

Pubblico Concorso Unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica - Area Tecnico Sanitaria, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 3660 del 29/12/2023, rettificato con Determinazione Dirigenziale n. 155 del 18/01/2024.

Prova Scritta

Criteri di valutazione:

- sul grado di conoscenza della materia;
- sullo sviluppo logico dell'argomento;
- sull'aderenza alla tematica oggetto della prova e sul livello di aggiornamento;
- sulla chiarezza espositiva, sulla proprietà terminologica e sulla capacità di sintesi.

Prova estratta:

Prova n. 3

1. Il candidato illustri il processo di budget: obiettivi, indicatori e monitoraggio e il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie.
2. "Human Resources Retention" il candidato illustri il significato e le finalità, oltre a definire un set di parametri che adotterebbe nel proprio ruolo di Dirigente delle professioni sanitarie al fine di avere contezza dello status quo della retention nella propria Organizzazione.
3. Ruolo, responsabilità e contributo del dirigente delle professioni sanitarie nell'ambito del piano e della misurazione del ciclo della performance

Prove non estratte:

Prova n. 1:

1. Il candidato illustri i contenuti inseriti nel PNRR Missione 6, in particolare descriva gli interventi/obiettivi relativi alla Componente 2
2. Il candidato indichi la funzione e il ruolo del dirigente delle professioni sanitarie nella individuazione degli elementi di contenimento del rischio clinico: quadro generale e metodi applicativi
3. Il CCNL vigente ha istituito gli incarichi di funzione, il candidato descriva le tipologie di incarico del ruolo sanitario e le procedure da attivare

Prova n. 2:

1. Analisi SWOT: che cosa si intende definizione e applicazione.
2. Norme di riferimento e istruttoria di un procedimento disciplinare da parte del dirigente delle professioni sanitarie.
3. Il candidato illustri le fonti normative che disciplinano l'orario di lavoro e gli elementi da presidiare da parte del dirigente delle professioni sanitarie

Prova Pratica

Criteri di valutazione:

- sulla padronanza della metodologia inerente l'argomento della prova;
- sulla chiarezza espositiva;
- sulla proprietà terminologica;
- sulla capacità di sintesi.

Prova estratta:

Prova n. 3

- 1) D.M. 77/2022 nuovi modelli per l'assistenza territoriale, telemedicina, interoperabilità: i principali servizi previsti
- 2) Il D. Lgs n. 66/2003 e n. 161/2014: il candidato ne illustri sinteticamente i contenuti

Prove non estratte:

Prova n. 1

- 1) Il candidato descriva i requisiti essenziali previsti dalla normativa per l'organizzazione di una piattaforma di servizi dell'Area tecnico Diagnostica
- 2) Strategie, strumenti e tecniche che il Dirigente delle professioni Sanitarie (area Tecnica Diagnostica) promuove per la gestione dei conflitti e l'integrazione multi professionale

Prova n. 2

- 1) Il D. Lgs n. 81/08: il candidato illustri le principali figure previste nel documento maggiormente rilevante e gli obblighi formativi
- 2) PNRR-MISSIONE 6, il candidato illustri le componenti fondamentali e le azioni previste.

Prova Orale

Criteria di valutazione:

- grado di conoscenza dell'argomento;
- aderenza alla tematica oggetto della prova;
- livello di aggiornamento;
- chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Prove estratte:

1. Aspetti etici nel personale con limitazioni alla mansione: ruolo del Dirigente, strategie gestionali
2. Il PDTA
3. Piano formazione aziendale: ruolo del Dirigente nel mantenimento e sviluppo delle competenze
4. Linee Guida, Protocolli e Procedure: Definizione e finalità
5. Metodologia di Audit
6. Strategie, Strumenti e Tecniche per la gestione dei conflitti
7. Il PIAO, rappresenta un atto ricognitivo di tutti i piani adottati nelle Aziende Sanitarie: il candidato illustri le sezioni rilevanti
8. Le fasi del processo hta e le implicazioni sul turn over tecnologico
9. Il Regolamento Europeo EU2016 (GPDR) e il D. Lgs n. n. 196/2003: il candidato ne descriva sinteticamente i contenuti
10. SWOT ANALYSIS
11. Inserimento e valutazione del personale neoassunto
12. Al fine di selezionare i rischi di corruzione, quali sono gli indicatori graduati di rischio

Prova non estratta:

13. Risk management: quali strumenti si utilizzano

Il Responsabile del Procedimento