

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 141 DEL 11/06/2024

Proposta n. 161 del 10/06/2024

STRUTTURA PROPONENTE: Direzione Aziendale

OGGETTO: delega al Direttore della SC Energy Management e Servizi Logistici Centralizzati, Ing. Giampiero Testoni, delle funzioni di Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 2, 1° comma, lettera b) del D.leg.tivo n. 81/2008, ai fini dell'esercizio delle funzioni tutte in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Francesca Monni	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott.ssa Evelina Gollo, Direttore Generale F.F. ai sensi dell'art. 3, comma 6 del D.Lgs 502/1992 e ssmmii, già Direttore Sanitario nominata con deliberazione n° 198 del 29/08/2023, coadiuvata dal Dott. Attilio Murru - Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 131 del 01.07.2022;

PRESO ATTO che la Dott.ssa Annamaria Tomasella, nominata Direttore Generale di Ares Sardegna con DGR n. 51/34 del 30.12.2021, ha cessato le sue funzioni con decorrenza 1°Giugno 2024;

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l'Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione DG n. 19 del 18/01/2023;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01/02/2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture aziendali a seguito dell'entrata in vigore dell'Atto Aziendale di Ares Sardegna;

PREMESSO che

- allo scopo di garantire il rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti la sicurezza sui luoghi di lavoro, attraverso le disposizioni normative di cui al D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i., recante norme di attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, si definiscono i principi generali per il riassetto delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e dette disposizioni normative trovano applicazione in tutti i settori di attività, sia pubblici che privati, ed a tutte le tipologie di rischio;
- l'articolo 2, comma 1, lett. b) del succitato DLgs n. 81/08 e s.m.i. con riferimento alle pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. ha stabilito che il Datore di Lavoro, in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, viene identificato, con il dirigente cui spettano i poteri di gestione, individuato dall'Organo di vertice delle singole Amministrazioni, senza necessità di accettazione, espressa o tacita, da parte del dirigente, tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, qualora il dirigente sia dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. Di conseguenza viene altresì disposto che il datore di lavoro, in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, coincide, invece, con l'Organo di vertice esclusivamente nei casi di omessa individuazione e conseguente omessa designazione, da parte dello stesso Organo di vertice, dei dirigenti aziendali in possesso dei requisiti di legge richiesti per l'attribuzione del ruolo di Datore di Lavoro, ovvero nei casi di individuazione non conforme ai citati criteri;
- a norma dell'art. 16 del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i. sono stati espressamente disciplinati i limiti e le condizioni la cui sussistenza e permanenza rappresentano il presupposto necessario per il conferimento di una delega delle funzioni dal datore di lavoro in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, come identificato nell' Organo di vertice dell'Amministrazione ovvero nel dirigente

individuato dal medesimo Organo di vertice in applicazione dei criteri ex art. 2, comma 1, lett. b), del D.Lgs n. 81/08 e s.m.i.;

- il modello organizzativo-gestionale dell'ARES Sardegna, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, deve essere finalizzato all'attuazione di un efficiente ed efficace sistema integrato di specifiche misure di prevenzione e di protezione in relazione ad un'adeguata individuazione dei rischi per la salute sui singoli luoghi di lavoro. Pertanto, un siffatto modello deve essere programmato ed attuato in linea con i principi generali stabiliti dall'articolo 2, comma 1, lett. f), del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i., nell'ottica di garantire necessariamente una valorizzazione ed un potenziamento del rapporto di stretta, fiduciaria e continuativa collaborazione tra il Datore di Lavoro ed il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, cui è attribuito il compito del coordinamento del Servizio medesimo;
- tale obiettivo strategico può essere raggiunto soltanto attraverso l'attuazione di un percorso di decentramento del ruolo di datore di lavoro, in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, con la designazione, da parte dell'Organo di vertice (Direttore Generale), di un incaricato in possesso dei requisiti di legge già descritti, quali "Datori di Lavoro";
- ai sensi dell'art.16 del D.Lgs n.81/2008 e s.m.i., stante le dimensioni e la complessità delle attività poste in essere dell'ARES Sardegna, prevede, espressamente, il ricorso all'istituto di Delega, come disciplinata dallo stesso articolo al fine di garantire un ampio coinvolgimento e una diffusa responsabilizzazione in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro;

CONSIDERATO che il Direttore Generale F.F. ha ritenuto di avvalersi dell'istituto della delega di funzioni così come normata dall'art. 16 del D.Lgs 81/2008;

VISTO il curriculum formativo e professionale dell'Ing. Giampiero Testoni, Direttore della SC Energy Management e Servizi Logistici Centralizzati, e constatato il possesso dei requisiti di competenza, professionalità ed esperienza necessari per la specifica natura delle funzioni da delegare;

DATO ATTO che con la presente Deliberazione l'Ing. Giampiero Testoni, Direttore della SC Energy Management e Servizi Logistici Centralizzati controfirmato formalmente l'atto di delega, agli atti al prot. n. PG 44842 del 06/06/2024, assume le funzioni sopra richiamate;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Direttore Amministrativo
Dott. Attilio Murru

Direttore Sanitario
Dott.ssa Evelina Gollo

DELIBERA

per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) di prendere atto e approvare l'atto di delega di funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro in favore dell'Ing. Giampiero Testoni, Direttore della SC Energy Management e Servizi Logistici Centralizzati prot. n. PG 44842 del 06/06/2024, allegandolo alla presente Deliberazione per farne parte integrante;
- 2) di attribuire, al fine di consentire gli adempimenti necessari e lo svolgimento delle funzioni delegate, al Datore di Lavoro Delegato, ai sensi dell'art.16 comma 1 lett. D) del D.Lgs 81/2008 e s.m.i., un fondo di dotazione da assegnare annualmente pari a Euro 500000,00 (Euro cinquecentomila/00) eventualmente integrabile su richiesta motivata del delegato;
- 3) di demandare i servizi competenti alla tempestiva pubblicità della delega, ai sensi del 2 comma dell'art.16 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i. provvedendo all'inserimento del presente provvedimento, in forma integrale, nell'apposita area del sito aziendale, accessibile a tutti i lavoratori;
- 4) di prendere atto dell'attribuzione del budget annuo pari a Euro 500000,00 (Euro cinquecentomila/00), identificato nella MACRO 5 del Sistema autorizzativo di spesa di Bilancio dell'ARES che il Servizio Controllo di Gestione ha assegnato per l'espletamento dell'attività oggetto della delega;
- 5) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto per gli adempimenti di competenza e alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
Dott.ssa Evelina Gollo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- Atto di delega

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 11/06/2024 al 26/06/2024

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
