

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N°2612 DEL 24/10/2024

Proposta n. 2706/2024 del 24/10/2024

STRUTTURA PROPONENTE: SC Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Fanni Pittau

OGGETTO: Presa d'atto verbale Collegio Tecnico di valutazione di 2^a istanza di verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dalla dott.ssa Manca Elisabetta Dirigente Farmacista – Farmaceutica Territoriale, Asl Oristano.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Maddalena Olia	
Il Coordinatore dei Collegi tecnici e Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Teresa Maria Pani	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda regionale della salute – ARES

SI]

NO]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI]

NO]

IL DIRETTORE DELLA SC SVILUPPO RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'ARES Sardegna;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'Atto aziendale";

DATO ATTO che ai sensi della deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 è stato attribuito alla Dott.ssa Maria Fanni Pittau l'incarico provvisorio di Direttore della SC Sviluppo delle Risorse Umane;

VISTO il protocollo operativo relativo alle procedure per la valutazione dei dirigenti;

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 2471 del 10/10/2024 di nomina del Collegio Tecnico di valutazione di 2^a istanza per la verifica delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti dalla dott.ssa Manca Elisabetta Dirigente Farmacista – Farmaceutica Territoriale di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio nella Asl 5 di Oristano;

VISTA la valutazione del Collegio Tecnico, in conformità a quanto previsto dall'art.15,comma 5 del D.lgs 502/1992 e dagli artt. dal 57 al 62 del CCNL del 19/12/2019 e n. 64, 69 e 71 del CCNL del 23 01/ 2024 della dirigenza dell'Area della Sanità, riunitisi in data 21/10/2024 come dal verbale agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane dal quale risulta il parere positivo in ordine alle attività professionali svolte e ai risultati raggiunti dalla dott.ssa Manca Elisabetta Dirigente Farmacista – Farmaceutica Territoriale di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 Marzo 2013,n.33 e ss.mm.ii (*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche amministrazioni*)

Per i motivi esposti in premessa

DETERMINA

- 1) DI** prendere atto del verbale redatto dal Collegio Tecnico riunitisi il 21/10/2024 agli atti della SC Sviluppo Risorse Umane, dai quali risulta il parere positivo espresso dal Collegio Tecnico di valutazione di 2^a istanza in merito all'attività professionale svolta e ai risultati conseguiti dalla dott.ssa Manca Elisabetta Dirigente Farmacista – Farmaceutica Territoriale di nuova assunzione al termine del primo quinquennio di servizio presso la Asl di Oristano, ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, come appresso specificato e con le decorrenze a fianco indicate:

Cognome	Nome	Disciplina	Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza economica >5 anni > 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza giuridica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione	Decorrenza economica >5 anni > 15 anni Retribuzione di posizione
Manca	Elisabetta	Farmaceutica Territoriale	04/08/2024 >5	01/09/2024 >5	04/08/2024 >5	01/09/2024 >5

- 2) **DI trasmettere** il presente atto alla SC Amministrazione del Personale per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art. 64 e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, ai sensi degli artt. 69 e 71 del CCNL dell'Area della sanità del 23/01/2024;
- 3) **DI inserire** il presente atto nel fascicolo personale del dirigente sopraindicato;
- 4) **DI trasmettere** copia del presente atto alla SC Affari Generali Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES

IL DIRETTORE
SC SVILUPPO RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Fanni Pittau

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda regionale della salute – ARES dal 24 / 10 / 2024 al 08 / 11 / 2024

Il Dirigente responsabile della pubblicazione o suo delegato
(o il suo delegato).
