

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2146 DEL 29/08/2024

Proposta n. 2226 del 29.8.2024

**STRUTTURA PROPONENTE: SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dott. Alberto Ramo**

OGGETTO: Presa d'atto della richiesta di conservazione del posto della dipendente Demontis Patrizia ai sensi dell'art 40, comma 9, CCNL 2019/21 Comparto Sanità.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Responsabile del procedimento	Dott. Nicola Congiu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

**IL DIRETTORE
SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'atto aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la deliberazione n. 30 del 01.02.2023 del Direttore Generale ARES avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale;

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs.101/2018.

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

CONSIDERATO che la signora Patrizia Demontis, dipendente a tempo indeterminato e pieno di questa Azienda con profilo assistente amministrativo, SC Formazione e accreditamento, ha chiesto, con istanza PG/2024/0054402 del 12.8.2024, la conservazione del posto ai sensi dell'art. 40, c. 9, CCNL comparto sanità, per lo svolgimento del periodo di prova presso Città Metropolitana di Cagliari, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato, dal 02.9.2024 al 2.3.2025.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore della U.O. di appartenenza apposto in calce all'istanza di cui sopra.

VISTO l'art 40. comma,9, CCNL 2019/21 Comparto Sanità, richiamato dal CCNL 2019/21, il quale prevede espressamente: *"Il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato nell'area, profilo professionale, differenziale economico di professionalità ed eventuale assegno ad personam in godimento nell'Azienda o ente di provenienza."*

CONSIDERATO che il riconoscimento del diritto alla conservazione del posto per tutta la durata del periodo di prova in virtù di vincita di concorso assume, per la formulazione della norma citata, i caratteri di obbligatorietà.

RITENUTO pertanto, di dover riconoscere alla dipendente il diritto alla conservazione del posto, senza erogazione di assegni e decorrenza di anzianità di servizio, per tutta la durata del periodo di prova da svolgersi presso l'indicato Ente, onerando la dipendente, a seguito del superamento della prova suddetta, di darne notizia a questa SC Amministrazione del Personale.

Per i motivi illustrati in premessa

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della richiesta della signora Patrizia Demontis, dipendente a tempo indeterminato e pieno di questa Azienda con profilo assistente amministrativo, SC Formazione e accreditamento, di conservazione del posto ai sensi dell'art. 40, comma 9, CCNL comparto sanità 2019/21, per lo svolgimento del periodo di prova presso Città Metropolitana di Cagliari ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato, dal 02.9.2024 al 2.3.2025, inclusi.

DI DARE ATTO che durante il periodo di conservazione non sono riconosciuti assegni e non decorre anzianità di servizio.

DI ONERARE la dipendente citata a comunicare a questa Amministrazione il provvedimento assuntivo adottato dalla nuova Amministrazione nonché a comunicare il superamento o mancato superamento del periodo di prova al fine di poter permettere ai competenti Servizi gli adempimenti connessi.

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES.

IL DIRETTORE DELLA SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Alberto Ramo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES da 2908/2024 al 1309/2024

Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato

Delegato: _____