

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | | |
|--|---|--|----------------------|
| Data di sottoscrizione | Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____ | | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno: 2023 | | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) | | |
| | Sigla | firmataria preintesa | firmataria contratto |
| | | | |
| Soggetti destinatari | Personale dell'Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale | | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Fondi Contrattuali definitivi 2023 e Provvisori 2024 – determinazione Residui 2023 al 31-12-2023 e al 31-03-2024 - Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale del SSN | | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa | E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? | |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009. | |
| | | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009? | |
| | | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? | |
| | | La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? | |
| Eventuali osservazioni: | | | |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali e la determinazione dei residui per il personale dell'area della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 17 dicembre 2020 del personale dell'area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;
- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale in data 30 dicembre 2021, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021);

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2023 - ARES Sardegna

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE

Fondo per la Retribuzione di Posizione - art 90 CCNL 17-12-2020

| DESCRIZIONE | IMP EROGATI AL 31/12/2023 | IMP EROGATI AGGIORNATI AL 31/03/2024 | DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023 |
|---|------------------------------|--|-----------------------------------|
| Importo disponibile del Fondo anno 2023 (attuale determina) | | | € 1 331 653,93 |
| Retribuzione di Posizione Unificata | € 424 607,14 | € 424 574,84 | |
| Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale | € 256 530,35 | € 256 517,04 | |
| Specifico Trattamento Economico | € 0,00 | € 0,00 | |
| Indennità di incarico di direzione struttura complessa | € 163 254,82 | € 163 236,48 | |
| Altri Istituti Fondo di posizione | € 0,00 | € 0,00 | |
| Totali | € 844 392,31 | € 844 328,36 | |
| | | | |
| | Residuo Fondo al 31/12/2023 | | € 487 261,62 |
| | Residuo Fondo al 31/03/2024 | | € 487 325,57 |

Fondi per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - art 91 del CCNL 17/12/2020

| DESCRIZIONE | IMP EROGATI AL 31/12/2023 | IMP EROGATI AGGIORNATI AL 31/03/2024 | DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023 |
|---|------------------------------|--|-----------------------------------|
| Importo disponibile - Risorse Fisse - Fondo anno 2023 (attuale determina) | | | € 169 786,07 |
| Importo disponibile - Risorse Variabili - Fondo anno 2023 (attuale determina) | | | € 310 491,94 |
| Straordinario | € 0,00 | € 0,00 | |
| Indennità Condizioni di Lavoro | € 1 156,02 | € 1 173,84 | |
| Art.li 9/6 Legge 114/2014 Compensi Avvocati | € 215 443,07 | € 310 491,94 | |
| Sostituzioni - art. 73 CCNL 16-18 | € 1 200,00 | € 1 200,00 | |
| Pronta Disponibilità | € 4 777,71 | € 5 396,81 | |
| Retribuzione di Risultato | € 0,00 | € 0,00 | |
| Totali | € 222 576,80 | € 318 262,59 | |
| | | | |
| | Residuo Fondo al 31/12/2023 | | € 257 701,21 |
| | Residuo Fondo al 31/03/2024 | | € 162 015,42 |

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

ANGIUS ANDREA Firmato digitalmente da ANGIUS
ANDREA
Data: 2024.05.07 11:30:23 +02'00'

Il Dirigente
S.C. Amministrazione e Personale ARES
Dott. Alberto Ramo

RAMO Firmato digitalmente da
RAMO ALBERTO
Data: 2024.05.07
11:34:44 +02'00'
ALBERTO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale

Con la determinazione dirigenziale ARES numero 1818 del 21 giugno 2023 si è provveduto alla presa d'atto dei Fondi dell'ARES Definitivi per l'anno 2022 e Provvisori per l'anno 2023, dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

- 1) Il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) convertito con legge 60/2019 e successive modifiche con la nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018. Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), in questo caso il 2023, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018;
- 2) Al fine di determinare per l'anno 2023 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2023, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 90 e 91 del CCNL 17-12-2020 nel 2023. *(come da metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020, protocollo numero 179877);*
- 3) Applicando tale metodologia è risultato che il numero di dirigenti dell'ARES (unità uomo/anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2023 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 90 e 91 del CCNL 17-12-2020, è pari a 42,83;
- 4) Al fine di determinare un Fondo provvisorio anno 2024 più congruo, considerati i variati scorpori che hanno modificato il numero di personale dell'Ares, si è determinato provvisoriamente, sulla scorta dei dipendenti in servizio a gennaio 2024, che nell'anno 2024 avranno accesso ai Fondi articoli 90 e 91 del CCNL 17-12-2020, un numero di dirigenti pari a 44 (unità uomo/anno);
- 5) Come individuato nell'allegata relazione tecnico finanziaria dalla determinazione dirigenziale ARES numero 1818 del 21 giugno 2023, il numero di dipendenti attribuibili all'ARES al 31-12-2018, al fine del rispetto Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11), risultava pari a 58,64 (58 dipendenti presenti al 01-01-2022 e 0,64 percentuale della differenza tra personale al 01-01-2022 e al 31-12-2018). Considerato che nell'anno 2022 e 2023, al fine di dare completa attuazione all'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'Ares ai sensi della Legge Regionale 24/2020 (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021), si è provveduto allo scorporo dei dipendenti appartenenti al Dipartimento Tecnico nonché al successivo esercizio del diritto di opzione, per un totale di 23 dirigenti presenti, si è reso necessario, considerata la variazione di capienza dei Fondi, aggiornare il numero dei dipendenti attribuibili all'Ares al 31-12-2018, così come indicato nella tabella sottostante:

| ARES | anno | Numero Dipendenti transitati da ATS alle Aziende al 01-01-2022 - Importo finanziato dai fondi: | Suddivisione in Percentuale della differenza tra il maggior numero dei dirigenti ATS presenti al 31-12-2018 e quelli transitati al 01-01-2022 | Totale Limite decreto Calabria Ares |
|--|------|--|---|-------------------------------------|
| ARES al 01-01-2022 | 2022 | 58 | 0,64 | 58,64 |
| Scorpori 2022 | | 1 | | |
| Scorpori 2023 | | 22 | | |
| ARES pro rata 2023 sulla base dei mesi di competenza | | 41,02 | 0,45 | 41,47 |
| ARES pro rata 2024 sulla base dei mesi di competenza | | 35,00 | 0,39 | 35,39 |

- 6) Pertanto per il 2023 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dirigenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2023 risulta pari a 42,92, superiore al personale di ARES il cui limite per il 2023, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 41,47.
- 7) Provvisoriamente anche per il 2024 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dirigenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2024" sono 44, superiore al personale di ARES il cui limite per il 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 35,39. Naturalmente detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2024;
- 8) Si è provveduto a determinare gli importi da decurtare dai Fondi ARES per gli scorpori nonché per l'esercizio del diritto di opzione avvenuti nel corso del 2023 verso le nuove Aziende, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020;
- 9) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Definitivi" anno 2023 dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale;
- 10) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Provvisori" anno 2024 dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale;
- 11) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2023 al 31-12-2023 e al 31/03/2024;

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2023 sono stati costituiti rispettando le disposizioni del CCNL 17 dicembre 2020, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11 e successive modifiche

| |
|--|
| Fondo per la Retribuzione di Posizione articolo 90 CCNL 17 dicembre 2020 – triennio 2016-2018 |
|--|

Importo Definitivo anno 2022 € 1.698.752,02 determina ARES numero 1818 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023

| |
|---|
| Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 – triennio 2016-2018 |
|---|

Importo Definitivo risorse stabili anno 2022 € 253.505,07 determina ARES numero 1818 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

In questa sezione vengono elencati dettagliatamente gli incrementi previsti dal CCNL 17-12-2020 che impattano sui Fondi Contrattuali.

Nessun incremento esplicitamente quantificato nel 2023 e nel 2024 in sede di CCNL.

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2023:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Nessun incremento di dotazione organica per incorporazioni

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

Il limite del personale dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale per il 2023, al 31-12-2018, risulta pari a 41,47 mentre il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi nel 2023 risulta pari a 42,83.

Pertanto per il 2023 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito del Fondo 2023 risulta superiore al limite del 2023 riferito del personale attribuibile ad ARES al 31 dicembre 2018.

| ANNO | TIPOLOGIA FONDO | IMPORTO FONDO | LIMITE DL CALABRIA | TESTE 2023 | RIALLINEAMENTO |
|------|-------------------------|----------------|--------------------|--------------|----------------|
| 2023 | ART 91 DOPO LO SCORPORO | € 164 394,78 | 41,47 | 42,83 | € 169 786,07 |
| 2023 | ART 90 DOPO LO SCORPORO | € 1 289 369,33 | 41,47 | 42,83 | € 1 331 653,93 |

Il limite del personale dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale per il 2024, al 31-12-2018, risulta pari a 35,39 mentre il numero dei dipendenti che presuntivamente usufruiranno del Fondo nel 2024, sulla base del personale presente a gennaio 2024, sono 44

Pertanto per il 2024 risulta provvisoriamente applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, in quanto il numero dei dipendenti che usufruiranno dei Fondi del 2024 risultano superiori al limite del 2024 del personale attribuibile ad ARES al 31 dicembre 2018.

| ANNO | TIPOLOGIA FONDO | IMPORTO FONDO | LIMITE DL CALABRIA | TESTE 2024 | RIALLINEAMENTO |
|------|-------------------------|----------------|--------------------|------------|----------------|
| 2024 | ART 91 DOPO LO SCORPORO | € 138 464,55 | 35,39 | 44 | € 172 151,46 |
| 2024 | ART 90 DOPO LO SCORPORO | € 1 158 250,14 | 35,39 | 44 | € 1 440 039,73 |

Naturalmente detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2024;

3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

Anno 2023: Il Fondo per la Retribuzione di Posizione anno 2023, ai sensi dell'articolo 90 comma 3 lettera b) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati nell'anno 2022 in misura intera in ragione d'anno.

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 1.339,39;

Anno 2024: Il Fondo per la Retribuzione di Posizione anno 2024, ai sensi dell'articolo 90 comma 3 lettera b) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati nell'anno 2023 in misura intera in ragione d'anno.

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 79,95;

Trattasi tutti di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

**Fondo per la Retribuzione di Risultato ed Altri Trattamenti Accessori
articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 – triennio 2016-2018**

Anno 2023:

1) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dall'art. 91 c. 4 lettera f) CCNL 17-12-2020, Compensi agli Avvocati (Art. 9 commi 9 - 6 - Legge 114/2014) è incrementato per un totale di € 310.491,94;

Importi non assoggettati ai limiti imposti dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, (deroga ribadita con parere della RGS 257831 del 18 dicembre 2018)

2) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dell'articolo 91 comma 4 lettera a) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dei ratei di RIA dei dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2022, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 377,69;

Trattasi di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

Anno 2024:

1) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dell'articolo 91 comma 4 lettera a) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dei ratei di RIA dei dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2023, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 39,98;

Trattasi di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Decurtazioni a seguito del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Ai sensi del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Si è provveduto a decurtare il "Fondo per la Retribuzione di Posizione" nell'anno 2023 per un importo totale di € 1.339,39; il "Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori" nell'anno 2023 per un importo di € 377,69; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

Si è provveduto a decurtare il "Fondo per la Retribuzione di Posizione" nell'anno 2024 per un importo totale di € 79,95; il "Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori" nell'anno 2024 per un importo di € 39,98; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dal comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

2) Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo

- **Anni 2023/2024**

La decurtazione sui Fondi Ares riguarda lo scorporo del Dipartimento Tecnico e dell'esercizio del diritto di opzione, pertanto per ciascun Fondo viene determinato l'importo pro rata 2023 e pro rata 2024 che andrà a decurtare i relativi fondi Ares consolidati al 2022. In totale risultano 15 dirigenti in uscita per lo scorporo del Dipartimento Tecnico, 8 dirigenti in uscita che hanno usufruito dell'esercizio del diritto di opzione e 1 dirigente in entrata che ha usufruito dell'esercizio del diritto di opzione.

Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori
articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 – triennio 2016-2018

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE SCORPORO DEL FONDO
ARTICOLO 91 - RETRIBUZIONE DI RISULTATO ED ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI

Il Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori ARES 2022, è stato suddiviso a seguito dello scorporo del Dipartimento Tecnico in varie ASL e dell'esercizio del diritto di opzione, utilizzando sia la spesa storica che il "valore medio" del residuo - Come da Accordo tra Regione e OO.SS. Regionali firmato in data 30 dicembre 2021 (approvato con DGR 51-25 del 30.12.2021)

| | |
|---|--------------|
| TOTALE FONDO ARES - AL 01-01-2023 al netto dello scorporo anno 2022 pro rata 2023 - come da determina 1818/2023 | € 250 198,90 |
| Valore Residuo medio ATS/Ares | € 3 967,41 |

| SCORPORO DIPARTIMENTO DEL DIPARTIMENTO TECNICO | | Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale | | | | |
|--|---------|--|----------------------|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Suddivisione del Fondo art 91 sulla base della spesa storica e sul valore medio del Fondo dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale ARES - decorrenza in uscita da ARES dal 01-02-2023 | Num Dir | Ripartizione della spesa storica 2022 relativa alle Condizioni di lavoro | Valore medio Residuo | Importo Fondo art 91 importo annuo | Fondo Pro Rata 2023 v/s ASL | Fondo Pro Rata 2024 v/s ASL |
| | | | | | | |
| ASL 2 GALLURA | 2 | € 6 128,96 | € 7 934,82 | € 14 063,78 | € 12 891,80 | € 1 171,98 |
| ASL 3 NUORO | 4 | € 5 443,44 | € 15 869,64 | € 21 313,08 | € 19 536,99 | € 1 776,09 |
| ASL 5 ORISTANO | 2 | € 4 407,75 | € 7 934,82 | € 12 342,57 | € 11 314,02 | € 1 028,55 |
| ASL 6 MEDIO CAMPIDANO | 1 | € 5 676,55 | € 3 967,41 | € 9 643,96 | € 8 840,30 | € 803,66 |
| ASL 7 SULCIS | 2 | € 2 340,13 | € 7 934,82 | € 10 274,95 | € 9 418,70 | € 856,25 |
| ASL 8 CAGLIARI | 3 | € 0,00 | € 11 902,23 | € 11 902,23 | € 10 910,38 | € 991,85 |
| Come da determina 1818/2023 | 15 | € 24 451,35 | € 59 511,14 | € 83 962,49 | € 76 965,61 | € 6 996,87 |

| ESERCIZIO DEL DIRITTO DI OPZIONE IN USCITA DA ARES | | Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale | | | | |
|--|---------|--|----------------------|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Suddivisione del Fondo art 91 sulla base della spesa storica e sul valore medio del Fondo dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale ARES | Num Dir | Ripartizione della spesa storica 2022 relativa alle Condizioni di lavoro | Valore medio Residuo | Importo Fondo art 91 importo annuo | Fondo Pro Rata 2023 v/s ASL | Fondo Pro Rata 2024 v/s ASL |
| | | | | | | |
| ASL 3 NUORO <i>(dal 01/09/2023)</i> | 1 | € 0,00 | € 3 967,41 | € 3 967,41 | € 1 322,47 | € 2 644,94 |
| ASL 5 ORISTANO <i>(dal 01/10/2023)</i> | 2 | € 0,00 | € 7 934,82 | € 7 934,82 | € 1 983,70 | € 5 951,11 |
| ASL 4 OGLIASTRA <i>(dal 08/06/2023)</i> | 1 | € 0,00 | € 3 967,41 | € 3 967,41 | € 2 226,16 | € 1 741,25 |
| Come da presente determina | 8 | € 0,00 | € 31 739,27 | € 31 739,27 | € 10 822,21 | € 20 917,06 |

| ESERCIZIO DEL DIRITTO DI OPZIONE IN ENTRATA IN ARES | | | | | | |
|--|---|--|----------------------|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Suddivisione del Fondo art 91 sulla base della spesa storica e sul valore medio del Fondo dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale ARES | Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale | | | | | |
| | Num Dir | Ripartizione della spesa storica 2022 relativa alle Condizioni di lavoro | Valore medio Residuo | Importo Fondo art 91 importo annuo | Fondo Pro Rata 2023 v/s ASL | Fondo Pro Rata 2024 v/s ASL |
| ASL 7 SULCIS (dal 01/07/2023) | 1 | € 0,00 | € 3 967,41 | € 3 967,41 | € 1 983,70 | € 1 983,70 |
| Come da presente determina | | | | | | |

| Ares - Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori al netto degli scorpori anno 2023 | Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale |
|--|---|
| | Importo Fondo art 91 importo annuo |
| * CAPIENZA FONDO ARES 2023 (scorporo pro rata 2023) | € 164 394,78 |
| * CAPIENZA FONDO ARES 2024 (scorporo pro rata 2024) | € 138 464,55 |

* Importi al netto dell'applicazione dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

Fondo per la Retribuzione di Posizione
articolo 90 CCNL 17 dicembre 2020 – triennio 2016-2018

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE SUDDIVISIONE DEL FONDO
ARES - ARTICOLO 90 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Il Fondo per la Retribuzione di Posizione ARES 2023 è stato suddiviso a seguito dello scorporo del Dipartimento Tecnico tra le nuove ASL e dell'esercizio del diritto di opzione, utilizzando sia la spesa storica che il "valore medio" del residuo - Come da Accordo tra Regione e OO.SS. Regionali firmato in data 30 dicembre 2021 (approvato con DGR 51-25 del 30.12.2021)

| | |
|---|----------------|
| Fondo per la Retribuzione di Posizione ARES al netto dello scorporo anno 2022 pro rata 2023 - come da determina 1818/2023 | € 1 663 308,51 |
|---|----------------|

RIPARTIZIONE DEL FONDO ARES PER TIPOLOGIA D'INCARICO

| | |
|--|------------|
| Valore medio ARES - ATS: (Totale Fondo meno Spesa Storica) diviso dipendenti in servizio | € 2 599,56 |
|--|------------|

| Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo da Ares in data 01-02-2023 | Dirigenti Servizio | Incarichi Vacanti | Posizione Fissa | Struttura Complessa | Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi | Totale Spesa Storica con Incarichi |
|---|---|-------------------|-----------------|---------------------|---|------------------------------------|
| ASL 1 SASSARI - INCARICHI PROFESSIONALI | 1 | | € 5 500,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 5 500,00 |
| ASL 1 SASSARI - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE | 0 | 1 | € 3 000,00 | € 0,00 | € 2 125,00 | € 5 125,00 |
| Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico | 1 | | | | | € 10 625,00 |
| VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE | | | | | | € 2 599,56 |
| TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 1 SASSARI - IMPORTO ANNUO | Come da determina 1818/2023 | | | | | € 13 224,56 |
| SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA SU ASL | ANNO 2023 | € 12 122,51 | ANNO 2024 | € 1 102,05 | | |
| SS Area Manutenzioni *Sassari Olbia | VACANTE importo suddiviso nelle due Aziende | | | | | |

| Suddivisione del Fondo sulla base dell'esercizio del diritto di opzione in uscita da Ares al 01-09-2023 | Dirigenti Servizio | Incarichi Vacanti | Posizione Fissa | Struttura Complessa | Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi | Totale Spesa Storica con Incarichi |
|---|---------------------------|-------------------|-----------------|---------------------|---|------------------------------------|
| ASL 1 SASSARI - INCARICHI PROFESSIONALI | 1 | | € 5 500,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 5 500,00 |
| ASL 1 SASSARI - INCARICHI STR. COMPLESSA - (ASP PER INC DIRETTORE ASL) | 3 | | € 54 000,00 | € 30 654,00 | € 0,00 | € 84 654,00 |
| Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico | 4 | | | | | € 90 154,00 |
| VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE | | | | | | € 10 398,25 |
| TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 1 SASSARI - IMPORTO ANNUO | Come da determina attuale | | | | | € 100 552,25 |
| SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA SU ASL | ANNO 2023 | € 33 517,42 | ANNO 2024 | € 67 034,83 | | |
| SPANO ANTONIO LORENZO - IN ASPETTATIVA PER INC. DIRETTORE ASL AL 31-12-2021 | | | | | | |

| Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo da Ares in data 01-02-2023 | Dirigenti Servizio | Incarichi Vacanti | Posizione Fissa | Struttura Complessa | Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi | Totale Spesa Storica con Incarichi |
|---|---|-------------------|-----------------------------|---------------------|---|------------------------------------|
| ASL 2 GALLURA - INCARICHI STRUTTURA COMPLESSA | 1 | | € 18 000,00 | € 10 218,00 | € 11 914,24 | € 40 132,24 |
| ASL 2 GALLURA - INCARICHI STRUTTURA SEMPLICE | 1 | | € 11 500,00 | € 0,00 | € 9 067,11 | € 20 567,11 |
| ASL 1 GALLURA - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE | 0 | 1 | € 3 000,00 | € 0,00 | € 2 125,00 | € 5 125,00 |
| Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico | 2 | | | | | € 65 824,35 |
| VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE | | | | | | € 5 199,12 |
| TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 2 GALLURA - IMPORTO ANNUO | | | Come da determina 1818/2023 | | | € 71 023,47 |
| SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA SU ASL | | ANNO 2023 | € 65 104,85 | ANNO 2024 | € 5 918,62 | |
| SC Area Tecnica Sassari Olbia | TAURO PAOLO - incarico su ASL Gallura | | | | | |
| SSD Servizio Tecnico Sicurezza Antincendio | RUIU MARTINO | | | | | |
| SS Area Manutenzioni *Sassari Olbia | VACANTE importo suddiviso nelle due Aziende | | | | | |

| Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo da Ares in data 01-02-2023 | Dirigenti Servizio | Incarichi Vacanti | Posizione Fissa | Struttura Complessa | Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi | Totale Spesa Storica con Incarichi |
|---|--------------------|-------------------|-----------------------------|---------------------|---|------------------------------------|
| ASL 3 NUORO - INCARICHI STRUTTURA COMPLESSA | 1 | | € 18 000,00 | € 10 218,00 | € 7 414,29 | € 35 632,29 |
| ASL 3 NUORO - INCARICHI PROFESSIONALI | 3 | | € 16 500,00 | € 0,00 | € 5 931,90 | € 22 431,90 |
| ASL 3 NUORO - INCARICHI VACANTI STRUTTURA COMPLESSA | 0 | 1 | € 6 250,00 | € 5 109,00 | € 5 625,00 | € 16 984,00 |
| ASL 3 NUORO - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE | 0 | 1 | € 3 000,00 | € 0,00 | € 2 125,00 | € 5 125,00 |
| Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico | 4 | | | | | € 80 173,19 |
| VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE | | | | | | € 10 398,25 |
| TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 3 NUORO - IMPORTO ANNUO | | | Come da determina 1818/2023 | | | € 90 571,44 |
| SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA SU ASL | | ANNO 2023 | € 83 023,82 | ANNO 2024 | € 7 547,62 | |

| | |
|--|---|
| <i>SC Progettazione e Lavori Pubblici</i> | COSTA PAOLO |
| <i>SC Area Tecnica *Nuoro Lanusei</i> | VACANTE importo suddiviso nelle 2 Aziende |
| <i>SS Area Manutenzioni *Nuoro Lanusei</i> | VACANTE importo suddiviso nelle due Aziende |

| Suddivisione del Fondo sulla base dell'esercizio del diritto di opzione in uscita da Ares al 01-09-2023 | Dirigenti Servizio | Incarichi Vacanti | Posizione Fissa | Struttura Complessa | Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi | Totale Spesa Storica con Incarichi |
|---|---------------------------|-------------------|-----------------|---------------------|---|------------------------------------|
| ASL 3 NUORO - INCARICHI STR. COMPLESSA - (ASP PER INC DIRETTORE ASL) | 1 | | € 18 000,00 | € 10 218,00 | € 0,00 | € 28 218,00 |
| Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico | 1 | | | | | € 28 218,00 |
| VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE | | | | | | € 2 599,56 |
| TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 3 NUORO - IMPORTO ANNUO | Come da determina attuale | | | | | € 30 817,56 |
| SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA SU ASL | ANNO 2023 | € 10 272,52 | ANNO 2024 | € 20 545,04 | | |

| Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo da Ares in data 01-02-2023 | Dirigenti Servizio | Incarichi Vacanti | Posizione Fissa | Struttura Complessa | Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi | Totale Spesa Storica con Incarichi |
|---|---|-------------------|-----------------|---------------------|---|------------------------------------|
| ASL 4 LANUSEI - INCARICHI VACANTI STRUTTURA COMPLESSA | 0 | 1 | € 6 250,00 | € 5 109,00 | € 5 625,00 | € 16 984,00 |
| ASL 4 LANUSEI - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE | 0 | 1 | € 3 000,00 | € 0,00 | € 2 125,00 | € 5 125,00 |
| Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico | 0 | | | | | € 22 109,00 |
| VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE | | | | | | € 0,00 |
| TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 4 OGLIASTRA - IMPORTO ANNUO | Come da determina 1818/2023 | | | | | € 22 109,00 |
| SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA SU ASL | ANNO 2023 | € 20 266,58 | ANNO 2024 | € 1 842,42 | | |
| <i>SC Area Tecnica *Nuoro Lanusei</i> | VACANTE importo suddiviso nelle 2 Aziende | | | | | |
| <i>SS Area Manutenzioni *Nuoro Lanusei</i> | VACANTE importo suddiviso nelle due Aziende | | | | | |

| Suddivisione del Fondo sulla base dell'esercizio del diritto di opzione in uscita da Ares al 08-06-2023 | Dirigenti Servizio | Incarichi Vacanti | Posizione Fissa | Struttura Complessa | Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi | Totale Spesa Storica con Incarichi |
|---|--------------------|-------------------|---------------------------|---------------------|---|------------------------------------|
| ASL 4 LANUSEI - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE | 1 | 0 | € 11 500,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 11 500,00 |
| Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico | 1 | | | | | € 11 500,00 |
| VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE | | | | | | € 2 599,56 |
| TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 4 OGLIASTRA - IMPORTO ANNUO | | | Come da determina attuale | | | € 14 099,56 |
| SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA SU ASL | | ANNO 2023 | € 7 950,59 | ANNO 2024 | € 6 148,97 | |

| Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo da Ares in data 01-02-2023 | Dirigenti Servizio | Incarichi Vacanti | Posizione Fissa | Struttura Complessa | Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi | Totale Spesa Storica con Incarichi |
|---|--------------------|-------------------|-----------------------------|---------------------|---|------------------------------------|
| ASL 5 ORISTANO - INCARICHI STRUTTURA COMPLESSA | 1 | | € 18 000,00 | € 10 218,00 | € 11 914,24 | € 40 132,24 |
| ASL 5 ORISTANO - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE | 0 | 1 | € 2 000,00 | € 0,00 | € 1 416,67 | € 3 416,67 |
| ASL 5 ORISTANO - INCARICHI PROFESSIONALI | 1 | | € 5 500,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 5 500,00 |
| Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico | 2 | | | | | € 49 048,91 |
| VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE | | | | | | € 5 199,12 |
| TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 5 ORISTANO - IMPORTO ANNUO | | | Come da determina 1818/2023 | | | € 54 248,03 |
| SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA SU ASL | | ANNO 2023 | € 49 727,36 | ANNO 2024 | € 4 520,67 | |

| | |
|---|---|
| SC Area Tecnica Oristano Carbonia Sanluri | SERRA MARCELLO - incarico su Oristano |
| SS Area Manutenzioni *Oristano Carbonia Sanluri | VACANTE importo suddiviso nelle 3 Aziende |

| Suddivisione del Fondo sulla base dell'esercizio del diritto di opzione in uscita da Ares al 01-10-2023 | Dirigenti Servizio | Incarichi Vacanti | Posizione Fissa | Struttura Complessa | Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi | Totale Spesa Storica con Incarichi |
|---|---------------------------|-------------------|-----------------|---------------------|---|------------------------------------|
| ASL 5 ORISTANO - INCARICHI PROFESSIONALI | 2 | | € 11 000,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 11 000,00 |
| Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico | 2 | | | | | € 11 000,00 |
| VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE | | | | | | € 5 199,12 |
| TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 5 ORISTANO - IMPORTO ANNUO | Come da determina attuale | | | | | € 16 199,12 |
| SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA SU ASL | ANNO 2023 | € 4 049,78 | ANNO 2024 | € 12 149,34 | | |

| Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo da Ares in data 01-02-2023 | Dirigenti Servizio | Incarichi Vacanti | Posizione Fissa | Struttura Complessa | Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi | Totale Spesa Storica con Incarichi |
|---|-----------------------------|-------------------|-----------------|---------------------|---|------------------------------------|
| ASL 6 MEDIO CAMPIDANO - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE | 0 | 1 | € 2 000,00 | € 0,00 | € 1 416,67 | € 3 416,67 |
| ASL 6 MEDIO CAMPIDANO - INCARICHI PROFESSIONALI | 1 | | € 5 500,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 5 500,00 |
| Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico | 1 | | | | | € 8 916,67 |
| VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE | | | | | | € 2 599,56 |
| TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 6 MEDIO CAMPIDANO - IMPORTO ANNUO | Come da determina 1818/2023 | | | | | € 11 516,23 |
| SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA SU ASL | ANNO 2023 | € 10 556,54 | ANNO 2024 | € 959,69 | | |

| | |
|---|---|
| SS Area Manutenzioni *Oristano Carbonia Sanluri | VACANTE importo suddiviso nelle 3 Aziende |
|---|---|

| Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo da Ares in data 01-02-2023 | Dirigenti Servizio | Incarichi Vacanti | Posizione Fissa | Struttura Complessa | Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi | Totale Spesa Storica con Incarichi |
|---|--|-------------------|-----------------|---------------------|---|------------------------------------|
| ASL 7 SULCIS - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE | 0 | 1 | € 2 000,00 | € 0,00 | € 1 416,67 | € 3 416,67 |
| ASL 7 SULCIS - INCARICHI PROFESSIONALI | 2 | | € 11 000,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 11 000,00 |
| Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico | 2 | | | | | € 14 416,67 |
| VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE | | | | | | € 5 199,12 |
| TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 7 SULCIS - IMPORTO ANNUO | Come da determina 1818/2023 | | | | | € 19 615,79 |
| SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA SU ASL | ANNO 2023 | € 17 981,14 | ANNO 2024 | € 1 634,65 | | |
| <i>SS Area Manutenzioni *Oristano Carbonia Sanluri</i> | <i>VACANTE importo suddiviso nelle 3 Aziende</i> | | | | | |

| Suddivisione del Fondo sulla base dell'esercizio del diritto di opzione - <u>entrata in ARES dal 01-07-2023</u> | Dirigenti Servizio | Incarichi Vacanti | Posizione Fissa | Struttura Complessa | Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi | Totale Spesa Storica con Incarichi |
|--|---------------------------|-------------------|-----------------|---------------------|---|------------------------------------|
| ASL 7 SULCIS - INCARICHI PROFESSIONALI | 1 | | € 5 500,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 5 500,00 |
| Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico | 1 | | | | | € 5 500,00 |
| VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE | | | | | | € 2 599,56 |
| TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 7 SULCIS - IMPORTO ANNUO | Come da determina attuale | | | | | -€ 8 099,56 |
| SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA SU ASL | ANNO 2023 | -€ 4 049,78 | ANNO 2024 | -€ 4 049,78 | | |

| Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo da Ares in data 01-02-2023 | Dirigenti Servizio | Incarichi Vacanti | Posizione Fissa | Struttura Complessa | Posizione Variabile - ed ** Altri Incarichi | Totale Spesa Storica con Incarichi |
|---|-----------------------------|-------------------|-----------------|---------------------|---|------------------------------------|
| ASL 8 CAGLIARI - INCARICHI STRUTTURA COMPLESSA | 1 | | € 18 000,00 | € 10 218,00 | € 11 914,24 | € 40 132,24 |
| ASL 8 CAGLIARI - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE | 0 | 1 | € 6 000,00 | € 0,00 | € 4 250,00 | € 10 250,00 |
| ASL 8 CAGLIARI - INCARICHI PROFESSIONALI | 2 | | € 11 000,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 11 000,00 |
| Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico | 3 | | | | | € 61 382,24 |
| VALORE MEDIO ATS/ARES RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE | | | | | | € 7 798,69 |
| TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 8 CAGLIARI - IMPORTO ANNUO | Come da determina 1818/2023 | | | | | € 69 180,93 |
| SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA SU ASL | ANNO 2023 | € 63 415,85 | ANNO 2024 | € 5 765,08 | | |
| SC Area Tecnica Cagliari | VARGIU VALERIO | | | | | |
| SS Area Manutenzioni *Cagliari | VACANTE | | | | | |

Gli importi contabilizzati per "incarichi vacanti gestionali" sono stati calcolati con la stessa modalità utilizzata per la suddivisione dei Fondi ex ATS nelle nascenti nuove Aziende Sanitarie, ovvero, considerando gli incarichi vacanti ricoperti da dirigenti presenti in Azienda con incarico professionale (dirigente equiparato – come da normativa contrattuale). Pertanto gli importi attribuiti agli incarichi vacanti sono stati diminuiti dell'importo minimo attribuibile agli incarichi professionali, importi che sono stati già contabilizzati nel Fondo tra gli incarichi professionali (€ 5.500).

| | |
|--|----------------|
| * Totale importo ARES Fondo art 90 - Retribuzione di Posizione ARES al netto degli scorpori 2023 (pro-rata 2023) | € 1 289 369,33 |
| * Totale importo ARES Fondo art 90 - Retribuzione di Posizione ARES al netto degli scorpori 2024 (pro-rata 2024) | € 1 158 250,14 |

** Importi al netto dell'applicazione dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35*

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificati nell’anno precedente

| Fondo per la Retribuzioni di Posizione - articolo 90 CCNL 17 dicembre 2020 – triennio 2016-2018 | |
|---|-----------------------|
| Importo Definitivo anno 2022 - determina ARES 1818 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023 | € 1 698 725,02 |
| Decurtazione per scorporo Dirigenti Amministrativi - anno 2022 - 1 dirigente (al 01-11-2022) - pro rata 2023 | -€ 35 416,51 |
| Decurtazioni per scorporo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2023 e per l'Esercizio del Diritto di Opzione | -€ 373 939,18 |
| Ria - articolo 94 comma 3 lettera b -Personale cessato dal servizio nel 2022 importo annuo | € 1 339,39 |
| decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA) | -€ 1 339,39 |
| Totale Fondo Definitivo 2023 al netto del DL 35/2019 | € 1 289 369,33 |

| | |
|---|-----------------------|
| Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018 | 41,47 |
| Teste con accesso ai Fondi 2023 | 42,83 |
| Riallineamento Fondo Definitivo 2023 | € 1 331 653,93 |

| | |
|---|-----------------------|
| Decurtazioni per scorporo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2024 e per l'Esercizio del Diritto di Opzione | -€ 131 119,19 |
| Ria - articolo 94 comma 3 lettera b -Personale cessato dal servizio nel 2023 importo annuo | € 79,95 |
| decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA) | -€ 79,95 |
| Totale Fondo Provvisorio 2024 al netto del DL 35/2019 | € 1 158 250,14 |
| Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018 | 35,39 |
| Teste con accesso ai Fondi 2023 | 44,00 |
| Riallineamento Fondo Provvisorio 2024 | € 1 440 039,73 |

| Fondi per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - art 91 del CCNL 17/12/2020 | |
|---|---------------------|
| Importo Definitivo anno 2022 - determina ARES 1818 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023 | € 253 505,07 |
| Decurtazione per scorporo Dirigenti Amministrativi - anno 2022 - 1 dirigente (al 01-11-2022) - pro rata 2023 | -€ 3 306,17 |
| Decurtazioni per scorporo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2023 e per l'Esercizio del Diritto di Opzione | -€ 85 804,12 |
| Ria - articolo 91 comma 4 lettera a) - Personale cessato dal servizio nel 2022 importo pro - rata | € 377,69 |
| decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA) | -€ 377,69 |
| Fondo Definitivo 2023 Risorse Stabili al netto del DL 35/2019 | € 164 394,78 |

| | |
|---|---------------------|
| Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018 | 41,47 |
| Teste con accesso ai Fondi 2023 | 42,83 |
| Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili 2023 | € 169 786,07 |
| Compensi per Avvocati (Art. 9 commi 9 - 6 Legge 114/2014) - Art. 91 c. 4 lettera f) del CCNL 17-12-2020 | € 310 491,94 |
| Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili e Variabili 2023 | € 480 278,01 |

| | |
|---|---------------------|
| Decurtazioni per scorporo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2024 e per l'Esercizio del Diritto di Opzione | -€ 25 930,23 |
| Ria - articolo 91 comma 4 lettera a) - Personale cessato dal servizio nel 2023 importo pro - rata | € 39,98 |
| decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA) | -€ 39,98 |
| Totale Fondo Provvisorio 2024 Risorse Stabili al netto del DL 35/2019 | € 138 464,55 |
| Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018 | 35,39 |
| Teste con accesso ai Fondi 2023 | 44,00 |
| Riallineamento Fondo Provvisorio Risorse Stabili 2024 | € 172 151,46 |

| CONTROLLO COMPLESSIVO AI SENSI DEL DLGS 75/2017 ART 23 | | | | |
|---|-------------------------------|-------------------------------|--|--|
| DESCRIZIONE | * DGR 29/10 DEL 22.09.2022 | Fondi Definitivi anno 2022 | Fondi Definitivi Risorse Stabili 2023 | Fondi Provvisori Risorse Stabili 2024 |
| FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE -art 90 CCNL 17-12-2020 | € 1 705 808,32 | € 1 698 725,02 | € 1 331 653,93 | € 1 440 039,73 |
| FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI -art 91 CCNL 17-12-2020 | € 254 166,30 | € 253 505,07 | € 169 786,07 | € 172 151,46 |
| | | | | |
| LIMITE SPESA 2016 D.lgs. 75/2017 | € 1 959 974,62 | € 1 952 230,08 | € 1 501 440,00 | € 1 612 191,19 |
| DIFFERENZA | | -€ 7 744,54 | -€ 458 534,62 | -€ 347 783,43 |

| ** IMPORTI NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL DLGS 75/2017 ART 23 | | | | |
|---|--|-------------|---------------|---------------|
| x Scorpori sul Fondo Posizione - anno 2022 | | -€ 7 083,30 | -€ 42 499,81 | -€ 42 499,81 |
| x Scorpori sul Fondo Risultato e Acc - anno 2022 | | -€ 661,23 | -€ 3 967,41 | -€ 3 967,41 |
| x Scorpori sul Fondo Posizione - anno 2023 | | | -€ 373 939,18 | -€ 505 058,37 |
| x Scorpori sul Fondo Risultato e Acc - anno 2023 | | | -€ 85 804,12 | -€ 111 734,35 |
| x Riallineamento art 11 DL 35/2019 Fdo Pos | | | € 42 284,60 | € 281 789,59 |
| x Riallineamento art 11 DL 35/2019 Fdo Ris/Acc | | | € 5 391,29 | € 33 686,91 |

| | | | | |
|-----------------------------|--------|-------------|---------------|---------------|
| TOTALE PER CONTROLLO | € 0,00 | -€ 7 744,54 | -€ 458 534,63 | -€ 347 783,44 |
|-----------------------------|--------|-------------|---------------|---------------|

** Importi dei Fondi della costituente ARES attribuiti dalla RAS, con DGR 29/10 del 22/09/2022, a seguito del Riparto Fondi Contrattuali ex ATS Sardegna 2021. La sommatoria di detti Fondi indica il limite di spesa anno 2016 di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 attribuibile all'ARES, in quanto rappresenta la quota determinata per l'ARES dei Fondi ex ATS all'interno di detto limite. (Verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022)*

*** Dall'esame di detta tabella si evidenzia che le variazioni rispetto al limite di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 riguardano tipologie di importi non rilevanti per detto limite (scorpori aziendali a seguito di Leggi regionali ed applicazione articolo 11 del DL 39/2019)*

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2023 - ARES Sardegna

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE

Fondo per la Retribuzione di Posizione - art 90 CCNL 17-12-2020

| DESCRIZIONE | IMP EROGATI AL 31/12/2023 | IMP EROGATI AGGIORNATI AL 31/03/2024 | DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023 |
|---|------------------------------|--|-----------------------------------|
| Importo disponibile del Fondo anno 2023 (attuale determina) | | | € 1 331 653,93 |
| Retribuzione di Posizione Unificata | € 424 607,14 | € 424 574,84 | |
| Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale | € 256 530,35 | € 256 517,04 | |
| Specifico Trattamento Economico | € 0,00 | € 0,00 | |
| Indennità di incarico di direzione struttura complessa | € 163 254,82 | € 163 236,48 | |
| Altri Istituti Fondo di posizione | € 0,00 | € 0,00 | |
| Totali | € 844 392,31 | € 844 328,36 | |
| Residuo Fondo al 31/12/2023 | | | € 487 261,62 |
| Residuo Fondo al 31/03/2024 | | | € 487 325,57 |

Fondi per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - art 91 del CCNL 17/12/2020

| DESCRIZIONE | IMP EROGATI AL 31/12/2023 | IMP EROGATI AGGIORNATI AL 31/03/2024 | DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023 |
|---|------------------------------|--|-----------------------------------|
| Importo disponibile - Risorse Fisse - Fondo anno 2023 (attuale determina) | | | € 169 786,07 |
| Importo disponibile - Risorse Variabili - Fondo anno 2023 (attuale determina) | | | € 310 491,94 |
| Straordinario | € 0,00 | € 0,00 | |
| Indennità Condizioni di Lavoro | € 1 156,02 | € 1 173,84 | |
| Art.li 9/6 Legge 114/2014 Compensi Avvocati | € 215 443,07 | € 310 491,94 | |
| Sostituzioni - art. 73 CCNL 16-18 | € 1 200,00 | € 1 200,00 | |
| Pronta Disponibilità | € 4 777,71 | € 5 396,81 | |
| Retribuzione di Risultato | € 0,00 | € 0,00 | |
| Totali | € 222 576,80 | € 318 262,59 | |
| Residuo Fondo al 31/12/2023 | | | € 257 701,21 |
| Residuo Fondo al 31/03/2024 | | | € 162 015,42 |

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Ai fini dei limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 si evidenzia da una parte un importante decremento a seguito del trasferimento del Dipartimento Tecnico al 1° febbraio 2023, nonché all'utilizzo dell'esercizio di Opzione, tutto a seguito dell'applicazione della Legge Regionale 24/2020; dall'altra un incremento sui Fondi a seguito dell'applicazione dell'articolo 11 del DL 35/2019;

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio

Il Dirigente
S.C. Bilancio
Dott. Antonio Tognotti

Il Dirigente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

Firmato digitalmente da
RAMO
ALBERTO

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

Firmato digitalmente da ANGIUS
ANDREA
Data: 2024.05.07 11:30:46 +02'00'