

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2628 DEL 25/10/2024**

Proposta n. 2724 del 25/10/2024

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE AZIENDE DEL SSR**  
**Dott.ssa Patrizia Sollai**

**OGGETTO:** Indizione Pubblica Selezione, per soli titoli, per la copertura a tempo determinato di posti nel profilo di **Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia**, da assegnare alle ASL nell'ambito degli investimenti finanziati con le risorse del PROGRAMMA NAZIONALE (PN) EQUITÀ NELLA SALUTE 2021-2027 – Priorità 1 FSE+ “Servizi sanitari più equi e inclusivi” – obiettivo specifico ESO4.11 - Codice progetto SA k.2\_01“*Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori, per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi – Area tematica: il genere al centro della cura*”.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Dott.ssa Paola Ruiu	
Il Responsabile del Procedimento		

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES  
SI [ ]                      NO [X]                      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020  
SI [ ]                      NO [X]

## **IL DIRETTORE SC RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE PER LE AZIENDE DEL SSR**

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale dell'ARES Sardegna;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale";

**DATO ATTO** che ai sensi della Deliberazione del Direttore Generale n. 30 del 01.02.2023 è stato attribuito alla Dott.ssa Patrizia Sollai l'incarico provvisorio di Direttore della SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

**VISTO** il Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale Dirigenziale del S.S.N. di cui al D.P.R. n. 483 del 10/12/1997;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. Area Sanità;

**VISTO** il D.M. 30 gennaio 1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale" e s.m.i.;

**VISTO** il D.M. 31 gennaio 1998 "Tabella relativa alle specializzazioni affini previste dalla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario Nazionale";

**VISTO** l'art. 36, comma 2°, del D. Lgs 30.3.2001 n. 165, che prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possano avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

### **VISTI:**

- il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

- il Regolamento delegato (UE) 2014/240 della Commissione, del 7 gennaio 2014, recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europei;
- il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il Regolamento (UE) 2013/1296;
- il Regolamento (UE) 2021/1058 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- il Regolamento (UE) 2024/795 del Parlamento europeo del Consiglio del 29 febbraio 2024 che istituisce la piattaforma per le tecnologie strategiche per l'Europa (STEP) e modifica la direttiva 2003/87/CE e i regolamenti (UE) 2021/1058, (UE) 2021/1056, (UE) 2021/1057, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) 2021/1060, (UE) 2021/523, (UE) 2021/695, (UE) 2021/697 e (UE) 2021/241;
- il Regolamento (UE EURATOM) 2020/2093 del 17 dicembre 2020 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;
- l'Accordo di partenariato tra Italia e la Commissione europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 approvato con decisione di esecuzione della Commissione C (2022) 4787 del 15 luglio 2022;
- il Programma Nazionale Equità nella Salute (PN), approvato dalla Commissione europea con decisione C (2022) 8051 del 04.11.2022, che individua il dirigente pro tempore dell'Ufficio 4 del Segretariato Generale del Ministero della salute quale Autorità di Gestione, ai sensi dell'art. 71 del Regolamento (UE) 2021/1060;
- la Convenzione stipulata in data 18.12.2023 tra il Ministero della salute la Regione Sardegna che delega le funzioni di Organismo Intermedio nell'ambito del Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027 alla Regione Sardegna;
- la determinazione del direttore Generale dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale n. 1559 del 6.12.2023 che approva le "Linee Programmatiche di intervento" della Regione Sardegna;
- il documento "Metodologia e criteri di selezione delle operazioni" del Programma Nazionale Equità nella salute 2021-2027, approvato dal Comitato di Sorveglianza nella seduta del 20 marzo 2024

**PREMESSO** che:

- con decisione C (2022)8051 del 04.11.2022 è stato approvato dalla Commissione europea il Programma Nazionale Equità nella Salute (PN), sviluppato in coerenza con i contenuti dell'Agenda 2030 e della Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile, il quale si propone l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi affinché siano ridotte le barriere di accesso ai servizi sanitari e sociosanitari, mediante interventi volti a soddisfare i bisogni di salute della quota di popolazione che generalmente non accede agli stessi;
- il PN Equità nella salute interviene in 7 Regioni del Paese, tra le quali la Regione Sardegna, e si articola principalmente in quattro aree di intervento finalizzate a porre il genere al centro della cura, prendersi cura della salute mentale, potenziare la copertura territoriale per quanto riguarda gli screening oncologici e contrastare la povertà sanitaria;
- gli interventi sopra elencati sono sostenuti da fondi FESR e FSE+ secondo due priorità riguardanti "Servizi sanitari più equi ed inclusivi" (Priorità 1 finanziata con fondi FSE+) e "Servizi sanitari di qualità" (Priorità 2 finanziata con fondi FSE);
- la Regione Sardegna, è stata individuata quale Organismo intermedio per il PN Equità nella Salute 2021-2027 per gli interventi, tra gli altri, relativi al potenziamento dei Servizi di accoglienza e assistenza dei consultori, per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi attraverso il reclutamento di alcune figure professionali, tra le quali è ricompresa la figura del Ginecologo;

**PRESO ATTO** delle attività programmate previste dal Piano Operativo Regione Sardegna nel quale vengono affidate ad Ares Sardegna le procedure di reclutamento delle figure di cui trattasi;

**ACCERTATO** che per il profilo di Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia non sono presenti graduatorie concorsuali in corso di validità;

**RITENUTO** pertanto di dover procedere all'indizione di una Pubblica Selezione, per soli titoli, per la copertura a tempo determinato di posti nel profilo di Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, da assegnare alle ASL nell'ambito degli investimenti finanziati con le risorse del PROGRAMMA NAZIONALE (PN) EQUITÀ NELLA SALUTE 2021-2027 – Priorità 1 FSE+ “Servizi sanitari più equi e inclusivi” – obiettivo specifico ESO4.11 - Codice progetto SA k.2\_01“Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori, per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi – Area tematica: il genere al centro della cura”

### **DETERMINA**

- di indire una una Pubblica Selezione, per soli titoli, per la copertura a tempo determinato di posti nel profilo di Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, da assegnare alle ASL nell'ambito degli investimenti finanziati con le risorse del PROGRAMMA NAZIONALE (PN) EQUITÀ NELLA SALUTE 2021-2027 – Priorità 1 FSE+ “Servizi sanitari più equi e inclusivi” – obiettivo specifico ESO4.11 - Codice progetto SA k.2\_01“Potenziamento dei servizi di accoglienza e assistenza dei consultori, per una presa in carico consapevole del genere nella fruizione dei servizi – Area tematica: il genere al centro della cura”;
- di approvare il relativo Bando allegato al presente provvedimento al fine di costituirne parte integrante e sostanziale;
- di disporre la pubblicazione integrale del Bando di selezione sul sito aziendale dell'ARES [www.aressardegna.it](http://www.aressardegna.it) - Sezione Albo Pretorio - Bandi di Concorso e Selezioni;
- di stabilire in giorni 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito dell'ARES il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura in argomento;
- di stabilire che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'ARES;
- di trasmettere copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute - ARES.

### **IL DIRETTORE**

Dott.ssa Patrizia Sollai

#### **ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Bando di selezione

#### **ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

*Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES dal 25/10/2024 al 09/11/2024*

*Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato*