

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2023		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	Personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondi Contrattuali definitivi 2023 e Provvisori 2024 – determinazione Residui 2023 al 31-12-2023 e al 31-03-2024 - Area della Dirigenza Sanitaria del SSN		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno ?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs. 150/2009 ?	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 ?	
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009 ?		
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi Contrattuali e la determinazione dei sui residui per il personale dell'area della Dirigenza Sanitaria, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle organizzazioni sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 19 dicembre 2019 dell'area della Dirigenza Sanitaria;
- CCNL 23 gennaio 2024 dell'area della Dirigenza Sanitaria;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;
- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza Sanitaria in data 30 dicembre 2021, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021);

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2023 - ARES Sardegna			
DIRIGENZA SANITARIA			
FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI - ART 72 - ANNO 2023			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2023	IMP EROGATI AL 31/03/2024	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023
Importo disponibile del Fondo Risorse Stabili anno 2023 (presente relazione)			€ 771 419,95
Indennità di Specificità Medica	€ 119 497,54	€ 119 497,54	
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 180 522,31	€ 180 708,21	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 87 048,08	€ 87 103,33	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 39 234,50	€ 39 300,00	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 426 302,43	€ 426 609,08	€ 771 419,95
Residuo Fondo al 31/12/2023			€ 345 117,52
Residuo Fondo al 31/03/2024			€ 344 810,87
FONDO RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO - art 73 - ANNO 2023			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2023	IMP EROGATI AL 31/03/2024	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023
Importo disponibile del Fondo Risorse Stabili e Variabili anno 2023 (presente relazione)			€ 73 140,39
Straordinario	€ 492,89	€ 574,02	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 2 164,30	€ 2 973,10	
Totali	€ 2 657,19	€ 3 547,12	€ 73 140,39
Residuo Fondo al 31/12/2023			€ 70 483,20
Residuo Fondo al 31/03/2024			€ 69 593,27
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - art 74 - ANNO 2023			
DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2023	IMP EROGATI AL 31/03/2024	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023
Importo disponibile del Fondo Risorse Stabili e Variabili anno 2023 (presente relazione)			€ 67 273,25
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di Sostituzione	€ 4 800,00	€ 4 800,00	
Altri Istituti fondo risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 4 800,00	€ 4 800,00	€ 67 273,25
Residuo Fondo al 31/12/2023			€ 62 473,25
Residuo Fondo al 31/03/2024			€ 62 473,25

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

ANGIUS ANDREA Firmato digitalmente da ANGIUS
ANDREA
Data: 2024.05.07 11:31:30 +02'00'

Il Dirigente
S.C. Amministrazione e Personale ARES
Dott. Alberto Ramo

RAMO
ALBERTO 

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa della Dirigenza Sanitaria

Con determinazione dirigenziale ARES numero 1819 del 21 giugno 2023 si è provveduto alla presa d'atto dei Fondi Definitivi della Dirigenza Sanitaria ARES anno 2022 e Provvisori anno 2023

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

- 1) Il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) e la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018. Pertanto, se nell'arco temporale di un anno di riferimento (dal 2019 in poi), in questo caso il 2023, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018;
- 2) Al fine di determinare per l'anno 2023 l'eventuale incremento ai sensi dell'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, si è proceduto all'individuazione delle unità presenti (unità/uomo-anno), che hanno avuto accesso ai fondi aziendali nel 2023, rilevandone l'effettiva presenza in servizio dai cedolini stipendiali loro erogati. In base a tale approccio 12 cedolini stipendiali erogati nell'anno vanno a corrispondere ad una unità di personale in servizio a tempo pieno. Pertanto il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che hanno avuto accesso alle risorse accessorie diviso per 12, ha restituito il numero dei dipendenti che erano in servizio nell'anno di riferimento; fermo restando la necessità di aver dovuto ricondurre i cedolini dei dipendenti part time a cedolini a tempo pieno, rapportandoli alla loro percentuale di part time. Tale metodologia ha consentito di rilevare, in modo operativamente semplice e verificabile, le unità di personale (unità/uomo-anno) che hanno avuto effettivamente accesso ai fondi di cui agli articoli 72, 73 e 74 del CCNL 23-01-2024 nel 2023. *(come da metodologia indicata nella nota MEF RGS del 01.09.2020, protocollo numero 179877);*
- 3) Applicando tale metodologia è risultato che il numero di personale dell'ARES (unità uomo/anno), escluso il personale a tempo determinato coperto da finanziamenti dedicati e Covid-19, che nell'anno 2023 ha avuto accesso ai Fondi di cui agli articoli 72, 73 e 74 del CCNL 23-01-2024, è pari a 27,33;
- 4) Al fine di determinare un Fondo provvisorio anno 2024 più congruo, considerati i variati scorpori che hanno modificato il numero di personale dell'Ares, si è determinato provvisoriamente, sulla scorta dei dipendenti in servizio a gennaio 2024, che nell'anno 2024 avranno accesso ai Fondi articoli 72, 73 e 74 del CCNL 23-01-2024, un numero di dirigenti pari 17,4 (unità uomo/anno);
- 5) Come individuato nell'allegata relazione tecnico finanziaria dalla determinazione dirigenziale ARES numero 1819 del 21 giugno 2023, il numero di dirigenti attribuibili all'ARES nel 2022 al 31-12-2018, al fine del rispetto Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11), risultava pari a 124,42. Considerato che nell'anno 2023, al fine di dare completa attuazione all'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'Ares ai sensi della Legge Regionale 24/2020 (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021), si è provveduto allo scorporo dei dipendenti appartenenti al Dipartimento del Farmaco si è reso necessario modificare il numero dei dirigenti attribuibili ad Ares al 31/12/2018, in considerazione della variazione di capienza dei Fondi;

- 6) Pertanto per il 2023 e per il 2024, in considerazione dei dipendenti scorporati, per un totale di 75 dipendenti in servizio oltre a 15 dipendenti presenti al 01-01-2022 ma cessati al 31-01-2023, tutti riferibili alle strutture scorporate, il numero dei dirigenti attribuibili ad ARES al 31-12-2018, matematicamente calcolato, risulta come di seguito indicato:

ASL/ARES	anno	Numero Dipendenti transitati da ATS alle Aziende al 01-01-2022 - Importo finanziato dai fondi:	Suddivisione in Percentuale della differenza tra il maggior numero dei dirigenti ATS presenti al 31-12-2018 e quelli transitati al 01-01-2022	Totale Limite decreto Calabria per Azienda
***ARES	2022	115	9,42	124,42
***Come da relazione tecnica finanziaria allegata alla determina 1819/2023				
Scorpori 2023	presenti al 01-02-2023	75	presenti al 01-01-2022 ma cessati al 01-02-2023	15
ARES calcolo pro rata 2023	2023	32,50	2,66	35,16
ARES calcolo pro rata 2024	2024	25	2,05	27,05

- 7) Pertanto per il 2023 non risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi anno 2023 risulta pari a 27,33, inferiore al personale di ARES il cui limite per il 2023, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 35,16;
- 8) Provvisoriamente anche per il 2024 non risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dipendenti che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2024" sono 17,4, inferiore al personale di ARES il cui limite per il 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 27,05. Naturalmente detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2024;
- 9) Si è provveduto a determinare gli importi da decurtare dai Fondi ARES per gli scorpori avvenuti nel corso del 2023 verso le nuove Aziende, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020;
- 10) Si è provveduto all'applicazione del CCNL 23 gennaio 2024 dell'area della Dirigenza Sanitaria con contestuale rideterminazione dei Fondi Definitivi 2022;
- 11) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Definitivi" anno 2023 dell'area della Dirigenza Sanitaria;
- 12) Si è provveduto a determinare i nuovi Fondi "Provvisori" anno 2024 dell'area della Dirigenza Sanitaria;
- 13) Si è provveduto a determinare i residui Fondi dell'anno 2023 al 31-12-2023 e al 31/03/2024;

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

I fondi per l'anno 2022 sono stati costituiti rispettando le disposizioni del CCNL 19 dicembre 2019, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11.

Fondo per la Retribuzione degli Incarichi articolo 72 CCNL 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021
--

Totale Fondo definitivo anno 2022 € 2.011.924,08 determina ARES numero 1819 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023;

Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro articolo 73 CCNL 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018
--

Totale Fondo definitivo anno 2022 € 214.212,84 determina ARES numero 1819 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023;

Fondo Retribuzione di Risultato articolo 74 CCNL 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021
--

Totale Fondo definitivo anno 2022 € 306.548,79 determina ARES numero 1819 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023;

di cui per area Dirigenza Medica	€ 36.704,15;
di cui per area Dirigenza Veterinaria	€ 1.657,20;
di cui per area Dirigenza Sanitaria non medica	€ 268.187,44;

I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

In questa sezione vengono elencati dettagliatamente gli incrementi previsti dal CCNL 19-12-2019 che impattano sui Fondi Contrattuali.

1) Articolo 72 comma 2 del CCNL 23 gennaio 2024 (Fondo per la retribuzione degli incarichi):

“La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall’art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:

- a) *a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall’anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018; una quota dell’incremento di cui al presente alinea, in una misura non superiore a 4 euro pro-capite annue, è riservato alla rivalutazione della retribuzione di posizione parte variabile dei dirigenti delle professioni sanitarie”;*

Considerato che al 31-12-2018 i dipendenti attribuibili all’Ares, come da relazione tecnica allegata alla determina Ares 1819 del 21 giugno 2023 (verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023) risultano pari a 124,42, si determina un incremento con decorrenza 01-01-2022 pari ad € 138.020,35 (1.109,31 x 124,42)

b) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, secondo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata.

L'articolo 75 comma 1 seconda alinea prevede l'assegnazione di quote di risorse riferibili all'articolo 1 comma 435 bis della Legge 205/2017 (Retribuzione individuale di anzianità). La Ras con deliberazione 46/42 del 22.12.2023 ha approvato "l'accordo in materia di incremento dei fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria di cui all'articolo 1 commi 435 e 435 bis della legge 205/2017" firmato in data 31 dicembre 2023, nel quale non viene attribuito ad Ares, per il periodo 2020-2023, alcuna assegnazione di risorse.

2) Articolo 73 comma 2 del CCNL 23 gennaio 2024 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro):

"La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 96, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:

- a) *a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018";*

Considerato che al 31-12-2018 i dipendenti attribuibili all'Ares, come da relazione tecnica allegata alla determina Ares 1819 del 21 giugno 2023 (verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023) risultano pari a 124,42, si determina un incremento con decorrenza 01-01-2022 pari ad € 16.990,80 (136,56 x 124,42)

b) della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, primo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata.

L'articolo 75 comma 1 prima alinea prevede l'assegnazione di quote di risorse riferibili all'articolo 1 comma 435 della Legge 205/2017 (Retribuzione individuale di anzianità). La Ras con deliberazione 46/42 del 22.12.2023 ha approvato "l'accordo in materia di incremento dei fondi contrattuali del personale della dirigenza sanitaria di cui all'articolo 1 commi 435 e 435 bis della legge 205/2017" firmato in data 31 dicembre 2023, nel quale viene attribuito ad Ares, per l'anno 2022 un importo pari a € 9.099,29 e per l'anno 2023 un importo pari a € 29.969,58, che comprende ed assorbe il precedente.

Considerato che detti importi, come da deliberazione RAS, risultano comprensivi di Oneri ed Irap le quote da attribuire al Fondo (al netto di detti Oneri) risultano le seguenti:

- anno 2022 € 6.641,82 (€ 2.457,47 di oneri al 37%);
- anno 2023 € 21.875,61 (€ 8.093,97 di oneri al 37%) che assorbe il precedente

3) Articolo 74 comma 2 lettera a) del CCNL 23 gennaio 2024 (Fondo per la retribuzione di risultato):

"La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:

- a) *a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018."*

Considerato che al 31-12-2018 i dipendenti attribuibili all'Ares, come da relazione tecnica allegata alla determina Ares 1819 del 21 giugno 2023 (verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023) risultano pari a 124,42, si determina un incremento con decorrenza 01-01-2022 pari ad € 12.438,27 (99,97 x 124,42)

I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi;
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati;

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2022:

1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Nessun incremento di dotazione organica per incorporazioni

2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35

Per il 2023 non risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019 in quanto il numero dei dirigenti sanitari che hanno usufruito dei Fondi anno 2023 risulta pari a 27,33; inferiore al personale di ARES il cui limite per il 2023, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 55,67.

Provvisoriamente anche per il 2024 non risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, in quanto il numero dei dirigenti sanitari che "presuntivamente usufruiranno del Fondo anno 2024" sono 17,4; inferiore al personale di ARES il cui limite per il 2024, riferibile al 31 dicembre 2018, risulta pari a 49,42. Naturalmente detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2024;

3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

Anno 2023:

la RIA e gli Assegni del personale cessato nel 2022 confluiscono stabilmente nel Fondo per la retribuzione degli incarichi (articolo 94 comma 3 lettera b CCNL 2016-2018) dell'anno successivo alla cessazione del servizio (2022) in misura intera in ragione d'anno.

- Dirigenza Sanitaria RIA € 18.979,48 - Assegni € 18.266,17; per un totale di € 37.245,65;

Trattasi tutti di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017; Incrementi assoggettati ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2.

Anno 2024:

la RIA e gli Assegni del personale cessato nel 2023 confluiscono stabilmente nel Fondo per la retribuzione degli incarichi (articolo 94 comma 3 lettera b CCNL 2016-2018) dell'anno successivo alla cessazione del servizio (2023) in misura intera in ragione d'anno.

- Dirigenza Sanitaria RIA € 12.569,44 - Assegni € 0,00; per un totale di € 12.569,44;

Trattasi tutti di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017; Incrementi assoggettati ai limiti di crescita previsti dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 cm 2.

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Fondo Retribuzione di Risultato articolo 74 CCNL 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021
--

a) Importi corrispondenti ai ratei di RIA

Anno 2023:

la RIA e gli Assegni del personale cessato nel 2022 confluiscono con importi variabili di anno in anno, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (dalla data di cessazione al 31/12/2022), computandosi a tal fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (articolo 95 comma 4 lettera a CCNL 2016 - 2018)

- Dirigenza Sanitaria RIA € 10 606,01- Assegni € 7 610,90; per un totale di € 18 216,91;

Trattasi tutti di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

Anno 2024:

la RIA e gli Assegni del personale cessato nel 2023 confluiscono con importi variabili di anno in anno, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (dalla data di cessazione al 31/12/2023), computandosi a tal fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (articolo 95 comma 4 lettera a CCNL 2016 - 2018)

- Dirigenza Sanitaria RIA € 6.212,06 - Assegni € 0,00; per un totale di € 6.212,06;

Trattasi tutti di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

b) Quote destinate ai sensi dell'articolo 75 comma 4 (legge 234 del 2021 articolo 1 comma 604)

Anni 2023 - 2024

L'articolo 74 comma 3 lettera b) dispone la possibilità d'incrementare il trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dall'articolo 75 comma 4, in applicazione da quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, a valere sulle risorse a carico del Bilancio Aziendale.

Considerato che la spesa calcolata sul personale ATS al 31-12-2018 e sul valore massimo previsto dall'articolo 103 comma 7 risulta all'interno dello 0,22% del Monte Salari ATS anno 2018 dell'area della Dirigenza Sanitaria (€ 372.706.275), si dispone d'incrementare il Fondo Retribuzione di Risultato di una quota pari al 50% dell'importo di € 184,46 annui pro-capite, applicati al numero di dipendenti attribuibili ad ARES, ovvero:

- nel 2023 al 31-12-2018 (55,67) ovvero per un totale di € 5.134,44;
- nel 2024 al 31-12-2018 (49,42) ovvero per un totale di € 4.558,01.

Trattasi di importi in deroga a quanto previsto dall'art.23 D.lgs. 75/2017.

a) Quote destinate ai sensi dell'articolo 75 comma 4 (legge 234 del 2021 articolo 1 comma 604)

Anni 2023 - 2024

L'articolo 73 comma 3 lettera b) dispone la possibilità d'incrementare il trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dall'articolo 75 comma 4, in applicazione da quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, a valere sulle risorse a carico del Bilancio Aziendale.

Considerato che la spesa calcolata sul personale ATS al 31-12-2018 e sul valore massimo previsto dall'articolo 103 comma 7 risulta all'interno dello 0,22% del Monte Salari ATS anno 2018 dell'area della Dirigenza Sanitaria, si dispone d'incrementare il Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro di una quota pari al 50% dell'importo di € 184,46 annui pro-capite, applicati al numero di dipendenti attribuibili ad ARES, ovvero:

- nel 2023 al 31-12-2018 (55,67) ovvero per un totale di € 5.134,44;
- nel 2024 al 31-12-2018 (49,42) ovvero per un totale di € 4.558,01.

Trattasi di importi in deroga a quanto previsto dall'art.23 D.lgs. 75/2017.

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

1) Decurtazioni a seguito del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Ai sensi del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Si è provveduto a decurtare il "Fondo Retribuzione Incarichi" nell'anno 2023 per un importo totale di € 37.245,65 e nell'anno 2024 per un importo totale di € 12.569,44; il "Fondo Retribuzione di Risultato" nell'anno 2023 per un importo di € 18 216,91 e nell'anno 2024 per un importo pari a € 6.212,06; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dal comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

2) Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo

- Anno 2023

In questa sezione vengono evidenziate le decurtazioni sui Fondi Ares a seguito degli scorpori avvenuti nel corso del 2023 verso le nuove Aziende, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020. Al fine della determinazione delle modalità di determinazione degli importi spettanti si è utilizzato l'accordo siglato in data 30 dicembre 2021 tra la Regione e le OO.SS. dell'area della Dirigenza Sanitaria (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021), come anche specificato nell'articolo 4 comma 3 dello stesso accordo.

I seguenti prospetti ricalcano quanto già confermato sia nella metodologia che nella quantificazione dalla Regione con sua nota 13885 del 25/05/2023, con l'aggiornamento dell'incremento previsto dagli articoli 72, 73 e 74 comma 2 lettera a) del CCNL del 23 gennaio 2024 e dei dirigenti cessati al 01-02-2023 ma presenti al 01-01-2022 riferibili alle strutture scorporate;

La decurtazione sui Fondi Ares riguardano 75 dirigenti presenti al 01-02-2023 e 15 dirigenti presenti al 01-01-2022 ma cessati prima del 01-02-2023 che vengono trasferiti in diverse ASL in data 1° febbraio 2023, pertanto per ciascun Fondo viene determinato l'importo pro rata 2023 e 2024 che andrà a decurtare i relativi fondi.

- 1) Decurtazione fondo articolo 72 CCNL 23-01-2024 a seguito dello scorporo del Dipartimento del Farmaco:

DIRIGENZA SANITARIA SUDDIVISIONE DEL FONDO ARES - ARTICOLO 72 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

Il Fondo per la retribuzione degli Incarichi ARES 2022, è stato suddiviso tra le nuove ASL/ARES utilizzando sia la spesa storica che il "valore medio" del residuo - Come da Accordo tra Regione e OO.SS. Regionali firmato in data 30 dicembre 2021 (approvato con DGR 51-25 del 30.12.2021)

TOTALE FONDO ARES 2022 - COME DA DETERMINA 1819 DEL 21-06-2023	€ 2 011 924,08
INCREMENTO ARTICOLO 72 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 2019-2021	€ 138 020,35
TOTALE FONDO ARES AL 01-01-2023 - CON INCREMENTI DEL CCNL 2019-2021	€ 2 149 944,43

Incarichi attribuibili alle ASL e non all'ARES sulla base dello scorporo del Dipartimento del Farmaco:	Num Dir in Serv	Incar. Vac.	Retr Pos Fissa	Ind Struttura Complessa	Pos Variabile - ed ** Altri Incarichi
SSD Psicologia e Benessere organizzativo (agg CCNL 2019-2021)		1	€ 0,00	€ 0,00	€ 14 000,00
SC Farmacovigilanza e Farmacoeconomia (agg CCNL 2019-2021)		1	€ 0,00	€ 10 525,00	€ 18 385,00
Importo da suddividere alle ASL in base al numero dipendenti trasferiti del Dipartimento del Farmaco					€ 42 910,00
Importo medio per dipendente relativi agli incarichi scorporati e non attribuibili alle ASL			90		€ 476,78

Importo medio Residuo Fondo ARES 2022	€ 6 753,27
Importo medio Incarichi non attribuibili	€ 476,78
Importo INCREMENTO ARTICOLO 72 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 2019-2021	€ 1 109,31
Totale Importo medio Residuo Fondo Ares + Importo medio Incarichi non suddivisi + Incremento CCNL 2019-2021	€ 8 339,36

Suddivisione del Fondo sulla base dello scorporo in data 01-02-2023	Num Dir in Serv	Incar. Vac.	Retr Pos Fissa	Ind Struttura Complessa	Pos Variabile - ed ** Altri Incarichi	Totale Spesa Storica con Incarichi
ASL 1 SASSARI - STRUTTURE SEMPLICI COPERTE	2		€ 23 500,13	€ 0,00	€ 10 150,40	€ 33 650,53
ASL 1 SASSARI - INCARICHI PROFESSIONALI	12		€ 58 000,00	€ 0,00	€ 18 810,35	€ 76 810,35
ASL 1 SASSARI - INCARICHI VACANTI STR. COMPLESSA (agg CCNL 2019-2021)		1		€ 10 525,00	€ 22 635,00	€ 33 160,00
ASL 1 SASSARI PERSONALE PRESENTE AL 01-01-2022 MA CESSATO AL 31-01-2022	3		€ 16 500,00	€ 0,00	€ 7 614,75	€ 24 114,75
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	17					€ 167 735,63
RIPARTIZIONE DEL VALORE MEDIO RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 141 769,16
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 1 - IMPORTO ANNUO						€ 309 504,78
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA	ANNO 2023		€ 283 712,72	ANNO 2024	€ 25 792,07	

ASL 2 GALLURA - STRUTTURE SEMPLICI COPERTE	1		€ 12 500,13	€ 0,00	€ 7 749,95	€ 20 250,08
ASL 2 GALLURA - INCARICHI PROFESSIONALI	6		€ 29 000,00	€ 0,00	€ 9 712,56	€ 38 712,56
ASL 2 GALLURA - INCARICHI VACANTI STR. COMPLESSA (agg CCNL 2019-2021)	0	1	€ 0,00	€ 10 525,00	€ 18 385,00	€ 28 910,00
ASL 2 GALLURA PERSONALE PRESENTE AL 01-01-2022 MA CESSATO AL 31-01-2022	2		€ 7 000,00	€ 0,00	€ 3 256,63	€ 10 256,63
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	9					€ 98 129,27
RIPARTIZIONE DEL VALORE MEDIO RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 75 054,26
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 2 - IMPORTO ANNUO						€ 173 183,52
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA	ANNO 2023		€ 158 751,56	ANNO 2024	€ 14 431,96	

ASL 3 NUORO - STRUTTURE COMPLESSA COPERTA	1		€ 17 000,00	€ 10 218,00	€ 10 625,03	€ 37 843,03
ASL 3 NUORO - INCARICHI PROFESSIONALI	14		€ 61 000,00	€ 0,00	€ 12 484,16	€ 73 484,16
ASL 3 NUORO - INCARICHI VACANTI STR. COMPLESSA (agg CCNL 2019-2021)	0	1	€ 0,00	€ 10 525,00	€ 18 385,00	€ 28 910,00
ASL 3 NUORO PERSONALE PRESENTE AL 01-01-2022 MA CESSATO AL 31-01-2022	2		€ 12 000,00	€ 0,00	€ 11 721,19	€ 23 721,19
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	17					€ 163 958,38
RIPARTIZIONE DEL VALORE MEDIO RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 141 769,16
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 3 - IMPORTO ANNUO						€ 305 727,54
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2023	€ 280 250,24	ANNO 2024	€ 25 477,29	

ASL 4 OGLIASTRA - STRUTTURE COMPLESSA COPERTA	1		€ 17 000,00	€ 10 218,00	€ 6 374,94	€ 33 592,94
ASL 4 OGLIASTRA - INCARICHI PROFESSIONALI	2		€ 12 000,00	€ 0,00	€ 2 242,76	€ 14 242,76
ASL 4 OGLIASTRA - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE - PERSONALE PRESENTE AL 01-01-2022	1	1	€ 12 500,00	€ 0,00	€ 7 749,95	€ 20 249,95
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	4					€ 68 085,65
RIPARTIZIONE DEL VALORE MEDIO RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 33 357,45
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 4 - IMPORTO ANNUO						€ 101 443,10
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2023	€ 92 989,51	ANNO 2024	€ 8 453,59	

ASL 5 ORISTANO - STRUTTURE COMPLESSA COPERTA	1		€ 17 000,00	€ 10 218,00	€ 7 750,08	€ 34 968,08
ASL 5 ORISTANO - INCARICHI PROFESSIONALI	9		€ 21 500,00	€ 0,00	€ 13 114,66	€ 34 614,66
ASL 5 ORISTANO - INCARICHI VACANTI STR. COMPLESSA (agg CCNL 2019-2021)	0	1	€ 0,00	€ 10 525,00	€ 18 385,00	€ 28 910,00
ASL 5 ORISTANO PERSONALE PRESENTE AL 01-01-2022 MA CESSATO AL 31-01-2022	2		€ 11 000,00	€ 0,00	€ 9 614,54	€ 20 614,54
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	12					€ 119 107,28
RIPARTIZIONE DEL VALORE MEDIO RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 100 072,35
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 5 - IMPORTO ANNUO						€ 219 179,63
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2023	€ 200 914,66	ANNO 2024	€ 18 264,97	

ASL 6 MEDIO CAMPIDANO - STRUTTURE SEMPLICI COPEPTE	1		€ 12 500,13	€ 0,00	€ 7 749,95	€ 20 250,08
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO - INCARICHI PROFESSIONALI	3		€ 17 500,00	€ 0,00	€ 7 366,97	€ 24 866,97
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO - INCARICHI VACANTI STR. COMPLESSA (agg CCNL 2019-2021)	0	1		€ 10 525,00	€ 18 385,00	€ 28 910,00
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	4					€ 74 027,05
RIPARTIZIONE DEL VALORE MEDIO RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 33 357,45
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 6 - IMPORTO ANNUO						€ 86 594,77
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2023	€ 79 378,54	ANNO 2024	€ 7 216,23	

ASL 7 SULCIS - INCARICHI PROFESSIONALI	5		€ 15 500,00	€ 0,00	€ 9 209,72	€ 24 709,72
ASL 7 SULCIS - INCARICHI VACANTI STR. COMPLESSA (agg CCNL 2019-2021)	0	1		€ 10 525,00	€ 18 385,00	€ 28 910,00
ASL 7 SULCIS - INCARICHI VACANTI STR. SEMPLICE - PERSONALE PRESENTE AL 01-01-2022	1	1	€ 12 500,00		€ 7 749,95	€ 20 249,95
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	6					€ 73 869,67
RIPARTIZIONE DEL VALORE MEDIO RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 50 036,17
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 7 - IMPORTO ANNUO						€ 89 763,63
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA		ANNO 2023	€ 82 283,32	ANNO 2024	€ 7 480,30	

ASL 8 CAGLIARI - STRUTTURE SEMPLICE COPERTE	2		€ 22 000,00	€ 0,00	€ 1 474,20	€ 23 474,20
ASL 8 CAGLIARI - INCARICHI PROFESSIONALI	15		€ 58 500,00	€ 0,00	€ 9 402,64	€ 67 902,64
ASL 8 CAGLIARI - INCARICHI VACANTI STR. COMPLESSA - PERSONALE PRESENTE AL 01-01-2022	2	2	€ 34 000,00	€ 20 436,00	€ 10 625,03	€ 65 061,03
ASL 8 CAGLIARI PERSONALE PRESENTE AL 01-01-2022 MA CESSATO AL 31-01-2022	2		€ 7 000,00	€ 0,00	€ 1 499,94	€ 8 499,94
Totale Spesa Storica suddivisa per Tipologia d'Incarico	21					€ 164 937,81
RIPARTIZIONE DEL VALORE MEDIO RESIDUO DEL FONDO PER DIRIGENTE						€ 175 126,61
TOTALE FONDO INCARICHI PER ASL 8 - IMPORTO ANNUO						€ 218 447,92
SUDDIVISIONE IMPORTO PER COMPETENZA	ANNO 2023		€ 200 243,93	ANNO 2024	€ 18 203,99	

Totale Fondo Ares da decurtare sul Fondo per la Retribuzione degli Incarichi anno 2023	€ 1 378 524,48
Totale Fondo Ares da decurtare sul Fondo per la Retribuzione degli Incarichi anno 2024	€ 125 320,41

Gli importi contabilizzati per "incarichi vacanti gestionali" sono stati calcolati con la stessa modalità utilizzata per la suddivisione dei Fondi ex ATS nelle nascenti nuove Aziende Sanitarie, ovvero, considerando gli incarichi vacanti ricoperti da dirigenti presenti in Azienda con incarico professionale (dirigente equiparato – come da normativa contrattuale). Pertanto gli importi attribuiti agli incarichi vacanti sono stati diminuiti dell'importo minimo attribuibile agli incarichi professionali, importi che erano stati già contabilizzati nel Fondo tra gli incarichi professionali (€ 5.500). Unica eccezione per quegli incarichi divenuti vacanti dopo il 01-01-2022 per i quali in Ares era stato conteggiato anche l'importo dei € 5.500. Rispetto al precedente prospetto, sono stati aggiornati al CCNL 2019-2021 gli importi delle strutture vacanti ed è stato conteggiato l'incremento per ogni dirigente trasferito, previsto con l'articolo 72 comma 2 lettera a) del CCNL 2019-2021.

Elenco strutture transitate al 01-02-2023		
SC Servizio Farmaceutico Territoriale Area Sassari	VACANTE	SASSARI
SSD Servizio Farmaceutico Ospedaliero POUAO Sassari	COPERTA	SASSARI
SS CENTRO COMUNE - FARMACIA TERR. - SASSARI	COPERTA	SASSARI
SSD Servizio Farmaceutico Ospedaliero POUAO Olbia	COPERTA	GALLURA
SC Servizio Farmaceutico Territoriale Area Olbia	VACANTE	GALLURA
SC Servizio Farmaceutico Ospedaliero POUAO Nuoro	COPERTA	NUORO
SC Servizio Farmaceutico Territoriale Area Nuoro	VACANTE	NUORO
SSD Servizio Farmaceutico Ospedaliero POUAO Lanusei (coperto al 31-12-2021)	VACANTE	OGLIASTRA
SC Servizio Farmaceutico Territoriale Area Lanusei	COPERTA	OGLIASTRA
SC Servizio Farmaceutico Territoriale Area Oristano	VACANTE	ORISTANO
SC Servizio Farmaceutico Ospedaliero POUAO Oristano	COPERTA	ORISTANO
SC Servizio Farmaceutico Territoriale Area Sanluri	VACANTE	MEDIO CAMP
SSD Servizio Farmaceutico Ospedaliero POUAO Sanluri	COPERTA	MEDIO CAMP
SSD Servizio Farmaceutico Ospedaliero POUAO Carbonia (coperto al 31-12-2021)	VACANTE	SULCIS
SC Servizio Farmaceutico Territoriale Area Carbonia	VACANTE	SULCIS
SC Servizio Farmaceutico Ospedaliero POUAO Cagliari	VACANTE	CAGLIARI
SC Servizio Farmaceutico Territoriale Area Cagliari (coperto al 31-12-2021)	VACANTE	CAGLIARI
SS SERVIZIO FARMACEUTICO OSPEDALIERO CAGLIARI STABILIMENTO BINAGHI	COPERTA	CAGLIARI
SS FARMACIA TERR. - CAGLIARI	COPERTA	CAGLIARI

2) Decurtazione fondo articolo 73 CCNL 23-01-2024 a seguito dello scorporo del Dipartimento del Farmaco:

DIRIGENZA SANITARIA - SUDDIVISIONE DEL FONDO ARES - ARTICOLO 73 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

Il Fondo per la retribuzione delle Condizioni di lavoro ARES 2022, è stato suddiviso a seguito dello scorporo del Dipartimento del Farmaco tra le nuove ASL utilizzando sia la spesa storica che il "valore medio" del residuo - Come da Accordo tra Regione e OO.SS. Regionali firmato in data 30 dicembre 2021 (approvato con DGR 51-25 del 30.12.2021)

TOTALE FONDO ARES - COME DA DETERMINA 1819 DEL 21-06-2023	€ 214 212,84
INCREMENTO ARTICOLO 73 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 2019-2021	€ 16 990,80
INCREMENTO ARTICOLO 73 COMMA 2 LETTERA B) CCNL 2019-2022	€ 21 875,61
TOTALE FONDO ARES AL 01-01-2023 - CON INCREMENTI DEL CCNL 2019-2021	€ 253 079,25

Valore Residuo medio Residuo Ares 2022	€ 1 600,80
Incremento articolo 73 comma 2 lettera a)	€ 135,56
Totale importo per dipendente	€ 1 736,36

Suddivisione del Fondo art 73 sulla base della spesa storica e sul valore medio del Fondo dell'area della Dirigenza Sanitaria ARES	Dirigenza Sanitaria						
	Num Dir al 01-02-2023	Num Dir cessati ma pres al 01-01-2022	Ripartizione della spesa storica 2022 relativa alle Condizioni di lavoro	Valore medio Residuo	Importo Fondo art 96 importo annuo	Pro Rata 2023	Pro Rata 2024
ASL 1 SASSARI	14	3	€ 20 903,04	€ 29 518,15	€ 50 421,19	€ 46 219,42	€ 4 201,77
ASL 2 GALLURA	7	2	€ 12 251,13	€ 15 627,25	€ 27 878,38	€ 25 555,19	€ 2 323,20
ASL 3 NUORO	15	2	€ 0,00	€ 29 518,15	€ 29 518,15	€ 27 058,30	€ 2 459,85
ASL 4 OGLIASTRA	3	1	€ 499,46	€ 6 945,45	€ 7 444,91	€ 6 824,50	€ 620,41
ASL 5 ORISTANO	10	2	€ 0,00	€ 20 836,34	€ 20 836,34	€ 19 099,98	€ 1 736,36
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO	4	0	€ 0,00	€ 6 945,45	€ 6 945,45	€ 6 366,66	€ 578,79
ASL 7 SULCIS	5	1	€ 0,00	€ 10 418,17	€ 10 418,17	€ 9 549,99	€ 868,18
ASL 8 CAGLIARI	17	4	€ 11 971,97	€ 36 463,59	€ 48 435,56	€ 44 399,27	€ 4 036,30
	75	15	€ 45 625,60	€ 156 272,54	€ 201 898,14	€ 185 073,30	€ 16 824,85

Totale Fondo Ares da decurtare sul Fondo per la Retribuzione delle condizioni di Lavoro anno 2023	€ 185 073,30
Totale Fondo Ares da decurtare sul Fondo per la Retribuzione delle condizioni di Lavoro anno 2024	€ 16 824,85

Rispetto al precedente prospetto, della determina 1819/2023, è stato aggiornato il "Totale importo per dipendente" con l'incremento previsto dal CCNL 2019-2021 articolo 73 comma 2 lettera a);

* Da relazione tecnica finanziaria allegata alla determina 1819/2023

3) Decurtazione fondo articolo 74CCNL 23-01-2024 a seguito dello scorporo del Dipartimento del Farmaco:

DIRIGENZA SANITARIA SUDDIVISIONE DEL FONDO ARES - ARTICOLO 74 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Il Fondo per la retribuzione di Risultato ARES 2022 è stato suddiviso a seguito dello scorporo del Dipartimento del Farmaco tra le nuove AS utilizzando il "valore medio" del Fondo - come da Accordo tra Regione e OO.SS. Regionali firmato in data 30 dicembre 2021 (approvato con DGR 51-25 del 30.12.2021)

TOTALE FONDO ARES - COME DA DETERMINA 1819 DEL 21-06-2023	€ 306 548,79
di cui DIRIGENZA MEDICA	€ 36 704,15
di cui DIRIGENZA VETERINARIA	€ 1 657,20
di cui DIRIGENZA SANITARIA	€ 268 187,44
INCREMENTO ARTICOLO 74 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 2019-2021	€ 12 438,27
TOTALE FONDO ARES 2022 - CON INCREMENTI DEL CCNL 2019-2021	€ 318 987,06

Valore Residuo medio Residuo Ats/Ares/Asl	€ 3 013,34
Incremento articolo 74 comma 2 lettera a)	€ 99,97
Totale importo per dipendente	€ 3 113,31

Suddivisione del Fondo art 74 sulla base del valore medio del Fondo dell'Area della Dirigenza Sanitaria	Dirigenza Sanitaria				
	Num Dir al 01-02-2023	Num Dir cessati ma pres al 01-01-2022	Importo Fondo art 74 importo annuo	Pro Rata 2023	Pro Rata 2024
ASL 1 SASSARI	14	3	€ 52 926,31	€ 48 515,78	€ 4 410,53
ASL 2 GALLURA	7	2	€ 28 019,81	€ 25 684,82	€ 2 334,98
ASL 3 NUORO	15	2	€ 52 926,31	€ 48 515,78	€ 4 410,53
ASL 4 OGLIASTRA	3	1	€ 12 453,25	€ 11 415,48	€ 1 037,77
ASL 5 ORISTANO	10	2	€ 37 359,74	€ 34 246,43	€ 3 113,31
ASL 6 MEDIO CAMPIDANO	4	0	€ 12 453,25	€ 11 415,48	€ 1 037,77
ASL 7 SULCIS	5	1	€ 18 679,87	€ 17 123,22	€ 1 556,66
ASL 8 CAGLIARI	17	4	€ 65 379,55	€ 59 931,26	€ 5 448,30
	75	15	€ 280 198,09	€ 256 848,25	€ 23 349,84

Totale Fondo Ares da decurtare sul Fondo per la Retribuzione di Risultato anno 2023	€ 256 848,25
Totale Fondo Ares da decurtare sul Fondo per la Retribuzione di Risultato anno 2024	€ 23 349,84

Rispetto al precedente prospetto, della determina 1819/2023, è stato aggiornato il "Totale importo per dipendente" con l'incremento previsto dal CCNL 2019-2021 articolo 74 comma 2 lettera a);

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell’anno precedente

Fondo per la Retribuzioni degli Incarichi - articolo 72 CCNL 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021	
Importo Definitivo Ares anno 2022 - determina 1819 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023	€ 2 011 924,08
Incremento articolo 72 comma 2 lettera a) -	€ 138 020,35
Totale Fondo Definitivo 2022 con incrementi CCNL 23-01-2024	€ 2 149 944,43
Ria - articolo 94 comma 3 lettera b -Personale cessato dal servizio nel 2022 importo annuo	€ 37 245,65
Decurtazione per scorporo Dipartimento del Farmaco (al 01-02-2023) - 75 dirigenti - calcolo pro rata 2023	-€ 1 378 524,48
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 37 245,65
Totale Fondo Definitivo anno 2023	€ 771 419,95
Ria - articolo 94 comma 3 lettera b -Personale cessato dal servizio nel 2023 importo annuo	€ 12 569,44
Decurtazione per scorporo Dipartimento del Farmaco (al 01-02-2023) - 75 dirigenti - calcolo pro rata 2024	-€ 125 320,41
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 12 569,44
Totale Fondo Provvisorio 2024	€ 646 099,54

Fondo per la Retribuzioni delle Condizioni di Lavoro - articolo 73 CCNL 23 gennaio 2024 – triennio 2019-2021	
Importo Definitivo Ares anno 2022 - determina 1819 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023	€ 214 212,84
Incremento articolo 73 comma 2 lettera a) -	€ 16 990,80
Incremento articolo 73 comma 2 lettera b) - (RIA art 435 Legge 205/2017) ANNO 2022	€ 6 641,82
Totale Fondo Definitivo 2022 con incrementi CCNL 23-01-2024	€ 237 845,46
Incremento articolo 73 comma 2 lettera b) - (RIA art 435 Legge 205/2017) ANNO 2022	-€ 6 641,82
Incremento articolo 73 comma 2 lettera b) - (RIA art 435 Legge 205/2017) ANNO 2023	€ 21 875,61
Decurtazione per scorporo Dipartimento del Farmaco (al 01-02-2023) - 75 dirigenti - calcolo pro rata 2023	-€ 185 073,30
Totale Fondo Definitivo 2023 Risorse Stabili	€ 68 005,95
Incremento articolo 73 comma 3 lettera b) - al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604) ANNO 2023	€ 5 134,44
Totale Fondo Definitivo 2023 Risorse Stabili e Variabili	€ 73 140,39
Decurtazione per scorporo Dipartimento del Farmaco (al 01-02-2023) - 75 dirigenti - calcolo pro rata 2024	-€ 16 824,85
Totale Fondo Provvisorio Risorse Stabili 2024	€ 51 181,11
Incremento articolo 73 comma 3 lettera b) - al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604) ANNO 2023	€ 4 558,01
Totale Fondo Provvisorio Risorse Stabili e Variabili 2024	€ 55 739,12

AREA CONTRATTUALE:	TOTALE DIRIGENZA SANITARIA
Importo Definitivo Ares anno 2022 - determina 1819 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023	€ 306 548,79
Incremento articolo 74 comma 2 lettera a) -	€ 12 438,27
Totale Fondo Definitivo 2022 con incrementi CCNL 23-01-2024	€ 318 987,06
Decurtazione per scorporo Dipartimento del Farmaco (al 01-02-2023) - 75 dirigenti - calcolo pro rata 2023	-€ 256 848,25
Totale Fondo Definitivo 2023 Risorse Stabili	€ 62 138,81
ex articolo 95 comma 4 lettera a) - Assegni Personali e RIA del personale cessato nel 2022, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 18 216,91
Art 23 co.2 D.lgs. 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016 (Ria e Assegni di competenza 2020)	-€ 18 216,91
Incremento articolo 74 comma 3 lettera b) - al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604) ANNO 2023	€ 5 134,44
Totale Fondo Definitivo 2023 Risorse Stabili e Variabili	€ 67 273,25
Decurtazione per scorporo Dipartimento del Farmaco (al 01-02-2023) - 75 dirigenti - calcolo pro rata 2024	-€ 23 349,84
Totale Fondo Provvisorio 2024 Risorse Stabili	€ 38 788,97
ex articolo 95 comma 4 lettera a) - Assegni Personali e RIA del personale cessato nel 2023, in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre i ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ 6 212,06
Art 23 co.2 D.lgs. 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016 (Ria e Assegni di competenza 2020)	-€ 6 212,06
Incremento articolo 74 comma 3 lettera b) - al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604) ANNO 2024	€ 4 558,01
Totale Fondo Provvisorio 2024 Risorse Stabili e Variabili	€ 43 346,98

CONTROLLO COMPLESSIVO AI SENSI DEL DLGS 75/2017 ART 23							
DESCRIZIONE	* DGR 29/10 DEL 22.09.2022	Importo Definitivo Ares 2022 - determina 1819/2023 verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023	Fondi Definitivi anno 2022 - applicazione CCNL 24-01-2023	Fondi Definitivi Risorse Stabili 2023	Fondi Definitivi Risorse Stabili e Variabili anno 2023	Fondi Prowvisori Risorse Stabili 2024	Fondi Prowvisori Risorse Stabili 2024
FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI -art 72 CCNL 24-01-2024	€ 2 011 924,08	€ 2 011 924,08	€ 2 149 944,43	€ 771 419,95	€ 771 419,95	€ 646 099,54	€ 646 099,54
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO -art 73 CCNL 24-01-2024	€ 306 548,79	€ 214 212,84	€ 237 845,46	€ 68 005,95	€ 73 140,39	€ 51 181,11	€ 55 739,12
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO -art 74 CCNL 24-01-2024	€ 214 212,84	€ 306 548,79	€ 318 987,06	€ 62 138,81	€ 67 273,25	€ 38 788,97	€ 43 346,98
LIMITE SPESA 2016 D.lgs. 75/2017	€ 2 532 685,71	€ 2 532 685,71	€ 2 706 776,94	€ 901 564,71	€ 911 833,59	€ 736 069,62	€ 745 185,64
DIFFERENZA		-€ 0,00	€ 174 091,23	-€ 1 631 121,00	-€ 1 620 852,12	-€ 1 796 616,09	-€ 1 787 500,07

IMPORTI NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL DLGS 75/2017 ART 23							
Incrementi art 72 comma 2 lett a) CCNL 23-01-2024		€ 0,00	€ 138 020,35	€ 138 020,35	€ 138 020,35	€ 138 020,35	€ 138 020,35
Incrementi art 73 comma 2 lett a) CCNL 23-01-2024		€ 0,00	€ 16 990,80	€ 16 990,80	€ 16 990,80	€ 16 990,80	€ 16 990,80
Incrementi art 73 comma 2 lett b) (Ria art 435 L 205/2017) CCNL 23-01-2024		€ 0,00	€ 6 641,82	€ 21 875,61	€ 21 875,61	€ 21 875,61	€ 21 875,61
Incrementi art 74 comma 2 lett a) CCNL 23-01-2024		€ 0,00	€ 12 438,27	€ 12 438,27	€ 12 438,27	€ 12 438,27	€ 12 438,27
Incremento articolo 73 comma 3 lettera b) - CCNL 23-01-2024 al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604) ANNO 2023		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5 134,44	€ 0,00	€ 4 558,01
Incremento articolo 74 comma 3 lettera b) - CCNL 23-01-2024 al 50% (Risorse Legge 234/2021 art 1 comma 604) ANNO 2023		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5 134,44	€ 0,00	€ 4 558,01
x Scorpori sul Fondo Incarichi - anno 2023		€ 0,00	€ 0,00	-€ 1 378 524,48	-€ 1 378 524,48	-€ 1 503 844,89	-€ 1 503 844,89
x Scorpori sul Fondo Condizioni di Lavoro anno 2023		€ 0,00	€ 0,00	-€ 185 073,30	-€ 185 073,30	-€ 201 898,14	-€ 201 898,14
x Scorpori sul Fondo Risultato - anno 2023		€ 0,00	€ 0,00	-€ 256 848,25	-€ 256 848,25	-€ 280 198,09	-€ 280 198,09
TOTALE PER CONTROLLO		€ 0,00	€ 174 091,23	-€ 1 631 121,00	-€ 1 620 852,12	-€ 1 796 616,09	-€ 1 787 500,07

* Importi dei Fondi della costituente ARES attribuiti dalla RAS, con DGR 29/10 del 22/09/2022, a seguito del Riparto Fondi Contrattuali ex ATS Sardegna 2021. La sommatoria di detti Fondi indica il limite di spesa anno 2016 di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 attribuibile all'ARES, in quanto rappresenta la quota determinata per l'ARES dei Fondi ex ATS all'interno di detto limite. (Verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022)

* Dall'esame di detta tabella si evidenzia che le variazioni rispetto al limite di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 riguardano tipologie di importi non rilevanti per detto limite (scorpori aziendali a seguito di Leggi regionali ed incrementi previsti dal CCNL 23-01-2024)

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

DETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2023 - ARES Sardegna

DIRIGENZA SANITARIA

FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI - ART 72 - ANNO 2023

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2023	IMP EROGATI AL 31/03/2024	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023
Importo disponibile del Fondo Risorse Stabili anno 2023 (presente relazione)			€ 771 419,95
Indennità di Specificità Medica	€ 119 497,54	€ 119 497,54	
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 180 522,31	€ 180 708,21	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 87 048,08	€ 87 103,33	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 39 234,50	€ 39 300,00	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 426 302,43	€ 426 609,08	€ 771 419,95
Residuo Fondo al 31/12/2023			€ 345 117,52
Residuo Fondo al 31/03/2024			€ 344 810,87

FONDO RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO - art 73 - ANNO 2023

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2023	IMP EROGATI AL 31/03/2024	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023
Importo disponibile del Fondo Risorse Stabili e Variabili anno 2023 (presente relazione)			€ 73 140,39
Straordinario	€ 492,89	€ 574,02	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 2 164,30	€ 2 973,10	
Totali	€ 2 657,19	€ 3 547,12	€ 73 140,39
Residuo Fondo al 31/12/2023			€ 70 483,20
Residuo Fondo al 31/03/2024			€ 69 593,27

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO - art 74 - ANNO 2023

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2023	IMP EROGATI AL 31/03/2024	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023
Importo disponibile del Fondo Risorse Stabili e Variabili anno 2023 (presente relazione)			€ 67 273,25
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di Sostituzione	€ 4 800,00	€ 4 800,00	
Altri Istituti fondo risultato	€ 0,00	€ 0,00	
Totali	€ 4 800,00	€ 4 800,00	€ 67 273,25
Residuo Fondo al 31/12/2023			€ 62 473,25
Residuo Fondo al 31/03/2024			€ 62 473,25

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Ai fini dei limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 non si evidenzia alcun incremento, ma unicamente un decremento a seguito del trasferimento del Dipartimento del Farmaco al 1° febbraio 2023, a seguito dell'applicazione della Legge Regionale 24/2020.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio

Il Dirigente
S.C. Bilancio
Dott. Antonio Tognotti

Il Dirigente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

RAMO
ALBERTO

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

ANGIUS ANDREA Firmato digitalmente da ANGIUS
ANDREA
Data: 2024.05.07 11:31:52 +02'00'