

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2175 DEL 03/09/2024

Proposta n. 2252 del 03.09.2024

STRUTTURA PROPONENTE:

SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Alberto Ramo

OGGETTO: Liquidazione ferie non fruita ex dipendente matr. xxx899.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Dr.ssa Gigliola Zaniboni	
Il Responsabile del procedimento	Dr Alberto Ramo	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

IL DIRETTORE SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'atto aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la deliberazione n. 30 del 01.02.2023 e successivi atti integrativi del Direttore Generale ARES avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale;

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D.lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D.lgs. 101/2018;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che l'ex dipendente matr. xxx899, ha inoltrato richiesta per la monetizzazione di ferie residue non godute, maturate fino al 31.08.2023, pari a n. 21 giorni;

RILEVATO che:

- il dipendente in oggetto avente la qualifica di Collaboratore Amministrativo è cessato dal servizio presso la Scrivente Azienda in data 31.08.2023, causa assunzione a tempo indeterminato presso l'Asl di Nuoro;

- il Direttore dell'allora Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie ha confermato che "le ragioni di servizio ostative alla fruizione di detti 21 giorni di ferie, erano legate ad esigenze di servizio collegate alle necessità di applicare la riforma della L.R. 24/2020 che, con la nascita delle nuove Aziende Sanitarie, ha comportato una moltiplicazione di attività contabili".

DATO ATTO che la Legge n. 135 del 7 agosto 2012, in particolare l'art. 5 comma 8, introduce la disposizione relativa al divieto di corresponsione di trattamenti economici sostitutivi della fruizione delle ferie, riposi e permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche, anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite di età;

EVIDENZIATO che la Corte Costituzionale è più volte intervenuta per definire il concetto di intro-annualità legato alla maturazione progressiva delle ferie. Anche la Corte di Giustizia ha affermato che nessuna disposizione nazionale può consentire che, in costanza di lavoro, i giorni di ferie non goduti nel corso dell'anno siano sostituiti da una indennità nel corso di un anno successivo;

CONSIDERATO che la prassi amministrativa e la magistratura contabile convergono nell'escludere dall'ambito applicativo del divieto le vicende estintive del rapporto di lavoro che non chiamino in causa la volontà del lavoratore e la capacità organizzativa del datore di lavoro;

PRECISATO che le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio o per cause indipendenti dalla volontà del dipendente sono monetizzabili all'atto della cessazione del rapporto di lavoro nei limiti stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge nonché dalle conseguenti disposizioni applicative;

APPURATO che dagli esiti istruttoria effettuata dalla SC Amministrazione del Personale si evince che il richiedente non ha fruito delle ferie in questione per ragioni non riconducibili alla sua volontà, in considerazione delle risultanze rilevabili dal sistema di rilevazione presenze e della documentazione acquisita.

Per i motivi illustrati in premessa

DETERMINA

- 1) **DI LIQUIDARE** all'ex dipendente matr. n. xxx899 l'importo complessivo pari ad Euro 2.656,29 (euro duemilaseicentocinquantasei/29) lorde a titolo d'indennità sostitutiva delle ferie maturate e non godute, da erogare con il 1° cedolino utile dopo l'adozione del presente provvedimento;
- 2) **DI COMUNICARE** la presente determina alla SC Amministrazione del Personale per l'adozione degli adempimenti conseguenti;
- 3) **DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES.

IL DIRETTORE DELLA SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Alberto Ramo

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES da 03/09/2024 al 18/09/2024

Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato

Delegato: _____