

**BANDO di Selezione**

**“Corso di formazione manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria per Direttori generali degli Enti del SSR” - D.Lgs. n. 171 del 04/08/2016 e s.m.i.**

**Delibera di Giunta regionale n. 49/31 del 11 dicembre 2024**

**Art. 1 Attivazione**

L’Azienda Regionale della Salute della Sardegna (da ora in poi ARES Sardegna) emana il presente bando per l’ammissione al “Corso di formazione manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria” in attuazione della Delibera di Giunta regionale n. **49/31 del 11 dicembre 2024**.

L’attività di formazione teorica e teorico-pratica si svolgerà in un arco temporale preferibilmente non superiore a 5 mesi con inizio entro febbraio 2025, presso le sedi disponibili della Regione Sardegna, ovvero eventualmente di altre Regioni, che saranno comunicate unitamente alla calendarizzazione del Corso.

Il corso prevede un numero massimo di 30 partecipanti e non è prevista la partecipazione ai singoli moduli. La lingua ufficiale del Corso è l’italiano.

**Art. 2 Obiettivi formativi**

Il Corso è rivolto all’acquisizione di competenze manageriali avanzate in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria ai sensi del Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e s.m.i.

**Art. 3 Architettura del Corso**

Il percorso didattico del corso prevede la seguente articolazione: 200 ore complessive, di cui 136 di attività formative in aula di tipo teorico e teorico-pratico con eventuali visite aziendali, 40 di attività di formazione a distanza (preferibilmente nelle aree Privacy, Anticorruzione e Trasparenza, Assistenza sanitaria nell’UE, Fondi Comunitari), 24 ore per il Project management e Project Work (16 ore di PM/PW e 8 ore di assistenza sul PW).

L’attività di formazione di tipo teorico-pratico potrà svolgersi presso le Aziende e gli Enti sanitari della Regione Sardegna o di altre Regioni italiane e sarà orientata alla definizione e alla realizzazione del Project Work, alla sua stesura ed alla sua presentazione al termine del corso.

Il Project Work è volto infatti all’applicazione delle conoscenze e delle tecniche apprese durante la formazione in aula e costituirà lo strumento di valutazione finale delle conoscenze acquisite dai partecipanti.

Il programma del corso affronta, sviluppandole, le seguenti aree tematiche e l’attività formativa in aula si svolgerà prevalentemente nelle giornate di giovedì, venerdì e sabato dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 18.00;

<b>AREA</b>	<b>CONTENUTI FORMATIVI</b>	<b>ORE</b>
Quadro istituzionale	Sanità e contesto socio economico Il federalismo sanitario: Stato Regioni ed Enti del SSN  Il sistema delle Conferenze: Stato Regioni e Unificata	16

	<p>Gli Enti del SSN: la Governance, le funzioni di regolazione, committenza, produzione e controllo</p> <p>I Livelli Essenziali di Assistenza (LEA)</p> <p>Autorizzazione e accreditamento</p> <p>Gli erogatori privati</p> <p>Finanziamento del SSN e dei SSR. L'equità e la sostenibilità del sistema e i sistemi di perequazione</p>	
Innovazione tecnologia e digitalizzazione	<p>L'innovazione tecnologica e il suo governo</p> <p>Health Technology Management ( HTM) e Health Technology Assessment ( HTA)</p> <p>I flussi informativi</p> <p>Il fascicolo sanitario elettronico <i>La telemedicina e la digitalizzazione dei servizi sanitari (*)</i></p>	16
Gestione degli acquisti e delle risorse economico-finanziarie	<p>Elementi essenziali inerenti i sistemi contabili</p> <p>La dinamica economico finanziaria</p> <p>Le condizioni di equilibrio economico finanziario</p> <p>Analisi di bilancio</p> <p>I processi di acquisto di servizi sanitari, dei beni strumentali ed efficientamento delle risorse</p> <p>Il governo dell'assistenza farmaceutica</p> <p>L'evoluzione delle logiche di programmazione e controllo.</p> <p>Analisi dei costi e processo di budgeting</p>	minimo 24
Comunicazione e umanizzazione delle cure	<p>La comunicazione istituzionale ed organizzativa</p> <p>Umanizzazione delle cure e dei luoghi di cura</p> <p>Coinvolgimento dei cittadini e dei pazienti e loro associazione</p>	16
Gestione delle risorse umane e benessere organizzativo	<p>Il personale in sanità: organizzazione, gestione, valutazione e valorizzazione del personale sanitario</p> <p>Leadership: stili gestionali e relazionali</p> <p>La gestione dei conflitti (*)</p> <p>Competenze manageriali</p> <p>Pensiero strategico, processi decisionali e comportamento direzionale</p> <p>La responsabilità professionale e i sistemi assicurativi</p>	minimo 24
Servizi assistenziali. Qualità ed organizzazione per reti e processi organizzativi	<p>L ruolo dell'utenza, i processi di segmentazione, i modelli di coproduzione del valore</p> <p>La prevenzione e la promozione della salute</p>	24

	<p><i>L'approccio "One Health" e i determinanti della salute (*)</i></p> <p>L'organizzazione dell'assistenza dei pazienti nei diversi settings assistenziali. L'integrazione socio sanitaria</p> <p><i>La riforma della medicina territoriale dopo il DM 77/2022 (*)</i></p> <p>I nuovi modelli di assistenza orientati alla personalizzazione e precisione delle cure</p> <p>Le reti clinico-assistenziali</p> <p>Le reti integrate territorio- ospedale</p> <p><i>Il sistema di emergenza e urgenza (*)</i></p> <p><i>Il Numero Armonizzato 116117 e l'integrazione tra il sistema di emergenza urgenza e la rete territoriale: migliorare l'appropriatezza di accesso ai PS (*)</i></p> <p>Rischio clinico, sicurezza delle cure e buone pratiche sulla sicurezza in sanità</p> <p>Il ruolo della gestione operativa nell'organizzazione delle cure</p> <p>Percorsi assistenziali e population-based medicine</p>	
<p>Assistenza sanitaria nell'UE – Fondi comunitari</p>	<p>Le convenzioni internazionali, i rapporti con le organizzazioni internazionali di settore e le reti europee</p> <p>La mobilità sanitaria europea ed internazionale: l'attuazione della Direttiva 2011/24/UE.</p> <p>Mobilità transfrontaliera e problemi applicativi</p> <p><i>Il PNRR (*)</i></p> <p><i>La salute nel ciclo di programmazione europeo 2021-2027 (*)</i></p> <p>Trasferimento di buone pratiche - Le tipologie di Partenariati e i partenariati funzionali al trasferimento di buone pratiche</p> <p>Progetti europei e fonti di finanziamento per lo sviluppo di reti di collaborazione: Horizon 2020 e Public Health</p>	<p>40 in FAD</p>
<p>Anticorruzione, Trasparenza, Privacy</p>	<p>Prevenzione della corruzione e trasparenza</p> <p>Consenso informato, tutela della privacy trattamento dei dati nel settore sanitario</p> <p>Trattamento dei dati sensibili e sanità digitale</p> <p><i>La cyber security (*)</i></p> <p><i>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) (*)</i></p>	

Valutazione performance	delle	La valutazione della Performance Le dimensioni della Performance Le tecniche di misurazione e la misurazione dei percorsi assistenziali Dalla valutazione della performance alla definizione degli obiettivi	16
Project Management e Project Work		La metodologia della progettazione Il project Work Il Public speaking e la presentazione del PW	almeno 24
		Affiancamento esperto PW	8

(\*) *Contenuto aggiunto ai sensi dell'art. 3, comma 4, dell'accordo Stato-Regioni n. 79 del 16 maggio 2019.*

#### **Art. 4 Requisiti di ammissione**

Il corso è rivolto, secondo il seguente ordine di priorità, a:

1. Direttori Generali, Direttori Sanitari, Direttori Amministrativi, Direttori dei Servizi Socio-Sanitari degli Enti del Sistema Sanitario Regionale, come definiti ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 24/2020 e ss.mm.ii. e Dirigenti a tempo indeterminato del sistema Regione, come definito ai sensi dell'allegato 1 della legge regionale n. 31/1998 e ss.mm.ii. con adeguata esperienza almeno quinquennale nel campo dei settori sanitari, che non abbiano compiuto il sessantacinquesimo anno di età al momento della presentazione della domanda.
2. Dirigenti a tempo indeterminato degli Enti del Sistema Sanitario Regionale, con adeguate esperienze dirigenziali almeno quinquennali nel campo delle strutture sanitarie, e Dirigenti a tempo indeterminato, con esperienze almeno settennali in altri settori, con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, che non abbiano compiuto il sessantacinquesimo anno di età al momento della presentazione della domanda.
3. Dirigenti di altre amministrazioni rispetto ai punti 1 e 2 in possesso dei requisiti per essere inseriti nell'elenco degli idonei alla nomina a Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario, che non abbiano compiuto il sessantacinquesimo anno di età al momento della presentazione della domanda.

Tutti i candidati dovranno comunque essere in possesso del diploma di laurea di cui all'ordinamento previgente al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4 gennaio 2000, n. 2, ovvero laurea specialistica o magistrale. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

I partecipanti sono ammessi al corso a seguito di graduatoria definita da ARES Sardegna, secondo l'ordine di priorità di cui sopra e, all'interno dello stesso gruppo di priorità, sulla base dei seguenti ulteriori criteri:

- Esperienza di direzione con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, nel campo delle strutture sanitarie ovvero dei settori sanitari;
- Esperienza di direzione con autonomia gestionale e con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie, nel campo di strutture ovvero settori diversi dal sanitario;
- Minore età;
- Precedenza nella presentazione della domanda.

L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Non possono essere ammessi al corso coloro che siano stati dichiarati decaduti dal precedente incarico di direttore generale per violazione degli obblighi di trasparenza di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97.

## **Art. 5 Domanda di ammissione**

Coloro che intendono concorrere per l'ammissione al Corso devono, entro e non oltre il decimo giorno dalla pubblicazione del presente atto:

- a) presentare domanda in carta semplice, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso.

La domanda, compilata, sottoscritta e convertita in rappresentazione digitale con estensione pdf, deve essere inviata alla ARES Sardegna - Servizio Formazione accreditamento ECM a mezzo PEC al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata: [formazione@pec.aressardegna.it](mailto:formazione@pec.aressardegna.it)

- b) alla domanda deve essere allegata, in formato elettronico, la seguente documentazione pena la non ammissibilità al Corso:

- un curriculum vitae aggiornato predisposto in formato europeo;
- il certificato di laurea (o titolo equipollente), da cui risultino la data di conseguimento del titolo e la votazione finale. E' ammessa, in luogo della presentazione del certificato di laurea, un'autodichiarazione da cui risultino i medesimi elementi;
- altri documenti ritenuti di interesse (es. pubblicazioni, certificato invalidità, certificato/i di conoscenza della lingua Inglese);
- copia documento d'identità in corso di validità (sempre in formato pdf).

Nel curriculum vitae dovrà essere precisata l'attività formativa e professionale e l'elenco dei titoli valutabili che includano:

1. relativamente alla comprovata esperienza dirigenziale, la durata complessiva della stessa, la descrizione dell'incarico/degli incarichi professionale/i svolto/i, la tipologia e dimensione delle strutture nelle quali è stata maturata, anche in termini di risorse umane e finanziarie gestite, la posizione di coordinamento e responsabilità di strutture con incarichi di durata non inferiore a un anno, nonché eventuali provvedimenti di decadenza, o provvedimenti assimilabili;
2. relativamente ai titoli formativi e professionali, l'attività di docenza svolta in corsi universitari e post universitari presso istituzioni pubbliche e private di riconosciuta rilevanza, delle pubblicazioni e delle produzioni scientifiche degli ultimi cinque anni, il possesso di diplomi di specializzazione, dottorati di ricerca, master universitari, abilitazioni professionali, livello di conoscenza della lingua inglese.

Le domande pervenute in ritardo o in modalità diversa da quella indicata nel presente articolo, qualunque ne sia la motivazione, non saranno prese in considerazione.

Le falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia, artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000.

L'ARES Sardegna può in qualunque momento del procedimento, anche successivamente all'avvio del Corso, effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese e dei documenti prodotti e richiedere l'esibizione dei documenti in originale. In caso di false dichiarazioni l'ARES Sardegna potrà disporre con Delibera motivata del Direttore Generale l'esclusione dei candidati dalla procedura selettiva, fatte salve le responsabilità penali da ciò derivanti.

## **Art. 6 Selezione dei candidati**

Sono ammessi al corso i soggetti di cui al punto 1, sono quindi ammessi quelli di cui al punto 2 e, in ragione dei posti eventualmente ancora disponibili, quelli di cui al punto 3, sulla base di rispettive graduatorie definite d'ufficio da ARES Sardegna sulla base dei requisiti di priorità di cui sopra. Per i candidati di cui ai punti 1 e 2 in caso di parità di punteggio, la precedenza sarà attribuita al professionista con minore anzianità anagrafica e tenendo conto della data di presentazione della domanda.

Qualora residuassero posti disponibili anche per i candidati di cui al punto 3 in caso di parità di punteggio, la precedenza sarà attribuita al professionista con minore anzianità anagrafica e tenendo conto della data di presentazione della domanda.

Per la selezione dei candidati verrà nominata apposita commissione di valutazione da parte di ARES Sardegna. Al termine della selezione con determina del Direttore del Servizio Formazione, Ricerca e Cambiamento Organizzativo dell'ARES Sardegna saranno approvati gli atti della selezione stessa, nonché la lista degli ammessi, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti e dei titoli dichiarati, così come indicato all'Art. 4 del presente bando.

I titoli di studio conseguiti all'estero sono considerati validi se sono stati riconosciuti equivalenti o equipollenti, ai sensi della vigente normativa in materia, ad uno dei titoli indicati all'art. 4 comma 1 n. 1 del presente bando. A tal fine, nella domanda di partecipazione devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente ovvero della domanda di riconoscimento.

La lista degli ammessi sarà pubblicata sul sito web dell'ARES Sardegna ([www.aressardegna.it](http://www.aressardegna.it)) e verrà data comunicazione dell'ammissione tramite posta elettronica esclusivamente a coloro che saranno ammessi al Corso.

In caso di rinuncia alla partecipazione al corso possono subentrare coloro che seguono in graduatoria fino al limite dei 30 posti disponibili.

#### **Art. 7 Quote di iscrizione**

La quota di iscrizione al Corso è individuale ed è fissata in € 2.700,00 e include la partecipazione a tutte le lezioni, il materiale didattico, coffee break e pranzi nei giorni di effettivo svolgimento del Corso, più il viaggio, vitto e l'alloggio per l'eventuale modulo residenziale fuori regione.

La quota di iscrizione deve essere versata mediante bonifico bancario sul **c/c** intestato a:

#### **ARES ARDEGNA**

**Banco di Sardegna fil. Su Planu (237) - via Piero della Francesca n. 1 Selargius**

**IBAN: IT90E0101544101000070783283**

specificando nella causale: ***“Corso di formazione manageriale per Direttori Generali”, nome e cognome dell'allievo.***

In qualsiasi momento il candidato rinunci alla frequenza del Corso dopo aver manifestato la propria volontà di accettazione, perde il diritto alla restituzione della somma versata a titolo di quota di partecipazione al Corso suddetto.

Nel caso in cui non sia attivato il corso per mancato raggiungimento del numero minimo di partecipanti pari a 30, la quota già versata verrà restituita.

#### **Art. 8 Modalità di accettazione e pagamento**

I candidati ammessi che intendano partecipare al Corso devono confermare la propria partecipazione, pena l'esclusione, entro il termine e con le modalità indicate nella comunicazione di ammissione, trasmettendo alla ARES Sardegna – Servizio Formazione accreditamento ECM i seguenti documenti:

- conferma di partecipazione, sottoscritta dal candidato ammesso;
- copia dell'avvenuto pagamento della quota di iscrizione.

#### **Art. 9 Titolo rilasciato**

Al termine del Corso, a coloro che hanno frequentato almeno l'80% delle ore formative, superate le prove di verifica dell'apprendimento previste all'interno del percorso formativo e che saranno in regola con il pagamento della quota di iscrizione, l'ARES Sardegna rilascia un attestato di partecipazione ai sensi del dell'Art. 1, comma 4. Lettera c) del Decreto Legislativo 4 agosto 2016, n. 171 e s.m.i.

#### **Art. 10**

**Responsabile del procedimento di selezione,**

## **trattamento dei dati personali e misure di prevenzione della corruzione**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della L. 241/90, il responsabile del procedimento di selezione di cui al presente bando è la Dott.ssa Daniela Bucci – Servizio Formazione accreditamento ECM – email: [formazione@pec.aressardegna.it](mailto:formazione@pec.aressardegna.it)

I dati personali forniti dai candidati verranno trattati in forma prevalentemente automatizzata ed in conformità all'art. 11 D. Lgs. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") per la gestione delle procedure concorsuali. I dati, resi anonimi, potranno inoltre essere utilizzati a fini di elaborazioni statistiche. Il conferimento dei dati è necessario per la partecipazione al concorso.

Gli interessati potranno, in qualunque momento, esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del citato D. Lgs. scrivendo a ARES Sardegna alla mail [formazione@pec.aressardegna.it](mailto:formazione@pec.aressardegna.it)

ARES Sardegna opera nel rispetto della normativa relativa alla prevenzione della corruzione (L.190/2012) applicando le misure individuate nel "Piano triennale di prevenzione della corruzione" pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale all'indirizzo: <http://www.aressardegna.it>.