

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

Publico Concorso unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 6 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere Civile – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – per le Aziende del SSR., indetto con Determinazione Dirigenziale n. 962 del 08/04/2024

CARRIERA (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 27.03.2001, n. 220 e altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
101	Servizio reso nel corrispondente profilo professionale e in categoria inferiore rispetto a quella messa a concorso	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100
102	Servizio prestato alle dipendenze di Case di Cura convenzionate o accreditate nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	25
103	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate ai sensi della Legge 66/2010 in mansioni riconducibili al profilo a concorso	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
104	Effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate ai sensi della Legge 66/2010 in mansioni non riconducibili al profilo a concorso	0,600	12	PRC	mesi	Si	Si	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento attinente al profilo a concorso (titolo non fatto valere come requisito di ammissione)	0,600	0	N	n.	No	No	100
201	Laurea triennale attinente al profilo a concorso (titolo non fatto valere come requisito di ammissione)	0,400	0	N	n.	No	No	100
202	Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento (punteggio attribuito al titolo fatto valere anche come requisito di ammissione)	0,200	0	N	n.	No	No	100
203	Master I livello attinente al profilo a concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
204	Master II livello attinente al profilo a concorso	0,300	0	N	n.	No	No	100
205	Dottorato di ricerca attinente al profilo a concorso	0,350	0	N	n.	No	No	100
206	Altra laurea in ingegneria non attinente al profilo a concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 2,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Monografie /Capitoli di libri attinenti alla materia oggetto del concorso	0,200	0	N	n.	No	No	100
301	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,100	0	N	n.	No	No	100
302	Lavori scientifici/Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali attinenti alla materia oggetto del concorso	0,050	0	N	n.	No	No	100
303	Abstract/Poster/Comunicazioni attinenti alla materia oggetto del concorso	0,020	0	N	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x	Tipo	Unità	Omog.	Sovr.	%
------	--------	-------	---	------	-------	-------	-------	---

Dipartimento Risorse Umane
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

			mesi	calcolo	mis.			val.
501	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti fino a 1 mese	0,010	0	N	n.	No	No	100
502	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore, in materie attinenti superiore a 1 mese e fino a 3 mesi	0,020	0	N	n.	No	No	100
503	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari come auditore ovvero corsi di formazione/perfezionamento presso Università o enti pubblici/privati in materie attinenti, superiori a tre mesi	0,050	0	N	n.	No	No	100
504	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari, come relatore, in materie attinenti	0,040	0	N	n.	No	No	100
505	Corsi di aggiornamento, congressi, convegni, tavole rotonde e similari in materie attinenti con esame finale o ecm	0,030	0	N	n.	No	No	100
506	Master non universitari in materie attinenti	0,100	0	N	n.	No	No	100
507	Attività di docenza in materie attinenti	0,0003	0	EVE	ora	No	No	100
508	Servizio prestato presso Strutture Pubbliche in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro., nel profilo a concorso	0,400	12	N	mesi	Si	Si	100
509	Servizio prestato presso Strutture Private con rapporto di dipendenza, nel profilo a concorso	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
510	Servizio prestato presso Strutture Private in regime di libera professione, co.co.co., co.co.pro., nel profilo a concorso	0,200	12	N	mesi	Si	Si	100
511	Attività effettuata in qualità di ricercatore/borsista presso struttura pubblica o privata in materie attinenti	0,150	12	N	n.	Si	Si	100
600	DA VERIFICARE	0,000	0	N	n.	No	No	100
999	Titolo non valutabile/non attinente	0,000	0	N	n.	No	No	100

Prova scritta

Criteri di valutazione:

- sul grado di conoscenza della materia;
- sullo sviluppo logico dell'argomento;
- sull'aderenza alla tematica oggetto della prova e livello di aggiornamento;
- sulla chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Punteggi attribuiti:

- n. 30 punti massimo per unico quesito;
- punti 0 (zero) per quesito lasciato in bianco.

Prove non estratte:

Prova n. 2): Il candidato illustri i requisiti minimi strutturali e impiantistici necessari per ottenere l'accreditamento sanitario e l'autorizzazione all'esercizio di un reparto di diagnostica per immagini;

Prova n. 3): Il candidato illustri le procedure autorizzative e le metodologie progettuali da adottare per l'adeguamento antincendio di una struttura sanitaria fino a 100 posti letto o strutture riabilitative, di diagnostica strumentale e di laboratorio oltre 1.000 m2;

Prova estratta:

Prova n. 1): Il candidato illustri le procedure di attuazione di un'opera pubblica finalizzata alla realizzazione di un Ospedale di Comunità evidenziando le vari fasi dalla programmazione, alla scelta degli operatori economici cui affidare la progettazione, la realizzazione, la direzione dei lavori e il collaudo;

Prova pratica.

Criteri di valutazione:

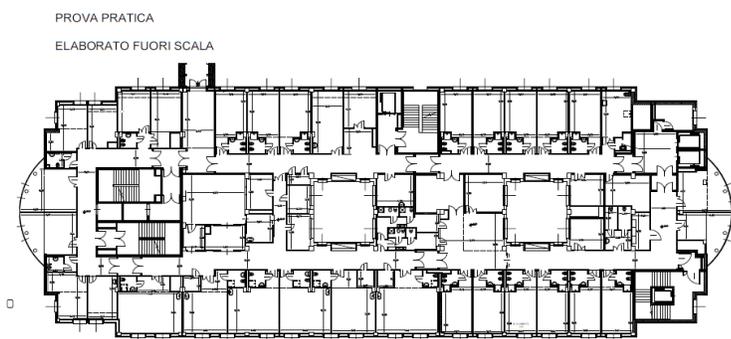
- padronanza della metodologia inerente l'argomento della prova;
- chiarezza espositiva;
- proprietà terminologica;
- capacità di sintesi.

Prove non estratte:

Prova n.1):

Con riferimento al *Punto nascita-blocco parto* rappresentato in figura il candidato, esaminato il layout distributivo, esponga:

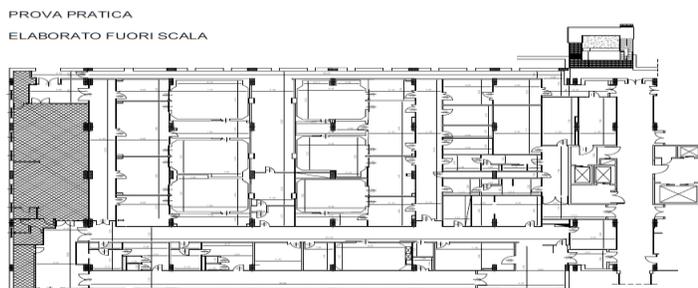
- la logistica e le dotazioni impiantistiche previste per il rispetto della normativa regionale di accreditamento;
- le caratteristiche costruttive, ai fini della sicurezza antincendio, dei materiali impiegati per la realizzazione dell'involucro edilizio interno e dei principali impianti di condizionamento ed elettrici.



Prova n. 3):

Con riferimento al *Blocco operatorio* rappresentato in figura, il candidato esaminato il layout distributivo, esponga:

- la logistica e le dotazioni impiantistiche previste per il rispetto della normativa regionale di accreditamento;
- le caratteristiche costruttive, ai fini della sicurezza antincendio, dei materiali impiegati per la realizzazione dell'involucro edilizio interno e dei principali impianti di condizionamento ed elettrici.



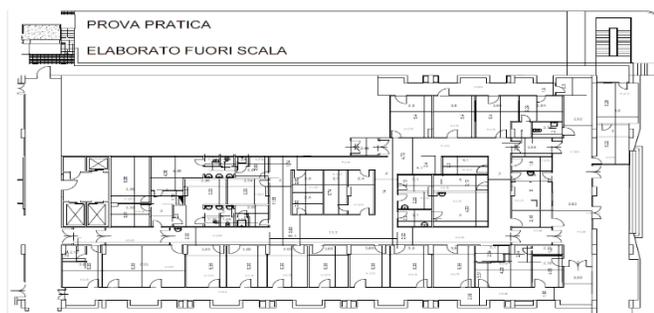
Prova estratta:

Il Presidente della Commissione successivamente da lettura del tema della prova estratta:

Prova n. 2):

Con riferimento alla *Rianimazione e terapia intensiva* rappresentata in figura, il candidato esaminato il layout distributivo, esponga:

- la logistica e le dotazioni impiantistiche previste per il rispetto della normativa regionale di accreditamento;
- le caratteristiche costruttive, ai fini della sicurezza antincendio, dei materiali impiegati per la realizzazione dell'involucro edilizio interno e dei principali impianti di condizionamento ed elettrici.



Prova orale

Criteri di valutazione:

I criteri di valutazione della prova orale terranno conto:

- della padronanza dell'argomento;
- della capacità di discussione e chiarezza espositiva e di comunicazione.

Domande:

Domande tecniche:

- 1) Il candidato esponga i contenuti dello Stato di avanzamento lavori e Conto finale dei lavori.
- 2) Il candidato esponga i requisiti strutturali ed impiantistici di un reparto di degenza.
- 3) Il candidato esponga i contenuti minimi del Piano di Sicurezza e Coordinamento nei cantieri temporanei o mobili.
- 4) Il candidato esponga le modalità ammesse per l'esodo degli occupanti in ospedale.
- 5) Il candidato esponga le misure di protezione attiva e passiva contro l'incendio in ospedale.
- 6) Il candidato esponga la procedura di collaudo di un'opera pubblica.
- 7) Il candidato esponga gli interventi di edilizia sanitaria territoriale previsti dalla Missione 6 – componente 1 del PNRR.
- 8) Il candidato esponga le caratteristiche della Casa della Comunità.

Domande normativa:

- 1) Il candidato esponga l'istituto del subappalto, ai sensi del D.Lgs. 36/2023.
- 2) Il candidato esponga la Conferenza di Servizi decisoria.
- 3) Il candidato esponga lo strumento contrattuale dell'Accordo quadro, ai sensi del D.Lgs. 36/2023.
- 4) Il candidato esponga quali sono Livelli e gli elaborati minimi della progettazione, ai sensi del D.Lgs. 36/2023.
- 5) Compiti e funzioni del Direttore dei Lavori.
- 6) Il candidato esponga quali sono i compiti del Responsabile Unico del Progetto in fase di realizzazione di un'opera pubblica, ai sensi del D.Lgs. 36/2023.
- 7) Il candidato esponga quali sono le procedure di scelta del contraente per l'affidamento dei servizi attinenti all'architettura e all'ingegneria, ai sensi del D.Lgs. 36/2023.
- 8) Il candidato esponga quali sono le procedure di scelta del contraente per l'affidamento dei lavori, ai sensi del D.Lgs. 36/2023.

Domande non estratte:

Domande tecniche:

- 4) Il candidato esponga le modalità ammesse per l'esodo degli occupanti in ospedale.

Domande normativa:

- 2) Il candidato esponga la Conferenza di Servizi decisoria.

Il Direttore SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR
Dott.ssa Patrizia Sollai

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Fabio Palla