



ARES Sardegna

Azienda Regionale Salute

**SERVIZIO SANITARIO DELLA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N. 165 DEL 21/06/2024

Proposta n. 184 del 18/06/2024

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

OGGETTO: Recepimento Accordo sottoscritto in data 14 marzo 2024 tra l'Ares Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2023.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore e Responsabile del Procedimento	<i>Dott.ssa Angela Cesarita Ferraro</i>	
Il Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane	<i>Dott.ssa Maria Fanni Pittau</i>	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI []

NO []

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO []

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria*” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO l’Atto Aziendale ARES Sardegna, adottato con deliberazione DG n. 19 del 18/01/2023;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01/02/2023 e le successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono state conferite, in via provvisoria e nelle more dello svolgimento delle procedure previste dalla normativa vigente per il conferimento degli incarichi, le funzioni dirigenziali al fine di garantire il funzionamento delle strutture aziendali a seguito dell’entrata in vigore dell’Atto Aziendale di Ares Sardegna;

PRESO ATTO

- che la Dott.ssa Annamaria Tomasella, nominata Direttore Generale di Ares Sardegna con DGR n. 51/34 del 30.12.2021, ha cessato le sue funzioni con decorrenza 1° giugno 2024;
- che la Dott.ssa Evelina Gollo, già nominata Direttore Sanitario con deliberazione n° 198 del 29/08/2023, svolge a decorrere dal 1° giugno 2024, ai sensi dell’art. 3, comma 6 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii, le funzioni di Direttore Generale F.F.;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VERIFICATA la compatibilità e conformità con le norme nazionali, regionali e regolamenti in materia, relazione al Direttore Generale F.F. quanto di seguito riportato:

PRESO ATTO dell’accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 14 marzo 2024, in sede di contrattazione integrativa, relativo alla determinazione dei criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance per l’anno 2023, siglato tra ARES Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell’Area del Comparto;

RICHIAMATI l’art. 9 “*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*” del CCNL del 2 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021 e l’art. 81 “*Fondo premialità e fasce*” del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1817 del 21.06.2023 avente ad oggetto “*Fondi Contrattuali definitivi 2022 e Provvisori 2023 – determinazione Residui 2022 al 31.12.2022 e al 31.03.2023 – Area del personale non dirigente comparto sanità*”;

ATTESO CHE con nota prot. n° NP/2024/000664 del 10 aprile 2024 è stato trasmesso al Collegio Sindacale ARES Sardegna il succitato accordo, unitamente alla Relazione illustrativa e alla Relazione tecnico finanziaria, ai sensi dell’art. 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

CONSIDERATO che con verbale n. 6 del 12.06.2024 il Collegio Sindacale ARES ha espresso parere favorevole in relazione all'accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2023 per l'area del Comparto;

PRESO ATTO che a seguito del citato parere favorevole da parte del Collegio Sindacale espresso con verbale n. 6/2024 l'ipotesi di Accordo di cui sopra, come esplicitamente stabilito dalle parti contrattuali nella medesima, ha acquisito carattere definitivo senza che sia necessario ricorrere ad una nuova sottoscrizione;

RITENUTO pertanto necessario, recepire formalmente l'Accordo in oggetto, allegato "A" alla presente, per costituirne, parte integrante e sostanziale;

PROPONE

1. **DI RECEPIRE** formalmente l'Accordo stralcio sottoscritto in data 14 marzo 2024, tra l'ARES Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2023, allegato "A" alla presente, per costituirne, parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che a seguito del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale espresso con verbale n. 6/2024 la sopra indicata ipotesi di Accordo ha acquisito carattere definitivo;
3. **DI DEMANDARE** alla SC Sviluppo delle Risorse Umane, ai sensi dell'art.10 comma 6 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" del CCNL del 2 novembre 2022 relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, la trasmissione all'ARAN, dell'accordo in argomento;
4. **DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ARES;
5. **DI COMUNICARE** al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza ARES Sardegna, per gli adempimenti di competenza, l'Accordo definitivo unitamente alla Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, per la pubblicazione nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute ARES.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott.ssa Evelina Gollo, ai sensi dell'art. 3, comma 6 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., già nominata Direttore Sanitario con deliberazione n° 198 del 29/08/2023, coadiuvata dal Dott. Attilio Murru - Direttore Amministrativo, nominato con deliberazione n. 131 del 01.07.2022;

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

ACQUISITO i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

Direttore Amministrativo
Dott. Attilio Murru

Direttore Sanitario
Dott.ssa Evelina Gollo

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
Dott.ssa Evelina Gollo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Allegato "A" Accordo sottoscritto in data 14 marzo 2024, tra l'ARES Sardegna, la RSU e le Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2023.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute - ARES dal 21 / 06 / 2024 al 06 / 07 / 2024

Il Dirigente Responsabile per la pubblicazione o suo delegato
