

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3144 DEL 19/12/2024**

Proposta n. 3267 del 18.12.2024

**STRUTTURA PROPONENTE: SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
Dott. Alberto Ramo**

**OGGETTO: Proroga aspettativa sindacale non retribuita dipendente matr. 845826 per l'annualità 2025.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Il Responsabile del procedimento	Dott. Nicola Congiu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Regionale della Salute - ARES  
SI  NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020  
SI  NO

**IL DIRETTORE SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 19 del 18.01.2023 con la quale è stato approvato l'atto aziendale dell'ARES Sardegna;

**VISTA** la deliberazione n. 30 del 01.02.2023 del Direttore Generale ARES avente ad oggetto "Organizzazione aziendale a seguito dell'adozione definitiva dell'atto aziendale;

**DATO ATTO** che ai sensi della deliberazione n. 122 del 30.05.2023 è stato individuato quale Direttore in via provvisoria della SC Amministrazione del Personale il Dirigente amministrativo dr. Alberto Ramo;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss. mm. ii. recante riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, il D. Lgs. 196/2003 recante il Codice in materia di trattamento dei dati personali ed il Regolamento Europeo 679/2016, nonché il D. Lgs. 101/2018.

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate.

**PREMESSO** che il dipendente ARES matr. 845826, con rapporto a tempo indeterminato e parziale con attività al 50%, assegnato alla SC Amministrazione del Personale, gode di aspettativa sindacale non retribuita, prorogata per l'annualità 2024 in virtù di determinazione dirigenziale n. 191 del 22.1.2024.

**VISTA** la comunicazione UILFPL prot. 863/24/RL/SG, acquisita al prot. ARES al n. PG/2024/0073964 del 18.12.2024, nella quale *"si conferma l'aspettativa sindacale non retribuita, secondo le modalità precedentemente richieste, a favore del dipendente in oggetto indicato per l'anno 2025"*.

#### **VISTI**

- gli artt. 15, CCNQ 2/12/2017 e ss mm ed ii., a norma del quale i dipendenti *"possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato"* e 31, l. 300/1970;
- gli artt. 50 d. lgs. 165/01 e 21 CCNQ citato sull'obbligo di comunicazione della concessione delle aspettative e permessi per motivi sindacali;
- gli artt. 19 CCNQ citato; 31 comma 3 l. 300/70; 3, d.lgs. 564/1996; e 8, l. 155/1981, sul trattamento previdenziale del personale in aspettativa sindacale non retribuita, per il quale detto periodo, a richiesta dell'interessato, è considerato utile ai fini del trattamento pensionistico, a totale carico della gestione deputata; ma non è utile ai fini della maturazione del TFR e IPS;

**CONSIDERATO** pertanto, che sussistono i presupposti per la concessione della richiesta di proroga per tutto l'anno 2025.

Per i motivi illustrati in premessa

### **DETERMINA**

**DI CONCEDERE**, al dipendente ARES Sardegna matr. 845826, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale con attività al 50%, assegnato alla SC Amministrazione del Personale, ai sensi della normativa indicata e che si intende qui richiamata, la proroga dell'aspettativa sindacale non retribuita dal 1.1.2025 al 31.12.2025, inclusi, e comunque fino a diversa comunicazione dell'associazione sindacale di appartenenza;

**DI DARE ATTO** che il periodo di aspettativa sindacale non retribuita:

- è utile, a richiesta dell'interessato, ai fini del trattamento pensionistico, ed è a totale carico della gestione deputata;
- non è utile ai fini della maturazione del TFR e IPS;

**DI DARE COMUNICAZIONE** dell'aspettativa sindacale di cui trattasi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 50 d.lgs. n. 165/2001 e ss mm ed ii, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, attraverso il sito web PERLAPA-GEDAP;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla UILFPL, al dipendente indicato e ai competenti Servizi ARES;

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto alla SC Affari Generali, Assetto Organizzativo e Comunicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES.

**IL DIRETTORE DELLA SC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Dott. Alberto Ramo

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

*Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Regionale della Salute – ARES dal 19/12/2024 al 03/01/2025*

*Il Dirigente Responsabile della pubblicazione o suo delegato*

*Delegato: \_\_\_\_\_*