

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA MEDICINA PENITENZIARIA, AFFERENTE AL DIPARTIMENTO OSPEDALE-TERRITORIO DELLA ASL N. 8 DI CAGLIARI, A TEMPO DETERMINATO, DI DURATA TRIENNALE, CON OPZIONE DI RINNOVO, EX ART. 15 SEPTIES, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 502/1992 E SS.II.MM..

In esecuzione della Deliberazione ARES n. 359 del 30/12/2024, in conformità a quanto richiesto dalla ASL n. 8 di Cagliari, è indetto un avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile della Medicina Penitenziaria a tempo determinato, di durata triennale, con facoltà di rinnovo, riservato ai candidati in possesso di particolare e comprovata esperienza e qualificazione professionale nel campo della gestione delle problematiche legate alla sanità penitenziaria, laureati in medicina e chirurgia, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro maturate nel campo della gestione delle problematiche legate alla sanità penitenziaria e che non godano del trattamento di quiescenza, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 1, del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.ii.mm. Per le procedure e le modalità di svolgimento della selezione troveranno applicazione le disposizioni previste dal "Regolamento per il conferimento degli incarichi ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii." adottato con Deliberazione n. 1311 del 27.12.2017.

Art. 1 – Funzioni, competenze, oggetto e caratteristiche dell'incarico

- **Funzioni e competenze:** il Responsabile della Medicina Penitenziaria svolge funzioni di organizzazione e gestione delle attività e delle risorse umane, economiche e tecnologiche assegnate alla stessa, nel rispetto delle direttive gestionali del Dipartimento di afferenza, al fine di consentire e garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie nell'ambito della Medicina Penitenziaria con modalità omogenee sull'intero territorio aziendale. Garantisce l'appropriatezza delle attività erogate ed il governo e sviluppo delle risorse professionali assegnate direttamente o funzionalmente alla Struttura. Verifica che l'attività assistenziale sia conforme alle norme di buona pratica ed organizza il settore di pertinenza e le presenze in servizio del personale, garantendo il corretto assolvimento delle funzioni di continuità assistenziale. Ottimizza la gestione delle risorse economiche nel rispetto del budget assegnato. In particolare, il Responsabile:
 - supporta la Direzione strategica, i Distretti e i Dipartimenti coinvolti nelle funzioni di programmazione, allocazione delle risorse e verifica delle attività svolte all'interno degli Istituti penitenziari;
 - cura gli aspetti di committenza e la rispondenza alle linee organizzative regionali in collaborazione con i Dipartimenti aziendali coinvolti;
 - presidia le azioni di sviluppo degli obiettivi e tempi stabiliti nel budget annuale negoziato, anche attraverso il monitoraggio degli indicatori definiti;
 - rappresenta l'interfaccia tra l'Asl 8 di Cagliari e la Regione;
 - collabora con il Coordinatore Regionale della Rete Penitenziaria e relaziona all'Autorità Giudiziaria e/o al Direttore del carcere lo stato di salute del detenuto. In sua assenza la funzione può essere delegata ad altro medico del presidio;
 - garantisce il supporto assistenziale tutti i giorni, secondo quanto stabilito in funzione della tipologia del presidio e le esigenze di servizio definite dall'Azienda di competenza;
 - è responsabile della gestione dei locali sanitari, della gestione di strumentazione ed arredi;
 - assicura i modelli organizzativi nel rispetto delle indicazioni a livello nazionale, regionale e aziendale, con il fine di realizzare i programmi e lo svolgimento delle

- prestazioni sanitarie che devono essere erogate all'interno degli Istituti penitenziari e favorisce in particolare l'integrazione tra i Dipartimenti interessati, con particolare riferimento al Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze e i Dipartimenti ospedalieri aziendali di Medicina, Chirurgia e dei Servizi;
- promuove e coordina la presa in carico multidisciplinare e multiprofessionale (infermiere, psicologo, educatore, ecc.) delle persone detenute, con particolare attenzione per coloro che presentano condizioni di fragilità e problematiche di salute mentale e dipendenza patologica, inoltre sovrintende alla corretta compilazione dei diari clinici da parte di tutti gli operatori preposti e alla tenuta di tutta la documentazione afferente;
 - sulla base del profilo di salute della popolazione presente negli Istituti, favorisce e coordina con i dipartimenti interessati e l'amministrazione penitenziaria iniziative per la prevenzione (campagne di screening, vaccinazioni, ecc.) e la diffusione di sani stili di vita;
 - coordina e integra l'attività dei medici referenti di ciascun Istituto sia nel rapporto con l'Azienda e l'amministrazione penitenziaria che con i singoli medici, concorrendo alla definizione della turnistica e dei piani di attività, al rispetto dei protocolli e percorsi definiti di presa in carico, favorendo anche la flessibilità nella copertura dei turni su livello aziendale;
 - valorizza i propri collaboratori e ne favorisce lo sviluppo professionale, prevedendo per ciascuno un piano di sviluppo formativo e professionale della clinical competence coerente con le attitudini individuali e con le esigenze e gli obiettivi aziendali e concorre alla loro valutazione;
 - esercita o assicura attraverso i propri collaboratori attività di tutoraggio nei confronti dei colleghi meno esperti e degli specializzandi/tirocinanti;
 - garantisce l'integrazione multidisciplinare e multiprofessionale, costruisce relazioni positive, favorendo un clima sereno e collaborativo all'interno e all'esterno della Struttura;
 - favorisce l'introduzione di innovazioni tecnologiche strumentali/digitali, identifica le necessità di innovazione e ne favorisce lo sviluppo, anche proponendo alla Direzione di afferenza l'acquisizione di tecnologie, beni e strumenti di propria competenza, sviluppando in modo particolare la telemedicina negli istituti penitenziari;
 - collabora alla stesura di protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici-assistenziali (PDTA), favorendo l'integrazione dei percorsi e delle competenze;
 - garantisce la gestione del rischio clinico e il rispetto delle normative di pertinenza, in particolare sulla privacy, trasparenza e anticorruzione.
- **Caratteristiche dell'incarico:** l'incarico, in relazione alla tipologia delle attività che verranno svolte, richiede conoscenze avanzate, oltre a quelle del proprio profilo professionale, delle forme di responsabilità nell'attività di coordinamento, dei modelli organizzativi assistenziali, dei percorsi di cura integrati, nonché approfondita conoscenza della normativa penitenziaria e sanitaria (come previsto dal DPCM 1 aprile 2008) per una efficace integrazione tra i servizi chiamati a gestire la persona detenuta/internata.
 - **Oggetto dell'incarico:** premesso che, nella Casa Circondariale di Uta è presente un Servizio medico multi professionale integrato con sezione dedicata e specializzata di assistenza intensiva (S.A.I.) dotata di n. 22 posti letto, il cui assetto organizzativo integra le tipologie dei servizi multi-professionali integrati, nell'Istituto penitenziario per minori di Quartucciu è presente il solo Servizio medico di base, nella Casa di Reclusione di Isili è presente un ambulatorio di medicina dei servizi, rientra nell'oggetto dell'incarico, il coordinamento delle attività connesse alle seguenti aree tematiche:
 - a. l'assistenza primaria e la valutazione dello stato di salute dei nuovi ingressi;
 - b. l'assistenza Specialistica;
 - c. le risposte alle urgenze;
 - d. le patologie infettive;
 - e. la prevenzione, cura e riabilitazione nel campo della salute mentale;
 - f. la prevenzione, cura e riabilitazione per le dipendenze patologiche;

- g. la tutela della salute delle detenute e delle minorenni sottoposte a misure penali e della loro prole;
- h. la presa in carico dei minori;
- i. la tutela della salute delle persone immigrate e degli stranieri;
- j. la promozione della salute, garanzia di salubrità degli ambienti di vita e igiene degli alimenti;
- k. la medicina Legale – per il tramite del Servizio di Medicina Legale Aziendale;
- l. la farmacia.

Il Responsabile della Medicina Penitenziaria dovrà, nell'ambito delle strutture penitenziarie succitate di propria competenza, coordinare gli interventi delle professionalità sanitarie coinvolte, ivi comprese quelle specialistiche, ospedaliere, delle sezioni specializzate o dedicate, quelle dei servizi territoriali per la presa in carico del disagio psichico o delle patologie da dipendenze, al fine di attuare il modello dell'assistenza primaria in ambito penitenziario, caratterizzato dalla presa in carico dei bisogni di salute, la medicina di iniziativa ed il chronic care model, considerando che le attività devono essere svolte dovendo interagire anche con gli operatori dell'Amministrazione penitenziaria e con l'Amministrazione della giustizia. Il medico Responsabile mantiene costanti rapporti con la Direzione Penitenziaria e le sue articolazioni funzionali, anche in ragione dell'alta complessità della gestione clinico assistenziale e della specificità giuridica delle persone detenute e internate, avvalendosi dell'eventuale supporto delle strutture aziendali competenti per le specifiche tematiche coinvolte.

Definisce inoltre i generali bisogni assistenziali dei detenuti ed è responsabile della gestione dei locali sanitari, delle strumentazioni, degli arredi e dell'attività dei sanitari che operano all'interno della struttura.

- **Strutture e Ambiti di operatività:** l'incarico verrà svolto nei locali dell'Istituto penitenziario "E. Scas" di Uta, della Casa di Reclusione di Isili e dell'Istituto penitenziario per Minori di Quartucciu, adibiti all'attività sanitaria.

Gli aspiranti al conferimento dell'incarico dirigenziale di cui sopra, dovranno dimostrare/possedere le competenze inerenti allo svolgimento delle funzioni, oggetto e caratteristiche suddette e avere buona conoscenza della normativa statale e regionale nella materia oggetto di incarico.

Art. 2 - Requisiti generali e specifici di ammissione

Gli aspiranti all'incarico di cui sopra, dovranno inoltre, essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici di ammissione:

- 1) cittadinanza italiana o equivalente, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.). I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, e buona conoscenza della lingua italiana;
- 2) idoneità fisica all'impiego; l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, viene effettuata a cura dell'ASL Cagliari prima dell'immissione in servizio;
- 3) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 4) insussistenza di una precedente destituzione o dispensa per persistente insufficiente rendimento dall'impiego presso una pubblica amministrazione, nonché insussistenza di una precedente decadenza da un impiego statale essendo stato accertato il conseguimento mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 5) assenza di condanne penali, che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che,

- se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e della normativa vigente;
- 6) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per coloro che siano cittadini italiani (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985).
 - 7) diploma di laurea in Medicina e Chirurgia;
 - 8) iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno degli altri paesi UE consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
 - 9) possesso di diploma di specializzazione di cui al Decreto Ministeriale 30 gennaio 1998 e s.m.i., comprensiva delle equipollenze – Area Medica e delle Specialità Mediche;
 - 10) non essere titolare di trattamento di quiescenza;
 - 11) essere in possesso di particolare e comprovata esperienza nel campo della gestione delle problematiche legate alla sanità penitenziaria, con riferimento all'oggetto e caratteristiche dell'incarico in argomento, e qualificazione professionale attinente alle funzioni e competenze sopra richieste, svolta in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private, con esperienza acquisita, per almeno un quinquennio, in funzioni dirigenziali apicali o particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica, desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro, nell'ambito delle specifiche attività oggetto dell'incarico attestata da idonea dichiarazione prodotta sotto forma di dichiarazione sostitutiva, per servizi ed esperienze maturate presso pubbliche amministrazioni o da idonee certificazioni rilasciate da privati. La qualificazione professionale deve essere documentata affinché risulti chiaramente che l'esperienza acquisita nel settore oggetto dell'incarico, sia coerente e direttamente connessa con la natura strategica dell'incarico da conferire.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

A norma dell'art. 7 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

I beneficiari della L. n. 104/92, relativa alle integrazioni sociali ed ai diritti delle persone portatrici di handicap, sono tenuti a documentare tale condizione e ad includere nella domanda di ammissione la specificazione di cui al comma 2 dell'art. 20 della predetta legge: il candidato specifica l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi durante la prova prevista dal presente bando.

Art. 3 – Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata in carta semplice (utilizzando lo schema esemplificativo allegato al presente bando), indirizzata all'ARES, e inoltrata, nei modi e termini previsti al successivo art. 5. Nella domanda di ammissione alla selezione, debitamente sottoscritta a pena di nullità, gli aspiranti devono indicare sotto la propria responsabilità mediante dichiarazione sostitutiva di certificazioni o di atto di notorietà (artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000):

1. cognome, nome, data, luogo di nascita e codice fiscale;
2. la residenza ed il domicilio (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica);
3. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
4. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero, i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi militari;
6. di non aver riportato condanne penali o le eventuali condanne penali riportate; la eventuale interdizione temporaneo/perpetua dai pubblici uffici comminata; di non avere procedimenti penali pendenti; assenza di condanne penali che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e della normativa vigente. L'omessa dichiarazione, nel caso in cui sussistano effettivamente condanne penali, comporterà l'esclusione dalla procedura in oggetto;

7. di non essere/essere stati licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
8. di non essere stato destituito o licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione:
 - per persistente insufficiente rendimento;
 - per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della P.A.;
9. il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione elencati al precedente art. 2;
10. i servizi prestati alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
11. di non godere del trattamento di quiescenza;
12. l'indirizzo di P.E.C. al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla presente selezione;
13. di autorizzare, ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR) e, relativamente alle disposizioni compatibili con tale Regolamento, del Decreto Legislativo n. 196/2003, il trattamento, la comunicazione e la diffusione dei dati personali per le finalità collegate all'espletamento della presente procedura e, comunque, nei termini e con le modalità stabilite per legge o per regolamento per la loro conoscibilità e pubblicità;

Il concorrente portatore di handicap può, altresì, specificare nella domanda - ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/92 e ss.ii.mm., l'ausilio necessario per l'espletamento della prova, in relazione al proprio handicap.

Art. 4 - Documentazione da allegare alla domanda

Si precisa che, ai sensi dell'art. 15 Legge n. 183 del 12/11/2011, le certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii..

Il candidato, pertanto, deve avvalersi, in luogo delle certificazioni, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e i gestori di pubblici servizi, delle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà previsti dal D.P.R. 445/2000 e ss.ii.mm., e conseguentemente, le Pubbliche Amministrazioni non possono più accettare né richiedere i certificati che restano utilizzabili unicamente nei rapporti tra privati.

Ai sensi dell'art. 49 del citato D.P.R. i certificati medici e sanitari, non possono essere prodotti tramite dichiarazione sostitutiva.

Sarà la P.A. a dover verificare la veridicità delle situazioni dichiarate o ad acquisire d'ufficio le informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione o di notorietà su indicazione, da parte dell'interessato, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti. In carenza o comunque in presenza di dichiarazioni non in regola o che non permettono di avere informazioni precise sul titolo o sui servizi non si terrà conto delle dichiarazioni rese.

L'Amministrazione procede ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e qualora dovessero emergere ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

A norma dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 l'amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulle dichiarazioni prodotte dai candidati.

Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere o false è punito ai sensi delle norme penali e decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

I documenti da allegare alla domanda sono i seguenti:

- curriculum formativo e professionale, datato e firmato, redatto in formato europeo e reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, in cui si evidenzia, in particolare, il possesso del diploma di laurea in Medicina e Chirurgia, la specializzazione, l'esperienza professionale maturata e l'adeguata formazione richiesta per la partecipazione al presente avviso di selezione;

- elenco su carta semplice dei titoli e documenti presentati, numerati progressivamente in relazione al corrispondente titolo e con indicazione del relativo stato (se in copia o in copia conforme);
- copia di un documento di identità personale in corso di validità.

Tutta la documentazione che si ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito.

Art. 5 – Presentazione della domanda

Per la partecipazione all'avviso gli aspiranti devono presentare apposita domanda, redatta in carta semplice, secondo il modello allegato, datata e debitamente sottoscritta a pena di nullità, indirizzata all'ARES, via Piero della Francesca, 1 - 09047 Selargius – CA, indicando nell'oggetto della PEC o nella busta, qualora la stessa sia inviata con raccomandata con avviso di ricevimento o consegnata a mano: *“Avviso di selezione pubblica, per il conferimento dell'incarico di Responsabile della Medicina Penitenziaria della ASL n. 8 di Cagliari, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 1, del D. Lgs.n. 502/1992 e ss.ii.mm.”.*

Le domande potranno essere inoltrate, alternativamente:

- a mezzo PEC;
- a mezzo raccomandata AR;
- a mezzo consegna a mano al protocollo della sede dell'ARES.

La domanda di partecipazione **deve pervenire** perentoriamente, qualunque sia il mezzo di inoltro/consegna prescelto tra quelli sopra indicati, entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nei siti web dell'ARES Sardegna www.aressardegna.it e della ASL n. 8 di Cagliari www.asl8cagliari.it nella sezione albo-pretorio/bandi-di-concorso-e-selezione con riferimento al presente avviso.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito da parte del candidato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito, né per eventuali disguidi postali o in ogni modo imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Non si terrà conto delle domande che, per qualsiasi causa, perverranno all'Azienda in data successiva al termine di scadenza, anche se inoltrate a mezzo del servizio postale: non fa, in tal caso, fede il timbro postale, ma l'acquisizione al protocollo aziendale.

La domanda può essere consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo Generale dell'Azienda in via via Piero della Francesca, 1 - 09047 Selargius – CA, in tal caso farà fede il timbro a data posto dallo stesso ufficio sulla domanda ricevuta.

Le domande possono, inoltre, essere inviate a mezzo PEC, al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata: **avvisieincarichi.svilupporisumane@pec.aressardegna.it** e farà fede la data di ricevimento dell'istanza all'indirizzo di posta certificata dell'Azienda.

Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di propria casella di posta elettronica certificata, **avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta esclusivamente in formato Pdf e possibilmente in un unico allegato**. La domanda trasmessa tramite PEC può essere sottoscritta alternativamente con apposizione di firma autografa (in tal caso il file della domanda deve contenere obbligatoriamente la scansione di un valido documento di identità personale del candidato - fronte retro) o mediante apposizione di firma digitale personale nel file contenente la domanda. Come stabilito dalla normativa vigente in materia, la validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di **avvenuta consegna**. L'Amministrazione non si assume la responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files o PEC inviate senza allegati. L'invio della domanda in altro formato comporterà l'irricevibilità della domanda stessa e la conseguente esclusione dalla procedura di selezione.

Art. 6 - Modalità di accertamento della qualificazione professionale e delle competenze richieste e conferimento dell'incarico.

I prescritti requisiti di ammissione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione; la mancanza è motivo di esclusione.

La mancata sottoscrizione della domanda da parte del candidato e il mancato rispetto dei termini di scadenza e delle modalità prescritte per l'invio delle istanze di partecipazione costituiscono motivo di esclusione dalla selezione.

Come stabilito dal Regolamento sul conferimento degli incarichi ex art. 15 septies del D.Lgs n. 502/1992, l'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti, sarà effettuato da una apposita Commissione nominata dalla Direzione dell'ARES.

L'eventuale esclusione per inammissibilità della domanda presentata o per irricevibilità della stessa, sarà comunicata ai candidati mediante posta elettronica certificata e/o raccomandata con ricevuta di ritorno.

Con le stesse modalità saranno comunicati dalla Commissione, ai candidati idonei, la data e il luogo previsti per l'espletamento del colloquio, con un preavviso di almeno 5 giorni, all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

L'elenco degli ammessi alla procedura di selezione sarà pubblicata altresì nell'apposita sezione dei siti web dell'ARES Sardegna www.aressardegna.it e della ASL n. 8 di Cagliari www.asl8cagliari.it nella sezione albo-pretorio/bandi-di-concorso-e-selezione con riferimento al presente avviso.

I candidati dovranno presentarsi con un valido documento di identità personale. La mancata presenza, per qualunque motivo, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

La Commissione prende atto delle caratteristiche del Dirigente da individuare, come stabilite dalla ASL Cagliari, e indicate nel presente avviso di pubblica selezione; all'atto del primo insediamento definisce i criteri di valutazione sulla base dei quali verranno valutati i candidati, tenuto conto della specificità dell'incarico da conferire.

Gli ambiti di valutazione sono stabiliti:

- dalla valutazione del curriculum professionale;
- da un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità organizzative e gestionali del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione esprimerà per ciascun candidato un giudizio di idoneità o non idoneità in relazione alle competenze richieste e alle funzioni da svolgere, motivato in relazione agli elementi che sono stati presi in considerazione e che hanno contribuito a determinarlo e predisporrà l'elenco degli idonei.

La Commissione dispone la trasmissione degli atti alla ASL n. 8 di Cagliari per gli adempimenti di competenza e per conoscenza all'ARES.

La ASL Cagliari approva gli atti della procedura e individua tra i candidati idonei, su proposta del Direttore Amministrativo o del Direttore Sanitario, secondo le rispettive competenze e all'esito di eventuale ulteriore colloquio, quello cui conferire l'incarico.

Il suddetto incarico sarà conferito previa informativa alle Organizzazioni Sindacali dell'Area contrattuale di riferimento.

Art. 7 - Trattamento economico e giuridico

L'assunzione sarà effettuata ai sensi dell'art. 15-septies, comma 1, del D.Lgs. n. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni. L'incarico avrà la durata di 3 anni dalla data indicata nel contratto individuale e comporterà un impegno orario a tempo pieno.

Al Dirigente cui sarà conferito l'incarico dirigenziale di Responsabile della Medicina Penitenziaria competerà il trattamento economico fisso annuo lordo, comprensivo della tredicesima mensilità, stabilito e disposto dai CC.CC.NN.LL. dell'Area Sanità Vigenti nel tempo.

Il valore della retribuzione di posizione complessiva, comprensivo della tredicesima mensilità, è quello stabilito dalla graduazione delle funzioni dirigenziali della ASL n. 8 di Cagliari con deliberazione n. 733 del 27/11/2023 per la SSD Medicina Penitenziaria.

Il concorrente cui verrà conferito l'incarico sarà invitato a stipulare apposito contratto individuale, come sopra descritto, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso.

Il rapporto di lavoro è a tempo determinato, pieno e di tipo esclusivo.

Nel contratto individuale di lavoro verranno altresì stabiliti l'orario di lavoro, la sede di lavoro e i criteri di valutazione dell'incarico.

Gli effetti economici decorreranno dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro.

Art. 8 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento (UE) n. 679/2016, del D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e ss.mm.ii., per le disposizioni non incompatibili con il Regolamento medesimo, e del Regolamento per la protezione dei dati personali, approvato con Deliberazione n. 535 del 18.04.2018, si informano i partecipanti che i dati personali forniti saranno raccolti e conservati presso le strutture del Dipartimento delle Risorse Umane per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza; potranno essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere ad adempimenti derivanti da obblighi di legge, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. L'interessato gode dei diritti di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché quello di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. I dati personali dei candidati, nell'ambito delle finalità selettive sopra esposte, saranno trasmessi alla Commissione di valutazione. Il Titolare del trattamento è l'Azienda Regionale della Salute (ARES Sardegna) – nella persona del legale rappresentante pro tempore, con sede Legale e Amministrativa nella Via Piero della Francesca, 1 CAP 09047 Selargius.

Art. 9 - Norme finali

Per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia ai CC.CC.NN.LL. e alla normativa vigente in materia.

L'ASL n. 8 di Cagliari si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di richiedere all'ARES di prorogare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, o modificare il presente avviso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni organizzative e di pubblico interesse concreto ed attuale, senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

La presentazione della domanda di partecipazione implica la totale conoscenza del presente avviso e ne comporta la piena ed incondizionata accettazione.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli interessati potranno prendere visione del presente avviso, sui siti web dell'ARES Sardegna www.aressardegna.it e della ASL n. 8 di Cagliari www.asl8cagliari.it nella sezione Albo Pretorio - "Bandi di Concorso e Selezione", oppure potranno rivolgersi al Servizio Sviluppo delle Risorse Umane – IV piano - Via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), dal lunedì al venerdì dalle ore 11.00 alle 13.30, telefono 070/609.3223 - 3286 - mail sc.svilupporisumanerelsind@aressardegna.it

Il Direttore Generale
F.to Dott. Giuseppe Pintor