

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto sottoscritto il: 16.07.2024			
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2023			
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)			
	Delegazione Trattante Ares Sardegna: Direttore Amministrativo – Direttore Dipartimento delle Risorse Umane - Direttore S.C. Sviluppo delle Risorse Umane – Direttore S.C. Amministrazione del Personale - Dirigente SS Trattamento Economico Previdenziale –			
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) ANAAO ASSOMED – CIMO – FASSID - AAROI EMAC - FP CGIL – FVM – FESMED - FEDERAZIONE CISL MEDICI - ANPO ASCOTI FIALS MEDICI - UIL FPL			
	Organizzazioni sindacali firmatarie: FASSID			
Soggetti destinatari	Personale dell'Area della DIRIGENZA SANITARIA			
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2023, SIGLATO TRA L'ARES SARDEGNA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA.			
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?		
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:	<i>Deliberazione del Direttore Generale n° 34 del 30.01.2024 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda Regionale della Salute – ARES – per gli anni 2024/2026"</i>	
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009?	<i>Deliberazione del Direttore Generale n° 34 del 30.01.2024 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Azienda Regionale della Salute – ARES – per gli anni 2024/2026"</i>	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	<i>Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparente</i>	
La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?		<i>Si, con la deliberazione del Direttore Generale n. 161 del 30.06.2023</i>		
Eventuali osservazioni:				

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il giorno **16** del mese di **luglio** dell'anno **2024**, alle ore **15:30**, nella sede legale dell'ARES Sardegna, in via Piero della Francesca, 1 – Selargius, si è riunita la delegazione trattante della Dirigenza Sanitaria per la sottoscrizione del seguente accordo, relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2023, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il sistema premiante.

In via preliminare, vengono richiamati:

- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Ares Sardegna per gli anni 2023/2025 approvato con deliberazione n. 70 del 30.03.2023 e corredato dalla sezione 2 "*Valore pubblico, performance e anticorruzione*" con la specifica sottosezione relativa alla "performance";
- L'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ARES Sardegna ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. con deliberazione del Direttore Generale n. 141 del 16.06.2023;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1819 del 21.06.2023 avente ad oggetto: "*Fondi Contrattuali definitivi 2022 e Provvisori 2023 - determinazione Residui 2022 al 31.12.2022 e al 31.03.2023 - Area della Dirigenza Sanitaria del SSN.*"

PRINCIPI GENERALI

La retribuzione di risultato è correlata:

- alla valutazione del grado di raggiungimento della performance organizzativa in base agli obiettivi assegnati alle Strutture da parte della Direzione;
- alla valutazione della performance individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri e le modalità stabiliti nel Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'ARES Sardegna.

Il sistema premiante si applica a tutti i dirigenti dell'Area della Dirigenza Sanitaria dell'ARES Sardegna con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, salvo quanto previsto per i dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo.

Presupposto per l'erogazione della retribuzione di risultato è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

L'erogazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale "*Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ARES - Sardegna*", approvato con deliberazione ARES n. 141 del 16.06.2023 e alla verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV).

Il citato regolamento, per la finalità del presente accordo, trova integrale applicazione.

L'OIV, prende atto dei risultati di valutazione, propone alla Direzione Generale la valutazione dei Dirigenti di vertice e redige la graduatoria di merito, sulla base dei punteggi totalizzati nelle schede di ciascun valutato.

La valutazione è considerata positiva se il punteggio finale è pari ad almeno 60 punti.

Pertanto, non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dirigenti che conseguono una valutazione inferiore a 60 punti su 100.

RIPARTIZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI

Le risorse sono quantificate annualmente sulla base della disponibilità presente sul fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 del CCNL 19/12/2019 dell'Area della Dirigenza Sanitaria.

Il predetto fondo aziendale di finanziamento della retribuzione di risultato viene confermato nella suddivisione in due quote:

- a) 95% quota fondo di risultato generale;
- b) 5% quota premio per prestazione individuale.

A tale quota è da ricondurre l'importo da corrispondere ai componenti dell'UPD, ricorrendone i presupposti fissati dalla regolamentazione aziendale.

I criteri generali per l'attribuzione del fondo di risultato da destinare alla succitata lettera a), tengono conto dei seguenti parametri:

- numero di dirigenti in relazione al fabbisogno standard di personale;
- ampliamento e miglioramento dei servizi per l'utenza;
- rilievo degli obiettivi assegnati, difficoltà obiettiva del raggiungimento;
- carichi di lavoro eccezionali o di carenze di organico non sostituibili per il periodo interessato, salvaguardando l'eccedenza oraria maturata, che verrà regolata secondo gli strumenti contrattuali vigenti.

La quota del fondo di cui alla lettera b), a disposizione della Direzione Aziendale, è destinata ad incentivare attività e progetti:

1. finalizzati ad assicurare i necessari processi di cambiamento organizzativo;
2. migliorare le condizioni di sicurezza, la qualità nell'erogazione e l'accessibilità ai servizi.

L'eventuale residuo di tale quota (b), qualora non interamente utilizzata nell'anno di pertinenza, ritorna nella disponibilità del fondo di risultato generale (lettera a) dello stesso anno.

Gli eventuali risparmi a consuntivo nella gestione del fondo di cui agli articoli 94 e 96, certificati dagli Organi di Controllo, saranno temporaneamente utilizzati, ai sensi dell'art. 95 comma 8 nella quota a).

L'attribuzione del fondo sarà effettuata sulla base dell'apporto di ogni dirigente nell'ambito dell'U.O./Dipartimento di appartenenza secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 141 del 16.06.2023.

La retribuzione di risultato dei dirigenti costituisce l'emolumento volto a remunerare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi da parte del dirigente e viene corrisposto a consuntivo in esito all'apposito procedimento di valutazione previsto dal Sistema sopra citato.

L'assenza del dirigente per qualunque motivazione non produce di per sé una diretta e immediata decurtazione dei compensi ma occorre invece valutare la reale incidenza della stessa sul raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La retribuzione di risultato sarà erogata sulla base dei risultati, obiettivi e del sistema permanente di valutazione previsto nel regolamento citato e sarà rapportata all'effettiva presenza in servizio certificata mediante il sistema informatico delle presenze in uso.

A tal fine, sono altresì calcolate come servizio reso, ai fini del presente accordo, le seguenti assenze dovute alla fruizione di giornate relative a:

- congedo obbligatorio di maternità (art. 1 comma 183 della legge 28 dicembre 2015, n° 208 – Disposizioni per la formazione di bilancio annuale e pluriennale dello stato - legge di stabilità 2016);
- Ferie;
- Riposi compensativi;
- Aggiornamento.

I primi sessanta giorni di assenza relativi all'anno 2023 non saranno oggetto di alcuna decurtazione. La decurtazione proporzionale sarà applicata a decorrere dal 61° giorno di assenza dal servizio.

In applicazione della riforma di cui alla L.R. 24/2020 si è perfezionato il trasferimento del personale dell'Area Tecnica e del Dipartimento del Farmaco da ARES alle ASL di nuova costituzione a far data dal 1 febbraio 2023; in favore di detto personale, afferente alla Dirigenza dell'Area della Dirigenza Sanitaria, si provvederà pertanto alla liquidazione della premialità proporzionata alla parte di competenza di ARES (un mese), mediante acquisizione delle schede di valutazione delle Aziende Sanitarie in cui gli stessi sono stati trasferiti.

Per quanto non previsto le parti rinviano alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia ed al Sistema di misurazione della valutazione della performance approvato con deliberazione n. 141 del 16.06.2023.

Norma

Finale

L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius

ANGIUS
ANDREA

Firmato digitalmente da
ANGIUS ANDREA
Data: 2024.07.31 11:40:20
+02'00'

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

2023

Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la remunerazione del Risultato anno ~~2022~~ - di cui all'articolo 74 del CCNL 24-01-2024

La determinazione dei residui contrattuali, di cui agli articoli 72, 73 e 74 del CCNL 24-01-2024, per il personale dell'area della Dirigenza Sanitaria, costituiscono la base per l'avvio della contrattazione integrativa.

Pertanto, considerato che i Fondi ARES anno 2023 e i relativi residui non spesi al 31-03-2024 sono stati determinati, con determine ARES numero 1395/1562 del 2024 provvisti di apposite Relazioni Tecnico Finanziarie, ed inviati al Collegio Sindacale Ares per gli adempimenti di competenza, (ai sensi dell'articolo 40 bis del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001) e che lo Stesso Collegio, con verbale numero 6 del 12 giugno 2024, ne ha espresso parere favorevole, si rende ora necessario la determinazione dell'ammontare disponibile da destinare al Risultato anno 2023 per la Dirigenza Sanitaria.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente

SEZIONE II – Risorse variabili

Parte non pertinente

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

ARES Sardegna	
DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023 - DIRIGENZA SANITARIA	
Determinazione	Totale Fondo art 74
Importo Disponibile del Fondo per la Retribuzione di Risultato art 74 CCNL 24/01/2024 (come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2023 - Verbale Collegio numero 5 del 22 maggio 2024- determina numero 1395 del 28-05-2024)	€ 67 273,25
Importi Erogati di competenza anno 2023 (Ind Sostituzione) dal Fondo per la Retribuzione di Risultato - (come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2023 - Verbale Collegio numero 5 del 22 maggio 2024- determina numero 1395 del 28-05-2024) al 31-03-2024	-€ 4 800,00
Importi Erogati di competenza anno 2023 (Ind Sostituzione) dal Fondo per la Retribuzione di Risultato - nel periodo Aprile Giugno 2023	€ 0,00
Residuo Fondo per la Retribuzione di Risultato anno 2023 - al 30-06-2024	€ 62 473,25
Importo Disponibile del Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di lavoro art 73 CCNL 24/01/2024 (come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2023 - Verbale Collegio numero 5 del 22 maggio 2024- determina numero 1395 del 28-05-2024) al 31-03-2024	€ 69 593,27
Aggiornamento Spesa Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di lavoro art 73 - Periodo Aprile Giugno 2023	€ 0,00
Importo Disponibile del Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art 72 CCNL 24/01/2024 (come da Relazione per la determinazione dei Fondi ARES anno 2023 - Verbale Collegio numero 6 del 12 giugno 2024- determina numero 1562/2024) al 31-03-2024	€ 182 974,80
Aggiornamento Spesa Fondo per la Retribuzione delle Posizioni di lavoro articolo 72 - Periodo Aprile Giugno 2023	-€ 36 849,06
Totale Risorse Disponibili per la Retribuzione di Risultato anno 2023 - al 30-06-2024	€ 278 192,26

Modulo III

Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore
S.C. Bilancio
Dott. Antonio Tognotti

Il Direttore
SC Amministrazione del Personale
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente
SS Settore Economico e Previdenziale
Dott. Andrea Angius