

Concorso pubblico, per titoli ed esami, a gestione unificata, per la copertura a tempo indeterminato n. 8 posti Dirigente Medico – specializzazione Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica da destinare alle seguenti Aziende del SSR assegnare alle seguenti Aziende del SSR: ASL Sassari, n. 1 posto; ASL Gallura 1 posto; ASL Nuoro, n. 1 posto; ASL Ogliastra, n. 1 posto; ASL Oristano, n. 1 posto; ASL Medio Campidano n. 1 posto; ASL Sulcis, n. 1 posto; AOU Cagliari n. 1 posto indetto con determinazione dirigenziale n° 3398 del 04/12/2023

PROVA SCRITTA

Criteri di valutazione: estratto da verbale n.1)

La Commissione stabilisce che la prova sarà oggetto di differente valutazione secondo i criteri, [...] di seguito indicati:

- *grado di conoscenza della materia oggetto della prova;*
- *sullo sviluppo logico dell'argomento;*
- *sull'aderenza ed attinenza dell'elaborato svolto alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento professionale dimostrato;*
- *sulla chiarezza espositiva, proprietà lessicale e terminologica, capacità di sintesi*

Prova scritta **estratta**: estratto da verbale 2)

PROVA SCRITTA N. 2. Quesito: *“Importanza dell’approccio multidisciplinare nella prevenzione”*

Prove scritte **non** estratte:

PROVA SCRITTA N. 1. Quesito: *“Pandemia covid 19: contributo dell’igiene e sanità pubblica”*

PROVA SCRITTA N. 3 Quesito: *“La promozione della salute, definizione e prospettive”*

PROVA PRATICA

Criteri di valutazione: estratto da verbale n.1)

La Commissione stabilisce che la prova sarà oggetto di differente valutazione, da parte della Commissione secondo i criteri, ed i relativi punteggi, di seguito indicati:

- *grado di conoscenza della materia oggetto della prova;*
- *sullo sviluppo logico dell'argomento;*
- *sull'aderenza ed attinenza dell'elaborato svolto alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento professionale dimostrato;*
- *sulla chiarezza espositiva, proprietà lessicale e terminologica, capacità di sintesi.*

Prova pratica **estratta**: estratto da verbale n. 5)

PROVA PRATICA n. 1 avente oggetto: **Quesito:** *“Screening cervice uterina: individuazione delle strutture operative coinvolte nel percorso dello screening”*

Prove pratiche **non** estratte:

PROVA PRATICA N. 2. Quesito: *“Sbarco organizzato di migranti: quali soggetti, della Asl ed extra Asl il candidato ritiene debbano essere coinvolti?”*

PROVA PRATICA N. 3 Quesito: *“Counseling vaccinale: requisiti da approfondire per un’adesione consapevole alla vaccinazione”*

PROVA ORALE

Criteria di valutazione: estratto da verbale n.1)

LA PROVA ORALE – *consisterà nel porre un unico quesito al candidato.*

La Commissione stabilisce di predisporre un numero di quesiti pari al numero dei candidati che si presenteranno a sostenere la prova orale più uno e che la prova sarà oggetto di valutazione differenziata sulla base

- del grado di conoscenza della materia oggetto della prova;

- dello sviluppo logico dell’argomento;

- di aderenza ed attinenza dell’esposizione alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento professionale dimostrato;

- di chiarezza espositiva, proprietà lessicale e terminologica, capacità di sintesi;

- saranno esposti in modo completo, esaustivo e chiaro e se le indicazioni esposte risulteranno corrette.

si procederà, altresì, alla verifica, così come stabilito dell’art. 37 del D.L.vo 165/2001 e dal D.P.R. n. 272/2004, della conoscenza dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza della lingua Inglese.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 14/20.

Quesiti orali predisposti dalla Commissione: estratto da verbale 6)

- 1 *Calendario vaccinale: caratteristiche e obiettivi*
- 2 *Pediculosi nelle scuole*
- 3 *Vaccinazioni nei neonati, adolescenti, adulti*
- 4 *Vaccinazioni in ambito della Medicina del lavoro*
- 5 *Malattie infettive trasmesse con gli alimenti: caratteristiche*
- 6 *Strategie di recupero inadempienti alle vaccinazioni*
- 7 *Igiene delle mani*
- 8 *Problematiche igienico sanitarie delle migrazioni*
- 9 *Prevenzione: tipologie obiettivi e strumenti*
- 10 *Vaccinazione Covid, strategie operative*
- 11 *Differenza fra sorgente e serbatoi di infezione*
- 12 *Vaccinazioni in gravidanza*
- 13 *Vaccinazione: controindicazioni e precauzioni*
- 14 *Residui dei pesticidi/fitofarmaci negli alimenti: problematiche e prevenzione*
- 15 *Relazione tra ambiente e salute, problemi e soluzioni*

- 16 *Vie di penetrazione, attecchimento e sviluppo delle infezioni*
- 17 *Attuale definizione di Salute*
- 18 *Fattori che concorrono sullo stato di salute: Fisici, Psicici, Culturali*
- 19 *Incidere sui comportamenti per la promozione della salute*
- 20 *Definizione e finalità della Epidemiologia*
- 21 *Il Registro Tumori*
- 22 *Come deve essere una abitazione ed un ambiente di vita confinato.*
- 23 *Il fenomeno migratorio come problema di sanità pubblica.*
- 24 *Determinanti sociali di salute.*
- 25 *Prevenzione e promozione della salute.*
- 26 *Screening oncologici.*
- 27 *Screening colon retto.*
- 28 *Screening mammella.*
- 29 *Campagna di vaccinazione anti-influenzale strategie*
- 30 *Definizione di Educazione alla salute.*
- 31 *La scuola e la promozione della salute.*
- 32 *Promozione dell'attività motoria nella popolazione.*
- 33 *La prevenzione nella popolazione immigrata.*
- 34 *Salute e ambiente.*
- 35 *Importanza della strategia organizzativa nell'organizzazione degli screening oncologici.*
- 36 *I piani di comunicazione quali strumenti di sensibilizzazione della popolazione.*
- 37 *Tabagismo, interventi di educazione sanitaria.*
- 38 *Alimentazione, interventi di educazione sanitaria.*
- 39 *Piano Regionale della Prevenzione, finalità.*
- 40 *Importanza della Epidemiologia nella programmazione degli interventi di prevenzione.*
- 41 *Alcolismo, interventi di educazione sanitaria.*
- 42 *L'equità nella salute.*
- 43 *La salute di genere.*
- 44 *Indicare i fattori che possono condizionare negativamente una campagna di screening.*
- 45 *Indicare quale ritiene sia la popolazione bersaglio più adeguata per una campagna di educazione sanitaria contro le malattie croniche*
- 46 *Importanza del lavaggio delle mani nella prevenzione e il controllo delle infezioni.*
- 47 *Influenza della condizione sociale sullo stato di salute dell'individuo.*
- 48 *Prevenzione delle malattie cardiovascolari e controllo dei principali fattori di rischio.*
- 49 *Promozione di stili di vita salutari.*
- 50 *Educazione alla salute nelle scuole.*

Quesito **non** estratto quesito numero 35) *Importanza della strategia organizzativa nell'organizzazione degli screening oncologici*

Criteria di valutazione dei titoli estratto da verbale n. 1)

CARRIERA (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 nella disciplina o in disciplina equipollente	0,600	0	EVE	anno	No	No	100

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

101	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 368/1999 in disciplina affine	0,450	0	EVE	anno	No	No	100
102	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore nella disciplina, a tempo pieno	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
103	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in disciplina affine, a tempo pieno	0,900	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Servizio nel livello dirigenziale a concorso o superiore in altra disciplina, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
105	Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, a tempo pieno	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
106	Servizio in altra posizione funzionale in disciplina affine rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,450	12	PRC	mesi	Si	Si	100
107	Servizio in altra posizione funzionale in altra disciplina rispetto a quella a concorso, a tempo pieno	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
108	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, nella disciplina a Concorso	0,001	0	EVE	ora	No	No	100
109	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, nella disciplina a Concorso	1,200	12	AMB	mesi	Si	Si	100
110	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in disciplina affine rispetto a quella a Concorso	0,0006	0	EVE	ora	No	No	100
111	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in disciplina affine rispetto a quella a Concorso	0,900	12	AMB	mesi	Si	Si	100
112	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in altra disciplina rispetto a quella a Concorso	0,0003	0	EVE	ora	No	No	100
113	Attività Ambulatoriale interna prestata a rapporto orario a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, in altra disciplina rispetto a quella a Concorso	0,600	12	AMB	mesi	Si	Si	100
115	Servizio a tempo indeterminato quale medico presso Pubbliche Amministrazioni, compreso il servizio militare di leva, servizio civile, richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma nelle varie qualifiche e secondo i rispettivi ordinamenti	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
116	Servizio prestato nella disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
117	Servizio prestato in disciplina affine presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	25
118	Servizio prestato in altra disciplina presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo (valutato al 25% della sua durata)	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	25
119	Servizio prestato come medico SPECIALIZZANDO in Disciplina EQUIPOLLENTE al concorso	1,200	0	PRC	MESI	Si	Si	100
120	Servizio prestato come medico SPECIALIZZANDO in Disciplina AFFINE al concorso	0,900	0	PRC	mesi	Si	Si	100
199	non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, nella disciplina o in disciplina equipollente	0,500	0	EVE	anno	No	No	100
201	Periodo di formazione specialistica (Specializzazione), effettuato ai sensi del Decreto Legislativo n. 257/1991, in disciplina affine	0,375	0	EVE	anno	No	No	100

Dipartimento Risorse Umane

SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

202	Altra specializzazione in disciplina equipollente	1,000	0	N	n.	No	No	100
203	Altra specializzazione in disciplina affine	0,500	0	N	n.	No	No	100
204	Altra specializzazione in altra disciplina	0,250	0	N	n.	No	No	100
205	Ulteriore specializzazione in disciplina equipollente	0,500	0	N	n.	No	No	100
206	Ulteriore specializzazione in disciplina affine	0,250	0	N	n.	No	No	100
207	Ulteriore specializzazione in altra disciplina	0,125	0	N	n.	No	No	100
208	Altra laurea del ruolo sanitario	0,500	0	N	n.	No	No	100
209	Master universitario I Livello in materie attinenti	0,200	0	N	n.	No	No	100
210	Master universitario II Livello in materie attinenti	0,300	0	N	n.	No	No	100
211	Dottorato di ricerca in materie attinenti	0,400	0	N	n.	No	No	100
299	Titolo non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie /Capitoli di libri attinenti alla materia oggetto del concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti alla materia oggetto del concorso	0,020	0	N	n.	No	No	100
399	Lavori non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mese

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti fino a 1 mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti superiore a 1 mese e fino a 3 mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti, superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari, come Relatore, in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
505	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ECM	0,030	0	N	n.	No	No	100
510	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
515	Attività di Docenza in scuole a carattere universitario o istituti a carattere scientifico in materie attinenti	0,0003	0	EVE	ora	No	No	100
516	Attività di Docenza in Corsi di Formazione privati in materie attinenti	0,0001	0	EVE	ora	No	No	100
520	Contratto di lavoro autonomo, in qualità di Medico, presso Struttura Pubblica, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,400	12	PRC	mesi	Si	Si	100
521	Contratto di lavoro autonomo, in qualità di Medico, presso Struttura Privata, nel profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso	0,100	12	PRC	mesi	Si	Si	100
522	Contratto di lavoro subordinato, in qualità di Medico (t. determinato – indeterminato) presso Struttura Privata, Co.Co.Co.,	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

	in somministrazione presso PA, anche come Medico Vaccinatore in profilo professionale attinente alla disciplina oggetto del Concorso							
530	Attività effettuata in qualità di Ricercatore/Borsista presso Struttura Pubblica o Privata accreditata, in materie attinenti	0,150	12	PRC	mesi	Si	Si	100
540	Attività effettuata con rapporto Convenzionale (guardia medica, emergenza. territ., dei servizi, MMG e PLS)	0,00017	0	EVE	ora	No	No	100
541	Attività effettuata con rapporto Convenzionale (guardia medica, emergenza. territ., dei servizi, MMG e PLS)	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100
599	Lavori /Corsi/ attività non attinenti non valutabili	0,000	0	N	n.	No	No	100

Il Responsabile del Procedimento e Segretario della Procedura Concorsuale
Dott. Piergiacomo Gambella