

Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
D.lgs. 117/2017

**CONTRATTO PER L'ACQUISIZIONE DI PRESTAZIONI DI ASSISTENZA
ALLE PERSONE CON DIPENDENZE PATOLOGICHE**

Contratto tra l'Azienda Regionale della Salute (ARES) e la Struttura sanitaria denominata L'AQUILONE CENTRO SARDO DI SOLIDARIETA' ODV per gli anni 2024/2025/2026.

CIG: B0404B18CF

L'Azienda Regionale della Salute (ARES) con sede in Selargius (CA) Via Piero della Francesca 1, C.F. e Partita IVA 03990570925, nella persona del Direttore Generale e Legale Rappresentante Dott. Giuseppe Pintor, C.F. PNTGPP63L14F979K (in forza della Deliberazione ARES n. 218 del 03/09/2024), domiciliato per la carica presso la medesima, da una parte

e

la Società L'AQUILONE CENTRO SARDO DI SOLIDARIETA' ODV (di seguito denominata Struttura), C.F. 92024480920 e P.IVA 92024480920 con sede legale in CAGLIARI Via SAN GIOVANNI, 423 - 09127 e sedi operative COMUNITA' "L'AQUILONE" in Loc. Terramaini nel comune di Assemini - COMUNITA' "SAN GEMILIANO" in Loc. Magangiosa nel comune di Sestu - CENTRO RESIDENZIALE ACCOGLIENZA OSSERVAZIONE E ORIENTAMENTO "SU MASU" in Via dell'Aquilone 2 Elmas - struttura in Via Mar Caspio 8 a Quartu Sant'Elena, nella persona del Legale rappresentante FOLLESA CARLO, C.F. FLLCRL40M18I271M, dall'altra hanno convenuto e stipulato quanto segue.

Premesso:

- che la Legge Regionale n. 24 del 11.09.2020, art. 31 e ss.mm.ii., prevede che



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
 D.lgs. 117/2017

l'ARES stipula contratti con le strutture private e con i professionisti accreditati;

- che, ad ogni buon conto, la titolarità alla sottoscrizione dei detti contratti rimane in capo all'ARES ai sensi di quanto previsto dalla L.R. n. 32 del 23.12.2020 e ss.mm.ii.;

- che in base alle disposizioni della Giunta regionale, l'ARES è tenuta a predisporre i contratti con i singoli soggetti erogatori privati sulla base dei livelli e dei tetti di spesa definiti dalla programmazione regionale;

- che con le DGR n. 47/42 e 47/43 del 30.12.2010 e ss.mm.ii. si è provveduto alla revisione e all'aggiornamento dei requisiti minimi strutturali, tecnologici ed organizzativi richiesti per l'autorizzazione all'esercizio e per l'accreditamento delle strutture sanitarie e socio-sanitarie;

- che, l'attività contrattuale locale riferita all'assistenza ai soggetti con dipendenze patologiche è definita nelle deliberazioni di Giunta regionale n. 9/13 del 12.02.2013, n. 53/6 del 29.12.2014 e n. 13/12 del 09.04.2021 e ss.mm.ii. che, complessivamente, definiscono le linee di indirizzo, la programmazione, il sistema tariffario ed i tetti di spesa.

Tutto quanto sopra premesso e concordato, le parti come sopra costituite conven-
 gono quanto segue:

Articolo 1 - Legittimazione contrattuale e oggetto del contratto

La Struttura è legittimata alla stipulazione del presente contratto in quanto accredi-
 tata ad erogare prestazioni di assistenza alle persone con dipendenze patologiche
 con Provvedimento Unico NR. 1200 del 28/08/2023 - Provvedimento NR. 36 del
 15/09/2022 - Provvedimento Suape NR. 5 del 17/01/2023- Provvedimento NR.
 202/144 del 03/08/2022 - ai sensi e per gli effetti della Legge regionale del



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
 D.lgs. 117/2017

20.10.2016 n. 24 e per effetto delle disposizioni contenute nelle linee regionali di indirizzo per la stipulazione dei contratti tra soggetti erogatori privati e ARES.

Il presente contratto definisce:

- le caratteristiche delle prestazioni erogabili dalla Struttura;
- il volume e le prestazioni erogabili, suddivisi per regimi (residenziale e diurno) e per raggruppamenti di profili assistenziali (riportate nell'allegato Y al presente contratto);
- il budget di spesa stabilito dall'ARES (riportato nell'allegato Y al presente atto);
- il sistema tariffario nonché le modalità di remunerazione delle tariffe rispetto alle attività oggetto del presente contratto incluse quelle rese in eccesso;
- i controlli che saranno attivati dall'ARES e dalle ASL, le sanzioni previste in caso di inadempimento;
- il debito informativo della Struttura verso le ASL, l'ARES, il SSR e il SSN in relazione alle prestazioni erogate;
- le modalità di accesso dei cittadini alle prestazioni.

Articolo 2 - Requisiti di accreditamento

Preliminarmente alla stipulazione del contratto la Struttura dovrà autocertificare la permanenza dei requisiti in base ai quali è stato rilasciato l'accreditamento istituzionale da parte della Regione/SUAPE.

L'ARES dovrà verificare la sussistenza dei requisiti previsti dalla normativa vigente per i contratti pubblici quali il Documento unico di regolarità contributiva (DURC), il certificato di iscrizione al Registro delle imprese rilasciato dal C.C.I.A.A.

L'ARES deve acquisire la documentazione antimafia di cui all'art. 84 del D.lgs 06.09.2011, n. 159 e ss. mm. ii.

Nelle more dell'eventuale completamento del percorso per il rilascio dell'accreditamento definitivo l'ARES, avvalendosi dei competenti servizi della ASL, potrà accertare che, in relazione alle prestazioni oggetto del presente contratto, la Struttura non ancora in possesso dell'accreditamento istituzionale posseggia i requisiti strutturali, tecnologici ed organizzativi che consentono di adempiere correttamente agli obblighi contrattuali.

Le carenze eventualmente riscontrate dovranno essere comunicate all'Assessorato per gli adempimenti di competenza.

L'ARES dovrà accertare, altresì, che le prestazioni erogate siano riconducibili alle tipologie di assistenza autorizzate ed accreditate dalla Regione e che i volumi di attività siano contenuti entro quelli massimi consentiti dal provvedimento di Accreditamento Istituzionale. Le prestazioni eccedenti la tipologia e il numero massimo previsti nel provvedimento di accreditamento non potranno essere remunerate.

La Struttura si impegna al mantenimento dei requisiti di accreditamento per tutto il periodo di vigenza del presente contratto.

Articolo 3 - Assetto organizzativo e dotazione organica

La Struttura eroga le prestazioni sopra specificate con l'assetto organizzativo riportato nell'allegato X al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

Nel caso in cui la struttura eroghi le prestazioni oggetto presente contratto in diverse sedi operative, l'allegato X al presente contratto è distinto per ciascuna di esse.

La Struttura si impegna a garantire le prestazioni previste dal presente contratto, nel rispetto dei requisiti inerenti la dotazione organica previsti dalle disposizioni regionali ad oggi vigenti.

La dotazione organica della Struttura, distinta per sede operativa, è specificata



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
D.lgs. 117/2017

nell'elenco nominativo del personale, controfirmato dal Legale Rappresentante della medesima, dal quale deve risultare per ciascun dipendente: il codice fiscale, la qualifica, la mansione svolta, l'unità operativa di appartenenza, l'impegno orario settimanale, nonché il tipo di contratto applicato e, per il personale medico, la specializzazione conseguita. Tale elenco nominativo dovrà essere allegato al presente contratto.

La Struttura si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'ARES ogni eventuale successiva modifica della dotazione organica, indicando i medesimi dati previsti per l'allegato X e ad autocertificare, al termine di ogni semestre, il mantenimento dei requisiti organizzativi inerenti alla dotazione medesima. Tale autocertificazione sarà comunque oggetto di verifica da parte dell'ARES.

L'esistenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia di rapporto di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale, comporta la risoluzione del presente contratto.

Accertata la situazione di incompatibilità da parte dell'ARES o dalle ASL, si procede all'invio di formale diffida con intimazione alla eliminazione dei rapporti di cui sia stata verificata l'incompatibilità, assegnando alla struttura medesima il termine di 30 giorni per l'adempimento.

Articolo 4 - Ulteriori requisiti di qualità

La Struttura si impegna a promuovere la formazione continua dei propri dipendenti ed operatori, sia per gli aspetti tecnico-professionali che per ogni aspetto inerente alla gestione della documentazione clinica, dei debiti informativi, amministrativi e sanitari. La stessa garantisce, inoltre la piena attuazione degli impegni assunti nel-



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
D.lgs. 117/2017

la Carta dei Servizi di cui viene fornita copia ad ARES.

La Struttura si impegna, altresì, al pieno rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali, sia nei trattamenti interni che nelle eventuali comunicazioni esterne.

La Struttura si impegna, anche per conto del proprio personale dipendente, ad utilizzare i predetti dati per le sole finalità previste dal contratto e a sottoscrivere lo specifico addendum predisposto dall'ARES e allegato al presente.

Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento

L'ARES può, in ogni momento, richiedere ai competenti servizi delle ASL di procedere ad effettuare controlli inerenti il mantenimento, da parte della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo 2.

La procedura di controllo prevede l'accesso dei funzionari presso la Struttura; al termine delle operazioni viene redatto, in contraddittorio con il legale rappresentante della medesima Struttura o un suo delegato, il verbale di accertamento. Qualora l'ASL accerti la carenza dei predetti requisiti dovrà segnalarlo all'ARES e al competente Servizio dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale per l'adozione dei provvedimenti di sua competenza.

Il mancato rispetto di tali obblighi, costituisce per la Struttura causa di sospensione dell'accreditamento (ai sensi del combinato disposto della normativa nazionale di cui agli artt. 8-quater e ss. del D.lgs del 30.12.1992, n. 502 e ss. mm. ii. e della regolamentazione regionale in materia) e determina la conseguente sospensione dell'esecuzione del presente contratto.

Il provvedimento di revoca dell'accreditamento da parte della Regione comporta la



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
D.lgs. 117/2017

risoluzione di diritto del presente contratto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile.

Articolo 6 - Trattamento e tutela dei lavoratori

La Struttura è obbligata ad erogare le prestazioni oggetto del presente contratto nel rispetto delle norme vigenti in materia di tutela e sicurezza dei lavoratori e della tutela retributiva, previdenziale e assicurativa degli stessi (comprese quelle relative alla regolarità contributiva, alla predisposizione e alla tenuta del libro unico del lavoro ex artt. 39 e 40 del DL n. 112 del 25.06.2008 e ss. mm. ii.).

La Struttura è obbligata a procedere regolarmente al pagamento delle retribuzioni nei confronti dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio oggetto del presente contratto.

Qualora su segnalazione dei dipendenti o delle OO.SS., venisse rilevata la violazione degli obblighi di cui sopra, la Struttura dovrà consegnare all'ARES, entro 7 giorni lavorativi dalla richiesta, copia delle buste paga relative alle retribuzioni non corrisposte, anche parzialmente, ai dipendenti.

In caso di inadempimento, l'ARES procederà all'invio della diffida ad adempiere. La Struttura dovrà trasmettere la documentazione attestante il pagamento delle retribuzioni entro i successivi 10 giorni.

Qualora la struttura non adempia a quanto intimato, ARES procederà alla decurtazione dell'1% del budget annuale assegnato alla Struttura.

Qualora si verificano gravi e/o ripetute violazioni in relazione a detto obbligo, il contratto si intenderà risolto di diritto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, secondo quanto previsto dal successivo art. 19.

Articolo 7 - Tipologia e volumi - programmazione e svolgimento delle presta-



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
D.lgs. 117/2017

zioni erogabili.

Le prestazioni erogabili sono identificate nelle disposizioni regionali richiamate in premessa e dovranno essere erogate secondo le indicazioni e con le modalità individuate nelle citate disposizioni regionali di riferimento.

Le prestazioni oggetto di contrattazione, con i relativi volumi di attività e budget di spesa, suddivise per regimi (residenziale e semiresidenziale) e per raggruppamenti di profili assistenziali, sono riportate nell'allegato Y, che costituisce parte integrante del presente contratto.

L'allegato Y potrà essere aggiornato ogni 6 mesi in base alle prestazioni effettivamente erogate nel semestre precedente e tenuto conto dei volumi di attività erogabile come da accreditamento, secondo le determinazioni che ARES assumerà in ordine alla stipula del contratto oggetto di addendum al presente contratto.

Nel periodo di vigenza del presente contratto, la Struttura si impegna ad erogare le prestazioni programmate contrattualizzate con continuità e regolarità per l'intero periodo dell'anno, nel rispetto dei requisiti prescritti dalla vigente legislazione, sotto i diversi aspetti organizzativi e igienico-sanitario, di sicurezza strutturale, ambientale e tecnologica.

Al fine di garantire la continuità dell'assistenza e un'erogazione omogenea delle prestazioni durante tutto l'arco dell'anno la Struttura si impegna a presentare all'ARES, in accordo con gli altri erogatori privati, entro il termine indicato da ARES, un piano attraverso il quale viene garantita, per le diverse tipologie di prestazioni, l'apertura delle strutture durante il periodo estivo e le festività. In caso di mancata comunicazione i giorni di apertura saranno stabiliti unilateralmente dall'ARES.

La Struttura si impegna, inoltre, a dare immediata comunicazione e giustificazione



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
D.lgs. 117/2017

ai responsabili dell'ARES delle eventuali interruzioni o sospensioni che, per qualsiasi causa, dovessero intervenire nell'erogazione delle prestazioni oggetto del presente contratto.

La mancata presentazione del piano ferie concordato, la mancata adesione al piano ferie predisposto dall'ARES o l'ingiustificata interruzione dell'attività della struttura possono determinare la risoluzione del contratto.

Articolo 8 - Modalità di accesso e di esecuzione del servizio, verifiche di appropriatezza

Alle prestazioni oggetto del presente contratto si accede secondo le modalità e le procedure indicate nelle disposizioni regionali indicate in premessa. In particolare, l'inserimento di ogni paziente da parte del Ser.D. avviene, nel limite delle giornate complessive di cui all'allegato Y, mediante l'invio di una comunicazione tramite posta elettronica certificata (PEC) contenente il piano individuale di trattamento.

Nel caso in cui venga rilevato il mancato rispetto delle regole sopra riportate, la Struttura è tenuta a non effettuare l'esecuzione della prestazione a carico del SSN.

Articolo 9 - Appropriatelyzza clinica e tempi di attesa in coerenza col principio di appropriatezza.

In coerenza col principio di appropriatezza, la Struttura si obbliga ad erogare le prestazioni nel rispetto dei tempi, dei modi, della quantità e della qualità effettivamente necessari al soddisfacimento del bisogno delle persone e in osservanza delle specifiche indicazioni contenute nei provvedimenti nazionali e regionali di applicazione dei livelli essenziali di assistenza individuati dal DPCM del 12.01.2017 e ss. mm. ii.



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
 D.lgs. 117/2017

La Struttura garantisce, inoltre, la piena attuazione degli impegni assunti nella Carta dei Servizi, la regolare tenuta della cartella sanitaria o sociosanitaria dell'ospite, sotto la personale responsabilità del Direttore Sanitario.

La Struttura si impegna a dare una corretta informazione agli ospiti e alle loro famiglie sui percorsi assistenziali e/o riabilitativi individuati nei piani individuali di cui alla relativa normativa di riferimento.

Articolo 10 - Debito informativo

La Struttura si impegna ad adempiere con diligenza e costanza al proprio debito informativo riguardante i flussi informativi nei confronti dell'ARES e dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e del SSN, secondo i tempi e le modalità stabiliti dalla normativa nazionale e regionale e dalle indicazioni dell'ARES, con particolare riguardo alla necessità di garantire l'interfacciamento con il S.I.N.D. (Sistema informativo nazionale dipendenze) e con la rete telematica regionale in fase di realizzazione, ovvero provvedere all'assolvimento del debito informativo secondo le modalità indicate da ARES.

La mancata o parziale comunicazione del debito informativo comporta una riduzione del 20% delle tariffe relative al periodo di riferimento della mancata o parziale comunicazione e può comportare la risoluzione del presente contratto.

La Struttura è tenuta a comunicare con cadenza semestrale, entro il trentesimo giorno dell'ultimo mese entro il quale assolvere l'obbligo, le prestazioni per solventi erogate. Nel caso in cui tale obbligo non sia osservato si procederà a una decurtazione pari all'1% del fatturato per il periodo di riferimento.

Il mancato adempimento degli obblighi sopra indicati per causa imputabile alla Struttura può comportare la risoluzione del contratto.



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
D.lgs. 117/2017

Articolo 11 - Sistema tariffario e valorizzazione economica delle prestazioni

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate in base al sistema tariffario onnicomprensivo anche dell'IVA, se dovuta, suscettibile di eventuali aggiornamenti, così come definito nelle disposizioni regionali vigenti. Il complesso delle prestazioni erogate è da intendersi senza oneri a carico degli ospiti. Il predetto sistema tariffario regionale rappresenta il valore massimo di remunerazione delle prestazioni oggetto del presente contratto. La remunerazione è riconosciuta per i giorni di presenza nella Struttura.

Nel caso di erogazione delle prestazioni effettuate dalle strutture residenziali, per le assenze temporanee, dovute alle "verifiche nel proprio contesto di vita", è riconosciuto il 30% della tariffa giornaliera, nel limite di 30 giorni all'anno.

La corresponsione delle tariffe previste avverrà, per il periodo di permanenza nella Struttura, nel rispetto dei tempi massimi stabiliti in ciascuna tipologia di servizio, quale durata massima del trattamento, così come stabilito nelle disposizioni regionali vigenti. Le prestazioni erogate in eccedenza, rispetto al budget di spesa concordato, saranno remunerate con la tariffa pattuita, decurtata secondo quanto previsto all'articolo 13 del presente contratto.

Allontanamenti inferiori a 5 giorni, motivati da ragioni terapeutiche sociali o familiari, non interrompono la continuità delle prestazioni erogate dalla Struttura sociosanitaria né il pagamento della tariffa. Dette assenze devono essere comunicate, entro il giorno successivo all'allontanamento, direttamente al Ser.D. inviante.

Qualora l'ospite di struttura residenziale, per esigenze imprescindibili di controllo/cura/trattamento oppure per la natura del quadro clinico, debba essere ricoverato temporaneamente, e comunque per un periodo non superiore ai 10 giorni conti-



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
 D.lgs. 117/2017

nuativi, presso un presidio ospedaliero oppure presso altri centri di diagnosi/cura, ne viene data regolare comunicazione al Ser.D di residenza del paziente. In tal caso nei limiti sopra indicati la Struttura si impegna a garantire la conservazione del posto letto per un tempo massimo di 10 giorni durante il quale verrà applicata una riduzione della tariffa giornaliera del 60%.

Nel caso in cui entrino in vigore provvedimenti nazionali e/o regionali di aumento o riduzione della valorizzazione economica delle prestazioni, il contratto si intende automaticamente modificato. In tali casi la Struttura ha la facoltà, entro 30 giorni dalla conoscenza dei provvedimenti di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione da trasmettere all'ARES e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale tramite PEC.

Ai sensi dell'art. 8-quinquies, comma 2, lettera e-bis) del D. Lgs. 30.12.1992, n. 502, si conviene che in caso di incremento a seguito di modificazioni, comunque intervenute nel corso dell'anno, dei valori unitari delle tariffe regionali per la remunerazione delle prestazioni oggetto del presente contratto, il volume massimo di prestazioni, di cui all'allegato Y, si intende rideterminato nella misura necessaria al mantenimento dei limiti di spesa indicati al successivo art. 12. In ogni caso, al fine inderogabile di rispettare l'equilibrio economico finanziario programmato, non è ammissibile un superamento dei limiti di spesa già concordati, a meno che non sia intervenuto un espresso provvedimento della Giunta Regionale, che individui i risparmi compensativi e/o le necessarie ed ulteriori coperture finanziarie aggiuntive.

Articolo 12 - Budget di spesa

Per le prestazioni di cui all'art. 8 del presente contratto è previsto un budget annuale pari a:



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
 D.lgs. 117/2017

Anno 2024: € 2.741.036,24

Anno 2025: € 2.729.011,40

Anno 2026: € 2.716.986,55

Nei limiti del budget di spesa, di cui al presente articolo, possono essere previste compensazioni tra differenti regimi di prestazioni nel rispetto del budget complessivo e delle soglie minime (in termine di volume e valorizzazione) stabilite nell'allegato Y.

Nell'allegato Y il budget di spesa complessivo è suddiviso per raggruppamenti omogenei di prestazioni.

Qualora non venga rispettata la soglia minima stabilita per ciascun raggruppamento omogeneo di prestazioni, la differenza tra la soglia minima contrattata e quanto effettivamente erogato dalla struttura non potrà essere usata per la compensazione.

La Struttura si impegna a non superare il budget di spesa contrattato, superato il quale le prestazioni non potranno essere remunerate, fatto salvo quanto previsto dal successivo art. 13.

Le prestazioni rese ai cittadini residenti fuori Regione non rientrano nel massimale contrattato.

Articolo 13 - Superamento del budget di spesa

La Struttura si impegna a rispettare il volume massimo delle prestazioni in modo da non superare i tetti di spesa riportati nell'art. 12, così come specificato nell'allegato Y del presente contratto.

Le prestazioni che la struttura deciderà di erogare oltre il budget annuale contrattato potranno essere eventualmente remunerate, con la decurtazione del 40% della



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
D.lgs. 117/2017

tariffa, attraverso le sole somme disponibili a seguito del mancato utilizzo durante l'anno da parte delle altre strutture e comunque esclusivamente nei limiti del budget di spesa annuale stabilito dalla Giunta regionale che rappresenta, pertanto, un vincolo non superabile.

Le risorse disponibili saranno ripartite tra gli erogatori in misura proporzionale al budget assegnato per l'anno di riferimento.

Articolo 14 - Metodologia del sistema dei controlli

Le attività sanitarie e sociosanitarie erogate sono comprovate mediante rendicontazione mensile, in conformità alle disposizioni della normativa vigente.

Le attività oggetto del presente contratto sono sottoposte ai seguenti controlli:

- da parte di ARES: verifiche di tipo amministrativo sulla regolarità amministrativa e contabile della documentazione presentata;

- da parte del Ser.D. che ha effettuato l'inserimento in struttura: controlli e verifiche presso le Strutture e sulla documentazione sanitaria inerente l'appropriatezza e le modalità di erogazione delle prestazioni, condotte ai sensi degli artt. 8 e 9 del presente contratto.

La Struttura si impegna ad adottare e tenere costantemente aggiornato un registro sulle presenze giornaliere delle persone sottoposte ai trattamenti che potrà essere tenuto anche su supporto informatico.

Qualora, a seguito dei controlli effettuati vengano rilevate difformità in ordine a quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale si procederà alla loro contestazione ai fini della decurtazione degli importi non dovuti.

In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
D.lgs. 117/2017

La Struttura è tenuta alla produzione di apposita nota di credito a fronte della fattura contestata, o parte di essa, pena l'applicazione della sanzione prevista dall'art. 15 del presente contratto.

Articolo 15 – Fatturazione, pagamenti e scadenze

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate con importi pari o inferiori alle tariffe massime onnicomprensive, anche dell'Iva se dovuta, predeterminate dai provvedimenti regionali.

Le prestazioni effettuate dalla Struttura sono fatturate all'ARES con cadenza mensile, entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento, mediante trasmissione della fattura elettronica.

Unitamente alla fattura elettronica, entro il giorno 10 del mese successivo a quello di riferimento, la Struttura dovrà provvedere ad inviare all'ARES e all'ASL il flusso relativo alla rendicontazione mensile delle prestazioni erogate, secondo le modalità tecniche comunicate dalla medesima.

L'ARES, entro 60 giorni dalla presentazione della fattura elettronica, previa verifica della completezza della documentazione di cui sopra e della regolarità amministrativa e contabile della stessa fattura, provvederà al pagamento dell'importo indicato, fatti salvi eventuali conguagli come di seguito specificato.

L'ARES, ai sensi dell'articolo 3, comma 1 e 5 della L. 136 del 13.08.2010 e della delibera ANAC n. 371 del 27.07.2022 – Linee guida sulla tracciabilità dei flussi finanziari, si impegna ad effettuare il pagamento delle fatture attraverso bonifici bancari o postali, ovvero con altri strumenti di pagamento idonei a consentire la piena tracciabilità che riportino il numero di CIG del presente contratto, utilizzando il conto corrente dedicato comunicato dalla Struttura.

La Struttura è tenuta a comunicare tempestivamente alla S.C. Bilancio ARES e, comunque, entro e non oltre 7 giorni, qualsiasi modifica intervenuta in ordine ai dati relativi agli estremi identificativi del conto corrente dedicato nonché le generalità (nome e cognome) e il codice fiscale delle persone delegate ad operare su detto conto.

La Struttura è tenuta, al fine di assicurare la piena tracciabilità dei pagamenti, a riportare il codice CIG nelle fatture elettroniche emesse in esecuzione al presente contratto.

L'ARES, sulla base delle risultanze dei controlli di cui sopra, provvederà a quantificare l'importo da conguagliare, anche su fatture relative ai mesi successivi, richiedendo alla Struttura privato l'emissione della nota di credito e in tal caso sospendendo contestualmente il pagamento dell'importo contestato.

La Struttura potrà effettuare le eventuali controdeduzioni all'ARES entro 30 giorni dal ricevimento della richiesta di emissione della nota di credito. In caso contrario, la contestazione diventa definitiva e la Struttura dovrà emettere la nota di credito per l'importo contestato.

Qualora la Struttura presenti controdeduzioni, l'ARES nel successivo termine di 30 giorni chiuderà il procedimento di contestazione accogliendo o respingendo le controdeduzioni. In tale ultimo caso la Struttura ha l'obbligo di emettere la nota di credito per l'intero importo richiesto.

Qualora la Struttura non produca le note di credito, ARES procederà ad una decurtazione pari all'1% del budget annuale assegnato alla Struttura.

In ogni caso, l'ARES procederà unilateralmente allo storno dalla contabilità delle somme contestate in via definitiva.

Il pagamento delle prestazioni sarà effettuato fino al raggiungimento del budget



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
D.lgs. 117/2017

contrattualizzato da parte di ogni singolo Struttura privato.

Qualora l'ARES non ottemperasse al pagamento nei termini sopra riportati, fatto salvo quanto sopra indicato in ordine alla regolarità e completezza della documentazione trasmessa dalla struttura, alla stessa è fatto obbligo di corrispondere gli interessi determinati nella misura e con la modalità previste dalla legislazione vigente al momento della maturazione degli stessi, fermo restando l'obbligo di fatturazione di detti interessi da parte della Struttura privata interessata.

L'avvenuto saldo non pregiudica la ripetizione di somme che, sulla base dei controlli sull'attività erogata, risultassero non dovute o dovute in parte.

In caso di mancato rispetto del termine previsto per la presentazione della fattura e della documentazione da allegarsi, si procederà alla decurtazione pari all'1% del fatturato nel periodo di riferimento.

In caso di irregolarità meramente formali si potrà procedere alla regolarizzazione della documentazione, ove consentito.

Articolo 16 - Modifica del contratto

Fermo restando il vincolo stabilito dal tetto di spesa aziendale per la macro-area delle dipendenze patologiche, le parti si riservano di ricontrattare eventuali modifiche alla tipologia ed al volume delle prestazioni assegnate sia a seguito della verifica, dopo il primo semestre di attività ai sensi dell'art. 7 del presente contratto, sulla necessità di incrementare o ridurre le giornate programmate sia in presenza di significative variazioni nella riorganizzazione dell'offerta da parte delle strutture a gestione diretta e delle altre strutture pubbliche.

Con apposito atto aggiuntivo al presente contratto l'ARES potrà determinare un eventuale budget aggiuntivo annuale derivante dalla rideterminazione dei fabbisog-

gni di prestazioni in ciascun sottolivello.

Art. 17 - Durata del contratto

Gli effetti del contratto decorrono dal 01/01/2024 al 31/12/2026

È escluso il rinnovo tacito.

In caso di modifiche legislative e/o regolamentari nazionali e/o regionali, che incidano sul contenuto del contratto, l'ARES procederà alla modifica ed alla integrazione unilaterale del presente atto. In tali casi la Struttura ha facoltà, entro 30 giorni dall'entrata in vigore della modifica ed integrazione di cui al presente articolo, di recedere dal contratto dandone formale comunicazione all'ARES e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale tramite PEC.

Art. 18 - Cessione del contratto

La successione nella titolarità del contratto potrà avvenire solo a seguito del trasferimento della titolarità dell'Accreditamento in capo al cessionario, fermo restando che lo stesso dovrà rispondere nei confronti dell'ARES degli eventuali debiti non ancora estinti dal cedente alla data del trasferimento.

Art. 19 - Risoluzione del contratto

Il presente contratto si intenderà risolto di diritto, secondo la seguente procedura, qualora intervengano le ipotesi di seguito indicate:

- a) gravi e/o ripetuti inadempimenti delle obbligazioni contrattuali oggetto del presente contratto;
- b) gravi e/o ripetute violazioni delle norme in materia di sicurezza;
- c) grave inadempimento delle obbligazioni contrattuali tali da compromettere la



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
 D.lgs. 117/2017

buona riuscita del servizio;

d) gravi e/o ripetute violazioni degli obblighi assicurativi, previdenziali e relativi al

pagamento delle retribuzioni dei dipendenti impegnati nell'esecuzione del servizio;

e) gravi e/o o ripetute violazioni delle norme dettate a tutela dei lavoratori;

f) gravi e/o o ripetute violazioni in relazione all'obbligo di cui all'art. 6;

La "ripetuta violazione" è da ritenersi sussistente quando sono inviate alla struttura

almeno tre comunicazioni scritte che evidenzino comportamenti riconducibili a cia-

scuna delle fattispecie sopra riportate.

Qualora l'ARES ravvisi le condotte sopra indicate, ne fa contestazione scritta alla

Struttura, concedendo termine di 15 (quindici) giorni al medesimo per la produzio-

ne di documentazione e deduzioni scritte a eventuale confutazione. La Struttura

potrà all'uopo avvalersi dell'ausilio e dell'assistenza della propria Associazione di

categoria rappresentativa delle strutture private accreditate. Trascorso tale termine,

l'ARES valutate le eventuali deduzioni scritte dell'Struttura ed eventualmente

dell'Associazione interpellata e la relativa documentazione potrà quindi procedere

alla risoluzione del contratto, ovvero, anche tenuto conto delle giustificazioni non-

ché della entità della violazione, diffidare la Struttura alla regolarizzazione, asse-

gnando al medesimo un termine congruo, non superiore comunque a 30 gg, per

provvedere. In difetto di adempimento, l'ARES dichiarerà risolto il contratto ai sensi

dell'art. 1456 c.c.

Articolo 20 - Registrazione e regime fiscale

Il presente contratto, fatti salvi i casi di esenzione, è soggetto all'imposta di bollo, ai

sensi dell'art. 2, parte I del DPR del 16.10.1972, n. 642 e ss. mm. ii. ed è soggetto

a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10, della parte seconda della



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
D.lgs. 117/2017

Tariffa allegata al DPR del 26.04.1986, n. 131 e ss.mm.ii.. Le spese di bollo sono a cura e a carico della struttura erogante. Il pagamento dell'imposta di bollo può avvenire in maniera virtuale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 e seguenti del DPR n. 642/1972 e ss.mm.ii. Le eventuali spese di registrazione sono a carico della parte che ha interesse a richiedere la medesima registrazione.

Le prestazioni oggetto del presente contratto sono remunerate sulla base delle tariffe massime onnicomprensive anche dell'IVA, se dovuta.

Le attività, prestazioni e servizi, disciplinati ed organizzati tramite il presente accordo, che sono rivolti esclusivamente alla tutela della salute dei cittadini ed identificano i loro comuni scopi istituzionali ai sensi delle disposizioni di cui ai D.lgs. n. 502/92 e ss.mm.ii. e relativi provvedimenti attuativi, sono esenti da I.V.A. ai sensi dell'art. 10 comma 19 del DPR n. 633 del 26.10.1972 e ss. mm. ii.

Copia del contratto sottoscritto dalle parti dovrà essere inviato da ARES tramite PEC alla Struttura e all'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza sociale.

Articolo 21. Approvazione clausole

Si approvano espressamente, dopo averle lette ed esaminate, le clausole contenute nei sotto indicati articoli del presente contratto:

Articolo 5 - Controlli sul mantenimento dei requisiti autorizzativi e di accreditamento.

Controlli inerenti al mantenimento, da parte della Struttura, dei requisiti di cui al precedente articolo.

Articolo 6 - Trattamento e tutela dei lavoratori

Obblighi normativi di tutela e sicurezza dei lavoratori e la tutela retributiva, previdenziale e assicurativa dei lavoratori.



Esente da Bollo ai sensi dell'art. 82 comma 5
 D.lgs. 117/2017

Articolo 7 - Tipologia e volumi di prestazioni erogabili - programmazione e

svolgimento delle prestazioni erogabili.

Prestazioni indicate nell'allegato Y, con i relativi volumi di attività e tetto di spesa, suddivise per regimi (residenziale e semiresidenziale) e per raggruppamenti di profili assistenziali.

Articolo 10. Debito informativo.

Adempimento al proprio debito informativo, riguardante i flussi informativi, nei confronti dell'ARES e dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale e del SSN.

Articolo 19. Risoluzione del contratto.

Ipotesi indicate di risoluzione del contratto.

Articolo 22 - Norma di rinvio

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle norme di legge e di regolamento in materia sanitaria, amministrativa, civile e penale.

Luogo e data

Il Direttore generale ARES Sardegna

Il Legale rappresentante della Struttura

Dottor Giuseppe Pintor

Carlo Follesa

ALLEGATO Y AL CONTRATTO anni 2024/2026

Prestazioni di assistenza alle persone con affette da disturbo correlato alle dipendenze patologiche

DENOMINAZIONE STRUTTURA	LIVELLO PRESTAZIONI	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2024	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2025	VALORE PRESTAZIONI ANNO 2026
L'AQUILONE CENTRO SARDO DI SOLIDARIETA' ODV - "SU MASU" - Elmas	Centro residenziale di pronta accoglienza, osservazione e orientamento	455.067,02 €	453.070,65 €	451.074,29 €
L'AQUILONE CENTRO SARDO DI SOLIDARIETA' ODV- COMUNITA' SAN GEMILIANO - Sestu	Servizio residenziale terapeutico riabilitativo	685.341,90 €	682.335,32 €	679.328,75 €
L'AQUILONE CENTRO SARDO DI SOLIDARIETA' ODV- Comunità Terapeutica - Assemini	Servizio residenziale terapeutico riabilitativo	986.892,33 €	982.562,86 €	978.233,40 €
L'AQUILONE CENTRO SARDO DI SOLIDARIETA' ODV - Struttura residenziale Quartu Sant'Elena	Servizio residenziale per persone dipendenti da sostanze d'abuso con patologie psichiatriche	532.147,83 €	529.813,31 €	527.478,79 €
	Servizio semi-residenziale terapeutico riabilitativo*	81.587,16 €	81.229,24 €	80.871,32 €
Totale complessivo		2.741.036,24 €	2.729.011,40 €	2.716.986,55 €

L'attività effettuata deve essere contenuta entro i volumi massimi, calcolati per ciascun livello, in base a quanto previsto dal decreto di accreditamento.

Inoltre, le prestazioni devono essere erogate nei giorni e negli orari di apertura come dichiarati nella Carta dei Servizi.

Allegato X - Elenco personale

DENOMINAZIONE STRUTTURA	CENTRO DI PRONTA ACCOGLIENZA, OSSERVAZIONE E ORIENTAMENTO "SU MASU"
SEDE LEGALE	VIA SAN GIOVANNI 423 CAGLIARI
SEDE OPERATIVA	VIA DELL'AQUILONE, 2 ELMAS

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
NDDPRZ58B02L219M	ANEDDA	PATRIZIO	MEDICO CHIRURGO	3	DIRETT. SANITARIO		LIBERO PROFESSIONISTA	
CRNDNL81P15F979L	CORONA	DANIELE	EDUCAT. PROFES.	38	COORD. STRUTTURA		CCNL COOP. SOCIALI	
MRNSRA81L49Z112F	MARONGIU	SARA	EDUCAT. PROFES.	43	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
CBRSRA89D53E441A	CABRAS	SARA	EDUCAT. PROFES.	43	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
FRCFRC80R50E441W	FARCI	FEDERICA	EDUCAT. PROFES.	10-43	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
MDDGCR83D18B354X	MEDDA	GIANCARLO	O.S.S.	43	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
MRRCRS73R10B354T	MURRU	CHRISTIAN	O.S.S.	43	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
CSTNNL68H22B354U	CASTA	ANTONELLO	O.S.S.	43	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
NDDPRZ58B02L219M	ANEDDA	PATRIZIO	MEDICO CHIRURGO	3	PSICHIATRA		LIBERO PROFESSIONISTA	
CGNSFN94T03B354N	COGONI	STEFANO	MEDICO CHIRURGO	1	MEDICO DI BASE		SSN	

* Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è interessato da un rapporto di pubblico impiego con la ARES Sardegna o che, qualora tale rapporto sia cessato, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e l'ARES Sardegna, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con l'ARES Sardegna.

Luogo e data

Il Rappresentante Legale della Struttura

Allegato X - Elenco personale

DENOMINAZIONE STRUTTURA	SERVIZIO RESIDENZIALE DOPPIA DIAGNOSI PER PERSONE DIPENDENTI CON PATOLOGIE PSICHIATRICHE
SEDE LEGALE	VIA SAN GIOVANNI 423 CAGLIARI
SEDE OPERATIVA	VIA MAR CASPIO,8 FLUMINI DI QUARTU SANT'ELENA

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
NDDPRZ58B02L219M	ANEDDA	PATRIZIO	MEDICO CHIRURGO	3	DIRETT. SANITARIO		LIBERO PROFESSIONISTA	
CLLNDR73R24I166V	COLLU	ANDREA	EDUCAT. PROFES.	40	COORD. STRUTTURA		CCNL COOP. SOCIALI	
CSTRRT75S01B354H	COSTA	ROBERTO	EDUCAT. PROFES.	38	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
CLLMRO92D11E281Y	CALLIA	OMAR	EDUCAT. PROFES.	38	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
CLLLSN78H46B354J	COLLU	ALESSANDRA	EDUCAT. PROFES.	38	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
MLICLD83C48B354Z	MILIA	CLAUDIA	O.S.S.	38	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
PDDSRG57M15B354P	PODDA	SERGIO	O.S.S.	38	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
GHNMRA86D29B354J	GHIANI	MAURO	O.S.S.	38	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
DSSCLD71B41B354M	DESSALVI	CLAUDIA	INFER.PROFESS.	28	INFER.PROFESS.		CCNL COOP. SOCIALI	
NDDPRZ58B02L219M	ANEDDA	PATRIZIO	MEDICO CHIRURGO	14	PSICHIATRA		LIBERO PROFESSIONISTA	
VRGFBL70T57H118I	VARGIU	FABIOLA	PSICOLOGA	14	PSICOTERAPEUTA		LIBERO PROFESSIONISTA	
PCSPRZ66I63B354V	PICUS	PATRIZIA	MEDICO CHIRURGO	2	MEDICO DI BASE		SSN	

* Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è interessato da un rapporto di pubblico impiego con la ARES Sardegna o che, qualora tale rapporto sia cessato, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e l'ARES Sardegna, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con l'ARES Sardegna.

Luogo e data

Il Rappresentante Legale della Struttura

Allegato X - Elenco personale

DENOMINAZIONE STRUTTURA	SERVIZIO RESIDENZIALE TERAPEUTICO RIABILITATIVO "SAN GEMILIANO"
SEDE LEGALE	VIA SAN GIOVANNI 423 CAGLIARI
SEDE OPERATIVA	LOC. MAGANGIOSA SESTU

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
NDDPRZ58B02L219M	ANEDDA	PATRIZIO	MEDICO CHIRURGO	3	DIRETT. SANITARIO		LIBERO PROFESSIONISTA	
MTZPPL75E19F208P	MATZUTZI	PIER PAOLO	PSICOLOGO	38	COORD. STRUTTURA		CCNL COOP. SOCIALI	
SLSSFN76B28E252M	SAILIS	STEFANO	EDUCAT. PROFES.	45	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
TTTLNR99H54B354W	TATTI	ELEONORA	EDUCAT. PROFES.	45	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
PGILSN91S59B354Q	PIGA	ALESSANDRA	EDUCAT. PROFES.	45	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
STRRR92H23B354Y	STERI	ROBERTO	EDUCAT. PROFES.	45	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
LPRNRC59T20B354H	LEPORI	ENRICO	O.S.S.	45	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
PLIFNC68P29B354B	PILI	FRANCESCO	O.S.S.	45	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
CCLPLA82S05I452Z	OCCULTO	PAOLO	O.S.S.	45	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
CRRNDR71H19I851A	CORRIGA	ANDREA	O.S.S.	45	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
PRDNMR46H54B354N	PIRODDI	ANNA MARIA	EDUCAT. PROFES.	18	EDUCAT. PROFES.		VOLONTARIA	
VRGFBL70T57H118I	VARGIU	FABIOLA	PSICOLOGA	12	PSICOTERAPEUTA		LIBERO PROFESSIONISTA	
CGNSFN94T03B354N	COGONI	STEFANO	MEDICO CHIRURGO	2	MEDICO DI BASE		SSN	

* Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è interessato da un rapporto di pubblico impiego con la ARES Sardegna o che, qualora tale rapporto sia cessato, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e l'ARES Sardegna, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con l'ARES Sardegna.

Luogo e data

Il Rappresentante Legale della Struttura

Allegato X - Elenco personale

DENOMINAZIONE STRUTTURA	SERVIZIO RESIDENZIALE TERAPEUTICO RIABILITATIVO "L'AQUILONE"
SEDE LEGALE	VIA SAN GIOVANNI 423 CAGLIARI
SEDE OPERATIVA	LOC. TERRAMAINI ASSEMINI

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
NDDPRZ58B02L219M	ANEDDA	PATRIZIO	MEDICO CHIRURGO	3	DIRETT. SANITARIO		LIBERO PROFESSIONISTA	
PGIMTT64C12B354V	PIGA	MATTEO	EDUCAT. PROFES.	38	COORD. STRUTTURA		CCNL COOP. SOCIALI	
CBRMLS80B43F979C	CABRAS	MARIA LUISA	EDUCAT. PROFES.	45	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
CNTVLM60B63B354P	CONTU	VILMA	EDUCAT. PROFES.	45	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
SNNWTR71D20B354S	SANNA	WALTER	EDUCAT. PROFES.	45	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
CRNMVN90R48B354V	CORONA	MARIA VANESSA	EDUCAT. PROFES.	45	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
CRTMTT76P10B354B	CARTA	MATTEO	EDUCAT. PROFES.	45	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
PRIMCN70P28B745P	PIRIA	MARCANTONIO	EDUCAT. PROFES.	45	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
MRGGPR69D07I647M	MURGIA	GIAMPIERO	O.S.S.	45	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
RGLGLC74D02B354H	ARGIOLAS	GIANLUCA	O.S.S.	45	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
PSIPLA70M12B354S	PISU	PAOLO	O.S.S.	45	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
PTZRFL62D21B354E	PUTZOLU	RAFFAELE	O.S.S.	45	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
NNNNTN77B05B354W	NONNE	ANTONIO	O.S.S.	45	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
FDDPRP68C11I166P	FADDA	PIER PAOLO	O.S.S.	45	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
VRGFBL70T57H118I	VARGIU	FABIOLA	PSICOLOGA	13	PSICOTERAPEUTA		LIBERO PROFESSIONISTA	
CGNSFN94T03B354N	COGONI	STEFANO	MEDICO CHIRURGO	3	MEDICO DI BASE		SSN	

* Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è interessato da un rapporto di pubblico impiego con la ARES Sardegna o che, qualora tale rapporto sia cessato, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e l'ARES Sardegna, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con l'ARES Sardegna.

Luogo e data

Il Rappresentante Legale della Struttura

Allegato X - Elenco personale

DENOMINAZIONE STRUTTURA	SERVIZIO SEMIRESIDENZIALE TERAPEUTICO RIABILITATIVO
SEDE LEGALE	VIA SAN GIOVANNI 423 CAGLIARI
SEDE OPERATIVA	VIA MAR CASPIO,8 FLUMINI DI QUARTU SANT'ELENA

CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	QUALIFICA	* N° ORE SETTIMANALI	MANSIONE INCARICO	SPECIALIZZAZIONE	TIPO DI CONTRATTO DI LAVORO	NOTE
NDDPRZ58B02L219M	ANEDDA	PATRIZIO	MEDICO CHIRURGO	3	DIRETT. SANITARIO		LIBERO PROFESSIONISTA	
CLLNDR73R24I166V	COLLU	ANDREA	EDUCAT. PROFES.	40	COORD. STRUTTURA		CCNL COOP. SOCIALI	
CSTRRT75S01B354H	COSTA	ROBERTO	EDUCAT. PROFES.	38	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
CLLMRO92D11E281Y	CALLIA	OMAR	EDUCAT. PROFES.	38	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
CLLLSN78H46B354J	COLLU	ALESSANDRA	EDUCAT. PROFES.	38	EDUCAT. PROFES.		CCNL COOP. SOCIALI	
MLICLD83C48B354Z	MILIA	CLAUDIA	O.S.S.	38	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
PDDSRG57M15B354P	PODDA	SERGIO	O.S.S.	38	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
GHNMRA86D29B354J	GHIANI	MAURO	O.S.S.	38	O.S.S.		CCNL COOP. SOCIALI	
DSSCLD71B41B354M	DESSALVI	CLAUDIA	INFER.PROFESS.	28	INFER.PROFESS.		CCNL COOP. SOCIALI	
NDDPRZ58B02L219M	ANEDDA	PATRIZIO	MEDICO CHIRURGO	14	PSICHIATRA		LIBERO PROFESSIONISTA	
VRGFBL70T57H118I	VARGIU	FABIOLA	PSICOLOGA	14	PSICOTERAPEUTA		LIBERO PROFESSIONISTA	
PCSPRZ66I63B354V	PICUS	PATRIZIA	MEDICO CHIRURGO	2	MEDICO DI BASE		SSN	

* Qualora il personale sia addetto a più attività, dovrà essere indicato l'orario dedicato a ciascuna di queste.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara che il personale sopra indicato non si trova in situazioni di incompatibilità, ai sensi della normativa vigente in materia di rapporti di lavoro del personale dipendente, convenzionato o comunque legato da rapporto lavorativo con il Servizio Sanitario Nazionale.

Il sottoscritto Rappresentante legale dichiara, altresì, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001, come introdotto dall'art. 1, comma 42, della legge n. 190/2012, che il personale sopra indicato non è interessato da un rapporto di pubblico impiego con la ARES Sardegna o che, qualora tale rapporto sia cessato, non abbia esercitato, nei tre anni antecedenti la cessazione, poteri autoritativi o negoziali nei rapporti tra questa struttura privata e l'ARES Sardegna, in alternativa, che siano trascorsi più di tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro con l'ARES Sardegna.

Luogo e data

Il Rappresentante Legale della Struttura