

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anno: <b>2023</b>		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	<b>Personale dell'Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale</b>		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Rideterminazione Fondi Contrattuali definitivi 2023 e Provvisori 2024 a seguito della sottoscrizione del CCNL 16/07/2024 – triennio 2019-2021		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla <b>contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009.	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009?			
Eventuali osservazioni:			

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali e la determinazione dei residui per il personale dell'area della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- CCNL 16 luglio 2024 del personale dell'area delle Funzioni Locali, triennio 2019-2021;
- CCNL 17 dicembre 2020 del personale dell'area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale numero 45 del 28/12/2016;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;
- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale in data 30 dicembre 2021, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 (DGR 51-25 del 30 dicembre 2021);

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

**RIDETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2023 - ARES Sardegna**

**DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE**

Fondo per la Retribuzione di Posizione - art 90 e Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - art 91 del CCNL 17/12/2020 Incrementati ai sensi del CCNL 16/07/2024 - articolo 52 commi 1, 2 e 3

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2023	IMP EROGATI AGGIORNATI AL 31/10/2024	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023
<b>RISORSE</b>			
Importo disponibile del Fondo Retribuzione di Posizione anno 2023 (attuale determina)			€ 1 364 265,13
Importo disponibile del Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2023 (attuale determina)			€ 498 185,59
<b>IMPIEGHI</b>			
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 424 607,14	€ 442 265,81	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 256 530,35	€ 256 517,04	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 163 254,82	€ 169 361,12	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Straordinario	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 1 156,02	€ 1 173,84	
Art.li 9/6 Legge 114/2014 Compensi Avvocati	€ 215 443,07	€ 310 491,94	
Sostituzioni - art. 73 CCNL 16-18	€ 1 200,00	€ 1 200,00	
Pronta Disponibilità	€ 4 777,71	€ 5 396,81	
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 591 369,00	
<b>Totali</b>	<b>€ 1 066 969,11</b>	<b>€ 1 777 775,56</b>	<b>€ 1 862 450,72</b>
Residuo Fondo al 31/12/2023			€ 795 481,61
Residuo Fondo al 31/10/2024			€ 84 675,16

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla produttività e progressioni economiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Il Dirigente  
S.C. Amministrazione e Personale ARES  
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente  
SS Settore Economico e Previdenziale  
Dott. Andrea Angius

ANGIUS  
ANDREA

Firmato digitalmente da ANGIUS  
ANDREA  
Data: 2024.11.18 15:21:17 +01'00'

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Modulo I**

#### **La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale ai sensi del CCNL 16 luglio 2024 – triennio 2019-2021**

Con la determinazione dirigenziale ARES numero 1389 del 27 maggio 2024 (Collegio Sindacale Ares n. 5 del 22 maggio 2024) si è provveduto a determinare i Fondi dell'ARES Definitivi per l'anno 2023 e Provvisori per l'anno 2024, dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale ai sensi del CCNL 17 dicembre 2020.

Di seguito si riassumono "sinteticamente" i passaggi seguiti:

- 1) Si è provveduto, a seguito della sottoscrizione, in data 16 luglio 2024 tra l'A.Ra.N e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative dell'Area Funzioni Locali, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali - Triennio 2019/2021, a determinare i relativi incrementi stabiliti per i Fondi Contrattuali;
- 2) Si è provveduto, di conseguenza, a rideterminare i Fondi "Definitivi" anno 2023 e Provvisori 2024 dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, definiti precedentemente con determinazione dirigenziale ARES numero 1389 del 27 maggio 2024;
- 3) Si è provveduto a rideterminare i residui Fondi dell'anno 2023 al 31/12/2023 e al 31-10-2024;

## SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### **I.1 Risorse storiche consolidate**

I fondi per l'anno 2023 sono stati costituiti rispettando le disposizioni del CCNL 17 dicembre 2020, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2 e del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 art.11 e successive modifiche

#### **Fondo per la Retribuzione di Posizione articolo 90 CCNL 17 dicembre 2020 – triennio 2016-2018**

Importo Definitivo anno 2023 € 1 289 369,33 al netto del DL 35/2019, determina ARES numero 1389 del 27 maggio 2024 – verbale Collegio Sindacale Ares numero 5 del 22 maggio 2024;

#### **Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 – triennio 2016-2018**

Importo Definitivo risorse stabili anno 2023 € 164 394,78 al netto del DL 35/2019, determina ARES numero 1389 del 27 maggio 2024 – verbale Collegio Sindacale Ares numero 5 del 22 maggio 2024;

### **I.2 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

In questa sezione vanno commentati gli incrementi dei Fondi esplicitamente quantificati in sede di CCNL. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del CCNL di riferimento, con le decorrenze ivi indicate.

In questa sezione vengono elencati dettagliatamente gli incrementi previsti dal CCNL 16-07-2024 che impattano sui Fondi Contrattuali.

#### **Fondo per la Retribuzione di Posizione articolo 90 CCNL 17 dicembre 2020 – incrementato dall'articolo 52 comma 1 del CCNL 16 luglio 2024 – triennio 2019 - 2021**

#### **Articolo 52 comma 1 CCNL 16/07/2024:**

*"A decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018. Quota parte di detto incremento è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 49 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4 e dall'art. 51 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa)."*

Considerato che gli incrementi previsti dal citato articolo decorrono dal 1° gennaio 2021 e che l'ARES è stata costituita in data 01-01-2022 (Deliberazione RAS n° 46/27 del 25.11.2021), si considera opportuno provvedere agli incrementi di cui al citato articolo separatamente per l'ex ATS per l'anno 2021 e per l'ARES unicamente per il solo personale dirigente dal 2022 ad oggi, considerato gli scorpori. La corretta applicazione di tale metodologia permetterà ad ogni Azienda Sanitaria, proveniente dall'ex ATS, di quantificare autonomamente gli importi di propria competenza sui propri dirigenti.

- Anno 2021 – incrementi di competenza della Gestione Liquidatoria dell'ex ATS Sardegna;  
Dirigenti ATS al 31-12-2018 = 98,00 (determina ATS numero 3718 del 28/06/2021)

Pertanto nel 2021, ai sensi dell'articolo 52 comma 1 del CCNL 16/07/2024 si determina un incremento sul Fondo articolo 90 CCNL 17 dicembre 2020 pari ad € 94.525,90 (€ 964,55 x 98). Importo che sarà contabilizzato nella Gestione Liquidatoria dell'Ex ATS; al fine sia della corretta imputazione degli arretrati corrisposti e previsti dal CCNL 16/07/2024 che della liquidazione degli eventuali residui sulla base degli accordi già stipulati di distribuzione della retribuzione di Risultato di ATS;

- Anno 2022 – Dirigenti Ares al 01-01-2022 = 58,64 (determina ARES numero 1389/2024 allegato 2)  
Dirigenti Scorporati 2022 = 0,17 (1 dirigente dal 1 novembre 2022)  
= 58,47

Pertanto nel 2022, ai sensi dell'articolo 52 comma 1 del CCNL 16/07/2024 si determina un incremento sul Fondo articolo 90 CCNL 17 dicembre 2020 pari ad € 56.397,24 (€ 964,55 x 58,47)

- Anno 2023 – Dirigenti Ares 2023 = 41,47 (determina ARES numero 1389/2024 allegato 2)  
(dato che tiene conto degli scorpori pro rata)

Pertanto nel 2023, ai sensi dell'articolo 52 comma 1 del CCNL 16/07/2024 si ridetermina sul Fondo articolo 90 CCNL 17 dicembre 2020 un importo pari ad € 39.999,89 (€ 964,55 x 41,47) e pertanto un decremento sugli importi stabili per scorpori pari ad € 16.397,35 (€ 56.397,24 - € 39.999,89);

Gli incrementi 2022-2023 di Ares andranno a finanziare la corretta imputazione degli arretrati previsti dal CCNL 16/07/2024 e l'eventuale assegnazione dei residui sulla base degli accordi già stipulati di distribuzione della retribuzione di Risultato di ARES

- Anno 2024 – Dirigenti Ares 2023 = 35,39 (determina ARES numero 1389/2024 allegato 2)  
(dato che tiene conto degli scorpori pro rata)

Pertanto nel 2024, ai sensi dell'articolo 52 comma 1 del CCNL 16/07/2024 si ridetermina sul Fondo articolo 90 CCNL 17 dicembre 2020 un importo pari ad € 34.135,42 (€ 964,55 x 35,39) e pertanto un decremento sugli importi stabili per scorpori pari ad € 5.864,47 (€ 39.999,89 - € 34.135,42);

Trattasi di importi non assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017

**Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori  
articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 – incrementato dall'articolo 52 comma 2 del CCNL 16 luglio 2024 –  
triennio 2019 - 2021**

**Articolo 52 comma 2 CCNL 16/07/2024:**

*"A decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018"*

Considerato che gli incrementi previsti dal citato articolo decorrono dal 1° gennaio 2022, si provvede ad incrementare per il solo personale dirigente appartenente all'ARES a partire dal 2022 ad oggi, considerato gli scorpori. La corretta applicazione di tale metodologia permetterà ad ogni Azienda Sanitaria, proveniente dall'ex ATS, di quantificare autonomamente gli importi di propria competenza sui propri dirigenti.

- Anno 2022 – Dirigenti Ares al 01-01-2022 = 58,64 (determina ARES numero 1389/2024 allegato 2)  
Dirigenti Scorporati 2022 = 0,17 (1 dirigente dal 1 novembre 2022)  
= 58,47

Pertanto nel 2022, ai sensi dell'articolo 52 comma 2 del CCNL 16/07/2024 si determina un incremento sul Fondo articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 pari ad € 15.811,46 (€ 270,42 x 58,47)

- Anno 2023 – Dirigenti Ares 2023 = 41,47 (determina ARES numero 1389/2024 allegato 2)  
(dato comprensivo degli scorpori pro rata)

Pertanto nel 2023, ai sensi dell'articolo 52 comma 2 del CCNL 16/07/2024 si ridetermina sul Fondo articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 un importo pari ad € 11.214,32 (€ 270,42 x 41,47) e pertanto un decremento sugli importi stabili per scorpori pari ad € 4.597,14 (€ 15.811,46 - € 11.214,32);

Gli incrementi 2022-2023 di Ares andranno a finanziare la corretta imputazione degli arretrati previsti dal CCNL 16/07/2024 e l'eventuale assegnazione dei residui sulla base degli accordi già stipulati di distribuzione della retribuzione di Risultato di ARES

- Anno 2024 – Dirigenti Ares 2023 = 35,39 (determina ARES numero 1389/2024 allegato 2)  
(dato comprensivo degli scorpori pro rata)

Pertanto nel 2024, ai sensi dell'articolo 52 comma 2 del CCNL 16/07/2024 si ridetermina sul Fondo articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 un importo pari ad € 9.570,16 (€ 270,42 x 35,39) e pertanto un decremento sugli importi stabili per scorpori pari ad € 1.644,16 (€ 11.214,32 - € 9.570,16);

Trattasi di importi non assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017

### **I.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Questa parte raccoglie ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente.

Gli incrementi possono derivare da:

- 1) aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la costituzione dei fondi.
- 2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35;
- 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

Esaminiamo nei dettagli i singoli incrementi che si sono verificati sui fondi 2023:

#### **1) Incremento a seguito di aumento della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.**

Nessun incremento di dotazione organica per incorporazioni

#### **2) Incrementi ai sensi dell'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35**

Considerato che nella determinazione ATS numero 3718 del 28 giugno 2021 si è provveduto, nell'allegata Relazione Tecnico Finanziaria, a determinare "il valore medio pro – capite del 2018" pari ad € 29.186,62, di cui attualmente € 25.658,76 per l'articolo 90 ed € 3.527,86 per l'articolo 91

Il limite del personale dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale per il 2023, al 31-12-2018, risulta pari a 41,47 mentre il numero dei dipendenti che hanno usufruito dei Fondi nel 2023 risulta pari a 42,83.

Pertanto per il 2023 risulta applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, in quanto il numero dei dipendenti che hanno usufruito del Fondo 2023 risulta superiore al limite del 2023 riferito del personale attribuibile ad ARES al 31 dicembre 2018.

ANNO	TIPOLOGIA FONDO	IMPORTO FONDO DETERMINA ATTUALE	LIMITE DL CALABRIA	TESTE 2023	VAL MEDIO 2018	RIALLINEAMENTO
2023	ART 91 DOPO LO SCORPORO	€ 175 609,10	41,47	<b>42,83</b>	€ 3 527,86	<b>€ 180 406,99</b>
2023	ART 90 DOPO LO SCORPORO	€ 1 329 369,22	41,47	<b>42,83</b>	€ 25 658,76	<b>€ 1 364 265,13</b>

Il limite del personale dell'area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale per il 2024, al 31-12-2018, risulta pari a 35,39 mentre il numero dei dipendenti che presuntivamente usufruiranno del Fondo nel 2024, sulla base del personale presente a gennaio 2024, sono 44

Pertanto per il 2024 risulta provvisoriamente applicabile l'articolo 11 comma 1 del D.L. 35/2019, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, in quanto il numero dei dipendenti che usufruiranno dei Fondi del 2024 risultano superiori al limite del 2024 del personale attribuibile ad ARES al 31 dicembre 2018.

ANNO	TIPOLOGIA FONDO	IMPORTO FONDO DETERMINA ATTUALE	LIMITE DL CALABRIA	TESTE 2024	VAL MEDIO 2018	RIALLINEAMENTO
2024	ART 91 DOPO LO SCORPORO	€ 148 034,71	35,39	<b>44,00</b>	€ 3 527,86	<b>€ 178 409,58</b>
2024	ART 90 DOPO LO SCORPORO	€ 1 192 385,56	35,39	<b>44,00</b>	€ 25 658,76	<b>€ 1 413 307,49</b>

Naturalmente detto dato sarà aggiornato definitivamente nel momento in cui saranno costituiti in forma definitiva i Fondi del 2024;



### 3) risorse derivanti dalla RIA dei cessati.

#### **Si riporta quanto già inserito nella determina 1389/2024 – allegato 2 (Relazione Tecnica Finanziaria – Collegio Sindacale Ares numero 5 del 22 maggio 2024)**

Si calcola l'importo annuo della RIA dei cessati dell'anno precedente - importo che costituisce incremento con carattere di certezza e stabilità:

Anno 2023: Il Fondo per la Retribuzione di Posizione anno 2023, ai sensi dell'articolo 90 comma 3 lettera b) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati nell'anno 2022 in misura intera in ragione d'anno.

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 1.339,39;

Anno 2024: Il Fondo per la Retribuzione di Posizione anno 2024, ai sensi dell'articolo 90 comma 3 lettera b) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati nell'anno 2023 in misura intera in ragione d'anno.

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 79,95;

Trattasi tutti di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

#### **SEZIONE II – Risorse variabili**

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi.

Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

<p style="text-align: center;"><b>Fondo per la Retribuzione di Risultato ed Altri Trattamenti Accessori articolo 91 CCNL 17 dicembre 2020 – incrementato dall'articolo 52 comma 3 del CCNL 16 luglio 2024 – triennio 2019 - 2021</b></p>
--

#### **A) Anno 2023:**

#### **Si riporta quanto già inserito nella determina 1389/2024 – allegato 2 (Relazione Tecnica Finanziaria – Collegio Sindacale Ares numero 5 del 22 maggio 2024)**

1) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dall'art. 91 c. 4 lettera f) CCNL 17-12-2020, Compensi agli Avvocati (Art. 9 commi 9 - 6 - Legge 114/2014) è incrementato per un totale di € 310.491,94;

Importi non assoggettati ai limiti imposti dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, (deroga ribadita con parere della RGS 257831 del 18 dicembre 2018)

2) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dell'articolo 91 comma 4 lettera a) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dei ratei di RIA dei dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2022, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 377,69;

Trattasi di importi assoggettati ai limiti imposti dall'articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

## **Integrazione a seguito dell'applicazione del CCNL 16/07/2024**

### **Articolo 52 comma 3 CCNL 16/07/2024:**

*“In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017”*

L’articolo 52 comma 3 dispone la possibilità d’incrementare il trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dall’art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, a valere sulle risorse a carico del Bilancio Aziendale.

Considerato che il monte salari ATS anno 2018 risulta paria € 7.827.043,96 con 98 dipendenti al 31-12-2018 e che lo stesso nel 2023 riproporzionato su Ares a 41,47 dipendenti risulta pari ad € 3.312.117,48, si dispone di effettuare per il 2023 di un incremento pari al 0,22% dello stesso.  
0,22% di € 3.312.117,48 = 7.286,66

Trattasi di importo non assoggettato ai limiti imposti dall’articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017

### **B) Anno 2024:**

#### **Si riporta quanto già inserito nella determina 1389/2024 – allegato 2 (Relazione Tecnica Finanziaria – Collegio Sindacale Ares numero 5 del 22 maggio 2024)**

Anno 2024:

1) Il Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, ai sensi dell’articolo 91 comma 4 lettera a) del CCNL 17-12-2020, è incrementato dei ratei di RIA dei dirigenti cessati dal servizio nel corso del 2023, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;

- Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale - RIA € 39,98;

Trattasi di importi assoggettati ai limiti imposti dall’articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017;

## **Integrazione a seguito dell'applicazione del CCNL 16/07/2024**

Anno 2024:

Articolo 52 comma 3 CCNL 16/07/2024:

*“In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017”*

L’articolo 52 comma 3 dispone la possibilità d’incrementare il trattamento accessorio in attuazione di quanto previsto dall’art. 1 comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, a valere sulle risorse a carico del Bilancio Aziendale.

Considerato che il monte salari ATS anno 2018 risulta paria € 7.827.043,96 con 98 dipendenti al 31-12-2018 e che lo stesso nel 2024 riproporzionato su Ares a 35,39 dipendenti risulta pari ad € 2.826.521,28 si dispone di effettuare provvisoriamente per il 2024 di un incremento pari al 0,22% dello stesso:  
0,22% di € 2.826.521,28 = 6.218,35

Trattasi di importo non assoggettato ai limiti imposti dall’articolo 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017

### SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

#### 1) Decurtazioni a seguito del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Ai sensi del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

#### **Si riporta quanto già inserito nella determina 1389/2024 – allegato 2 (Relazione Tecnica Finanziaria – Collegio Sindacale Ares numero 5 del 22 maggio 2024)**

Si è provveduto a decurtare il "Fondo per la Retribuzione di Posizione" nell'anno 2023 per un importo totale di € 1.339,39; il "Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori" nell'anno 2023 per un importo di € 377,69; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

Si è provveduto a decurtare il "Fondo per la Retribuzione di Posizione" nell'anno 2024 per un importo totale di € 79,95; il "Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori" nell'anno 2024 per un importo di € 39,98; tutti importi che erano stati precedentemente portati ad incremento delle risorse per maturazione della RIA;

La decurtazione è stata effettuata in quanto trattasi di somme assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi individuati dal comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

#### 2) Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo

#### **Si riportano i totali per anno di quanto già analiticamente esposto nella determina 1389/2024 – allegato 2 (Relazione Tecnica Finanziaria – Collegio Sindacale Ares numero 5 del 22 maggio 2024)**

##### - Anno 2023

Fondo per la Retribuzione di Posizione articolo 90 del CCNL 17 dicembre 2020

Decurtazione per scorporo Dirigenti Amministrativi - anno 2022 - 1 dirigente (al 01-11-2022) - pro rata 2023	-€ 35 416,51
Decurtazioni per scorporo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2023 e per l'Esercizio del Diritto di Opzione	-€ 373 939,18

Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori articolo 91 del CCNL 17 dicembre 2020

Decurtazione per scorporo Dirigenti Amministrativi - anno 2022 - 1 dirigente (al 01-11-2022) - pro rata 2023	-€ 3 306,17
Decurtazioni per scorporo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2023 e per l'Esercizio del Diritto di Opzione	-€ 85 804,12

##### - Anno 2024

Fondo per la Retribuzione di Posizione articolo 90 del CCNL 17 dicembre 2020

Decurtazioni per scorporo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2024 e per l'Esercizio del Diritto di Opzione	-€ 131 119,19
---	---------------

Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori articolo 91 del CCNL 17 dicembre 2020

Decurtazioni per scorporo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2024 e per l'Esercizio del Diritto di Opzione	-€ 25 930,23
---	--------------

**SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione e confronto con i corrispondenti Fondi certificati nell'anno precedente**

Fondo per la Retribuzioni di Posizione - articolo 90 CCNL 17 dicembre 2020 – – incrementato dall'articolo 52 CCNL 16 luglio 2024 – triennio 2019 - 2021	
Importo Definitivo anno 2022 - determina ARES 1818 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023	€ 1 698 725,02
Incremento articolo 52 comma 1 CCNL 16/07/2024 - (€ 964,55 * 58,47 dipendenti ) sul solo personale presente in Ares NEL 2022	€ 56 397,24
Importo Definitivo anno 2022 - al lordo degli incrementi di all'articolo 52 comma 1 CCNL 16/07/2024	€ 1 755 122,26
Decurtazione per scorporo Dirigenti Amministrativi - anno 2022 - 1 dirigente (al 01-11-2022) - pro rata 2023	-€ 35 416,51
Decurtazioni per scorporo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2023 e per l'Esercizio del Diritto di Opzione	-€ 373 939,18
Decurtazione degli incrementi di cui all'articolo 52 comma 1 CCNL 16/07/2024 (dipendenti Ares nel 2023 41,47)	-€ 16 397,35
Ria - articolo 94 comma 3 lettera b -Personale cessato dal servizio nel 2022 importo annuo	€ 1 339,39
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 1 339,39
Totale Fondo Definitivo 2023 al netto del DL 35/2019	€ 1 329 369,22

Valore medio pro capite 2018 (ATS)	€ 25 658,76
Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018	41,47
Teste con accesso ai Fondi 2023	42,83
Riallineamento Fondo Definitivo 2023	€ 1 364 265,13

Decurtazioni per scorporo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2024 e per l'Esercizio del Diritto di Opzione	-€ 131 119,19
Decurtazione degli incrementi di cui all'articolo 52 comma 1 CCNL 16/07/2024 (dipendenti Ares nel 2024 35,39)	-€ 5 864,46
Ria - articolo 94 comma 3 lettera b -Personale cessato dal servizio nel 2023 importo annuo	€ 79,95
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 79,95
Totale Fondo Provvisorio 2024 al netto del DL 35/2019	€ 1 192 385,56

Valore medio pro capite 2018 (ATS)	€ 25 658,76
Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018	35,39
Teste con accesso ai Fondi 2023	44,00
Riallineamento Fondo Provvisorio 2024	€ 1 413 307,49

Fondi per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - art 91 del CCNL 17/12/2020	
Importo Definitivo anno 2022 - determina ARES 1818 del 21 giugno 2023 – verbale Collegio Sindacale numero 14 del 15 giugno 2023	€ 253 505,07
Incremento articolo 52 comma 2 CCNL 16/07/2024 - (€ 270,42 * 58,47 dipendenti ) sul solo personale presente in Ares NEL 2022	€ 15 811,46
Importo Definitivo anno 2022 - al lordo degli incrementi di all'articolo 52 comma 2 CCNL 16/07/2024	€ 269 316,53
Decurtazione per scorporo Dirigenti Amministrativi - anno 2022 - 1 dirigente (al 01-11-2022) - pro rata 2023	-€ 3 306,17
Decurtazioni per scorporo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2023 e per l'Esercizio del Diritto di Opzione	-€ 85 804,12
Decurtazione degli incrementi di cui all'articolo 52 comma 2 CCNL 16/07/2024 (dipendenti Ares nel 2023 41,47)	-€ 4 597,14
Ria - articolo 91 comma 4 lettera a) - Personale cessato dal servizio nel 2022 importo pro - rata	€ 377,69
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 377,69
Fondo Definitivo 2023 Risorse Stabili al netto del DL 35/2019	€ 175 609,10

Valore medio pro capite 2018 (ATS)	€ 3 527,86
Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018	41,47
Teste con accesso ai Fondi 2023	42,83
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili 2023	€ 180 406,99
Incremento articolo 52 comma 3 CCNL 16/07/2024	€ 7 286,66
Compensi per Avvocati (Art. 9 commi 9 - 6 Legge 114/2014) - Art. 91 c. 4 lettera f) del CCNL 17-12-2020	€ 310 491,94
Riallineamento Fondo Definitivo Risorse Stabili e Variabili 2023	€ 498 185,59

Decurtazioni per scorporo Dipartimento Tecnico (al 01-02-2023) - calcolo pro rata 2024 e per l'Esercizio del Diritto di Opzione	-€ 25 930,23
Decurtazione degli incrementi di cui all'articolo 52 comma 2 CCNL 16/07/2024 (dipendenti Ares nel 2024 35,39)	-€ 1 644,16
Ria - articolo 91 comma 4 lettera a) - Personale cessato dal servizio nel 2023 importo pro - rata	€ 39,98
decurtazione D.lgs. 75/2017 (RIA)	-€ 39,98
Totale Fondo Provvisorio 2024 Risorse Stabili al netto del DL 35/2019	€ 148 034,71

Valore medio pro capite 2018 (ATS)	€ 3 527,86
Limite Ares 2023 DL 35/2019 al 31/12/2018	35,39
Teste con accesso ai Fondi 2023	44,00
Riallineamento Fondo Provvisorio Risorse Stabili 2024	€ 178 409,58
Incremento articolo 52 comma 3 CCNL 16/07/2024	€ 6 218,35
Riallineamento Fondo Provvisorio Risorse Stabili e Variabili 2024	€ 184 627,93

CONTROLLO COMPLESSIVO AI SENSI DEL DLGS 75/2017 ART 23				
DESCRIZIONE	* DGR 29/10 DEL 22.09.2022	Fondi Definitivi anno 2022 -con incr CCNL 16-07- 24	Fondi Definitivi Risorse Stabili 2023	Fondi Provvisori Risorse Stabili 2024
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE -art 90 - INCREMENTATO ART 52 CCNL 16/07/24	€ 1 705 808,32	€ 1 755 122,26	€ 1 364 265,13	€ 1 413 307,49
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI -art 91 -INCREMENTATO ART 52 CCNL 16/07/24	€ 254 166,30	€ 269 316,53	€ 180 406,99	€ 178 409,58
LIMITE SPESA 2016 D.lgs. 75/2017	€ 1 959 974,62	€ 2 024 438,79	€ 1 544 672,12	€ 1 591 717,07
<b>DIFFERENZA</b>		€ 64 464,17	<b>-€ 415 302,50</b>	<b>-€ 368 257,55</b>

** IMPORTI NON RILEVANTI AI FINI DELLA VERIFICA DEL DLGS 75/2017 ART 23				
x Scorpori sul Fondo Posizione - anno 2022		<b>-€ 7 083,30</b>	<b>-€ 42 499,81</b>	<b>-€ 42 499,81</b>
x Scorpori sul Fondo Risultato e Acc - anno 2022		<b>-€ 661,23</b>	<b>-€ 3 967,41</b>	<b>-€ 3 967,41</b>
x Incrementi art 52 comma 1 CCNL 16/07/24		€ 56 397,24	€ 39 999,89	€ 34 135,42
x Incrementi art 52 comma 2 CCNL 16/07/24		€ 15 811,46	€ 11 214,32	€ 9 570,16
x Scorpori sul Fondo Posizione - anno 2023			<b>-€ 373 939,18</b>	<b>-€ 505 058,37</b>
x Scorpori sul Fondo Risultato e Acc - anno 2023			<b>-€ 85 804,12</b>	<b>-€ 111 734,35</b>
x Riallineamento art 11 DL 35/2019 Fdo Pos			€ 34 895,91	€ 220 921,92
x Riallineamento art 11 DL 35/2019 Fdo Ris/Acc			€ 4 797,89	€ 30 374,87
<b>TOTALE PER CONTROLLO</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 64 464,16</b>	<b>-€ 415 302,51</b>	<b>-€ 368 257,56</b>

*\* Importi dei Fondi della costituente ARES attribuiti dalla RAS, con DGR 29/10 del 22/09/2022, a seguito del Riparto Fondi Contrattuali ex ATS Sardegna 2021. La sommatoria di detti Fondi indica il limite di spesa anno 2016 di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 attribuibile all'ARES, in quanto rappresenta la quota determinata per l'ARES dei Fondi ex ATS all'interno di detto limite. (Verbale Collegio Sindacale numero 6 del 30 novembre 2022)*

*\*\* Dall'esame di detta tabella si evidenzia che le variazioni rispetto al limite di cui al D.lgs. 25 maggio 2017 numero 75 riguardano tipologie di importi non rilevanti per detto limite (incrementi per applicazione di CCNL nazionali, scorpori aziendali a seguito di Leggi regionali ed applicazione articolo 11 del DL 39/2019)*

**Modulo II**  
**Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa**

**RIDETERMINAZIONE RESIDUI FONDI ANNO 2023 - ARES Sardegna**

**DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE**

Fondo per la Retribuzione di Posizione - art 90 e Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori - art 91 del CCNL 17/12/2020 Incrementati ai sensi del CCNL 16/07/2024 - articolo 52 commi 1, 2 e 3

DESCRIZIONE	IMP EROGATI AL 31/12/2023	IMP EROGATI AGGIORNATI AL 31/10/2024	DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2023
<b>RISORSE</b>			
Importo disponibile del Fondo Retribuzione di Posizione anno 2023 (attuale determina )			€ 1 364 265,13
Importo disponibile del Fondo per la Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2023 (attuale determina)			€ 498 185,59
<b>IMPIEGHI</b>			
Retribuzione di Posizione Unificata	€ 424 607,14	€ 442 265,81	
Retribuzione di Posizione parte variabile Aziendale	€ 256 530,35	€ 256 517,04	
Specifico Trattamento Economico	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 163 254,82	€ 169 361,12	
Altri Istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	
Straordinario	€ 0,00	€ 0,00	
Indennità Condizioni di Lavoro	€ 1 156,02	€ 1 173,84	
Art.li 9/6 Legge 114/2014 Compensi Avvocati	€ 215 443,07	€ 310 491,94	
Sostituzioni - art. 73 CCNL 16-18	€ 1 200,00	€ 1 200,00	
Pronta Disponibilità	€ 4 777,71	€ 5 396,81	
Retribuzione di Risultato	€ 0,00	€ 591 369,00	
<b>Totali</b>	<b>€ 1 066 969,11</b>	<b>€ 1 777 775,56</b>	<b>€ 1 862 450,72</b>
Residuo Fondo al 31/12/2023			€ 795 481,61
Residuo Fondo al 31/10/2024			€ 84 675,16

## **Modulo IV**

**Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione**

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

### **SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato**

Ai fini dei limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 si evidenzia da una parte un importante decremento a seguito del trasferimento del Dipartimento Tecnico al 1° febbraio 2023, nonché all'utilizzo dell'esercizio di Opzione, tutto a seguito dell'applicazione della Legge Regionale 24/2020; dall'altra un incremento sui Fondi a seguito dell'applicazione dell'articolo 11 del DL 35/2019;

### **SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi**

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ARES, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti. Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ARES, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio

Il Dirigente  
S.C. Bilancio  
Dott. Antonio Tognotti

Il Dirigente  
SC Amministrazione del Personale  
Dott. Alberto Ramo

Il Dirigente  
SS Settore Economico e Previdenziale  
Dott. Andrea Angius

ANGIUS  
ANDREA

Firmato digitalmente da  
ANGIUS ANDREA  
Data: 2024.11.18 15:21:49  
+01'00'