

**Pubblico Concorso Unificato, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 19 posti nel profilo di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, indetto con Determinazione Dirigenziale n. 1952 del 29.07.2024, con Determinazione Dirigenziale n. 2227 del 10.09.2024 e con Determinazione Dirigenziale n. 2884 del 22.11.2024.**

### **Prova Scritta**

Criteri di valutazione:

- grado di conoscenza della materia;
- sviluppo logico dell'argomento;
- aderenza alla tematica oggetto della prova e livello di aggiornamento;
- chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

Prova estratta:

Prova n. 1

Il Candidato illustri i sistemi sanzionatori applicati dal Tecnico della Prevenzione nell'esercizio delle sue funzioni all'interno del Dipartimento di Prevenzione.

Prove non estratte:

Prova n. 2

Il Candidato illustri le modalità di avvio e conduzione di un progetto di prevenzione.

Prova n. 3

Il Candidato illustri il decreto istitutivo della professione del Tecnico della Prevenzione e le funzioni attribuite al profilo in quanto operante nei servizi pubblici di prevenzione.

### **Prova Pratica**

Criteri di valutazione:

- padronanza della metodologia inerente all'argomento della prova d'esame;
- relazione redatta con chiarezza espositiva;
- proprietà terminologica;
- capacità di sintesi.

Prova estratta:

Prova n. 1.

Il candidato descriva i dispositivi individuali di protezione (DPI) in un ambito lavorativo a scelta.

Prove non estratte:

Prova n. 2.

Il candidato descriva le fasi di un campionamento alimentare.

Prova n. 3.

Il candidato descriva il significato e la portata di due fondamentali documenti di derivazione europea: Documento autocontrollo (HCCP) - Documento valutazione dei rischi (DVR).

### **Prova Orale**

Criteri di valutazione:

- padronanza dell'argomento;
- capacità di discussione;
- chiarezza espositiva e di comunicazione.

Prove estratte:

1. Il candidato illustri l'attività di un tecnico della prevenzione quando durante l'effettuazione di un sopralluogo si trovi a valutare situazioni e/o fatti che possono costituire un reato
2. Il candidato illustri cosa è il "D.U.V.R." e quando deve essere presente

Dipartimento Risorse Umane  
SC Ricerca e Selezione del Personale per le Aziende del SSR

3. Il candidato descriva quali elementi vengono presi in considerazione per la Valutazione del rischio in una attività lavorativa in cui vengono utilizzate attrezzature munite di videoterminale
  4. Il candidato descriva la valutazione del rischio "movimentazione manuale dei carichi" effettuata ai sensi del Titolo VI del D.Lgs 81/2008 e quali sono i principali parametri che vengono rilevati per il calcolo del livello di rischio
  6. Il candidato descriva le misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro
  7. Il candidato descriva in maniera sintetica le differenze tra formazione/informazione/addestramento obbligatorie a cui il Datore di Lavoro deve sottoporre i lavoratori
  8. Il candidato descriva cosa si intende per Sorveglianza Sanitaria: da chi viene effettuata, quando e con che frequenza
  9. Il candidato descriva le figure principali secondo il D. Lgs 81/2008
  10. Qual è la definizione di infortunio, di malattia professionale e il significato di near-miss
  11. Il candidato descriva come si effettua la Valutazione del Rischio Chimico
  12. Il candidato definisca gli obblighi delegabili e non delegabili del datore di lavoro
  13. Quali sono gli elementi di riferimento per la valutazione del rischio da esposizione al rumore?
  14. Che cosa si intende per DPI e DPC?
  15. Il candidato riferisca in merito alle norme che definiscono il profilo del Tecnico della Prevenzione e quali sono gli ambiti di competenza
  16. Quali sono i soggetti che partecipano alla Valutazione di Rischi ed elaborano il DVR
  17. Differenza tra sequestro penale e un sequestro amministrativo in campo alimentare
  18. Il candidato riferisca in merito alle funzioni di Ufficiale di Polizia Giudiziaria
  19. Il candidato riferisca in merito alla valutazione dei rischi e del significato di CCP nell'ambito della sicurezza alimentare
  20. Il candidato illustri i principali sistemi per prevenzione e controllo della legionellosi
  21. Quali requisiti deve avere un ristorante che intende preparare e somministrare pesce crudo
  22. Il candidato riferisca in merito ai contenuti minimi di un verbale di campionamento alimenti
  23. Il candidato riferisca in merito alla differenza tra "TMC" e "scadenza"
  24. Il candidato riferisca cosa si intende con il termine "pacchetto Igiene"
  25. Il candidato riferisca in merito alle attività di competenza dell'Ambito Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro
  26. Il candidato riferisca in merito alle attività di competenza dell'Ambito di Igiene Alimenti e Nutrizione
  27. Il candidato riferisca in merito alle attività di competenza dell'Ambito Sanità Pubblica e Veterinaria
  28. Il candidato parli della rintracciabilità degli alimenti
  29. Cosa è il sistema HACCP e quali sono i suoi principi
  30. Il candidato descriva la legge di depenalizzazione: legge 689/81
  31. Il candidato descriva i provvedimenti che l'autorità competente può adottare in caso di non conformità
  32. Il candidato illustri la differenza tra procedura di pulizia e sanificazione
  33. Requisiti generali delle strutture destinate agli alimenti
  34. Definire le corrette modalità di Trasporto alimenti
  35. Requisiti delle attrezzature che vengono a contatto con alimenti
  36. Igiene personale in campo alimentare
  37. Gli allergeni in riferimento al Reg. UE n. 1169/2011. Citare alcune delle categorie tra quelle elencate dal regolamento stesso
  38. Differenza tra un sequestro penale e un sequestro amministrativo in campo alimentare: Esempi Pratici
  39. Il candidato illustri il "Servizio di Prevenzione e Protezione" e relativi compiti
  40. Il candidato definisca cosa si intende per Agente Biologico e la classificazione degli agenti Biologici ai sensi del D. Lgs 81/2008 indicando quali elementi vengono considerati per tale classificazione
- Prova non estratta:
5. Il candidato descriva in maniera sintetica, nell'ambito del Documento di valutazione dei Rischi, quali sono i contenuti in esso previsti e definiti dall'art.18 del D. Lgs 81/2008

## Il Responsabile del Procedimento