

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione della Premialità anno 2023 - di cui all'articolo 103 del CCNL 02-11-2022

La determinazione dei residui contrattuali, di cui agli articoli 102 e 103 del CCNL 02-11-2022, per il personale del COMPARTO, costituiscono la base per l'avvio della contrattazione integrativa.

Considerato che attualmente non è stato ancora certificato il Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro definitivo anno 2023, nonché lo speso sullo stesso Fondo e sul Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, si rimanda ad una nuova relazione tecnico finanziaria la determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione della premialità 2023.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente

SEZIONE II – Risorse variabili

Parte non pertinente

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

Modalità di calcolo:

- Come base di partenza si utilizza l'importo consolidato del Fondo "Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2023" articolo 103 del CCNL 02-11-2022;
- A detto importo dovranno essere sottratti gli importi erogati, di competenza anno 2023, del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2023;
- La differenza determinerà "l'Ammontare delle Risorse Disponibili per la Premialità 2023";
- All'importo disponibile al punto precedente si aggiungeranno, se disponibili, ai sensi del comma 10 articolo 103 del CCNL 02-11-2022, eventuali "risorse residue" relative a precedenti annualità riferibili allo stesso fondo, come anche le risorse residue relative all'anno 2022 del Fondo Condizione di Lavoro ed Incarichi articolo 80 CCNL 21-05-2018 che, ai sensi dell'articolo 81 comma 7, stesso CCNL, vanno a confluire sul Fondo Premialità dell'anno successivo; nonché le eventuali risorse residue del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" articolo 102 anno 2023, tutte stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.

Considerato che attualmente non è stato ancora certificato il "Fondo definitivo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2023", nonché lo speso sullo stesso Fondo e sul Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, si rimanda ad una nuova relazione tecnico finanziaria la determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione della premialità 2023, come precedentemente illustrata.

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Dirigente
S.C. Bilancio
Dott. Sebastiano Urru

FIRMATO

Il Dirigente
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

FIRMATO

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

FIRMATO