precedenti | € 0,00 | € 0,00 | |
| Totali | € 494 988,63 | € 646 473,59 | € 1 114 916,32 |
| | | | |
| Residuo Fondo al 31/12/2023 | | | € 619 927,69 |
| Residuo Fondo al 31/03/2024 | | | € 468 442,73 |

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Il Dirigente
S.C. Amministrazione e Personale ARES
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

ANGIUS ANDREA  Firmato digitalmente da ANGIUS
ANDREA
Data: 2024.05.07 11:29:16 +02'00'

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area COMPARTO

Con determinazione dirigenziale ARES numero 1817 del 21 giugno 2023 si è provveduto alla presa d'atto dei Fondi Definitivi dell'area del Comparto ARES anno 2022 e Provvisori anno 2023.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

- 1) Il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) convertito con legge 60/2019 e successive modifiche con la nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018. Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), in questo caso il 2023, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018;
- 2) Al fine di determinare per l'anno 2023 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2023, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 90 e 91 del CCNL 17-12-2020 nel 2023. *(come da metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020, protocollo numero 179877);*
- 3) Applicando tale metodologia è risultato che il numero di dipendenti dell'ARES (unità/uomo-anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2023 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 90 e 91 del CCNL 17-12-2020, è pari a 572,22;
- 4) Al fine di determinare un Fondo provvisorio anno 2024 più congruo, considerati i variati scorpori che hanno modificato il numero di personale dell'Ares, si è determinato provvisoriamente, sulla scorta dei dipendenti in servizio a gennaio 2024, che nell'anno 2024 avranno accesso ai Fondi articoli 90 e 91 del CCNL 17-12-2020, un numero di dipendenti pari 541,51 (unità uomo/anno);
- 5) Come individuato nell'allegata relazione tecnico finanziaria dalla determinazione dirigenziale ARES numero 1817 del 21 giugno 2023, il numero di dipendenti attribuibili all'ARES al 31-12-2018, al fine del rispetto Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11), risultava pari a 937,05. Considerato che al fine di dare completa attuazione all'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'Ares ai sensi della Legge Regionale 24/2020 (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021), si è provveduto allo scorporo dei dipendenti appartenenti al Dipartimento Tecnico e al Dipartimento del Farmaco nonché al successivo esercizio del diritto di opzione, per un totale di 45 dipendenti per il 2022, 362 dipendenti per il 2023 e dell'incremento di 1 dipendente per il 2024, si è reso necessario, considerata la variazione di capienza dei Fondi, aggiornare il numero dei dipendenti attribuibili all'Ares al 31-12-2018, così come indicato nella tabella sottostante:

| ARES | anno | Numero Dipendenti transitati da ATS alle Aziende al 01-01-2022 - Importo finanziato dai fondi: | Suddivisione in Percentuale della differenza tra il maggior numero dei dirigenti ATS presenti al 31-12-2018 e quelli transitati al 01-01-2022 | Totale Limite decreto Calabria per Azienda |
|---------------------------|-------------|---|--|---|
| ARES al 01-01-2022 | 2022 | 913 | 24,05 | 937,05 |

| | |
|--|------------|
| Scorpori 2022 personale in servizio | 45 |
| Scorpori 2023 personale in servizio | 362 |
| Incorporazioni 2024 | 1 |

| | | | |
|---|---------------|--------------|---------------|
| ARES calcolo pro rata 2023 sulla base dei mesi di competenza | 566,16 | 14,91 | 581,07 |
| ARES calcolo pro rata 2024 sulla base dei mesi di competenza | 507,00 | 13,36 | 520,36 |

- 6) Pertanto per il 2023 non risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2023 risulta pari a 572,22, inferiore al personale di ARES il cui limite per il 2023, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 581,07.
- 7) Provvisoriamente, invece, per il 2024 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2024" sono 541,51, superiore al personale di ARES il cui limite per il 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 520,36. Naturalmente detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2024;
- 8) Si è provveduto a determinare gli importi da decurtare dai Fondi ARES per gli scorpori nonché per l'esercizio del diritto di opzione avvenuti nel corso del 2023 e nel 2024 verso le nuove Aziende, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020;
- 9) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Definitivi" anno 2023 dell'area del Comparto;
- 10) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Provvisori" anno 2024 dell'area del Comparto;
- 11) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2023 al 31-12-2023 e al 31/03/2024;

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2022 sono stati costituiti rispettando le disposizioni del CCNL 21 maggio 2018, del CCNL 2 novembre 2022, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11.

| |
|--|
| Fondo Condizioni Lavoro ed Incarichi articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018 |
|--|

Fondo Definitivo anno 2022 € 2.366.189,32 - determina ARES numero 1817 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023

| |
|--|
| Fondo Premialità e Fasce articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018 |
|--|

Fondo Definitivo risorse stabili anno 2022 € 2.806.074,36 - determina ARES numero 1817 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

Nel 2023 non sono previsti incrementi contrattuali, ma vengono comunque riproposti gli incrementi previsti dal CCNL 2 novembre 2022 nella tabella di imputazione delle risorse finanziate dai Fondi articoli 80 e 81 del CCNL 21-05-2018 nei Fondi previsti dagli articoli 102 e 103 dal CCNL 02-11-2022. *(Incrementi già esaminati con determina ARES numero 1817 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023)*

Incrementi non assoggettati ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica e quindi non assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti.

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2022:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Nessun incremento di dotazione organica per incorporazioni.

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

Per il 2023 non risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2023 risulta pari a 572,22, inferiore al personale di ARES il cui limite per il 2023, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 581,07.

Provvisoriamente, invece, per il 2024 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2024" sono 541,51, superiore al personale di ARES il cui limite per il 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 520,36.

| ANNO | TIPOLOGIA FONDO | IMPORTO FONDO | DECRETO CALABRIA | TESTE 2024 | RIALLINEAMENTO |
|------|--------------------------|----------------|------------------|------------|----------------|
| 2024 | ART 102 DOPO LO SCORPORO | € 2 240 180,39 | 520,36 | 541,51 | € 2 331 232,38 |
| 2024 | ART 103 DOPO LO SCORPORO | € 650 220,96 | 520,36 | 541,51 | € 676 649,15 |

Naturalmente detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2024;

3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art 102 – anno 2023
L'importo del Fondo anno 2023 è incrementato degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2022 - importo annuo - € 11.476,53 (articolo 102 comma 3 lettera a)
- Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art 102 – anno 2024
L'importo del Fondo anno 2024 è incrementato degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione - Retribuzione individuale di anzianità personale cessato anno 2023 - importo annuo - € 2.313,87 (articolo 102 comma 3 lettera a)

Incrementi assoggettati ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2.

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

| |
|--|
| Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - articolo 103 CCNL 02 novembre 2022 - triennio 2019-2021 - |
|--|

Incrementi sul Fondo anno 2023 - articolo 103 comma 5 lettera d) - per un totale di € € 371 892,50 così suddiviso:

Articolo 113 del d.lgs. n. 50/2016 - Incentivi Funzioni Tecniche per un totale di € € 231 176,66 di competenza 2023;

Art.9 L 114/2014 - Art 21 c 1 RD 161/33 - compensi per Avvocati - per un totale di € € 140 715,84 di competenza anno 2023;

Incrementi variabili sul Fondo che, come da parere n. 257831 del 18 dicembre 2018 della Ragioneria generale dello Stato, possono essere appostate nei fondi per il trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, in deroga al limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017

Incrementi sul Fondo anno 2023 - articolo 103 comma 5 lettera e):

Per i cessati del 2022 si calcola il pro rata 2022 della RIA calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni per un importo pari ad € 6 296,95;

Incrementi sul Fondo anno 2024 - articolo 103 comma 5 lettera e):

Per i cessati del 2023 si calcola il pro rata 2023 della RIA calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni per un importo pari ad € 792,37;

Incremento assoggettato ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2.

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Decurtazioni a seguito del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Ai sensi del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Si è provveduto, a decurtare il "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art 102" nell'anno 2023 per un importo totale di € 11.476,53 e per l'anno 2024 di un importo pari a € 2.313,87; il "Fondo Premialità e Condizioni di lavoro art 103" anno 2023 per un importo di € 6 296,95 e per l'anno 2024 di un importo pari a € 792,37; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dal comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

2) Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo

- Anni 2023 - 2024

In questa sezione vengono evidenziate le decurtazioni sui Fondi Ares a seguito degli scorpori e dell'esercizio del diritto di opzione avvenuti nel corso del 2023 e del 2024 verso le nuove Aziende, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020. Al fine della determinazione delle modalità di determinazione degli importi spettanti si è utilizzato l'accordo siglato in data 11 aprile 2022 tra la Regione e le OO.SS. dell'area del Comparto, come anche specificato nell'articolo 3 comma 3 dello stesso accordo.

La decurtazione sui Fondi Ares riguardano per il 2023 un numero pari a 362 dipendenti (saldo entrate - uscite) che vengono trasferiti da ARES verso diverse ASL, in diversi periodi dell'anno, ed un incremento per il 2024 di 1 dipendente (saldo entrate - uscite) da altre Aziende in Ares. Pertanto viene determinato l'importo pro rata 2023 e 2024 che andrà a modificare i relativi fondi.

DETERMINAZIONE DEL FONDO ARES - ARTICOLO 102 - INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI A SEGUITO DELLO SCORPORO IN DATA 1^ FEBBRAIO 2023 E DELL'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI OPZIONE

| | |
|---|----------------|
| Fondo art 102 anno 2023 al 1° gennaio 2023 al netto degli scorpori anno 2022 e al lordo degli scorpori 2023 | € 3 680 830,73 |
|---|----------------|

| | | |
|---|------------|------------|
| * Valore Medio ex Fondo ARES Premialità e Fasce | € 3 157,35 | |
| Valore Medio per Premialità - art 103 | 20,39% | € 643,70 |
| Valore Medio per Fasce (DEP) - art 102 I | 79,61% | € 2 513,65 |
| Valore Medio Residuo ARES su ex F.do art 80 | € 766,21 | |

* valore complessivo degli incrementi previsti dal CCNL 2-11-2022

| Ares scorporo al 1-2-2023 Farmacie Territoriali e Uffici Tecnici | | | | | | | | |
|---|---------|-----------|----------------------------------|---|---|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| Ripartizione Fondo Ares per scorpori anno 2023 | Num dip | Mesi Ares | DEP - art 102 cm 2 lett d) ed e) | Ind. Prof.le Spec. e Ind di Qual. -art 102 cm 2 lett c) | *Ind. Funz e Coord -art 102 cm 2 lett a) e b) | Importo annuo verso Altre Aziende | Pro Rata 2023 verso altre Aziende | Pro Rata 2024 verso Aziende |
| ASL 1 SASSARI | 57 | 57,00 | € 143 278,05 | € 41 140,43 | € 43 673,97 | € 228 092,45 | € 209 084,75 | € 19 007,70 |
| ASL 2 GALLURA | 32 | 32,00 | € 80 436,80 | € 23 359,17 | € 24 518,72 | € 128 314,69 | € 117 621,80 | € 10 692,89 |
| ASL 3 NUORO | 33 | 33,00 | € 82 950,45 | € 24 834,77 | € 25 284,93 | € 133 070,15 | € 121 980,97 | € 11 089,18 |
| ASL 4 OGLIASTRA | 19 | 19,00 | € 47 759,35 | € 12 931,92 | € 14 557,99 | € 75 249,26 | € 68 978,49 | € 6 270,77 |
| ASL 5 ORISTANO | 32 | 32,00 | € 80 436,80 | € 23 569,21 | € 24 518,72 | € 128 524,73 | € 117 814,34 | € 10 710,39 |
| ASL 6 MEDIO CAMPIDANO | 6 | 6,00 | € 15 081,90 | € 4 661,76 | € 4 597,26 | € 24 340,92 | € 22 312,51 | € 2 028,41 |
| ASL 7 SULCIS | 35 | 35,00 | € 87 977,75 | € 19 789,46 | € 26 817,35 | € 134 584,56 | € 123 369,18 | € 11 215,38 |
| ASL 8 CAGLIARI | 69 | 69,00 | € 173 441,85 | € 43 445,24 | € 52 868,49 | € 269 755,58 | € 247 275,95 | € 22 479,63 |
| | 283 | 283,00 | € 711 362,95 | € 193 731,96 | € 216 837,43 | € 1 121 932,34 | € 1 028 437,99 | € 93 494,35 |

| Personale presente al 01-01-2022 ma cessato prima del 01-02-2023 attribuibile alle Farmacie Territoriali e agli Uffici Tecnici scorporati. | | | | | | | | |
|---|---------|-----------|----------------------------------|---|---|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| Ripartizione Fondo Ares per scorpori anno 2023 | Num dip | Mesi Ares | DEP - art 102 cm 2 lett d) ed e) | Ind. Prof.le Spec. e Ind di Qual. -art 102 cm 2 lett c) | *Ind. Funz e Coord -art 102 cm 2 lett a) e b) | Importo annuo verso Altre Aziende | Pro Rata 2023 verso altre Aziende | Pro Rata 2024 verso Aziende |
| ASL 1 SASSARI | 7 | 7,00 | € 17 595,55 | € 5 259,38 | € 5 363,47 | € 28 218,40 | € 25 866,87 | € 2 351,53 |
| ASL 2 GALLURA | 1 | 1,00 | € 2 513,65 | € 124,20 | € 766,21 | € 3 404,06 | € 3 120,39 | € 283,67 |
| ASL 5 ORISTANO | 4 | 4,00 | € 10 054,60 | € 2 913,82 | € 3 064,84 | € 16 033,26 | € 14 697,16 | € 1 336,11 |
| ASL 6 MEDIO CAMPIDANO | 2 | 2,00 | € 5 027,30 | € 1 054,09 | € 1 532,42 | € 7 613,81 | € 6 979,33 | € 634,48 |
| ASL 7 SULCIS | 2 | 2,00 | € 5 027,30 | € 998,12 | € 1 532,42 | € 7 557,84 | € 6 928,02 | € 629,82 |
| ASL 8 CAGLIARI | 3 | 3,00 | € 7 540,95 | € 1 581,11 | € 2 298,63 | € 11 420,69 | € 10 468,97 | € 951,72 |
| | 19 | 19,00 | € 47 759,35 | € 11 930,72 | € 14 557,99 | € 74 248,06 | € 68 060,74 | € 6 187,33 |

| Esercizio diritto di opzione 2023 - da Ares Verso Altre Aziende | | | | | | | | |
|---|---------|-----------|----------------------------------|-------------------------------------|---|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| Ripartizione Fondo Ares dopo l'esercizio del diritto di opzione anno 2023 | Num dip | Mesi Ares | DEP - art 102 cm 2 lett d) ed e) | Ind di Qual. - art 102 cm 2 lett c) | *Ind. Funz e Coord -art 102 cm 2 lett a) e b) | Importo annuo verso Altre Aziende | Pro Rata 2023 verso altre Aziende | Pro Rata 2024 conto Aziende |
| ASL 1 SASSARI | 24 | 144,00 | € 60 327,60 | € 21 399,78 | € 18 389,04 | € 100 116,42 | € 50 058,21 | € 50 058,21 |
| ASL 2 GALLURA | 7 | 42,00 | € 17 595,55 | € 6 050,44 | € 5 363,47 | € 29 009,46 | € 14 504,73 | € 14 504,73 |
| ASL 3 NUORO | 10 | 80,00 | € 25 136,50 | € 8 034,42 | € 7 662,10 | € 40 833,02 | € 13 611,01 | € 27 222,01 |
| ASL 5 ORISTANO | 8 | 63,00 | € 20 109,20 | € 6 174,64 | € 6 129,68 | € 32 413,52 | € 11 142,15 | € 21 271,37 |
| ASL 6 MEDIO CAMPIDANO | 3 | 25,00 | € 7 540,95 | € 2 789,67 | € 2 298,63 | € 12 629,25 | € 3 858,94 | € 8 770,31 |
| ASL 7 SULCIS | 4 | 32,00 | € 10 054,60 | € 3 719,56 | € 3 064,84 | € 16 839,00 | € 5 613,00 | € 11 226,00 |
| ASL 8 CAGLIARI | 7 | 54,00 | € 17 595,55 | € 6 509,23 | € 5 363,47 | € 29 468,25 | € 10 524,38 | € 18 943,88 |
| | 63 | 440,00 | € 158 359,95 | € 54 677,74 | € 48 271,23 | € 261 308,92 | € 109 312,42 | € 151 996,51 |

| Esercizio diritto di opzione 2023 - da Altre Aziende ad ARES | | | | | | | | |
|---|---------|-----------|----------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Ripartizione Fondo Ares dopo l'esercizio del diritto di opzione anno 2023 | Num dip | Mesi Ares | DEP - art 102 cm 2 lett d) ed e) | Ind di Qual. - art 102 cm 2 lett c) | *Ind. Funz e Coord -art 102 cm 2 lett a) e b) | Importo annuo verso Ares | Pro Rata 2023 verso ARES | Pro Rata 2024 verso ARES |
| ASL 6 MEDIO CAMPIDANO | 2 | 16,00 | € 5 027,30 | € 1 859,78 | € 1 532,42 | € 8 419,50 | € 2 806,50 | € 5 613,00 |
| ASL 8 CAGLIARI | 1 | 4,00 | € 2 513,65 | € 929,89 | € 766,21 | € 4 209,75 | € 2 806,50 | € 1 403,25 |
| | 3 | 20,00 | € 7 540,95 | € 2 789,67 | € 2 298,63 | € 12 629,25 | € 5 613,00 | € 7 016,25 |

| | |
|--|----------------|
| Fondo Definitivo art 102 anno 2023 al netto del Decreto Calabria" | € 2 480 632,58 |
|--|----------------|

| Esercizio diritto di opzione 2024 - da Ares Verso Altre Aziende | | | | | | | | |
|---|---------|-----------|----------------------------------|-------------------------------------|---|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| Ripartizione Fondo Ares dopo l'esercizio del diritto di opzione anno 2023 | Num dip | Mesi Ares | DEP - art 102 cm 2 lett d) ed e) | Ind di Qual. - art 102 cm 2 lett c) | *Ind. Funz e Coord -art 102 cm 2 lett a) e b) | Importo annuo verso Altre Aziende | Pro Rata 2024 verso altre Aziende | Pro Rata 2024 verso Aziende |
| ASL 3 NUORO | 1 | 0,00 | € 2 513,65 | € 929,89 | € 766,21 | € 4 209,75 | € 4 209,75 | € 0,00 |
| | 1 | 0,00 | € 2 513,65 | € 929,89 | € 766,21 | € 4 209,75 | € 4 209,75 | € 0,00 |

| Esercizio diritto di opzione 2024 - da Altre Aziende ad ARES | | | | | | | | |
|---|---------|-----------|----------------------------------|-------------------------------------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Ripartizione Fondo Ares dopo l'esercizio del diritto di opzione anno 2023 | Num dip | Mesi Ares | DEP - art 102 cm 2 lett d) ed e) | Ind di Qual. - art 102 cm 2 lett c) | *Ind. Funz e Coord -art 102 cm 2 lett a) e b) | Importo annuo verso Ares | Pro Rata 2024 verso ARES | Pro Rata 2025 verso ARES |
| ASL 8 CAGLIARI | 2 | 0,00 | € 5 027,30 | € 1 859,78 | € 1 532,42 | € 8 419,50 | € 8 419,50 | € 0,00 |
| | 2 | 0,00 | € 5 027,30 | € 1 859,78 | € 1 532,42 | € 8 419,50 | € 8 419,50 | € 0,00 |

| | |
|--|----------------|
| Fondo Presunto art 102 anno 2024 al netto del Decreto Calabria" | € 2 240 180,39 |
|--|----------------|

DETERMINAZIONE DEL FONDO ARES - ARTICOLO 103 - FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO A SEGUITO DELLO SCORPORO IN DATA 1^A FEBBRAIO 2023 E DELL'ESERCIZIO DEL DIRITTO DI OPZIONE

| | |
|---|----------------|
| Fondo art 103 anno 2023 al 1° gennaio 2023 al netto degli scorpori anno 2022 e al lordo degli scorpori 2023 | € 1 324 779,79 |
|---|----------------|

| | | |
|---|--------|------------|
| * Valore Medio ex Fondo ARES Premialità e Fasce | | € 3 157,35 |
| Valore Medio per Premialità - art 103 | 20,39% | € 643,70 |
| Valore Medio per Fasce - art 102 | 79,61% | € 2 513,65 |

* valore comprensivo degli incrementi previsti dal CCNL 2-11-2022

| Ares scorporo al 1-2-2023 Farmacie Territoriali e Uffici Tecnici | | | | | | | |
|--|---------|-----------|----------------------------------|---|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| Ripartizione Fondo Ares per scorpori anno 2023 | Num dip | Mesi Ares | Premialità - art 103 cm 2 lett b | Straord e Cond Lavoro anno 2022 - art 103 cm 2 lett a | Importo annuo verso Altre Aziende | Pro Rata 2023 verso altre Aziende | Pro Rata 2024 conto Aziende |
| ASL 1 SASSARI | 57 | 57,00 | € 36 690,90 | € 106 711,06 | € 143 401,96 | € 131 451,80 | € 11 950,16 |
| ASL 2 GALLURA | 32 | 32,00 | € 20 598,40 | € 36 554,71 | € 57 153,11 | € 52 390,35 | € 4 762,76 |
| ASL 3 NUORO | 33 | 33,00 | € 21 242,10 | € 10 672,04 | € 31 914,14 | € 29 254,63 | € 2 659,51 |
| ASL 4 OGLIASTRA | 19 | 19,00 | € 12 230,30 | € 54 328,25 | € 66 558,55 | € 61 012,00 | € 5 546,55 |
| ASL 5 ORISTANO | 32 | 32,00 | € 20 598,40 | € 22 710,38 | € 43 308,78 | € 39 699,72 | € 3 609,07 |
| ASL 6 MEDIO CAMPIDANO | 6 | 6,00 | € 3 862,20 | € 2 902,70 | € 6 764,90 | € 6 201,16 | € 563,74 |
| ASL 7 SULCIS | 35 | 35,00 | € 22 529,50 | € 64 424,80 | € 86 954,30 | € 79 708,11 | € 7 246,19 |
| ASL 8 CAGLIARI | 69 | 69,00 | € 44 415,30 | € 124 574,79 | € 168 990,09 | € 154 907,58 | € 14 082,51 |
| | 283 | 283,00 | € 182 167,10 | € 422 878,73 | € 605 045,83 | € 554 625,34 | € 50 420,49 |

| Personale presente al 01-01-2022 ma cessato prima del 01-02-2023 attribuibile alle Farmacie Territoriali e agli Uffici Tecnici scorporati. | | | | | | | |
|--|---------|-----------|----------------------------------|---|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| Ripartizione Fondo Ares per scorpori anno 2023 | Num dip | Mesi Ares | Premialità - art 103 cm 2 lett b | Straord e Cond Lavoro anno 2022 - art 103 cm 2 lett a | Importo annuo verso Altre Aziende | Pro Rata 2023 verso altre Aziende | Pro Rata 2024 conto Aziende |
| ASL 1 SASSARI | 7 | 7,00 | € 4 505,90 | € 5 787,04 | € 10 292,94 | € 9 435,20 | € 857,75 |
| ASL 2 GALLURA | 1 | 1,00 | € 643,70 | € 0,00 | € 643,70 | € 590,06 | € 53,64 |
| ASL 5 ORISTANO | 4 | 4,00 | € 2 574,80 | € 1 714,94 | € 4 289,74 | € 3 932,26 | € 357,48 |
| ASL 6 MEDIO CAMPIDANO | 2 | 2,00 | € 1 287,40 | € 2 837,95 | € 4 125,35 | € 3 781,57 | € 343,78 |
| ASL 7 SULCIS | 2 | 2,00 | € 1 287,40 | € 0,00 | € 1 287,40 | € 1 180,12 | € 107,28 |
| ASL 8 CAGLIARI | 3 | 3,00 | € 1 931,10 | € 5 475,51 | € 7 406,61 | € 6 789,39 | € 617,22 |
| | 19 | 19,00 | € 12 230,30 | € 15 815,44 | € 28 045,74 | € 25 708,60 | € 2 337,15 |

| Esercizio diritto di opzione 2023 - da Ares Verso Altre Aziende | | | | | | | |
|---|---------|-----------|----------------------------------|---|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| Ripartizione Fondo Ares dopo l'esercizio del diritto di opzione anno 2023 | Num dip | Mesi Ares | Premialità - art 103 cm 2 lett b | Straord e Cond Lavoro anno 2022 - art 103 cm 2 lett a | Importo annuo verso Altre Aziende | Pro Rata 2023 verso altre Aziende | Pro Rata 2024 verso Aziende |
| ASL 1 SASSARI | 24 | 144,00 | € 15 448,80 | € 318,57 | € 15 767,37 | € 14 453,42 | € 1 313,95 |
| ASL 2 GALLURA | 7 | 42,00 | € 4 505,90 | € 615,70 | € 5 121,60 | € 4 694,80 | € 426,80 |
| ASL 3 NUORO | 10 | 80,00 | € 6 437,00 | € 155,90 | € 6 592,90 | € 6 043,49 | € 549,41 |
| ASL 5 ORISTANO | 8 | 63,00 | € 5 149,60 | € 1 650,79 | € 6 800,39 | € 6 233,69 | € 566,70 |
| ASL 6 MEDIO CAMPIDANO | 3 | 25,00 | € 1 931,10 | € 0,00 | € 1 931,10 | € 1 770,18 | € 160,93 |
| ASL 7 SULCIS | 4 | 32,00 | € 2 574,80 | € 0,00 | € 2 574,80 | € 2 360,23 | € 214,57 |
| ASL 8 CAGLIARI | 7 | 54,00 | € 4 505,90 | € 748,00 | € 5 253,90 | € 4 816,08 | € 437,83 |
| | 63 | 440,00 | € 40 553,10 | € 3 488,96 | € 44 042,06 | € 40 371,89 | € 3 670,17 |

| Esercizio diritto di opzione 2023 - da Altre Aziende Verso ARES | | | | | | | |
|---|---------|-----------|----------------------------------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Ripartizione Fondo Ares dopo l'esercizio del diritto di opzione anno 2023 | Num dip | Mesi Ares | Premialità - art 103 cm 2 lett b | Straord e Cond Lavoro anno 2022 - art 103 cm 2 lett a | Importo annuo verso Ares | Pro Rata 2023 verso ARES | Pro Rata 2024 verso ARES |
| ASL 6 MEDIO CAMPIDANO | 2 | 16,00 | € 1 287,40 | € 0,00 | € 1 287,40 | € 429,13 | € 858,27 |
| ASL 8 CAGLIARI | 1 | 4,00 | € 643,70 | € 0,00 | € 643,70 | € 429,13 | € 214,57 |
| | 3 | 20,00 | € 1 931,10 | € 0,00 | € 1 931,10 | € 858,26 | € 1 072,84 |

| | |
|--|--------------|
| Fondo Definitivo art 103 anno 2023 al netto del Decreto Calabria" | € 704 932,22 |
|--|--------------|

| Esercizio diritto di opzione 2023 - da Ares Verso Altre Aziende | | | | | | | |
|---|---------|-----------|----------------------------------|---|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| Ripartizione Fondo Ares dopo l'esercizio del diritto di opzione anno 2023 | Num dip | Mesi Ares | Premialità - art 103 cm 2 lett b | Straord e Cond Lavoro anno 2022 - art 103 cm 2 lett a | Importo annuo verso Altre Aziende | Pro Rata 2024 verso altre Aziende | Pro Rata 2025 verso Aziende |
| ASL 3 NUORO | 1 | 0,00 | € 643,70 | € 0,00 | € 643,70 | € 643,70 | € 0,00 |
| | 1 | 0,00 | € 643,70 | € 0,00 | € 643,70 | € 643,70 | € 0,00 |

| Esercizio diritto di opzione 2024 - da Altre Aziende ad ARES | | | | | | | |
|---|---------|-----------|----------------------------------|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Ripartizione Fondo Ares dopo l'esercizio del diritto di opzione anno 2023 | Num dip | Mesi Ares | Premialità - art 103 cm 2 lett b | Straord e Cond Lavoro anno 2022 - art 103 cm 2 lett a | Importo annuo verso Ares | Pro Rata 2024 conto ARES | Pro Rata 2025 conto ARES |
| ASL 8 CAGLIARI | 2 | 0,00 | € 1 287,40 | € 0,00 | € 1 287,40 | € 1 287,40 | € 0,00 |
| | 2 | 0,00 | € 1 287,40 | € 0,00 | € 1 287,40 | € 1 287,40 | € 0,00 |

| | |
|--|--------------|
| Fondo Presunto art 103 anno 2024 al netto del Decreto Calabria" | € 650 220,96 |
|--|--------------|

SEZIONE RELATIVA ALLA COSTITUZIONE PROVVISORIA DEI FONDI ANNO 2023 ai sensi degli articoli 102 e 103 del CCNL 2 novembre 2022.

Il CCNL 02-11-2022 agli articoli 102 e 103 istituisce con decorrenza 1° gennaio 2023, rispettivamente, il "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ed il "Fondo premialità e condizioni di lavoro" facendo confluire in essi le Risorse dei "Fondi condizioni di lavoro ed incarichi" e "premierità e fasce", precedentemente istituiti e regolati dagli articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018.

L'articolo 102 al comma 1 prevede testualmente che:

1. *"A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2;*
2. *Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:*
 - a. *risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;*
 - b. *risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi);*
 - c. *risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;*
 - d. *risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;*
 - e. *risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett d)"*

L'articolo 103 al comma 1 prevede testualmente che:

1. *"A decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo "Fondo premialità e condizioni di lavoro", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2.*
2. *Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisori, le seguenti risorse:*
 - a. *risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);*
 - b. *risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d)"*

Pertanto si rende necessario individuare e suddividere le Risorse dei due Fondi regolati dal CCNL 21/05/2018 per poterle correttamente imputare ai nuovi fondi previsti dagli articoli 102 e 103 del CCNL 2/11/2022.

IMPUTAZIONE DELLE RISORSE FINANZIATE DAGLI ARTICOLI 80 E 81 CCNL 21-05-2018 NEI FONDI PREVISTI DAGLI ARTICOLI 102 E 103 DAL CCNL 02-11-2022 CON DECORRENZA 01-01-2023

| | |
|--|-----------------------|
| Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi - articolo 80 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018 | |
| <u>Totale Fondo Definitivo 2022</u> - determina ARES numero 1817 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023 | € 2 366 189,32 |
| Fondo Premialità e Fasce - articolo 81 CCNL 21 maggio 2018 – triennio 2016-2018 | |
| <u>Totale Fondo Definitivo 2022</u> - determina ARES numero 1817 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023 | € 2 806 074,36 |
| Totale Risorse Consolidate nel 2022 - Fondi articoli 81 e 81 del CCNL 21-05-2018 | € 5 172 263,68 |
| Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali - articolo 102 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021 | |
| Art 102 cm 2 lettera a) - Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018 | € 680 964,76 |
| Art 102 cm 2 lettera c) Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche | € 721 344,86 |
| Art 102 cm 2 lettera d) Risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale; | € 2 168 732,81 |
| Art 102 cm 2 lettera e) risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett d) | € 65 258,77 |
| Incremento Art 102 cm 5 | € 132 838,82 |
| Totale Risorse per Fondo articolo 102 al 01-01-2023 - determina ARES numero 1817 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023 | € 3 769 140,02 |
| FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO AL 01-01-2023 - art 103 CCNL 2-11-2022 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021 | |
| Art 103 cm 2 lettera a) - Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c); | € 768 596,69 |
| Art 103 cm 2 lett b) - Risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d) | € 572 082,78 |
| Incremento Art 103 cm 7 | € 62 444,19 |
| Totale Risorse per Fondo articolo 103 al 01-01-2023 - determina ARES numero 1817 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023 | € 1 403 123,66 |
| Totale Risorse Fondi articolo 102 e 103 comma 2 CCNL 2-11-2022 al 01-01-2023 | € 5 172 263,68 |

La somma delle risorse al 01-01-2023 dei Fondi art 80 e art 81 del CCNL 21 maggio 2018 (al netto degli scorpori 2022 pro rata 2023) risulta pari ad € 5 172 263,68; stesso importo risulta dalla sommatoria dei Fondi articolo 102 e 103 del CCNL 2 novembre 2022. Nessun incremento di spesa nella costituzione dei Fondi Contrattuali.

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell’anno precedente

**DETERMINAZIONE FONDI DEFINITIVI ANNO 2023 E PROVVISORI ANNO 2024 PREVISTI
DAGLI ARTICOLI 102 E 103 DAL CCNL 02-11-2022**

| Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali - articolo 102 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021 | |
|--|-----------------|
| Fondo al 01/01/2023 - | € 3 769 140,02 |
| Decremento per scorporo di 45 dipendenti nel 2022 - calcolo pro - rata 2023 | -€ 88 309,29 |
| Decremento per scorporo di 362 dipendenti (saldo) nel 2023 - calcolo pro - rata 2023 | -€ 1 200 198,15 |
| RIA - articolo 102 comma 3 lettera a) - personale cessato anno 2022 - importo annuo | € 11 476,53 |
| decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA) | -€ 11 476,53 |
| Fondo Definitivo anno 2023 | € 2 480 632,58 |
| Decremento per scorporo ed esercizio di diritto di opzione di 362 dipendenti (saldo) nel 2023 - calcolo pro - rata 2024 | -€ 244 661,94 |
| Incremento per esercizio diritto di opzione anno 2024 - saldo 1 dipendente nel 2024 | € 4 209,75 |
| RIA - articolo 102 comma 3 lettera a) - personale cessato anno 2023 - importo annuo | € 2 313,87 |
| decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA) | -€ 2 313,87 |
| Fondo Provvisorio anno 2024 | € 2 240 180,39 |
| Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018 | 520,36 |
| Teste con accesso ai Fondi 2024 | 541,51 |
| Riallineamento Fondo Provvisorio Risorse Stabili 2024 | € 2 331 232,38 |

| Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - articolo 103 CCNL 02 novembre 2022 – triennio 2019-2021 | |
|---|----------------|
| Fondo al 01/01/2023 - al netto dell'incremento art 103 comma 7 | € 1 339 020,07 |
| Decremento per scorporo di 45 dipendenti nel 2022 - calcolo pro - rata 2023 | -€ 15 899,68 |
| Decremento per scorporo di 362 dipendenti (saldo) nel 2023 - calcolo pro - rata 2023 | -€ 619 847,57 |
| RIA - articolo 103 comma 5 lettera e) - personale cessato anno 2022 - importo annuo | € 6 296,95 |
| decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA) | -€ 6 296,95 |
| Fondo Definitivo anno 2023 Risorse Stabili | € 703 272,82 |
| Incremento Art 103 cm 7 (68,41 x 581,07) | € 39 751,00 |
| Risorse articolo 103 comma 5 lettera d) | € 371 892,50 |
| Fondo Definitivo anno 2023 Risorse Stabili e Variabili | € 1 114 916,32 |
| | |
| Decremento per scorporo ed esercizio di diritto di opzione di 362 dipendenti (saldo) nel 2023 - calcolo pro - rata 2024 | -€ 55 354,96 |
| Incremento per esercizio diritto di opzione anno 2024 - saldo 1 dipendente nel 2024 | € 643,70 |
| RIA - articolo 103 comma 5 lettera e) - personale cessato anno 2023 - importo annuo | € 792,37 |
| decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA) | -€ 792,37 |
| Fondo Provvisorio Risorse Stabili anno 2024 | € 648 561,56 |
| Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018 | 520,36 |
| Teste con accesso ai Fondi 2024 | 541,51 |
| Riallineamento Fondo Provvisorio Risorse Stabili 2024 | € 674 922,30 |
| Incremento Art 103 cm 7 (68,41 x 541,51) | € 37 044,70 |
| Fondo Provvisorio Risorse Stabili e Variabili anno 2024 | € 711 967,00 |

| CONTROLLO COMPLESSIVO AI SENSI DEL DLGS 75/2017 ART 23 | | | | | | |
|--|----------------------------|---------------------------------------|---|--|--|--|
| DESCRIZIONE | * DGR 29/10 DEL 22.09.2022 | Fondi Definitivi 2022 Risorse Stabili | Fondi articoli 102 e 103 commi 2 - Prima Applicazione | Fondi Definitivi Risorse Stabili anno 2023 | Fondi Definitivi Risorse Stabili e Variabili anno 2023 | Fondi Provvisori Risorse Stabili anno 2024 |
| FONDO PREMIALITA' E FASCE -art 81 CCNL 21 maggio 2018 | € 2 798 579,27 | € 2 806 074,36 | | | | |
| FONDO COND LAVORO ED INCARICHI - art 80 CCNL 21 maggio 2018 | € 2 132 508,63 | € 2 366 189,32 | | | | |
| FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI - art 102 CCNL 2 novembre 2022 | | | € 3 769 140,02 | € 2 480 632,58 | € 2 480 632,58 | € 2 331 232,38 |
| FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO - art 103 CCNL 2 novembre 2022 | | | € 1 403 123,66 | € 703 272,82 | € 1 114 916,32 | € 674 922,30 |
| LIMITE SPESA 2016 D.lgs. 75/2017 | € 4 931 087,90 | € 5 172 263,68 | € 5 172 263,68 | € 3 183 905,40 | € 3 595 548,90 | € 3 006 154,69 |
| DIFFERENZA | | -€ 241 175,78 | -€ 241 175,78 | € 1 747 182,50 | € 1 335 539,00 | € 1 924 933,21 |

| ** IMPORTI NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL DLGS 75/2017 ART 23 | | | | | | |
|--|--|---------------------|---------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| x Incrementi articolo 101 comma 1 del CCNL 2 novembre 2022 (decorrenza 01-01-2021) | | € 79 180,59 | € 79 180,59 | € 79 180,59 | € 79 180,59 | € 79 180,59 |
| x Incrementi articolo 101 comma 2 del CCNL 2 novembre 2022 (decorrenza 01-01-2021) | | € 84 081,89 | € 84 081,89 | € 84 081,89 | € 84 081,89 | € 84 081,89 |
| x Scorpori su Fondo Condizioni Lavoro (art 80 CCNL 2018) anno 2022 | | -€ 45 972,38 | -€ 45 972,38 | -€ 45 972,38 | -€ 45 972,38 | -€ 45 972,38 |
| x Scorpori su Fondo Premialità e Fasce (art 81 CCNL 2018) anno 2022 | | -€ 76 586,80 | -€ 76 586,80 | -€ 76 586,80 | -€ 76 586,80 | -€ 76 586,80 |
| x Scorpori su Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità Professionali (art 102 CCNL 2022) anno 2023 | | | | -€ 1 288 507,44 | -€ 1 288 507,44 | -€ 1 288 507,44 |
| x Scorpori su Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro (art 103 CCNL 2022) anno 2023 | | | | -€ 635 747,25 | -€ 635 747,25 | -€ 635 747,25 |
| x Incrementi articolo 102 comma 5 del CCNL 2 novembre 2022 (decorrenza 01-01-2023) | | € 136 368,89 | € 136 368,89 | € 136 368,89 | € 136 368,89 | € 136 368,89 |
| x Incrementi articolo 103 comma 7 del CCNL 2 novembre 2022 (decorrenza 01-01-2023) | | € 64 103,59 | € 64 103,59 | € 0,00 | € 39 751,00 | € 0,00 |
| x Risorse articolo 103 comma 5 lettera d) | | | | | € 371 892,50 | € 0,00 |
| x DL 35/2019 al 31/12/2018 art 102 | | | | | | € 91 051,99 |
| x DL 35/2019 al 31/12/2018 art 103 | | | | | | € 26 360,74 |
| x Scorpori su Fondo Incarichi, Progressioni economiche e Indennità Professionali (art 102 CCNL 2022) anno 2024 | | | | | | -€ 240 452,19 |
| x Scorpori su Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro (art 103 CCNL 2022) anno 2024 | | | | | | -€ 54 711,26 |
| TOTALE PER CONTROLLO | | € 241 175,78 | € 241 175,78 | -€ 1 747 182,50 | -€ 1 335 539,00 | -€ 1 924 933,21 |

* Importi dei Fondi della costituente ARES attribuiti dalla RAS, con DGR 29/10 del 22/09/2022, a seguito del Riparto Fondi Contrattuali ex ATS Sardegna 2021. La sommatoria di detti Fondi indica il limite di spesa anno 2016 di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 attribuibile all'ARES, in quanto rappresenta la quota determinata per l'ARES dei Fondi ex ATS all'interno di detto limite. (Verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022)

** Dall'esame di detta tabella si evidenzia che, ai sensi degli articoli 102 e 103 comma 2 del CCNL 02-22-2022, i fondi articolo 80 e 81 CCNL 21-05-2018 sono confluiti nei nuovi Fondi articoli 102 e 103 senza alcun incremento di spesa. Si evidenzia, inoltre, che le variazioni rispetto al limite di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 riguardano tipologie di importi non rilevanti per detto limite (incrementi da CCNL e scorpori aziendali)

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2023 - ARES Sardegna

*Fondo Incarichi, Progressioni Economiche ed Indennità
 Professionali - art 102 CCNL 2-11-2022*

| <i>DESCRIZIONE</i> | <i>IMP EROGATI AL 31/12/2023</i> | <i>IMP EROGATI AL 31/03/2024</i> | <i>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023</i> |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|---|
| Importo disponibile del Fondo 2023 Risorse Stabili (determina attuale) | | | € 2 480 632,58 |
| Articolo 106 comma 2 lettera a) Incarichi | € 681 542,39 | € 684 134,28 | |
| Articolo 106 comma 2 lettera b) Differenziali Economici ed ex Fasce | € 1 077 094,10 | € 1 077 095,53 | |
| Articolo 106 comma 2 lettera d) Ind di Coordinamento ad esaurimento | € 0,00 | € 0,00 | |
| Articolo 106 comma 2 lettera e) Indennità di Qualificazione professionale | € 255 327,75 | € 255 630,56 | |
| Articolo 106 comma 2 lettera f) Indennità Professionale Specifica | € 28 227,89 | € 28 661,69 | |
| Totali | € 2 042 192,13 | € 2 045 522,06 | € 2 480 632,58 |
| Residuo Fondo al 31/12/2023 | | | € 438 440,45 |
| Residuo Fondo al 31/03/2024 | | | € 435 110,52 |

Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro - art 103 CCNL 2/11/2022

| <i>DESCRIZIONE</i> | <i>IMP EROGATI AL 31/12/2023</i> | <i>IMP EROGATI AL 31/03/2024</i> | <i>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023</i> |
|--|--------------------------------------|--------------------------------------|---|
| Importo disponibile del Fondo 2023 - Risorse Stabili + Variabili (determina attuale) | | | € 1 114 916,32 |
| Articolo 103 comma 9 lettera a) Straordinario | € 111 151,54 | € 120 612,70 | |
| Articolo 103 comma 9 lettera b) Condizioni di Lavoro | € 125 598,32 | € 153 968,39 | |
| Articolo 103 comma 9 lettera c) Performance Organizzativa od individuale | € 0,00 | € 0,00 | |
| Articolo 103 comma 9 lettera e) Risorse di cui al comma 5 lettera d) | € 258 238,77 | € 371 892,50 | |
| Altri Istituti non compresi nei precedenti | € 0,00 | € 0,00 | |
| Totali | € 494 988,63 | € 646 473,59 | € 1 114 916,32 |
| Residuo Fondo al 31/12/2023 | | | € 619 927,69 |
| Residuo Fondo al 31/03/2024 | | | € 468 442,73 |

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Gli incrementi che sono stati determinati in questa delibera sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio

Il Dirigente
S.C. Bilancio
Dott. Antonio Tognotti

Il Dirigente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

Firma
RAMO
ALBERTO

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

ANGIUS ANDREA Firmato digitalmente da ANGIUS
ANDREA
Data: 2024.05.07 11:29:45 +02'00'