

Pubblico Concorso unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di Assistente Sanitario - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, da destinare alle diverse Aziende del SSR della Sardegna, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 283 del 01/02/2024, parzialmente rettificata con Determinazioni Dirigenziali n. 422 del 16/02/2024 e n. 470 del 22/02/2024

Prova scritta

Criteri di valutazione:

- sul grado di conoscenza della materia;
- sullo sviluppo logico dell'argomento;
- sull'aderenza alla tematica oggetto della prova e livello di aggiornamento;
- sulla chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Prove non estratte:

Prova n. 1:

Il candidato descriva le vaccinazioni over 65 sulla base del piano nazionale prevenzione vaccini (PNPV) 2023-2025.

Prova n. 3

Il candidato descriva quali sono i programmi di screening oncologici, gli obiettivi e a quali target sono rivolti.

Prova estratta:

Prova n. 2

Il candidato descriva le vaccinazioni dell'età pediatrica: elencare quelle obbligatorie.

Prova pratica

Criteri di valutazione:

- della padronanza della metodologia inerente l'argomento;
- della chiarezza espositiva;
- della proprietà terminologica;
- della capacità di sintesi

La Commissione, preso atto che una delle due domande non estratte durante la prova scritta (cfr. prova n.2), ha una connotazione pratica che si adatta alla prova da tenersi in data odierna, decide, all'unanimità, di inserire quest'ultima tra le domande della prova pratica, riservandosi di specificare ai candidati, in caso di estrazione della stessa, le linee guida da seguire per una corretta esecuzione dell'elaborato.

Prove non estratte:

Prova n. 1

Il candidato descriva quali sono le finalità e gli elementi essenziali della conduzione di una "Indagine Epidemiologica".

Prova n. 3

Responsabilità e gestione dell'armadio farmaceutico (farmaci e vaccini) nel Servizio di Igiene Sanità Pubblica.

Prova estratta:

Prova n. 2

Il candidato descriva quali sono i programmi di screening oncologici, gli obiettivi e a quali target sono rivolti.

Il Presidente, data lettura della prova estratta n. 2, come concordato precedentemente, delinea le modalità da seguire nello svolgimento dell'elaborato, che dovrà concentrarsi sugli aspetti pratici della materia trattata.

Prova orale

Criteri di valutazione:

- padronanza dell'argomento;
- capacità di discussione,
- chiarezza espositiva e di comunicazione

ARES Azienda Regionale della Salute Sede Legale: Via Piero della Francesca 1 09047 Selargius (CA) P.IVA: 03990570925 C.F.: 03990570925 Dipartimento delle Risorse Umane SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR



Domande estratte:

- 1) Finalità dell'educazione sanitaria
- 2) Cos'è la tubercolosi
- 3) Cos'è l'Organizzazione Mondiale della Sanità
- 4) Cosa si intende per promozione della salute
- 5) I fattori più importanti correlati alle ICA
- 6) Cos'è il progetto OKkio alla salute
- 7) Cos'è l' l'incidenza di una malattia
- 8) Cos'è la prevalenza di una malattia
- 9) Come si calcola la durata di una malattia
- 10) Quali sono le vaccinazioni raccomandate alle donne in età fertile
- 11) Il candidato illustri la differenza tra trasmissione diretta e indiretta di un agente infettivo
- 12) Azioni da porre in essere a seguito di ferita con ago
- 13) Cos'è la SARS-COV2
- 14) Cos'è l'anagrafe vaccinale
- 15) Cos'è il processo di educazione alla salute
- 16) Il candidato descriva l'organizzazione del dipartimento di prevenzione di una azienda sanitaria locale
- 17) Cosa sono i batteri
- 18) Il candidato descriva cosa si intende per malattia endemica, epidemica o pandemica.
- 19) Che cos'è la scheda di dimissione ospedaliera (SDO)
- 20) In ambito epidemiologico quando può essere definita' cronica una malattia
- 21) Cos'è una scheda anamnestica standardizzata utilizzata prima della vaccinazione
- 22) Perchè è importante vaccinarsi
- 23) Cosa sono gli ordini e gli albi professionali
- 24) Cosa sono i vaccini combinati
- 25) Cosa si intende per piano di lavoro di una unità operativa/servizio
- 26) Quando si parla di co-somministrazione di vaccini
- 27) Quando un individuo può essere considerato "portatore sano di una malattia"
- 28) Quanti e quali sono i tipi di diabete
- 29) Principali fattori di rischio modificabili e non modificabili delle cardiopatie ischemiche
- 30) Descrivere la profilassi del tetano
- 31) Cosa è il periodo di osservazione post vaccinale
- 32) Quali sono le principali vie di somministrazione dei vaccini
- 33) Cos'è il registro della cause di morte e qual è la sua finalità
- 34) Il candidato descriva le principali reazioni avverse alla vaccinazione
- 35) Il candidato descriva le controindicazioni applicabili ad una vaccinazione
- 36) Il candidato esponga le fasi del processo vaccinale antecedenti alla seduta vaccinale
- 37) Malattia professionale e infortunio sul lavoro: differenze
- 38) Cosa si intende per disinfezione degli oggetti e delle superfici
- 39) Come viene inquadrata la vaccinazione in termini di profilassi
- 40) Cos'è il codice deontologico
- 41) Cos'è il periodo di incubazione di una malattia
- 43) Cosa si intende per prevenzione primaria ai fini della tutela della salute
- 44) Cosa si intende per prevenzione secondaria ai fini della tutela della salute
- 45) Modalità di trasmissione dell'epatite A
- 46) Cos'è il progetto sorveglianza "passi"
- 47) Il candidato descriva la malattia esantematica della varicella
- 48) Il candidato descriva la malattia esantematica del morbillo
- 49) Il candidato elenchi le vaccinazioni raccomandate in gravidanza

50) La malattia da herpes zoster

Officer

Lai Qu-

Dipartimento delle Risorse Umane



- 51) Il ruolo dell'assistente sanitario nella medicina del lavoro
- 52) Differenza tra immunoprofilassi attiva e passiva
- 53) Differenza tra disinfezione e sterilizzazione
- 54) Cosa si intende per efficacia di un vaccino
- 55) Cosa si intende per innocuità di un vaccino
- 56) Cosa si intende per immunogenicità di un vaccino
- 57) Cos'è la notifica di malattia infettiva
- 58) Il candidato elenchi le principali vie di ingresso degli agenti infettanti
- 59) Cosa si intende per serbatoio di infezione
- 60) Cosa si intende per sorgente di infezione
- 61) Cosa si intende per carica infettante di un microrganismo
- 62) Il candidato elenchi le principali vie di espulsione dei microrganismi
- 63) Cos'è la prevenzione terziaria
- 64) Cosa si intende per isolamento di un soggetto malato
- 65) Cosa si intende per sorveglianza sanitaria dei conviventi e/o dei sottoposti a contatto con un soggetto malato
- 66) Cosa si intende per antimicrobico resistenza (AMR) di un microrganismo
- 67) Il candidato indichi la differenza tra lavaggio sociale e antisettico delle mani
- 68) Il candidato illustri la differenza tra malattia infettiva e cronico/degenerativa
- 69) Il candidato illustri la differenza tra veicolo e vettore di malattia infettiva
- 70) Il candidato definisca il counseling sanitario e i suoi campi di applicazione
- 71) Il candidato illustri il concetto di chiamata attiva
- 72) Cosa si intende per medicina del viaggiatore
- 73) Cosa sono i determinanti di salute
- 74) Che cosa si intende per "strumenti dell'assistente sanitario" nel D.M. n. 69/1997, istitutivo del profilo professionale
- 75) Cosa sono i consultori e quali finalità perseguono
- 76) Cosa sono i corsi di accompagnamento alla nascita
- 77) Cosa è l'immunità di gregge
- 78) Cosa è l'educazione continua in medicina (sistema ECM)
- 79) Il candidato illustri il concetto di sorveglianza sanitaria
- 80) Il candidato descriva i concetti di falso positivo e negativo in un test
- 81) Cosa sono gli stakeholder in un progetto di promozione della salute
- 82) Il candidato illustri sinteticamente un intervento di educazione sanitaria per la prevenzione degli incidenti domestici rivolta ad un target di anziani

Domanda non estratta:

42) Cosa sono i D.P.I. (dispositivi di protezione individuale) previsti dal d.lgs. 81/08 e come sono identificati

Presidente: Dott. Mario Piras

Componente: Dott.ssa Graziella Bonaria Salis

Componente: Dott.ssa Ilaria Orrù

Segretario: Dott.ssa Alessandra Meloni

Dipartimento delle Risorse Umane SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR