

## ALLEGATO 8 – FAC - SIMILE MODELLO OFFERTA TECNICA

L'operatore economico inserisce per ogni singolo lotto la documentazione relativa all'offerta tecnica nella Piattaforma, a pena di inammissibilità dell'offerta, secondo le modalità indicate nel Disciplinare e nel Capitolato Tecnico Prestazionale.

Il presente documento si pone come una guida per la redazione della relativa offerta tecnica, in modo tale che sia confrontabile tra offerenti e di facile lettura da parte della Commissione valutatrice.

L'offerta deve essere firmata secondo le modalità previste Disciplinare e nel Capitolato Tecnico Prestazionale relativamente a questa procedura.

L'offerta tecnica deve essere sufficientemente dettagliata e articolata sull'organizzazione e sulle modalità operative che s'intendono adottare per la gestione e l'espletamento del servizio.

Il Progetto, dovrà essere composto da un massimo di 30 pagine in formato A4, carattere Times New Roman 10, distinto per ciascun lotto di partecipazione contenente le seguenti parti o fascicoli:

**1. Numero di PROFESSIONISTI complessivamente impiegati nello svolgimento del servizio**

Il punteggio verrà attribuito alla Ditta che impiegherà il maggior numero di medici per svolgere il servizio, da un minimo di 5 fino ad un massimo di 10 unità. Il punteggio verrà attribuito in ragione di 2 punti per ciascun medico impiegato sottraendolo dal numero massimo di 10.

**2. Dirigenti Medici Impiegati.** Curricula dei dirigenti professionisti proposti possibilmente in formato europeo come il modello scaricabile al seguente link <https://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/12-12-2016/curriculum-vitae-formato-europeo> oppure il modello Europass compilabile al link <https://europass.europa.eu/it/create-europass-cv>

**3. Competenze dei medici nella specialità oggetto del servizio.** Ad una relazione sintetica di presentazione del professionista, dovrebbe seguire una elencazione dei servizi prestati i quanto, l'esperienza documentata nella gestione del punto primo soccorso /pronto soccorso o servizio 118 vale un punto per ogni esperienza certificata superiore di un anno. Parimenti l'elencazione dei corsi di formazione vale un punto per ogni corso di formazione concluso con esito positivo. Il totale massimo del punteggio di questo parametro è pari a 15.

**4. Direttore/Coordinamento.** Curricula relativi alla figura di coordinamento/direzione previste nell'appalto e proposti possibilmente in formato europeo come il modello scaricabile al seguente link <https://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/12-12-2016/curriculum-vitae-formato-europeo> oppure il modello Europass compilabile al link <https://europass.europa.eu/it/create-europass-cv>. Sarebbe gradita anche una relazione sintetica di presentazione del professionista, funzioni svolte, qualificazione ed esperienza del responsabile del servizio.

**5. Progetto Organizzativo.** Progettazione dell'organizzazione del servizio e modalità di gestione della turnistica con uno schema riportante l'inserimento degli operatori, la gestione assenze, modalità di comunicazione con il Responsabile/Coordinatore del Servizio; ogni altra modalità indicativa per una migliore valutazione del parametro in oggetto.

**6. Attività di Formazione.** Modalità di formazione del personale con piano di formazione e cronoprogramma dello stesso.

**7. Progetto Migliorativo.** Eventuali prestazioni aggiuntive e/o migliorative offerte non previste negli atti di gara.

La Commissione giudicatrice attribuirà alle diverse offerte un punteggio complessivo per ciascun criterio, attraverso la valutazione attribuita discrezionalmente dai singoli commissari per ciascuno elemento.

A tal fine i Commissari avranno a propria disposizione diversi livelli di giudizio di preferenza da attribuire per ciascun criterio oggetto di valutazione discrezionale; ad ognuno di tali giudizi corrisponde l'assegnazione di un differente coefficiente di prestazione dell'offerta, variabile tra 0 ed 1, secondo la griglia sotto riportata:

Giudizio	Ottimo	Buono	Discreto	Sufficiente	Quasi Sufficiente	Insufficiente	Scarso E/O Non Valutabile
Coefficiente	1	0,85	0,70	0,60	0,50	0,30	0

**NB:** al fine di non alterare i pesi stabiliti per i vari sub-elementi di valutazione, se nessun concorrente ottiene sul singolo sub-elemento di valutazione tecnica il punteggio pari al peso assegnato allo stesso, sarà effettuata la cosiddetta "riparametrizzazione", assegnando al concorrente che ha ottenuto il punteggio più alto il massimo punteggio e alle altre proposte riguardanti agli altri sub elementi, un punteggio proporzionale decrescente.

L'attribuzione dei punteggi verrà determinato mediante l'applicazione della seguente formula:

$$Ci = \frac{Ppi \times Pqmax}{Ppmax}$$

dove:

**Ci** = coefficiente attribuito al concorrente iesimo

**Ppi** = punteggio qualitativo provvisorio assegnato al concorrente iesimo

**Ppmax** = miglior punteggio provvisorio assegnato

**Pqmax** = punteggio massimo attribuibile per il parametro considerato

La descrizione della proposta dovrà risultare di ordinata e facile lettura al fine di consentire alla Commissione Giudicatrice di esaminare i progetti/tecnic/gestionali proposti dagli operatori economici concorrenti, in tempi brevi e di effettuare i dovuti confronti delle offerte, in modo agevole e preciso. Sarebbe anche utile la presentazione di un elenco dei documenti presentati così da verificare eventuali mancanze o errori.